

# СТРОИМ ОСНОВУ УСТОЙЧИВОГО РОСТА

Интегрированный годовой отчет 2024

## Об отчете

# Сфера охвата и границы отчетности

Отчет содержит информацию о корпоративных политиках Solidcore Resources plc, подходе к ведению бизнеса, стратегических решениях и деятельности Компании. Границы интегрированной отчетности соответствуют границам консолидированной финансовой отчетности и включают дочерние и совместные предприятия Компании. В отчете представлены результаты деятельности за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года и сравнительные данные за предыдущие годы для предприятий, продолжающих деятельность, если не указано иное. Информация в области устойчивого развития представлена в ограниченном объеме для предприятий, не являющихся действующими и еще не в полной мере внедривших процедуры сбора данных, а также для предприятий, данные по которым незначительны.

### Стандарты отчетности

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Международного финансового центра «Астана» (МФЦА), в частности с принципами корпоративного управления, изложенными в Правилах рынка МФЦА. Мы также придерживаемся Международного стандарта интегрированной отчетности Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC) и намерены в дальнейшем улучшать практику его применения и следовать принципам интегрированного мышления и отчетности.

### Внешнее заверение

Мы обеспечиваем прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. Консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с применимым законодательством и международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB). Аудит финансовой отчетности был проведен аудитором Группы, Ernst & Young LLP. Ernst & Young Advisory LLP предоставила заключение с ограниченным уровнем уверенности в отношении информации в области устойчивого развития, раскрытой в соответствии со Стандартами GRI, Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей SASB.

## Содержание

Solidcore Resources plc (Solidcore или “Компания”) – ведущая горно-добывающая компания и второй по величине производитель золота в Казахстане. Деятельность Компании и ее стратегия развития направлены на создание значительной стоимости для всех заинтересованных сторон.



### Стратегический отчет

- 06 Ключевые события в 2024 году
- 08 Кратко о Компании
- 10 Обращение председателя Совета директоров
- 12 Обращение главного исполнительного директора
- 14 География деятельности
- 16 ЕГМК
- 18 Наша стратегия
- 20 Бизнес-модель
- 22 Ключевые показатели эффективности
- 24 Обзор рынка
- 26 Операционный обзор
- 36 Финансовый обзор

### Устойчивое развитие

- 48 Управление устойчивым развитием
- 50 Существенные вопросы и ключевые целевые показатели
- 52 Охрана труда и промышленная безопасность
- 58 Сотрудники
- 64 Окружающая среда
- 72 Климат и энергия
- 82 Местные сообщества
- 88 Деловая этика

### Управление рисками

- 92 Эффективное управление рисками
- 94 Обзор ключевых рисков

### Корпоративное управление

- 106 Совет директоров
- 108 Высшее руководство
- 110 Корпоративное управление
- 116 Отчет Комитета по аудиту и рискам
- 120 Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию
- 122 Отчет Комитета по назначениям
- 124 Отчет Комитета по вознаграждениям
- 132 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 133 Непрерывность деятельности
- 133 Заявление директоров об ответственности
- 134 Отчет директоров

### Приложения

- 138 Альтернативные показатели деятельности
- 140 Минеральные Ресурсы и Рудные Запасы
- 143 Производственная статистика
- 144 Информация об акционерах
- 145 Контакты



Больше информации  
на нашем веб-сайте:

[solidcore-resources.com](https://solidcore-resources.com)



Консолидированную  
финансовую отчетность  
на английском языке  
можно посмотреть здесь:

## Стратегический отчет

Ключевые события  
в 2024 году

## Новый фирменный стиль

В 2024 году после продажи российского бизнеса, сохранившего название АО «Полиметалл», мы изменили свое наименование с Polymetal International plc на Solidcore Resources plc и представили новый бренд.

## Новое имя и логотип



Отсылка к колонковому бурению (core drilling) как ключевому элементу геологоразведки и ее качественным (solid) результатам.

## Позиционирование

## Цель

Создавать проекты, которые обеспечивают бесперебойное производство, приносят прибыль нашим инвесторам и оказывают положительное влияние на местные сообщества.

## Видение

Устанавливать стандарты безопасности, управления и операционной эффективности (финансовой, экологической и социальной).

## Миссия

Мы разведываем, разрабатываем и эксплуатируем месторождения с высочайшими показателями безопасности и производительности.



## Кратко о Компании

# На пути к росту

Solidcore – это второй крупнейший производитель золота в Казахстане. Акции Компании торгуются на Бирже МФЦА (AIX). В нашем портфеле два действующих предприятия и впечатляющий план по проектам роста.

## Solidcore сегодня<sup>1</sup>

### 2-й

крупнейший производитель золота в Казахстане

### 490

 тыс. унций

производство в золотом эквиваленте в 2024 году

### Рост

в основе нашей стратегии с инвестициями в развитие в объеме более \$1 млрд

### AIX

листинг с 2019 года

## Ключевые финансовые показатели<sup>1</sup>

### \$1 328

 млн

выручка  
+49% год к году

### \$971

 на унцию

золотого эквивалента  
**совокупные денежные затраты**  
+8% год к году

### \$712

 млн

**скорректированная EBITDA**  
+62% год к году

### \$499

 млн

**скорректированная чистая прибыль**  
+230% год к году

## Ресурсная база<sup>1</sup>

### 12,1

 млн унций золотого эквивалента

**Рудные Запасы**  
Среднее содержание 3,2 г/т  
+4% год к году

### 3,5

 млн унций золотого эквивалента

**Минеральные Ресурсы**  
Среднее содержание 3,0 г/т  
-14% год к году

## Устойчивое развитие<sup>1</sup>

### 0

смертельных несчастных случаев

### 0

экологических аварий и нарушений

### \$9,8

 млн

социальных инвестиций в 2024 году

### \$78

 млн

инвестиций в зеленые проекты до 2027 года

## Что отличает Solidcore



### Инвестиции в диверсифицированный рост

Мы нацелены на рост и диверсификацию портфеля металлов путем реализации собственных геолого-разведочных проектов и покупки новых активов.

→ Подробнее – на стр. 12–15, 18–19, 28–29, 35, 43



### Лидерство в переработке упорной руды

Мы используем свой опыт и качественную ресурсную базу, чтобы стать лидером на растущем рынке упорной руды в нашем регионе.

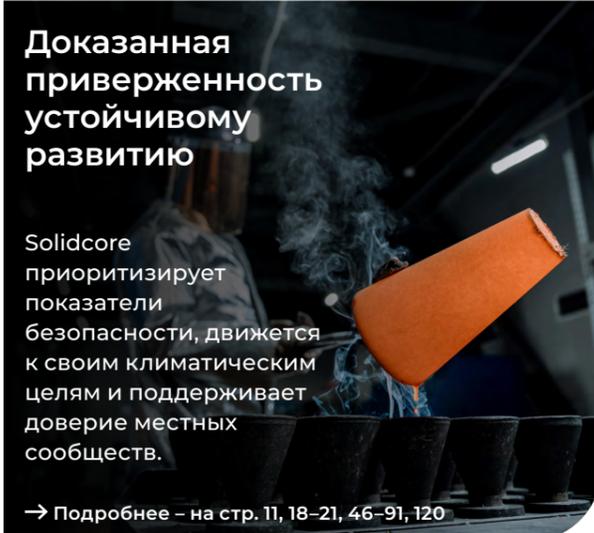
→ Подробнее – на стр. 12–19, 34, 111



### Стабильные операционные показатели и эффективная маржинальность на любом рыночном цикле

У Компании стабильные производственные результаты, устойчивая рентабельность и денежные потоки на протяжении всего срока отработки запасов на фоне конкурентоспособных затрат и высоких содержаний.

→ Подробнее – на стр. 18–21, 26–27, 36–37



### Доказанная приверженность устойчивому развитию

Solidcore приоритизирует показатели безопасности, движется к своим климатическим целям и поддерживает доверие местных сообществ.

→ Подробнее – на стр. 11, 18–21, 46–91, 120

<sup>1</sup> Относится к бизнесу, продолжающему деятельность.

## Обращение председателя Совета директоров

# Год трансформаций

“2024 год ознаменовал начало моей работы на посту председателя Совета директоров Solidcore Resources. В этот период Совет директоров столкнулся со сложными, но интересными задачами по минимизации влияния на Компанию негативных внешних факторов, проведению масштабной реструктуризации и пересмотру стратегии и внутренних процессов бизнеса”.

Тесное взаимодействие с коллегами на протяжении последних 12 месяцев способствовало продуктивному обмену мнениями и принятию ключевых решений. Для меня большая честь быть членом Совета директоров Solidcore Resources. Как представитель крупнейшего акционера, Maaden International Investment, и при их поддержке, я намерен применить весь свой профессиональный опыт, в особенности связанный с Центральной Азией, для достижения масштабных целей Компании и восстановления ее акционерной стоимости.

### Новые цели и видение

В 2024 году в истории Компании начался новый виток: завершилась продажа российского бизнеса с последующим делистингом Компании с Московской биржи. Данные меры прежде всего позволили снизить санкционные риски и помогли Компании встать на путь независимого развития.

Мы разработали новую стратегию роста, в которой обозначили свою амбициозную цель удвоить масштаб бизнеса за счет расширения деятельности в странах Центральной Азии и поиска возможностей для проектов на Ближнем Востоке. Наряду с новой корпоративной структурой и стратегией мы также приняли решение о смене названия Компании на Solidcore Resources, чтобы четко дифференцировать нас от бренда Группы в ее предыдущем составе.

### Казахстан

Республика Казахстан остается основной юрисдикцией Solidcore для проведения геолого-разведочных работ и сделок по приобретению бизнеса. Компания успешно ведет свою деятельность в стране с 2009 года, руководствуясь принципами ответственного подхода к горной добыче. Solidcore Resources была одной из первых компаний, получивших листинг на бирже Международного финансового центра «Астана» (МФЦА) в 2019 году, вскоре после ее основания. За эти годы Компании удалось создать прочную репутацию и политический капитал в республике.

Казахстан открывает широкие возможности для геологоразведки золота и цветных металлов, подкрепленные благоприятной нормативно-правовой базой. Мы благодарны за непрерывное сотрудничество и поддержку со стороны МФЦА и правительства Казахстана.

Solidcore Resources представляет собой успешное сочетание высококачественных активов и технологического опыта,

и мы намерены и дальше инвестировать в новые предприятия и геологоразведку на территории страны. Мы также продолжим вести работу, отвечающую нашему статусу социально ответственной компании, поддерживая местные сообщества и внося вклад в достижение климатических целей страны.

В декабре 2024 года Совет директоров одобрил проект по строительству Ертис гидрометаллургического комбината (ЕГМК). Комбинат, строящийся в Павлодарской области, станет первым высокотехнологичным комплексом для автоклавного окисления и крупнейшим центром по переработке упорной золотой руды в Центральной Азии. Предприятие не только обеспечит полную переработку 80% рудных запасов Компании, но и создаст возможности для обогащения руд сторонних месторождений, не разрабатываемых из-за отсутствия необходимых мощностей для переработки. Ожидается, что на ЕГМК будет создано 500 рабочих мест для жителей региона. Технология автоклавного окисления, лежащая в основе работы комбината, признана самым экологичным методом переработки упорных руд.

### Состав Совета директоров

В 2024 году я присоединился к команде профессионалов с широким набором навыков и большим опытом работы в области финансов, права и корпоративного развития. Однако по мере реализации нашей стратегии роста стало очевидно, что Совету директоров необходим эксперт с практическими знаниями горнодобывающей промышленности. В связи с этим мы активно рассматривали независимых кандидатов, обладающих высоким уровнем компетенций в области горной добычи и геологоразведки. Результатом поисков стало назначение Абдулмонема Аль-Муршиди независимым директором без исполнительных полномочий в конце января 2025 года. Его многолетний опыт на руководящих должностях в горнодобывающей отрасли, а также глубокое понимание ближневосточного региона положительно отразятся на общем уровне компетенций Совета директоров и будут способствовать реализации амбициозной стратегии развития Компании.

### Акционерная доходность

Продажа российских активов и утверждение новой стратегии развития проводились с целью восстановления акционерной стоимости Компании. Однако данные меры не нашли отражения в динамике цены акций Solidcore в 2024 году. Мы считаем, что основными причинами этого стали два фактора: во-первых, отсутствие на внутреннем рынке акций инфраструктуры, которая позволила бы международным инвесторам приобретать ценные бумаги, и, во-вторых, большое количество владельцев акций Компании, ранее котиrowавшихся на Лондонской и Московской биржах, ориентированных исключительно на продажу после перевода своих ценных бумаг на AIX.

Тем не менее пул таких инвесторов будет постепенно сокращаться. Мы также работаем над привлечением международных инвесторов к торгам в Казахстане и надеемся, что МФЦА продолжит поддерживать наши усилия. Вместе с тем мы понимаем, что помимо этого нам необходимо достичь ощутимого прогресса в реализации стратегии по восстановлению акционерной стоимости.

Компания продолжает рассматривать возможность дополнительного листинга на крупной, международной бирже, но не ожидает, что это произойдет в ближайшем будущем, так как в первую очередь необходимо окончательно решить проблемы, связанные с санкционными рисками, касающимися толлингового соглашения, и достичь целей роста.

Мы по-прежнему считаем выплату дивидендов наиболее эффективным инструментом возврата стоимости акционерам и существенным элементом обособования инвестиционной привлекательности Компании. Однако, учитывая значительные инвестиции, необходимые для финансирования нашей стратегии роста, включая более \$1 млрд капитальных затрат в течение следующих пяти лет, Совет директоров принял решение отменить дивидендную политику и не осуществлять

выплату регулярных дивидендов до завершения строительства ЕГМК.

Следует отметить, что без учета казначейских акций около 7% акционерного капитала Solidcore Resources остаются заблокированными в Euroclear после редомициляции Компании в 2023 году. Несмотря на то что нам удалось разблокировать значительную долю акционерного капитала путем обмена акций в 2023–2024 годах, дивиденды по оставшимся заблокированным акциям будут заморожены на счетах Euroclear в случае их выплаты. Мы активно работаем над решением данного вопроса. Решение о выплате дивидендов может быть пересмотрено в случае снятия блокировки с акций и наличия уровня ликвидности, достаточного для осуществления стратегии роста.

### Верность высоким стандартам устойчивого развития и корпоративного управления

Как председатель Совета директоров, я хотел бы заверить всех заинтересованных лиц в том, что мы следуем высоким стандартам и лучшим практикам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления, применяемым Компанией на протяжении многих лет. Мы придерживаемся ответственного подхода к ведению добычи и переработки, стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду. Мы поддерживаем сообщества в регионах присутствия и наших сотрудников, а также реализуем совместные проекты с органами местного управления.

Мы инвестируем в культуру безопасности: с 2022 года на наших активах в Казахстане не произошло ни одного несчастного случая, а с 2017 года – ни одного случая со смертельным исходом. Поддержание высокого уровня безопасности является основным приоритетом нашего бизнеса.

В рамках обязательства по снижению экологического воздействия нашей деятельности мы обновили климатические цели Компании и к 2030 году намерены сократить выбросы парниковых газов на 45%, а также увеличить долю электроэнергии, генерируемой на основе использования возобновляемых источников, до 30% для достижения углеродной нейтральности к 2050 году.

### Слова благодарности

За прошедшие три года Компания сумела перейти ответственный рубеж и успешно преодолела множество препятствий. Все это было бы невозможно без усилий наших сотрудников, руководства, Совета директоров и акционеров, а также без поддержки властей Казахстана и других заинтересованных сторон.

Я хотел бы поблагодарить всех за проделанную работу и упорство в столь непростых условиях, а также поздравить с успешным выполнением поставленных задач. Я уверен, что мы продолжим достигать новые амбициозные цели.

### ОМАР БАХРАМ

Председатель Совета директоров



## Обращение Главного исполнительного директора

# Создание основы для роста

” Продажа российской части бизнеса в начале 2024 года стала значимой вехой в истории Компании. Это событие определило наш дальнейший план действий, направленный на реализацию амбициозной цели – вырасти до крупного и диверсифицированного производителя. За отчетный год мы продемонстрировали значимые операционные и финансовые результаты”.

### Реструктуризация Компании

Продажа российских активов в марте 2024 года стала ключевой сделкой для обеспечения непрерывности деятельности Solidcore и создания стоимости в долгосрочной перспективе. Успешное завершение сделки придало нам уверенности в стабильности Компании и возможностях для ее развития и роста.

В результате реструктуризации основные управленческие функции были сосредоточены в новой штаб-квартире Компании в Астане. За счет расширения подразделений, отвечающих за инжиниринг, управление проектами, строительство, ИТ, бухгалтерский учет и закупки, штат центрального офиса был удвоен до почти 200 сотрудников, а средняя численность персонала достигла 3,6 тыс. человек. Мы выстроили партнерские отношения с новыми подрядчиками и заключили контракты с ключевыми поставщиками оборудования и услуг.

С новой корпоративной структурой и стратегией мы переосмыслили нашу идентичность, чтобы лучше отразить изменения в нашем бизнесе и ценностях. Это выражается в нашем новом названии Solidcore Resources и соответствующем брендинге, который отражает масштабы наших амбициозных целей, приверженность росту и компетенциям в горнодобывающей отрасли.

### Амбициозные цели

Курс на восстановление акционерной стоимости в сочетании с богатым опытом и устойчивым финансовым положением Компании соответствует новым стратегическим целям по производству 1 млн унций золотого эквивалента и увеличению рудных запасов до 25 млн унций (что в два раза превышает текущие показатели) к 2030 году.

Для выполнения этих задач мы планируем приобретение новых месторождений, ведение обширной геологоразведки и вовлечение в переработку на ЕГМК стороннего сырья. Основная часть бизнеса Компании будет сосредоточена в Казахстане, однако мы также рассматриваем возможности для проектов в других странах Центральной Азии и на Ближнем Востоке. В свете планируемого увеличения операционных масштабов Компании и малого количества золоторудных месторождений, способных создать существенную стоимость, мы считаем целесообразным инвестировать в добычу металлов зеленой экономики, включая медь и олово. Данное решение соответствует нашей стратегии, поскольку целевые страны обладают значительными запасами таких ресурсов.

В 2024 году мы сделали первые шаги в рамках нашей M&A-стратегии. Компания приобрела 55%-ную долю в Сырымбете, крупном

месторождении олова на севере Казахстана, за \$82 млн, при этом партнер по проекту, Lancaster Group, сохраняет 45%-ную долю. Мы будем опираться на опыт реализации проектов и поддержку нашего партнера для оптимизации подхода к переработке и принятия решения о начале строительства в 2025 году. В марте 2025 года мы заключили соглашение о приобретении 100%-ной доли в золоторудном месторождении Тохтар в Костанайской области, которое открывает большие возможности для синергии благодаря близости к Варваринскому хабу и послужит дополнительным источником сырья для ЕГМК.

Еще одной ключевой составляющей нашей стратегии является геологоразведка. В 2024 году мы инвестировали в стратегические поисково-разведочные кампании по разведке золота и меди как на новых, так и на уже освоенных площадях. Мы применяем наш опыт и технологические решения в рамках совместных предприятий для расширения наших возможностей и укрепления партнерств. Мы считаем, что способны добиться значительных результатов в этой области, и будем информировать о них заинтересованные стороны.

### ЕГМК

В декабре 2024 года Совет директоров одобрил полномасштабное строительство ЕГМК, которое начнется в 2025 году. В рамках проекта уже получены первые разрешения на строительство временных зданий и близится к завершению этап базового проектирования. В настоящее время автоклав находится в зимнем порту, а его доставка на строительную площадку ожидается в начале навигационного сезона. Важным шагом для осуществления проекта стал наем и релокация опытной проектной команды.

Мы будем уделять первостепенное внимание своевременной реализации проекта и планируем завершить строительство ЕГМК во второй половине 2028 года. Вывод комбината на проектную мощность позволит Компании снизить производственные риски за счет устранения необходимости реализации концентрата Кызыла третьим сторонам, а также его толлинга на сторонних предприятиях. После ввода комбината в эксплуатацию около 40% его мощности будет доступно для переработки давальческого концентрата. В связи с этим на более поздних этапах строительства мы будем привлекать к сотрудничеству сторонних поставщиков сырья.

### Инвестиции в развитие

В 2024 году Компания инвестировала \$208 млн в капитальные затраты с целью повышения эффективности производства и подготовки к активной инвестиционной фазе, которая начнется в 2025 году.

За следующие пять лет в текущие проекты развития потребуются инвестировать более \$1 млрд. На конец года чистая денежная позиция Компании составила \$374 млн. При текущих ценах на золото Solidcore Resources генерирует устойчивый операционный денежный поток для финансирования капитальных затрат на действующих предприятиях и проектах развития. При этом в 2025 году для обеспечения роста и финансовой гибкости мы будем рассматривать и другие варианты финансирования, включая возможности на рынке облигаций.

### Надежные активы и уверенные результаты

Мы уделяем первостепенное внимание безопасности на наших производственных площадках и поддерживаем культуру нулевого травматизма. Об этом свидетельствует нулевой показатель частоты травм на действующих предприятиях, где последняя травма была зафиксирована в 2021 году.

Два наших действующих актива, Кызыл и Варваринское, способны обеспечивать стабильное производство и высокую доходность на протяжении всего срока эксплуатации и рыночного цикла. В 2024 году мы успешно выполнили производственный план, достигнув объема добычи в 490 тыс. унций золотого эквивалента.

Мы рады сообщить о рекордных показателях выручки и скорректированной EBITDA от продолжающейся деятельности.

Выручка выросла на 49% по сравнению с предыдущим годом и составила \$1 328 млн. Показатель скорректированной EBITDA продемонстрировал впечатляющий рост на 62% и достиг \$712 млн на фоне положительной динамики цен на металлы в сочетании с ростом объема продаж за счет реализации запасов концентрата и ослаблением курса казахстанского тенге.

Денежные затраты выросли на 8% год к году и составили \$971 на унцию золотого эквивалента, при этом совокупные затраты увеличились на 3%, до \$1 298 на унцию золотого эквивалента, соответствуя нашим прогнозам. Такой рост был обусловлен значительной инфляцией, которая нивелировала положительное влияние ослабления курса казахстанского тенге.

Благодаря высокой прибыли и сокращению объемов запасов Компания сгенерировала свободный денежный поток в размере \$435 млн, часть которого была аллоцирована на описанные выше инвестиции, и в результате чистая денежная позиция составила \$374 млн.

### Планы на 2025 год

2025 год станет важным периодом с точки зрения первого существенного прогресса в реализации стратегии роста Компании. Мы планируем пройти ряд ключевых этапов проекта ЕГМК, продвинуться с ТЭО для разработки месторождения Сырымбет, а также сосредоточимся на расширении портфеля активов за счет геологоразведки и M&A-сделок.

На действующих предприятиях Компании ожидается незначительное снижение производства, до 470 тыс. унций золотого эквивалента. Годовые денежные затраты и совокупные денежные затраты будут находиться в пределах прогноза \$1 000–1 100 и \$1 350–1 450 на унцию золотого эквивалента соответственно, при этом капитальные затраты увеличатся почти до \$300 млн в связи с началом полномасштабного строительства ЕГМК.

Совет директоров рассмотрит предложение по строительству солнечной электростанции на Кызыле с целью обеспечения стабильного энергоснабжения и снижения затрат. Мы также продолжим подготовку к подземным горным работам на месторождении Кызыл с добычей первой руды в 2030 году.

Нам удалось заложить основу для того, чтобы Solidcore стала крупной горнодобывающей компанией и технологическим лидером отрасли в Центральной Азии с диверсифицированным портфелем активов. Я уверен в достижении данной цели благодаря нашим сотрудникам, ведь именно люди являются главным капиталом Компании. Они проявили стойкость и высокий профессионализм в этот непростой переходный период и готовы поддержать новые начинания Компании. От имени высшего руководства я благодарю каждого сотрудника Solidcore Resources и желаю всем успехов.



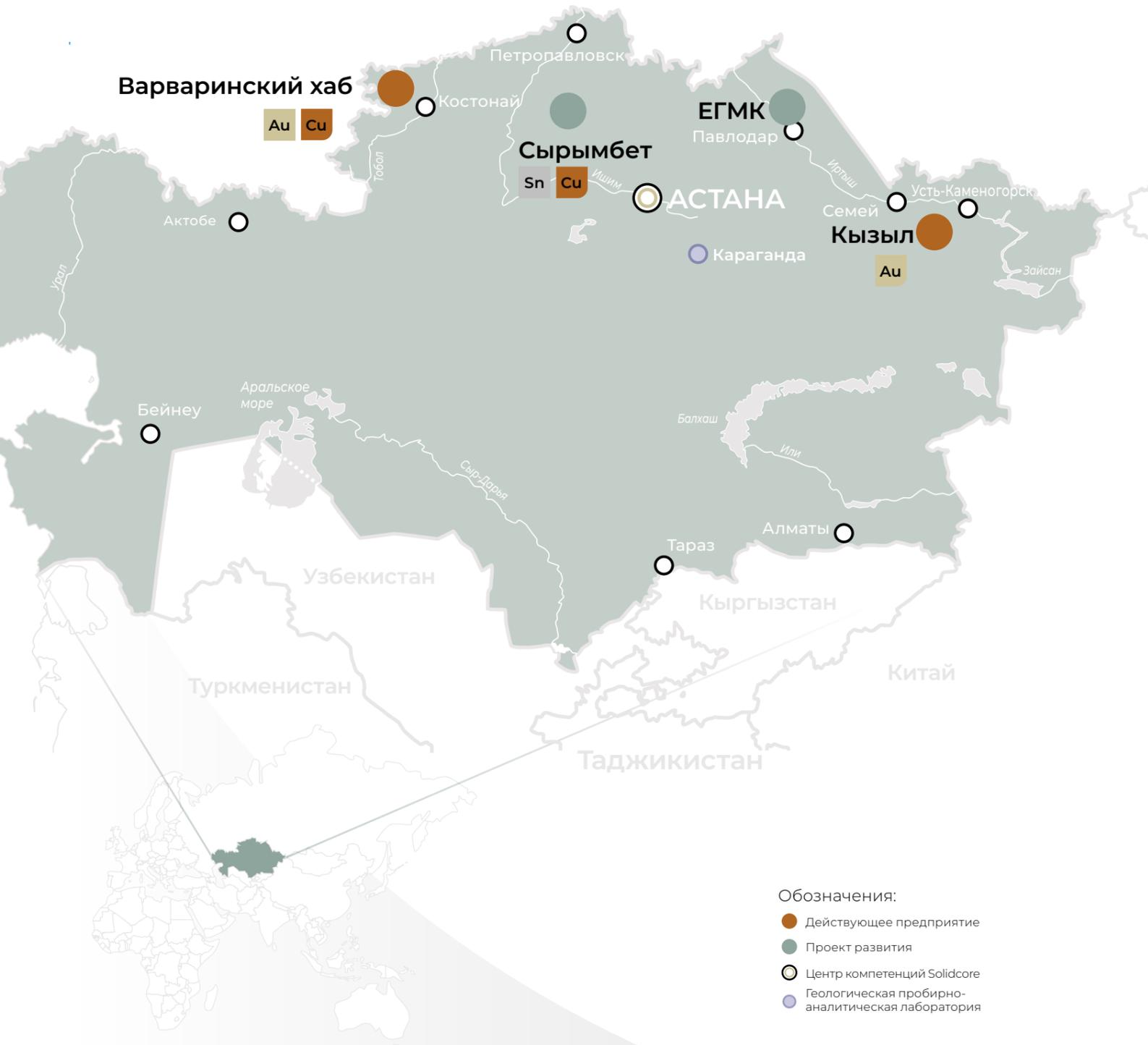
### ВИТАЛИЙ НЕСИС

Главный исполнительный директор Solidcore Resources plc

## География деятельности Компании

# Развитие в Казахстане

Казахстан обладает огромным ресурсным потенциалом и возможностями для развития. В портфеле Solidcore два стабильно и эффективно работающих актива, а рост Компании обеспечивается проектами развития – полиметаллическим месторождением Сырымбет и Ертис гидрометаллургическим комбинатом (ЕГМК), первым подобным предприятием в регионе. Компания также ведет активный поиск возможностей для расширения бизнеса.



## АКТИВЫ



### Кызыл

Кызыл – наше флагманское золотодобывающее предприятие, обладающее обширными запасами, пригодными для добычи открытым и подземным способами, высокими содержаниями и исключительным потенциалом для дальнейшего развития. Использование передовых технологий добычи и переработки в сочетании с приверженностью к устойчивому развитию делает Кызыл ключевым активом в портфеле Solidcore. Этот стратегически важный актив создает значительную стоимость для акционеров и способствует экономическому развитию региона.

**10,0** млн унций  
ЗОЛОТОГО ЭКВИВАЛЕНТА  
запасы

**2054**  
год окончания  
производства

→ Обзор актива – на стр. 30–31

### Варваринский хаб

Варваринское – первое предприятие Solidcore в Казахстане, занимающееся добычей золота и меди с полным циклом переработки руды. Предприятие включает карьер и флотационную обогатительную фабрику, что обеспечивает высокую эффективность и низкую себестоимость производства. Варваринское укрепляет портфель Solidcore, обеспечивая стабильные объемы производства и денежный поток при соблюдении высоких экологических и производственных стандартов.

**2,2** млн унций  
ЗОЛОТОГО ЭКВИВАЛЕНТА  
запасы

**2039**  
год окончания  
производства

→ Обзор актива – на стр. 32–33

### ЕГМК

ЕГМК – это современное перерабатывающее предприятие, предназначенное для эффективного извлечения золота из упорных концентратов. Используя передовые технологии, ЕГМК обеспечивает оптимальную степень извлечения при минимальном воздействии на окружающую среду. Это высокотехнологичное предприятие занимает ключевое место в цепочке создания стоимости Solidcore, обеспечивая долгосрочный устойчивый рост и максимально увеличивая потенциал действующих и будущих активов Компании.

До **300** тыс. т в год  
переработка концентрата

**2028**  
год запуска

→ Обзор актива – на стр. 16, 17, 34

### Сырымбет

В 2024 году Solidcore приобрел контрольную долю в Сырымбете, крупном полиметаллическом месторождении в Северо-Казахстанской области. Данное месторождение, основным компонентом которого является олово, полностью соответствует нашей стратегии расширения и диверсификации в области металлов зеленой экономики. Сотрудничество с Lancaster Group позволит применить совместный обширный опыт для разработки такого стратегически важного и технологически сложного проекта.

**206** тыс. т<sup>1</sup>  
минеральные ресурсы  
олова

**74** тыс. т<sup>1</sup>  
минеральные ресурсы  
меди

**55%**  
доля владения

→ Обзор актива – на стр. 35

<sup>1</sup> С учетом 55%-ной доли владения.

## ЕГМК

### Первый полномасштабный и высокотехнологичный комплекс автоклавного окисления в Центральной Азии



“ЕГМК является фундаментом нашей стратегии роста и работы по минимизации операционных рисков. Техничко-экономическое обоснование подтвердило, что ЕГМК сгенерирует значительную дополнительную стоимость для Компании, а также внесет весомый вклад в экономическое развитие Казахстана. Благодаря опыту проектной команды Solidcore мы уверены в своей способности успешно реализовать данный трансформационный проект”.

**КАНАТ ДОСМУКАМЕТОВ,**  
главный операционный директор Solidcore Resources  
и генеральный директор Solidcore Eurasia

#### Стратегическое значение проекта

- **Снижение рисков.** ЕГМК снизит операционные риски Компании, устранив зависимость от сторонней переработки, а также обеспечит дополнительную производственную мощность для удовлетворения растущего спроса на переработку упорных руд в Центральной Азии.
- **Устойчивый подход.** Проект оказывает минимальное воздействие на окружающую среду и, соответственно, положительно повлияет на сокращение выбросов в атмосферу, потребления воды и образования твердых отходов по всей производственной цепочке Компании.
- **Создание стоимости.** При переработке только концентрата с предприятия Компании «Кызыл» внутренняя норма доходности проекта (IRR) составляет 13% (при цене на золото \$2,3 тыс. за унцию), что представляет собой высокую рентабельность инвестиций по сравнению со значительно более дорогой сторонней переработкой концентрата.
- **Социальная польза.** В рамках проекта будет создано порядка 500 постоянных рабочих мест и более 1 тыс. рабочих мест на этапе строительства с упором на местную рабочую силу, что поспособствует социальному и экономическому развитию региона.

#### Ход проекта



До **300** тыс. т  
концентрата в год  
мощность

**2028**  
год запуска

**500**  
штатных рабочих мест

**\$978** млн  
капитальные затраты

Более **30** лет  
срок эксплуатации

**Минимальные**  
выбросы CO<sub>2</sub>

#### Автоклав

Вес – 1100 т, длина – 50 м, диаметр – 6 м



## Наша стратегия

## Фокус на росте

В 2024 году мы приняли новую стратегию, целью которой являются развитие Компании до уровня ведущего производителя и создание стоимости за счет значительных инвестиций и ответственного подхода к нашей деятельности.

## Стратегические приоритеты

**G** **Рост** за счет приобретения активов и геолого-разведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

## Риски

- Риски недостижения целей геологоразведки
- Риски инвестиционных проектов
- Риски цепочек поставок
- Политические риски
- Риски потери ликвидности

## КПЭ

- Рудные Запасы
- Выручка
- Производство
- Капитальные затраты

**F** **Фокус** на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

## Риски

- Производственные риски
- Рыночные риски
- Налоговые риски
- Валютные риски
- Риски потери ликвидности

## КПЭ

- Выручка
- Скорректированная EBITDA
- Денежные затраты
- Совокупные денежные затраты
- Чистый долг

**R** **Ответственный** бизнес

## Риски

- Риски в области охраны труда и промышленной безопасности
- Экологические риски
- Риски, связанные с человеческим капиталом
- Правовой и комплаенс-риски

## КПЭ

- Удельные выбросы парниковых газов
- Удельное потребление свежей воды
- Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)
- Доля женщин-сотрудников

**I** **Вертикальная интеграция** посредством технологии автоклавного окисления

## Риски

- Риски инвестиционных проектов
- Риски цепочек поставок
- Рыночные риски

## КПЭ

- Капитальные затраты
- Денежные затраты
- Совокупные денежные затраты

## Ключевые компетенции

- Активы с высокими содержаниями и низкими затратами – генерация значительного и устойчивого свободного денежного потока
- Глубокий и разнообразный опыт работы в отрасли
- Лидирующая позиция на внутреннем рынке
- Солидный политический капитал

## Прогресс в 2024 году

- Одобрение строительства ЕГМК ..... **I** **+521** тыс. унций золотого эквивалента прирост Рудных Запасов ..... **206** тыс. т минеральных ресурсов олова<sup>1</sup>
- Приобретение контрольной доли в полиметаллическом месторождении Сырымбет в Казахстане ..... **G** **F** **490** тыс. унций условного эквивалента производство ..... **\$208** млн капитальные затраты
- Стратегическое партнерство в области геологоразведки медных месторождений с Bai Tau Minerals ..... **G** **\$9,8** млн инвестиции в местные сообщества ..... **\$55** млн одобренные инвестиции в проекты зеленой энергетики
- Запуск проектов зеленой энергетики на действующих предприятиях ..... **R**

<sup>1</sup> С учетом 55%-ной доли владения.

## Планируемые результаты к 2030 году

- Увеличение Рудных Запасов в два раза, до 25 млн унций, и производства до 1 млн унций в год ..... **G**
- Региональное лидерство в переработке упорных руд ..... **I**
- Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 45% ..... **R**
- Расширение социальной лицензии на ведение деятельности ..... **R**
- Стабильность денежного потока в долгосрочной перспективе ..... **F**

## Принципы распределения капитала

- Крупные инвестиции в развитие. Выплата регулярных дивидендов только после достижения целевого масштаба бизнеса Компании
- Поддержание устойчивого финансового положения – соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA не должно превышать 2,0x
- Поддержание высоких стандартов в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления посредством оценки воздействия

## Бизнес-модель

# Устойчивость и создание стоимости

В нашей бизнес-модели мы эффективно используем ключевые компетенции для создания устойчивой стоимости и обеспечения долгосрочного роста, что позволяет нам уверенно смотреть в будущее.

## Капиталы

### Финансовый

Поддержание ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения.

→ Стр. 18–19, 36

### Природный

Расширение портфеля активов и обеспечение доступа к водным ресурсам и электроэнергии для непрерывной работы предприятий.

→ Стр. 64–67, 80–81, 140

### Интеллектуальный

Инвестиции в профессиональные знания и экспертный опыт, использование инновационных технологий переработки упорных золотых руд (автоклавное окисление), селективная отработка, ноу-хау.

→ Стр. 58–63, 106–109

### Человеческий

Вклад в экономическое развитие региона, трудоустройство местных жителей.

→ Стр. 58–63, 108

### Производственный

Операционная эффективность активов за счет постоянного улучшения эксплуатационных характеристик, качественный портфель перспективных проектов; продление сроков эксплуатации активов за счет геологоразведки и приобретения новых месторождений.

→ Стр. 26–35

### Социально-репутационный

Конструктивные взаимоотношения с местными органами власти и общественностью; открытый и продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.

→ Стр. 82–91

## Факторы долгосрочного роста

Конъюнктура рынка

→ Стр. 24

Управление рисками и устойчивое развитие

→ Стр. 46

Корпоративное управление

→ Стр. 104



## Итоги деятельности

**2** стабильно работающих актива с долгим сроком эксплуатации  
→ Стр. 30–33

**20** лицензий на геологоразведку  
→ Стр. 28–29

**\$1 328** млн  
выручка  
→ Стр. 36–37

**3 577** средняя численность сотрудников  
→ Стр. 58–63

**2** основных проекта развития  
→ Стр. 34–35

**12,1** млн унций золотого эквивалента Рудные Запасы  
→ Стр. 28–29

**\$712** млн скорректированная EBITDA  
→ Стр. 36–37, 42

**0,00** коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)  
→ Стр. 52–57

## Ценности

Гарантировать безопасность

Мыслить и создавать

Держать слово

Доверять и оправдывать доверие

## Ключевые показатели эффективности

# Измерение нашего стратегического успеха

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области финансов, устойчивого развития и производства дают комплексную и эффективную оценку результатов Компании в 2024 году по четырем направлениям нашей стратегии роста.

### Финансовые КПЭ<sup>1</sup>

#### Выручка \$ млн



→ Подробнее – на стр. 36–38

- G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока
- F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

#### Денежные затраты<sup>2</sup> \$ на унцию золотого эквивалента



→ Подробнее – на стр. 36, 40

- F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость
- I** Вертикальная интеграция через технологию автоклавного окисления

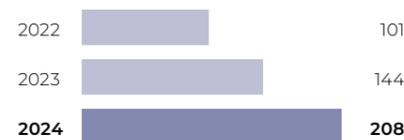
#### Совокупные денежные затраты<sup>2</sup> \$ на унцию золотого эквивалента



→ Подробнее – на стр. 36, 40–41

- F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость
- I** Вертикальная интеграция через технологию автоклавного окисления

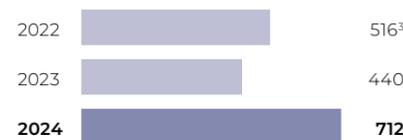
#### Капитальные затраты \$ млн



→ Подробнее – на стр. 36, 43

- G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока
- I** Вертикальная интеграция через технологию автоклавного окисления

#### Скорректированная EBITDA<sup>2</sup> \$ млн



→ Подробнее – на стр. 36–37, 42

- F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

#### Чистый (долг) / денежные средства \$ млн



→ Подробнее – на стр. 36–37, 45

- F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

### Устойчивое развитие<sup>1</sup>

#### Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) кг CO<sub>2</sub>-эквивалента на унцию золотого эквивалента



→ Подробнее – на стр. 72–81

- R** Ответственный подход к ведению бизнеса

#### Удельное потребление свежей воды на технологические нужды<sup>4</sup> тыс. м<sup>3</sup> на тысячу тонн переработанной руды



→ Подробнее – на стр. 64–71

- R** Ответственный подход к ведению бизнеса

### Производственные КПЭ<sup>1</sup>

#### Производство в золотом эквиваленте<sup>5</sup> тыс. унций



→ Подробнее – на стр. 26–27

- G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

#### Доля женщин-сотрудников %



→ Подробнее – на стр. 58–63

- R** Ответственный подход к ведению бизнеса

#### Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)



→ Подробнее – на стр. 52–57

- R** Ответственный подход к ведению бизнеса

#### Рудные запасы млн унций



→ Подробнее – на стр. 28–29

- G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

<sup>1</sup> Все показатели приведены только от продолжающейся деятельности.

<sup>2</sup> Определение представлено в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 176–177. Сравнение с МСФО приведено на стр. 42–43.

<sup>3</sup> Критерии распределения корпоративных затрат были пересмотрены в 2023 году. Данные за предыдущие периоды были пересмотрены соответствующим образом.

<sup>4</sup> Не включает воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.

<sup>5</sup> Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов.

## Обзор рынка

# Драйверы роста цен на металлы

В 2024 году рецессионные опасения и рост инфляции в сочетании с геополитической нестабильностью в странах Восточной Европы и Ближнего Востока продолжили оказывать давление на глобальный рынок.

### Динамика цен и спроса на золото

В начале 2024 года инфляция, превысившая ранее прогнозируемый уровень, а также неблагоприятная обстановка на американском рынке труда в сочетании с ухудшением геополитической конъюнктуры и неопределенностью, связанной с выборами президента США, способствовали ухудшению прогнозов в отношении снижения ключевой ставки. В результате в феврале цена на золото снизилась до минимальной годовой отметки в \$1 991 за унцию. Однако во 2-м квартале золото начало восходящий тренд, сохранившийся до конца года на фоне трех снижений базовой ставки в США, что способствовало росту цены на металл в октябре до \$2 784 за унцию. Средняя цена LBMA на золото за 2024 год составила \$2 389 за унцию, что на 23% выше по сравнению с предыдущим годом.

В течение года спрос на золото оставался стабильно высоким, следуя динамике 2023 года. В результате глобальной экономической неопределенности и геополитической напряженности уровень спроса вырос на 1%, до 4 554 т (4 492 т в 2023 году). Наблюдавшаяся в последние годы тенденция к накоплению странами золота сохранилась: золотые запасы составили 1 045 т (1 051 т в 2023 году), при этом центральные банки продолжали активную аллокацию в защитный актив, что сигнализировало о риске экономического спада. Крупнейшим покупателем золота в 2024 году стал Национальный банк Польши, пополнивший золотые резервы на 90 т. Национальный банк Казахстана и Центральный банк Филиппин вошли в число крупнейших нетто-продавцов за счет реализации золота для поддержки национальных валют.

Четвертый год подряд отмечался отток средств из обеспеченных золотом биржевых фондов (ETF). При этом чистый отток составил лишь 7 т (244 т в 2023 году), что свидетельствовало о развороте негативного тренда впервые с 2022 года. Во 2-м полугодии 2024 года инвестиции в ETF достигли 113 т. Спрос на золотые слитки и монеты сохранялся на уровне 1 186 т (1 190 т в 2023 году), превысив средний 10-летний показатель в 1 073 т. В целом мировой объем инвестиций в золото увеличился

на 25% по сравнению с предыдущим годом и достиг четырехлетнего максимума в 1 180 т.

Спрос на золото со стороны технологического сектора вырос на 7%, до 326 т (305 т в 2023 году) на фоне быстрого развития устройств, поддерживающих искусственный интеллект, и высоких объемов поставок бытовой электроники на развивающихся рынках, которые полностью компенсировали снижение спроса на металл в стоматологии.

Колебания и сильный рост цены на золото повлияли на доступность ювелирных изделий, что привело к снижению объемов производства на 9% по сравнению с предыдущим годом, до 2 004 т (2 191 т в 2023 году). Спрос на ювелирные изделия в Китае и Индии, традиционно являющихся крупнейшими рынками украшений из золота, снизился в связи с замедлением роста доходов покупателей. Общий спрос на ювелирные изделия в обеих странах составил 1 075 т, что на 15% ниже среднего показателя за 10 лет.

Общий объем предложения золота в 2024 году составил 4 974 т, показав незначительный рост на 1% и достигнув нового исторического максимума (4 946 т в 2023 году). Глобальное производство золота превысило пик 2018 года, в основном за счет увеличения добычи в Канаде, Мексике и Перу. Данный рост полностью компенсировал снижение объемов производства в США, Австралии и Боливии, где на уровне добычи сказалось более низкое содержание золота в руде. Казахстан сохранил за собой статус крупного производителя золота: на его долю приходилось 2,5% общемирового производства, что составляет 90 т (86 т в 2023 году) и на 33% превышает средний показатель за 10 лет.

Повышение цены на металл привело к росту объема вторично перерабатываемого золота на 11%, до 1 370 т (1 234 т в 2023 году), причем наибольший рост объемов вторично перерабатываемого золота год к году был зафиксирован в Восточной Азии и Европе.

В 2024 году совокупные денежные затраты золотодобывающих компаний в среднем достигли \$1 500 на унцию золотого эквивалента на фоне роста оплаты труда, роялти и капитальных затрат.

### Спрос на золото<sup>1</sup>

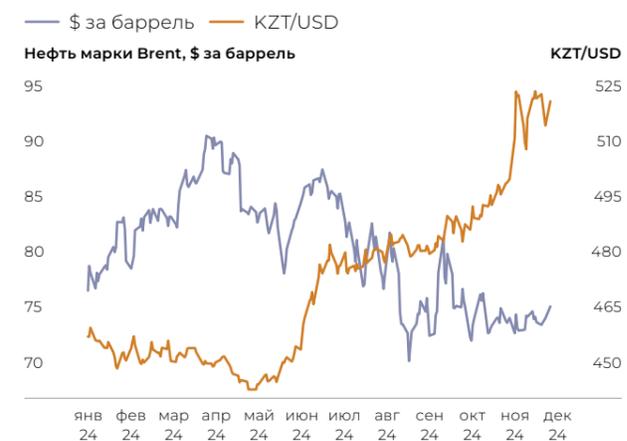


<sup>1</sup> Источники: World Gold Council, Bloomberg, LBMA, Национальный банк Республики Казахстан.

### Ставка ФРС США и цена на золото<sup>1</sup>



### Курс доллара и цена на нефть<sup>1</sup>



## Экономика

Мировая экономика продолжила сталкиваться с растущей инфляцией, вызванной геополитической обстановкой и сбоями в цепочках поставок. По данным центробанков, мировая инфляция незначительно снизилась с 6,1% в предыдущем году до 5,8%. Главными факторами снижения уровня инфляции стали более низкие цены на энергоносители и замедление роста потребления на фоне ужесточения кредитно-денежной политики.

В 2024 году среднегодовая инфляция в Казахстане была незначительно ниже показателя за предыдущий год и составила 8,9% (9,5% в 2023 году). Национальный банк Казахстана придерживался сдерживающей денежно-кредитной политики, проведя несколько пересмотров в течение года. Базовая ставка находилась в диапазоне 14,25–15,25%, а в декабре была установлена на уровне 15,25% с целью снижения уровня инфляции и обеспечения экономической стабильности.

За год ВВП Казахстана вырос на 4,4%, в основном за счет увеличения добычи нефти. Объем торговли показал сильный рост, увеличившись на 8,2% по сравнению с предыдущим годом, включая значительное увеличение розничных продаж, в особенности объемов реализации непродовольственных товаров. Доля горнодобывающего сектора в ВВП страны сохранилась на уровне 2023 года и составила 13%.

## Национальная валюта и цена на нефть

В 1-м полугодии 2024 года курс казахстанского тенге укрепился в диапазоне 439–467 KZT/USD, однако к концу года резко снизился, достигнув исторического минимума в 525 KZT/USD в декабре. Ослабление казахстанского тенге связано с негативной динамикой торговли со странами СНГ, укреплением индекса доллара США и снижением цен на нефть. Средний курс тенге составил 469 KZT/USD (456 KZT/USD в 2023 году).

Цена на нефть снизилась на фоне сокращения мировых стратегических запасов и отложенных закупок в ожидании снижения цен в 2025 году из-за избытка предложения на рынке. На цену нефти также повлияла геополитическая ситуация, экономическая неопределенность и решение ОПЕК+ по сокращению нефтедобычи.

### Влияние на Solidcore и ответные меры

Выручка Компании номинирована в долларах США, в то время как основная часть ее затрат выражена в национальной валюте, казахстанском тенге. Таким образом, изменение курса валют влияет на финансовые результаты и показатели Компании.

В 2024 году выручка выросла на 49% по сравнению с предыдущим годом, до \$1,3 млрд (\$0,9 млрд в 2023 году), в связи с ростом цен на золото. Несмотря на значительное влияние инфляции, уровень денежных затрат Компании сохранился в рамках прогноза из-за ослабления курса казахстанского тенге во 2-м полугодии 2024 года.

## Главные локальные тренды

В Казахстане сохраняется дефицит энергоснабжения из-за износа инфраструктуры и растущего спроса на электроэнергию, обусловленного экономическим ростом. В настоящее время нехватка источников электроснабжения восполняется за счет импорта дорогостоящей электроэнергии из соседних стран. Согласно прогнозам энергодефицит увеличится в ближайшие шесть лет, а к 2030 году нехватка электроэнергии внутри страны может достичь 13,4 млрд кВт·ч.

### Влияние на Solidcore и ответные меры

Ограничения в энергоснабжении напрямую влияют на эффективность операционной деятельности Компании, приводя к увеличению денежных затрат. Мы ускоряем внедрение проектов по низкоуглеродным и возобновляемым источникам энергии, чтобы минимизировать последствия энергодефицита и роста тарифов. Строительство собственных солнечных и газопоршневых электростанций почти полностью устранил нашу потребность в электроэнергии, вырабатываемой на угольных ТЭЦ сторонними поставщиками, снизив зависимость от внешних источников электроэнергии и уменьшив влияние роста тарифов на энергоносители.

## Обзор операционной деятельности

### Уверенные результаты



“ В 2024 году Компания успешно выполнила производственный план и достигла прогресса в реализации проектов развития, сохранив лидирующую позицию в области промышленной безопасности среди горнодобывающих предприятий”.

**ВАЛЕРИЙ ЕГОРОВ,**  
заместитель генерального директора  
по производству Solidcore Eurasia

#### Отличные производственные показатели

Годовое производство в 2024 году составило 490 тыс. унций в золотом эквиваленте, увеличившись на 1% по сравнению с предыдущим годом (486 тыс. унций в 2023 году на предприятиях, продолжающих деятельность), что на 3% превысило производственный план в 475 тыс. унций. В 2023 году производство золота составило 1,7 млн унций, из которых 1,2 млн унций было произведено на российских предприятиях, проданных в марте 2024 года.

Объем продаж золота превысил производство и составил 537 тыс. унций<sup>1</sup>, увеличившись на 17% год к году на фоне реализации значительных запасов концентрата.

Третий год подряд среди сотрудников и подрядчиков Компании не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом или потерей трудоспособности. На предприятиях в Казахстане случаи смертельного травматизма отсутствуют с 2017 года, а травмы с потерей трудоспособности – с 2022 года. Везде, где есть техническая возможность, Компания внедряет цифровые технологии для повышения безопасности рабочих мест.

#### Добыча руды

В 2024 году объем вскрыши вырос на 6% и составил 129 млн т добытой руды, в основном за счет корректировки ресурсной модели, что привело к увеличению объемов вскрыши на Комаровском. Объем вскрышных работ на Кызыле снизился в связи с постепенным и целенаправленным сокращением открытой добычи на месторождении.

Общая добыча руды снизилась на 1% год к году, до 5,2 млн т (5,3 млн т в 2023 году), в результате снижения объема горных работ на Варваринском, где на участке флотации ведется обогащение большого объема сторонней руды с высокими содержаниями.

#### Переработка руды

Объемы переработки руды сохранились на уровне предыдущего года и составили 6,4 млн т. Оба предприятия показали стабильную производительность в соответствии с проектной мощностью, при этом на Варваринском незначительно вырос объем переработки стороннего сырья на участке флотации.

Среднее содержание золотого эквивалента в перерабатываемой руде немного снизилось по сравнению с предыдущим годом и составило 2,8 г/т (2,9 г/т в 2023 году). Плановое снижение содержания на участке цианирования на Варваринском было частично нивелировано стабильными содержаниями в руде на Кызыле и Варваринской флотационной фабрике.

#### Динамика производства и продаж

В 2024 году Компания продолжила демонстрировать высокие производственные показатели. Производство выросло на 1% год к году и составило 490 тыс. унций золотого эквивалента. Годовое производство товарного золота на Кызыле также увеличилось на 1% и составило 320 тыс. унций (316 тыс. унций в 2023 году) на фоне увеличения объемов поставок концентрата Кызыла в Китай. На Варваринском объем производства показал рост до 170 тыс. унций (169 тыс. унций в 2023 году) благодаря увеличению объемов переработки сторонней руды с более высоким коэффициентом извлечения на участке флотации, что компенсировало плановое снижение содержания золота в руде Комаровского на участке цианирования.

В течение 2024 года Компания смогла реализовать значительные запасы концентрата Кызыла, накопленные из-за возникших ранее логистических трудностей. В результате объем продаж резко вырос на 17%, до 537 тыс. унций золотого эквивалента<sup>1</sup> (459 тыс. унций в 2023 году). Несмотря на то что большая часть продаж приходится на реализацию металла в слитках, мы продолжаем продавать высокоуглеродистый концентрат Кызыла. Реализация концентрата позволяет максимизировать производство и рентабельность, а также достичь оптимального соотношения транспортных расходов и расходов на извлечение во время строительства ЕГМК.

#### ЕГМК

Совет директоров одобрил строительство ЕГМК, что подчеркнуло стратегическую важность проекта и сделало возможным переход к следующему этапу его реализации. За год Компания достигла значительного прогресса в осуществлении проекта: были пересмотрены его график и бюджет, выполнена сборка и организовано хранение автоклава, подготовлены технические требования и получены положительные заключения экспертиз на рабочий проект строительства временных зданий и сооружений (ВЗИС). Завершены испытания буронабивных свай, начата установка фундамента ВЗИС.



#### Обозначения:

- Действующее предприятие
- Зона геологоразведки
- Проект развития
- Центр компетенций

#### Ключевые операционные показатели<sup>2</sup>

	2024	2023	Изменение
<b>ПРОИЗВОДСТВО, тыс. унций золотого эквивалента</b>			
Кызыл	320	316	+1%
Варваринское	170	169	+0%
<b>Безопасность</b>			
LTIFR (сотрудники)	0	0	н/п
DIS (сотрудники)	0	0	н/п
<b>Несчастные случаи со смертельным исходом</b>			
Сотрудники	0	0	н/п
Подрядчики	0	0	н/п
<b>Средняя численность персонала</b>	<b>3 577</b>	3 202	+12%



<sup>1</sup> Без учета перепродажи металла сторонних производителей в размере 29 тыс. унций.

<sup>2</sup> Все данные относятся только к продолжающейся деятельности.

## Обзор операционной деятельности



“Мы продолжаем увеличивать и расширять ресурсную базу для устойчивого роста Компании за счет проведения геологоразведки на перспективных лицензионных площадях”.

### РОМАН СЕЛИВАНОВ,

заместитель генерального директора по минеральным ресурсам Solidcore Eurasia

**+521** тыс. унций в золотом эквиваленте

увеличение Рудных Запасов

### Геологоразведка

Геологоразведка на новых и действующих площадях является ключевым элементом нашей стратегии по увеличению минерально-сырьевой базы и исторически является одним из наиболее эффективных источников роста для Solidcore. Продление срока эксплуатации месторождений за счет геологоразведки как на участках, прилегающих к действующим месторождениям, так и в новых районах способствует долгосрочному развитию Компании. Solidcore проводит поисковые и разведочные работы в четырех регионах Казахстана на участках общей площадью 80 км<sup>2</sup> на основании 20 лицензий на проведение геологоразведки, включая две лицензии, полученные в 2025 году. Общий объем разведочного бурения составил 44,4 км, на 25% меньше, чем в 2023 году, что обусловлено завершением поисково-разведочной кампании на месторождении Баксы.

Ключевые результаты геологоразведки в 2024 году:

- Проведение геолого-разведочных работ вблизи действующих предприятий Компании, а именно: разведочное бурение на второй рудной зоне Кызыла (Восточный Бакырчик (25,4 км) и лицензионная площадь Сарбас (3,6 км)) и на Варваринском (10,7 км разведочного бурения на Элеваторном и Баксы).
- Компания продолжила вести геологоразведку в Центральном и Восточном Казахстане: проведено геохимическое опробование и аэрофотосъемка на 11 лицензионных площадях.
- В Центральном Казахстане геолого-разведочные работы проводились главным образом на Северном Балхаше. Общий объем разведочного бурения составил 1,9 км, проходка канав – 7 км. Выявлены четыре зоны минерализации с высоким содержанием меди.

**23** года

средний срок отработки запасов

### Запасы и ресурсы

В 2024 году Рудные Запасы (РЗ) Компании увеличились на 4% год к году и составили 12,1 млн унций золотого эквивалента в основном за счет переоценки запасов для подземных горных работ на Кызыле, переоценки на Элеваторном, а также первичной оценки на месторождении Баксы (Варваринский хаб), которые полностью компенсировали истощение РЗ в 2024 году. Среднее содержание в Рудных Запасах сохранилось на уровне 2023 года и составило 3,2 г/т в золотом эквиваленте.

Доля Рудных Запасов для открытых горных работ в Казахстане сократилась на 2 п. п. по сравнению с предыдущим годом и составила 43% на фоне прироста запасов для подземных горных работ на Кызыле.

Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) снизились на 14% в сравнении год к году, до 3,5 млн унций золотого эквивалента, главным образом за счет конвертации в Рудные Запасы. Среднее содержание в Минеральных Ресурсах увеличилось на 5% год к году, до 3 г/т в золотом эквиваленте.

В 2024 году Компания подтвердила исторические результаты геологоразведки на Сырымбете. Оценка Минеральных Ресурсов месторождения составляет 74 тыс. т меди<sup>3</sup> и 206 тыс. т олова<sup>3</sup> (отчет CSA Global 2018 года).

### Объемы бурения (за исключением эксплуатационной разведки)<sup>1</sup>

Бурение, км	2024	2023
Район действующих месторождений	<b>37,9</b>	47,8
Самостоятельные геолого-разведочные проекты	<b>6,5</b>	11,6
<b>Итого</b>	<b>44,4</b>	<b>59,4</b>

### Сводная информация по Рудным Запасам и Минеральным Ресурсам<sup>2</sup>

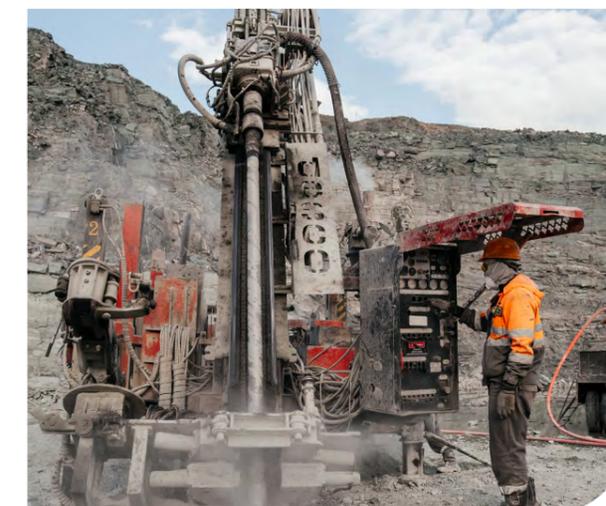
	1 января 2025 года	1 января 2024 года	Изменение
<b>Рудные Запасы (доказанные + вероятные), млн унций золотого эквивалента</b>	<b>12,1</b>	11,6	+4%
Кызыл	<b>10,0</b>	9,6	+4%
Варваринское	<b>2,2</b>	2,0	+6%
<b>Среднее содержание, г/т</b>	<b>3,2</b>	3,2	0%
<b>Минеральные Ресурсы (оцененные + выявленные + предполагаемые), млн унций золотого эквивалента</b>	<b>3,5</b>	4,0	-14%
Кызыл	<b>2,4</b>	3,0	-18%
Варваринское	<b>1,0</b>	1,0	-3%
<b>Среднее содержание, г/т</b>	<b>3,0</b>	2,9	+5%

### Минеральные Ресурсы Сырымбета на 1 января 2025 года<sup>3</sup>

	Содержание		Объем	
	Тоннаж, млн т	Cu, %	Cu, тыс. т	Sn, тыс. т
<b>Минеральные Ресурсы (оцененные + выявленные + предполагаемые)</b>	99,7	0,07	0,21	74,4 206,3

### Анализ изменения Рудных Запасов, млн унций золотого эквивалента<sup>2</sup>

	2024
<b>Рудные Запасы на 1 января 2024 года</b>	<b>11,6</b>
Истощение	<b>-0,5</b>
Переоценка	<b>+0,9</b>
Первоначальная оценка Рудных Запасов	<b>+0,1</b>
Изменение коэффициента пересчета в золотой эквивалент	<b>+0,1</b>
<b>Рудные Запасы на 1 января 2025 года</b>	<b>12,1<sup>2</sup></b>



### Прогноз на 2025 год

2025 год станет важным этапом для Компании: мы намерены выполнить ряд ключевых этапов проекта ЕГМК и продолжить ведение геолого-разведочных работ, сохраняя при этом высокие производственные показатели на действующих предприятиях.

### Высокие стандарты безопасности

Производственная безопасность остается главным приоритетом Solidcore. Мы стремимся сохранить нулевой уровень травматизма среди сотрудников и подрядчиков, поэтому Компания твердо привержена инициативам, способствующим улучшению охраны здоровья и безопасности труда.

### Ключевые проекты и цели развития

На Кызыле продолжится завершающий этап внедрения системы позиционирования персонала на перерабатывающей фабрике.

На Варваринском для поддержания высокого уровня производительности продолжатся плановые работы по техническому обслуживанию и обновлению оборудования, подверженного износу.

В 2025 году Компания планирует завершить базовое проектирование ЕГМК, доставить автоклав на место эксплуатации и выполнить работы по устройству фундаментов и возведению временных зданий и сооружений. Кроме того, Компания намерена начать полномасштабное строительство ЕГМК и завершить оценку его экологического и социального воздействия (ESIA).

На Сырымбете одними из важнейших задач на 2025 год станут разработка технико-экономического обоснования и одобрение Советом директоров начала строительства в рамках проекта. В целях реализации проекта Компания также планирует обновить техническую документацию, провести научно-исследовательские работы, разработать план горных работ и осуществить проектирование инфраструктуры.

Компания продолжает ведение геолого-разведочных работ в перспективных областях Центрального, Восточного и Северного Казахстана для расширения ресурсной базы и дальнейшей диверсификации горнодобывающих активов.

### Стабильное производство и защита окружающей среды

В 2025 году годовой объем производства ожидается на уровне 470 тыс. унций золотого эквивалента. Снижение по сравнению с предыдущим годом будет связано с плановым уменьшением содержаний и извлечений на Кызыле и Варваринском.

В рамках реализации проектов по генерации энергии из возобновляемых источников низкоуглеродными генерирующими объектами в 2025 году на Варваринском будут продолжены работы по строительству солнечной электростанции мощностью 23 МВт и газопоршневой электростанции мощностью 40 МВт. Мы также ищем способы сократить использование дизельного топлива для минимизации негативного влияния на окружающую среду. Помимо этого, Совет директоров рассмотрит вопрос строительства солнечной электростанции мощностью 17 МВт на Кызыле, чтобы снизить энергетические риски и затраты на электроэнергию, а также сократить выбросы парниковых газов.

- Оценка Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов от продолжающейся деятельности выполнена в соответствии с Кодексом JORC (2012). Минеральные Ресурсы являются добавочными к Рудным Запасам. Несоответствие в расчетах – следствие округления. Оценка выполнена при цене на золото \$2 тыс. за унцию. Полное раскрытие Рудных Запасов и Минеральных Ресурсов приведено на стр. 178–180.
- Соответствуют 55% доли владения. Оценка выполнена при цене \$20 тыс. за тонну олова.

<sup>1</sup> Учтены совместные предприятия (СП) с долей Компании более 50%.

## Действующие предприятия

# Кызыл

Крупнейший производственный актив Компании



## Ключевые параметры

**Расположение:** Абайская область, Казахстан

**Сотрудники:** 1 590

**Горные работы:** открытые (до 2030 года) с последующей подземной отработкой

**Металлы:** Au (золото)

**Переработка:** 2,4 млн т в год – флотация + автоклавное выщелачивание / продажа сторонним покупателям

**Начало производства:** 2018 год

**Окончание производства:** 2054 год

**Управляющий директор:** Кенбейил Исаев

### Источники сырья

◆ Бакырчик

### Переработка

◆ Кызыл (флотация)

### Продажа / Дальнейшая переработка

Концентрат на сторонний ГМК / ЕГМК после ввода в эксплуатацию    Концентрат третьим сторонам

Сплав доре на Казахстанский государственный аффинажный завод

### Основные проекты ГРП в 2025 году

◆ Фланги Бакырчика, Сарбас

**320** тыс. унций  
ЗОЛОТОГО ЭКВИВАЛЕНТА

производство золота (+1%)

**\$577** МЛН

скорректированная EBITDA (+73%)

**\$777**

денежные затраты на унцию золотого эквивалента (+10%)

## Основные операционные показатели

	2024	2023	Изменение
<b>Безопасность</b>			
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,00	0,00	н/п
<b>Добыча</b>			
Вскрыша, млн т	80,6	81,3	-1%
Добыча руды, тыс. т	2 409	2 427	-1%
Содержание золота, г/т	5,1	5,0	+1%
<b>Переработка</b>			
Переработка руды, тыс. т	2 417	2 443	-1%
Содержание золота, г/т	5,0	5,0	-1%
Коэффициент извлечения золота	88,6%	88,2%	+0%
<b>Производство</b>			
Золото, тыс. унций	320	316	+1%

## Операционные показатели за 2024 год

В 2024 году объемы добычи оставались стабильными относительно предыдущего года, а среднее содержание в добытой руде незначительно выросло – на 1%, до 5,1 г/т (5,0 г/т в 2023 году). Объемы вскрышных работ снизились всего на 1%, до 80,6 млн т (81,3 млн т в 2023 году), из-за постепенного и планомерного сокращения открытых горных работ.

Флотационная фабрика работала на полной мощности. Объемы переработки оставались стабильными в сравнении год к году и составили 2 417 тыс. т руды. Содержание золота в перерабатываемой руде немного превысило план, оставшись на уровне предыдущего года – 5,0 г/т. В 2024 году, несмотря на переработку труднообогатимой руды, Компания сохранила уровень извлечения золота 89% благодаря устранению некоторых технологических сложностей. В результате производство золота на Кызыле выросло до 320 тыс. унций (316 тыс. унций в 2023 году).

В 2024 году в связи с подготовкой к переходу на подземную отработку и началом расширения хвостохранилища Компания начала работы по предварительному проектированию и разработке проектов.

В течение года Компания продолжила реализацию оптимизационной программы Hot Seat, которая позволяет сократить время простоя и остановки производства. Она помогает достичь как высокого уровня использования горного оборудования, так и максимальной производительности при перевозке горной массы.

## Инновации и эффективность

- Развитие собственной автоматизированной системы контроля.
- Промышленные испытания топливной системы самосвалов, переоборудованной в газодизельный режим.
- Оптимизация действующей системы RockSense для устранения перегрузок мельниц и стабилизации процесса измельчения.
- Оптимизация параметров работы мельниц.

## Геологоразведка и ресурсы

- В 2024 году на Восточном Бакырчике продолжилось разведочное бурение с целью подтверждения перспектив расширения карьера и увеличения минерально-сырьевой базы под открытую и подземную отработку. Общая протяженность разведочного бурения составила 25,4 км. Уточнены контуры рудных тел и границы минерализации.
- На лицензионной площади Сарбас (часть Кызыла) выполнено колонковое бурение протяженностью 3,6 км. Обновлено контуры рудных тел и границы запланированного карьера.

## Устойчивое развитие

- Более 90% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- Солнечная станция мощностью 17 МВт – на стадии проектирования (обеспечит до 25% потребности в электроэнергии).
- Работают шесть электрических экскаваторов.
- Проект по лесонасаждению на предполагаемой площади 500 га начнется в 2025 году.

## Приоритетные задачи на 2025 год

- Дальнейшее увеличение производительности обогатительной фабрики до 2,45 млн т в год за счет мер по оптимизации.
- Завершение подготовки отчета согласно KazRC (казахстанский стандарт, приведенный в соответствие с Кодексом JORC) для подземной добычи, которую планируется начать в 2030 году.
- Завершение анализа рынка необходимого оборудования для перехода на подземную отработку.
- Дальнейшее расширение хвостохранилища.
- Одобрение Советом директоров строительства солнечной электростанции мощностью 17 МВт.
- Пилотное испытание газодизельной смеси для самосвалов в рамках стремления Компании к экологической устойчивости.

## Действующие предприятия

# Варваринское

Стабильные показатели производства



## Ключевые параметры

**Расположение:** Костанайская область, Казахстан

**Сотрудники:** 1 582

**Горные работы:** открытые

**Металлы:** Au (золото), Cu (медь)

**Переработка:** 3,2 млн т в год – выщелачивание золотосодержащей руды, 1 млн т в год – флотация медной руды

**Начало производства:** 2007 год (под управлением Компании с 2009 года)

**Окончание производства:** 2039 год

**Управляющий директор:** Абдурахман Исаев

### Источники сырья

- 1 Комаровское
- 2 Варваринское Руда сторонних предприятий

### Переработка

- 3 Варваринское (выщелачивание для золотой руды, флотация для медной руды)

### Продажа / Дальнейшая переработка

- 4 Сплав доре
- 5 Концентрат третьим сторонам

### Основные проекты ГРП в 2025 году

- 6 Фланги Комаровского
- 7 Элеваторное
- 8 Таврическая
- 9 Баксы

**170** тыс. унций  
ЗОЛОТОГО ЭКВИВАЛЕНТА  
производство золота (+0%)

**\$168** млн  
скорректированная EBITDA  
(+22%)

**\$1 383**  
денежные затраты на унцию  
золотого эквивалента (+16%)



## Основные операционные показатели

	2024	2023	Изменение
<b>Безопасность</b>			
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,00	0,00	н/п
<b>Добыча</b>			
Вскрыша, млн т	48,3	40,7	+19%
Добыча руды, тыс. т	2 792	2 834	-1%
Содержание золота, г/т	1,3	1,4	-8%
<b>Переработка</b>			
<b>Цианирование</b>			
Переработка руды, тыс. т	3 179	3 136	+1%
Содержание золота, г/т	1,2	1,4	-11%
Коэффициент извлечения золота	89,4%	88,8%	+1%
<b>Флотация</b>			
Переработка руды, тыс. т	777	762	+2%
Содержание золота, г/т	2,3	2,3	+1%
Коэффициент извлечения золота	88,9%	87,0%	+2%
<b>Производство</b>			
Золото, тыс. унций	170	169	+0%

## Операционные показатели за 2024 год

В 2024 году объемы добычи горной массы на Варваринском выросли на 19%, до 48 млн т (41 млн т в 2023 году), в основном из-за корректировок ресурсной модели, которые увеличили объемы вскрыши на Комаровском. Объемы добычи не изменились по сравнению с предыдущим годом и оставили 2,8 млн т, при этом содержания снизились на 8%, до 1,3 г/т (1,4 г/т в 2023 году). Данное снижение связано с завершением добычи на более глубоких северных и центральных участках карьера Комаровского с более высокими содержаниями.

Производство золота на участке цианирования оставалось стабильным несмотря на снижение содержания золота, которое было компенсировано улучшенными показателями извлечения и большими объемами переработки. На Варваринском производство в золотом эквиваленте оставалось стабильным и составило 170 тыс. унций. Это произошло благодаря более высоким показателям извлечения и стабильным содержаниям в покупном сырье на участке флотации.

## Инновации и эффективность

- Модернизация оборудования на участке цианирования.
- Подготовка к расширению хвостохранилища в 2027 году.
- Модернизация дробилки для сокращения времени переключения между различными видами руды.

## Геологоразведка и ресурсы

- В 2024 году на месторождении Элеваторное было проведено разведочное бурение протяженностью 6,1 км для уточнения границ рудных тел. В результате Рудные Запасы выросли на 129 тыс. унций золота, составив 550 тыс. унций золота при среднем содержании 1,3 г/т.
- На месторождении Баксы было проведено разведочное бурение протяженностью 4,6 км для повышения категории Минеральных Ресурсов и последующей их конвертации в Рудные Запасы. В результате была подтверждена минерально-сырьевая база под открытую отработку и уточнена внутренняя структура и расположение рудных тел. С момента предыдущей оценки общий объем Минеральных Ресурсов не изменился.

## Устойчивое развитие

- Более 95% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- Солнечная станция мощностью 23 МВт (обеспечит до 25% потребности в электроэнергии) и газопоршневая электростанция мощностью 40 МВт – на стадии проектирования.
- Три электрических экскаватора в эксплуатации на месторождении Комаровское.
- 10% минеральных отходов используется повторно для нужд предприятия и складировается в отвалах на территории.
- Проект по лесонасаждению на предполагаемой площади 500 га – на стадии проектирования (в 2024 году был реализован пилотный проект по лесонасаждению на территории 28 га).

## Приоритетные задачи на 2025 год

- Ускоренная подготовка к разработке месторождения Баксы, включая получение лицензии на отработку месторождения, завершение геодезических исследований и выбор подрядчика для ведения добычи.
- Разработка проектной документации для Элеваторного, включая план горных работ и оценку экологического и социального воздействия. Запуск проекта запланирован на 2028 год. Компания ожидает, что предприятие будет производить примерно 60 тыс. унций в год до 2036 года.
- Строительство зеленых электростанций.
- Стабильная производительность.

## Проекты развития

# ЕГМК

Инновационная технология автоклавного окисления трансформирует переработку золота в Казахстане



“ В 2024 году мы достигли важной вехи в реализации проекта, получив одобрение Совета директоров и завершив часть подготовительных работ. В 2025 году мы планируем начать полномасштабное строительство, а доставка автоклава ожидается во 2-м полугодии”.

**АРМАН БЕЙСЕМБИНОВ,**  
генеральный директор ЕГМК



- Город
- Железная дорога
- Проект развития

### Результаты 2024 года

- Анализ детального бюджета и графика проекта.
- Изготовление автоклава и доставка в перевалочный порт на зимнее хранение.
- Выпуск технических требований и подтверждение данных поставщиком для ключевого перерабатывающего оборудования в рамках обязательств Solidcore.
- Одобрение строительства Советом директоров.
- Получены положительные заключения экспертиз на рабочий проект строительства временных зданий и сооружений.
- Начало земляных работ для возведения временных зданий и сооружений.
- Начало испытания буронабивных свай на строительной площадке ЕГМК.

### Приоритетные задачи на 2025 год

- Завершение базового проектирования.
- Получение государственных разрешений на строительство.
- Доставка автоклава на площадку и установка его на фундамент.
- Возведение временных зданий и сооружений.
- Начало полномасштабных строительных работ.
- Завершение оценки экологического и социального воздействия (ESIA).



# Сырымбет

Неразработанное полиметаллическое месторождение в Северо-Казахстанской области



- Город
- Железная дорога
- Проект развития

### Минеральные ресурсы<sup>1</sup>

**206** тыс. т олова    **74** тыс. т меди

### Обзор актива

Сырымбет представляет собой комплексное редкоземельно-полиметаллическое месторождение с простыми условиями залегания, расположенное в Айыртауском районе Северо-Казахстанской области. В ноябре 2024 года Solidcore завершил приобретение 55%-ной доли в проекте Сырымбет у ТОО «Berkut Mining», дочерней компанией Lancaster Group, за общую сумму \$82,5 млн.

Основным компонентом месторождения является олово, и это полностью соответствует стратегии Компании по расширению и диверсификации в области металлов зеленой экономики. Мы намерены развивать проект в партнерстве с Lancaster Group, которая сохраняет 45%-ную долю. Месторождение подлжет разработке открытым способом, и Компания планирует усовершенствовать текущий подход к переработке руды для ускорения запуска производства, оптимизации капитальных затрат и снижения воздействия проекта на окружающую среду.

### Стратегическое обоснование

Приобретение доли в Сырымбете соответствует стратегии Solidcore по следующим причинам:

- крупный актив с хорошим геолого-разведочным потенциалом;
- диверсификация портфеля проектов в области металлов для перехода к зеленой экономике;
- возможность быстрого подхода к разработке на основе открытой добычи и с использованием традиционной технологии переработки;
- сбалансированная структура собственности с распределением рисков, обеспечивающая Solidcore ценным опытом и поддержкой партнера и при этом дающая Компании операционный контроль над проектом.

### Результаты 2024 года

- В 2024 году Solidcore завершила 3 км бурения для подтверждения исторических результатов геологоразведки и проведения металлургических исследований.
- Проведен анализ первичной проектной документации (базы данных, геологические модели, проектные документы).

### Приоритетные задачи на 2025 год

- Обновление документации, проведение исследований и разработок, проектирование горного предприятия и инфраструктуры.
- Подготовка технико-экономического обоснования.
- Получение одобрения строительства Советом директоров.

<sup>1</sup> С учетом 55%-ной доли владения.



“ Сырымбет – полиметаллическое месторождение, основным компонентом которого является олово. Оно полностью соответствует нашей стратегии расширения и диверсификации в области металлов зеленой экономики. В 2025 году Компания сосредоточит усилия на подготовке технико-экономического обоснования для получения одобрения Советом директоров на начало строительства в конце года.”

**АИДА АЛЖАНОВА,**

заместитель генерального директора по стратегическому развитию Solidcore Eurasia

## Финансовый обзор

# Отличные финансовые результаты



“ В 2024 году стабильные операционные показатели и высокая цена на золото позволили Solidcore добиться прекрасных финансовых результатов. Мы достигли производственных целей, выполнили план по затратам и обеспечили стабильный денежный поток, а также приступили к реализации нашей амбициозной долгосрочной программы развития”.

**ЕВГЕНИЯ ОНУЩЕНКО,**  
главный финансовый директор

**\$712** млн

скорректированная EBITDA

### Финансовые результаты

- Выручка за 2024 год увеличилась на 49% и составила \$1 328 млн. Средняя цена реализации золота выросла на 23% в соответствии с динамикой рынка. Годовое производство практически не изменилось по сравнению с предыдущим годом и составило 490 тыс. унций золотого эквивалента. Продажи выросли на 22% год к году, до 566 тыс. унций золотого эквивалента, благодаря существенной реализации запасов концентрата Кызыла в первой половине года.
- Денежные затраты (ТСС)<sup>1</sup> Компании в 2024 году увеличились на 8% в сравнении с предыдущим годом и составили \$971 на унцию золотого эквивалента, что соответствует годовому прогнозу в \$900–1 000 на унцию золотого эквивалента. Рост денежных затрат обусловлен влиянием инфляции и увеличением платежей по НДС на фоне роста цен на золото, что было частично компенсировано девальвацией казахстанского тенге и реализацией накопленных запасов концентрата.
- Совокупные денежные затраты (AISC)<sup>1</sup> Компании составили \$1 298 на унцию золотого эквивалента – в рамках прогноза \$1 250–1 350 на унцию золотого эквивалента. Рост на 3% в сравнении год к году обусловлен воздействием указанных выше факторов влияния на ТСС, при этом капитальные затраты на унцию снизились.
- Скорректированная EBITDA<sup>1</sup> выросла на 62% в сравнении год к году и составила \$712 млн на фоне увеличения выручки, которая компенсировала рост денежных затрат. Рентабельность по скорректированной EBITDA увеличилась до 54% (49% в 2023 году).

**\$435** млн

свободный денежный поток от продолжающейся деятельности

- Скорректированная чистая прибыль<sup>1</sup> выросла до \$499 млн (\$151 млн в 2023 году), а чистая прибыль составила<sup>2</sup> \$533 млн (\$272 млн в 2023 году, включая \$170 млн прибыли от курсовых разниц).
- Чистый приток денежных средств от операционной деятельности увеличился в пять раз и составил \$650 млн (\$126 млн в 2023 году).
- Капитальные затраты увеличились на 44% и составили \$208 млн<sup>3</sup>, снизившись на 8% по сравнению с первоначальным прогнозом \$225 млн в основном в связи с задержкой закупок, связанной со строительством Ертис гидрометаллургического комбината (ЕГМК).
- Свободный денежный поток<sup>1</sup> Компании составил \$435 млн, продемонстрировав существенную положительную динамику по сравнению с отрицательным денежным потоком в \$3 млн в 2023 году. \$178 млн были направлены на сделки M&A и инвестиции в расширение бизнеса во 2-м полугодии, а именно на приобретение месторождения олова Сырымбет и предоставление инвестиционного займа компании Bai Tau Minerals.
- В марте 2024 года Компания завершила сделку по продаже 100% акций АО «Полиметалл» компании АО «Мангазeya Плюс». Таким образом Компания снизила чистый внешний долг на \$2,2 млрд, полностью погасила внутригрупповую задолженность в размере \$1,04 млрд после вычета налогов, а также получила \$300 млн (после налогообложения), состоящие из денежного вознаграждения в размере \$50 млн и полученных Компанией дивидендов на сумму \$250 млн.

### Долг и дивиденды

- Совет директоров не предложил выплату дивидендов за 2024 год. В 2024 году он приостановил выплату дивидендов до достижения среднесрочных целей развития Компании и запуска ЕГМК. Данное решение обусловлено приоритетом создания долгосрочной стоимости через инвестиции в ключевые стратегические проекты. Будущие решения по дивидендам будут приниматься с учетом финансовых результатов Компании, уровня ликвидности и темпов роста.
- Чистая денежная позиция<sup>1</sup> Компании на конец 2024 года составила \$374 млн по сравнению с чистым долгом в размере \$174 млн на конец 2023 года.

- Общий долг на конец года составил \$322 млн, из них \$179 млн со сроком погашения в 2025 году. Компания сохраняет фокус на активном управлении долгом и рассматривает различные возможности для его рефинансирования. В феврале 2025 года Компания получила кредит на сумму \$60 млн на срок до семи лет от Банка «ЦентрКредит» для финансирования проектов в сфере возобновляемой энергетики и заключила соглашение с Евразийским банком развития (ЕАБР) о предоставлении возобновляемой кредитной линии на сумму до \$100 млн.

### Финансовые результаты<sup>4</sup>

	Единица измерения	Продолжающаяся деятельность		Изменение	Продолжающаяся и прекращенная деятельность
		2024	2023 <sup>5</sup>		2023 <sup>6</sup>
Выручка	\$ млн	<b>1 328</b>	893	+49%	3 025
Денежные затраты <sup>1</sup>	\$ за унцию	<b>971</b>	903	+8%	861
Совокупные денежные затраты <sup>1</sup>	\$ за унцию	<b>1 298</b>	1 263	+3%	1 276
Скорректированная EBITDA <sup>1</sup>	\$ млн	<b>712</b>	440	+62%	1 458
Средняя цена реализации золота <sup>7</sup>	\$ за унцию	<b>2 409</b>	1 953	+23%	1 929
Чистая прибыль <sup>1</sup>	\$ млн	<b>533</b>	272	+96%	528
Скорректированная чистая прибыль <sup>1</sup>	\$ млн	<b>499</b>	151	+230%	615
Рентабельность активов <sup>1</sup>	%	<b>28%</b>	н/д <sup>8</sup>	н/д	17%
Рентабельность собственного капитала (скорректированная) <sup>1</sup>	%	<b>28%</b>	н/д <sup>8</sup>	н/д	15%
Базовая прибыль на акцию	\$	<b>1,13</b>	0,57	+98%	1,11
Скорректированная прибыль на акцию <sup>1</sup>	\$	<b>1,05</b>	0,32	+228%	1,30
Чистые (денежные средства) / долг <sup>1</sup>	\$ млн	<b>(374)</b>	174	н/п <sup>9</sup>	2 383
Чистые (денежные средства) / долг / скорректированная EBITDA		<b>(0,53)</b>	0,40	н/п	1,64

### Денежный поток<sup>4</sup>

\$ млн	2024	2023 <sup>5</sup>	Изменение
<b>Денежный поток от продолжающейся деятельности</b>			
Чистый денежный поток от операционной деятельности	<b>650</b>	126	+417%
Капитальные затраты	<b>208</b>	144	+44%
Свободный денежный поток <sup>1</sup>	<b>435</b>	(3)	н/п
Свободный денежный поток с учетом сделок M&A <sup>1</sup>	<b>548</b>	(17)	н/п
<b>Свободный денежный поток от продолжающейся и прекращенной деятельности</b>			
Свободный денежный поток <sup>1</sup>	<b>532</b>	101	н/п
Чистый денежный отток, связанный с прекращением деятельности выходящей группы	<b>(215)</b>	–	н/д
Свободный денежный поток с учетом сделок M&A <sup>1</sup>	<b>64</b>	(131)	н/п

- Финансовые показатели, приведенные Компанией, содержат альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). В разделе «Альтернативные показатели деятельности» ниже приводится более подробная информация об АПД, используемых Компанией, включая обоснование их использования.
- Прибыль за год.
- Рассчитаны по кассовому методу. Представляют собой денежные затраты на приобретение основных средств в консолидированном отчете о движении денежных средств.
- Итоговые данные могут не совпадать с суммой отдельных цифр из-за округлений. Изменение в процентном выражении может отличаться от нуля при неизменных абсолютных значениях из-за округлений, а также по этой же причине может быть равно нулю, когда абсолютные значения отличаются. Данное примечание относится ко всем приведенным в настоящем релизе таблицам.
- Данные были пересмотрены и включают корректировки, внесенные в связи с предоставлением информации о предприятиях, прекративших свою деятельность.
- Показатели за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, с учетом прекращенной деятельности.
- В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средняя цена реализации золота рассчитывается как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.
- Данный показатель не применим к продолжающейся деятельности в 2023 году, поскольку балансовая стоимость активов и капитала на конец 2023 года учитывает предприятия, прекратившие свою деятельность, тогда как прибыль учитывает только продолжающуюся деятельность.
- Относится к непоказательной динамике, когда разница либо слишком мала, либо слишком велика, или когда показатель изменяется с отрицательного значения на положительное.

## Финансовый обзор

### Выручка

#### Объемы реализации

	Единица измерения	2024	2023	Изменение
Золото	тыс. унций	557	452	+23%
<b>Золотой эквивалент</b>	<b>тыс. унций</b>	<b>566</b>	<b>464</b>	<b>+22%</b>

#### Структура реализации

	Единица измерения	2024	2023	Изменение	Изменение за счет объемов, \$ млн	Изменение за счет цены, \$ млн
<b>Золото</b>	<b>\$ млн</b>	<b>1 308</b>	871	+50%	203	234
Средняя цена реализации <sup>1</sup>	\$ за унцию	2 409	1 953	+23%		
Средняя цена закрытия LBMA	\$ за унцию	2 389	1 942	+23%		
Доля выручки		99%	98%			
<b>Другие металлы</b>	<b>\$ млн</b>	<b>20</b>	22	-9%		
Доля выручки		2%	2%			
<b>Итого выручка</b>	<b>\$ млн</b>	<b>1 328</b>	<b>893</b>	<b>+49%</b>	<b>197</b>	<b>238</b>

В 2024 году выручка выросла на 49%, до \$1 328 млн, на фоне роста средних цен реализации золота и объемов продаж. Рост продаж связан с тем, что Компания сумела реализовать значительные запасы концентрата Кызыла, накопленные в 2023 году из-за логистических трудностей.

Средняя цена реализации золота составила \$2 409 за унцию, что на 23% выше средней цены реализации в 2023 году и немного выше средней цены LBMA.

Цены на остальные металлы, включая медный концентрат с Варваринского, не существенны для консолидированных результатов Компании.

#### Выручка и реализация в разбивке по предприятиям

Предприятие	Выручка, \$ млн			Реализация золотого эквивалента, тыс. унций		
	2024	2023	Изменение	2024	2023	Изменение
Кызыл	857	518	+65%	365	271	+35%
Варваринское	412	365	+13%	172	188	-9%
Корпоративный и прочие <sup>2</sup>	59	10	+490%	29	5	+480%
<b>Итого выручка</b>	<b>1 328</b>	<b>893</b>	<b>+49%</b>	<b>566</b>	<b>464</b>	<b>+22%</b>

На Кызыле значительный рост выручки был обусловлен благоприятной динамикой цен на золото и увеличением продаж на фоне стабильного производства (см. выше). На Варваринском снижение объемов продаж, связанное с временным разрывом между отгрузкой концентрата на аффинаж и производством сплава доре в конце года, было компенсировано высокими ценами на золото.

### Анализ затрат

#### Себестоимость реализации

\$ млн	2024	2023	Изменение
<b>Операционные денежные затраты</b>			
Расходы на добычу	164	149	+10%
Расходы на переработку	114	105	+9%
Приобретение металлопродукции у третьих сторон	98	127	-23%
НДПИ	91	76	+20%
<b>Итого операционные денежные затраты</b>	<b>467</b>	<b>457</b>	<b>+2%</b>
<b>Себестоимость производства</b>			
Износ и амортизация производственных активов	97	71	+37%
<b>Итого себестоимость производства</b>	<b>564</b>	<b>528</b>	<b>+7%</b>
Изменение в запасах металлопродукции	56	(87)	n/m
Расходы, связанные с простоем производства, и сверхнормативные затраты	1	-	n/a
<b>Итого себестоимость реализации</b>	<b>621</b>	<b>441</b>	<b>+41%</b>

<sup>1</sup> Без учета эффекта от вычета затрат на переработку.

<sup>2</sup> Реализация стороннего сырья.

#### Структура операционных денежных затрат

	2024		2023	
	\$ млн	Доля в общих затратах	\$ млн	Доля в общих затратах
Услуги	133	28%	118	26%
Расходные материалы и запчасти	97	21%	98	21%
Оплата труда	40	9%	33	7%
НДПИ	91	19%	76	17%
Приобретение металлопродукции у третьих сторон	98	21%	127	28%
Прочие расходы	8	2%	5	1%
<b>Итого денежные операционные расходы</b>	<b>467</b>	<b>100%</b>	<b>457</b>	<b>100%</b>

Себестоимость реализации увеличилась на 41% и составила \$621 млн в результате воздействия следующих факторов:

- увеличения объемов продаж, связанных с реализацией накопленных запасов;
- инфляции в Казахстане (+9% год к году) на фоне относительно стабильного среднего обменного курса казахстанского тенге к доллару США (469 KZT/USD в 2024 году по сравнению с 456 KZT/USD в 2023 году);
- роста платежей по НДПИ;
- увеличения амортизационных отчислений.

В 2024 году чистое изменение в запасах металлопродукции составило \$56 млн, что в основном отражало стоимость запасов концентрата, накопленных в 2023 году; в 2023 году отмечался соответствующий прирост запасов металлопродукции.

Затраты на услуги выросли на 13% на фоне инфляции. Затраты на расходные материалы и запчасти оставались стабильными, так как Компания смогла снизить закупочные цены на дизельное топливо и реагенты.

Затраты на оплату труда увеличились на 21% вследствие ежегодной индексации заработной платы (в соответствии с уровнем инфляции) и увеличения средней численности персонала.

Затраты на выплату НДПИ выросли на 20% на фоне роста средней цены реализации золота.

Приобретение металлопродукции у третьих сторон снизилось на 23% в связи со снижением закупок аффинированного золота в составе торговых операций.

Расходы по износу и амортизации выросли на 37% в связи с расширением горных работ, обновлением парка горной техники и ускоренной амортизацией хвостохранилища №1 на Варваринском на фоне начала строительства второй очереди хвостохранилища.

#### Общие, административные и коммерческие расходы

\$ млн	2024	2023	Изменение
Оплата труда	37	31	+19%
Услуги	11	18	-39%
Вознаграждения на основе акций	2	11	-82%
Амортизация	2	2	+0%
Прочее	13	9	+44%
<b>Итого</b>	<b>65</b>	<b>71</b>	<b>-8%</b>

Общие, административные и коммерческие расходы снизились на 8%, до \$65 млн, за счет:

- снижения стоимости услуг, связанных с единовременными затратами на консультации в рамках редомициляции в 2023 году;
- снижения вознаграждений на основе акций, так как опционы по Долгосрочной программе поощрения сотрудников не выдавались с 2021 года. Сумма, признанная в отчете о прибылях и убытках за текущий год, представляет собой остаточную амортизацию справедливой стоимости вознаграждений, выплаченных до 2021 года, в течение периода действия соответствующей опционной программы.

Затраты на оплату труда выросли на 19% в связи с ежегодной индексацией заработной платы в соответствии с уровнем инфляции и увеличением численности административного персонала.

#### Прочие операционные расходы

\$ млн	2024	2023	Изменение
Социальные выплаты	13	9	+44%
Расходы на геологоразведку	8	4	+100%
Налоги, кроме налога на прибыль	7	3	+133%
Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды	-	(2)	n/d
Прочие расходы	3	4	-25%
<b>Итого</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>+72%</b>

Прочие операционные расходы увеличились на 72%, до \$31 млн, в связи с расширением социальных программ в регионах присутствия, а также ростом расходов на геологоразведку на новых участках в рамках стратегии роста Компании.

## Финансовый обзор

### Денежные затраты<sup>1</sup>

В 2024 году денежные затраты выросли на 8% по сравнению с предыдущим годом, достигнув \$971 на унцию золотого эквивалента. Такой рост был обусловлен уровнем инфляции в сочетании с увеличением НДПИ на фоне высоких цен на металлы, что превысило эффект от роста объема продаж.

#### Денежные затраты в разбивке по сегментам/предприятиям

Предприятие	Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$			Реализация золотого эквивалента, тыс. унций		
	2024	2023	Изменение	2024	2023	Изменение
Кызыл	777	704	+10%	365	271	+35%
Варваринское	1 383	1 189	+16%	172	188	-9%
<b>Итого</b>	<b>971</b>	<b>903</b>	<b>+8%</b>	<b>537</b>	<b>459</b>	<b>+17%</b>

Инфляция негативно сказалась на динамике затрат на обоих предприятиях:

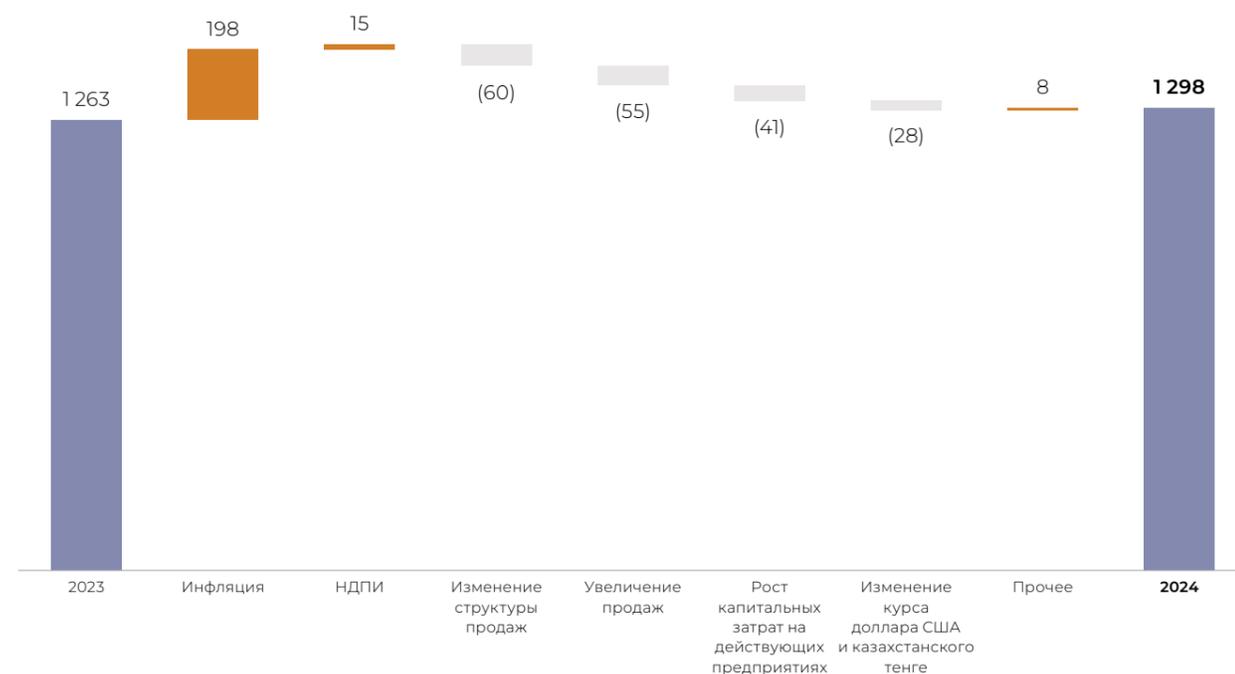
- на Кызыле влияние инфляции нивелировало рост объема продаж, в результате чего денежные затраты выросли на 10% и составили \$777 на унцию золотого эквивалента;
- на Варваринском инфляция в сочетании со снижением объема продаж, вызванного временным отставанием продаж от производства, привела к росту денежных затрат на 16%, до \$1 383 на унцию золотого эквивалента.

### Совокупные денежные затраты<sup>1</sup>

Совокупные денежные затраты выросли на 3%, до \$1 298 на унцию золотого эквивалента, что ниже темпа роста денежных затрат, в связи с распределением стабильного размера поддерживающих капитальных вложений на большее количество унций реализованного металла.

#### Факторный анализ динамики совокупных денежных затрат

\$ на унцию золотого эквивалента



Ниже приведены совокупные денежные затраты в разбивке по месторождениям, на которые повлияли те же факторы:

#### Совокупные денежные затраты в разбивке по сегментам/предприятиям

\$ на унцию золотого эквивалента

Предприятие	2024	2023	Изменение
Кызыл	993	920	+8%
Варваринское	1 765	1 592	+11%
<b>Итого</b>	<b>1 298</b>	<b>1 263</b>	<b>+3%</b>

#### Расчет совокупных денежных затрат<sup>2</sup>

	Всего, \$ млн			\$ на унцию золотого эквивалента		
	2024	2023	Изменение	2024	2023	Изменение
<b>Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации (примечание 4 к сокращенной финансовой отчетности)</b>	<b>463</b>	<b>369</b>	<b>+25%</b>	<b>862</b>	<b>806</b>	<b>+7%</b>
Скорректированная на:						
затраты, связанные с простоем производства	(1)	–	н/д	(2)	–	н/д
реклассификацию вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации	24	13	+83%	45	29	+55%
Общие, административные и коммерческие расходы, за исключением амортизации и выплат на основе акций (примечание 4 к сокращенной финансовой отчетности)	35	32	+9%	65	70	-7%
<b>Денежные затраты</b>	<b>521</b>	<b>414</b>	<b>+26%</b>	<b>971</b>	<b>903</b>	<b>+8%</b>
Общие, административные и коммерческие расходы, относящиеся к сегменту «Корпоративный и прочие», а также прочие расходы	56	45	+23%	103	97	+6%
Капитальные затраты за исключением проектов развития	75	79	-5%	140	172	-19%
Затраты на геологоразведку (капитализированные)	1	0	н/д	1	–	н/д
Капитализированные затраты на вскрышные работы	44	42	+6%	82	91	-10%
<b>Совокупные денежные затраты</b>	<b>697</b>	<b>580</b>	<b>+20%</b>	<b>1 298</b>	<b>1 263</b>	<b>+3%</b>
Чистые финансовые расходы / (доход)	(9)	13	-169%	(18)	28	-164%
Капитализированные проценты	3	2	+51%	5	4	+25%
Расходы по налогу на прибыль	116	230	-50%	215	502	-57%
<b>Совокупные денежные затраты после уплаты налогов</b>	<b>807</b>	<b>825</b>	<b>-2%</b>	<b>1 502</b>	<b>1 797</b>	<b>-16%</b>
Инвестиции в проекты развития	88	23	+278%	163	51	+220%
Общие, административные, коммерческие и прочие расходы проектов развития	2	–	н/д	3	–	н/д
<b>Совокупные затраты</b>	<b>897</b>	<b>848</b>	<b>+6%</b>	<b>1 669</b>	<b>1 848</b>	<b>-10%</b>

<sup>1</sup> Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

<sup>2</sup> Расхождения вызваны округлением.

## Финансовый обзор

### Скорректированная EBITDA

#### Скорректированная EBITDA<sup>1</sup> и рентабельность по EBITDA

\$ млн	2024	2023	Изменение
Прибыль за финансовый год	<b>533</b>	272	+96%
Чистые финансовые расходы/(доход)	<b>(9)</b>	13	-169%
Расходы по налогу на прибыль	<b>116</b>	230	-50%
Амортизация и обесценение	<b>99</b>	66	+50%
<b>EBITDA</b>	<b>739</b>	581	+27%
Чистая (прибыль) / убыток от изменения курсов валют	<b>(31)</b>	(170)	-82%
Убыток от обесценения долгосрочных активов, чистый эффект	<b>2</b>	16	-88%
Выплаты на основе акций	<b>2</b>	11	-80%
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	<b>-</b>	2	-100%
<b>Скорректированная EBITDA</b>	<b>712</b>	440	+62%
Рентабельность по скорректированной EBITDA	<b>54%</b>	49%	+4%
Скорректированная EBITDA на унцию золотого эквивалента	<b>1 259</b>	947	+33%

#### Скорректированная EBITDA по предприятиям

\$ млн	2024	2023	Изменение
Кызыл	<b>577</b>	333	+73%
Варваринское	<b>168</b>	137	+22%
Корпоративные и прочие расходы	<b>(33)</b>	(30)	+10%
<b>Итого</b>	<b>712</b>	<b>440</b>	<b>+62%</b>

Скорректированная EBITDA составила \$712 млн, что на 62% выше показателя предыдущего года. Рентабельность по скорректированной EBITDA достигла 54% за счет роста объема продаж и средней цены реализации золота в сочетании с описанной выше динамикой затрат.

### Прочие статьи отчета о прибылях и убытках

В 2024 году чистая прибыль Solidcore от курсовых разниц составила \$31 млн (в 2023 году – прибыль в \$170 млн) на фоне изменения стоимости внутрикорпоративных займов, предоставленных Solidcore бывшей российской дочерней компанией. Данные займы были погашены в рамках сделки по продаже российских активов.

Компания не прибегает к использованию инструментов хеджирования валютных рисков, так как естественным образом заехджирована ввиду того, что большая часть ее выручки выражена в долларах США или привязана к доллару США.

Чистые финансовые доходы составили \$9 млн по сравнению с чистыми финансовыми расходами в размере \$13 млн в 2023 году, что обусловлено сокращением общего долга и увеличением процентного дохода от денежных средств и их эквивалентов Компании.

В 2024 году расходы по налогу на прибыль составили \$116 млн по сравнению с \$230 млн в 2023 году. Эффективная ставка налога на прибыль составила 18%. Снижение в основном связано с налоговым эффектом в 2023 году от удержания налога на внутрикорпоративные дивиденды, выплаченные в рамках сделки по продаже российских активов. Подробная информация содержится в примечании 13 к сокращенной консолидированной финансовой отчетности.

### Чистая прибыль, доход на акцию

Чистая прибыль Компании в 2024 году составила \$533 млн по сравнению с чистой прибылью \$272 млн в 2023 году. Скорректированная чистая прибыль составила \$499 млн по сравнению с \$151 млн в 2023 году.

#### Расчет скорректированной чистой прибыли<sup>1</sup>

\$ млн	2024	2023	Изменение
Прибыль за финансовый год	<b>533</b>	272	+96%
Прибыль от курсовых разниц	<b>(31)</b>	(170)	-82%
Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения	<b>-</b>	2	н/д
Убыток от обесценения долгосрочных активов, чистый эффект	<b>2</b>	16	н/д
Налоговый эффект	<b>(5)</b>	31	-117%
<b>Скорректированная чистая прибыль</b>	<b>499</b>	<b>151</b>	<b>+230%</b>

Базовая прибыль на акцию составила \$1,13 по сравнению с \$0,57 на акцию в 2023 году. Скорректированная базовая прибыль на акцию<sup>2</sup> составила \$1,05 по сравнению с \$0,32 на акцию в 2023 году.

### Капитальные затраты

#### Капитальные затраты по предприятиям<sup>3</sup>

\$ млн	Действующие предприятия	Проекты развития	Капитализированная вскрыша и подземная проходка	Итого 2024	Итого 2023
ЕГМК	-	88	-	<b>88</b>	23
Кызыл	37	-	26	<b>63</b>	53
Варваринское	38	-	19	<b>57</b>	68
<b>Итого капитальные затраты</b>	<b>75</b>	<b>88</b>	<b>44</b>	<b>208</b>	<b>144</b>

В 2024 году капитальные затраты на предприятиях, продолжающих свою деятельность, составили \$208 млн<sup>4</sup>, что ниже первоначального прогноза в \$225 млн. На затраты положительно повлияли девальвация тенге, а также перенос некоторых закупок по проекту ЕГМК на 2025 год. Рост капитальных затрат на 44% в сравнении год к году связан с инвестициями в подготовку к строительству ЕГМК. Капитальные затраты, за исключением капитализированных затрат на вскрышные работы, составили \$163 млн (\$102 млн в 2023 году).

Основные статьи капитальных затрат в 2024 году:

Капитальные затраты проектов развития:

- Капитальные затраты в размере \$88 млн были связаны с предварительными инвестициями в строительство ЕГМК (базовое проектирование, доставка автоклава, испытания буронабивных свай для здания автоклава, инженерно-изыскательные работы на площадке и т. д.).

Капитальные затраты действующих предприятий составили \$75 млн (\$79 млн в 2023 году):

- На Кызыле капитальные затраты в 2024 году составили \$37 млн и включали в себя плановое техническое перевооружение, обновление парка горной техники и расширение хвостохранилища.
- На Варваринском капитальные затраты составили \$38 млн и в основном были связаны со строительством хвостохранилища и обновлением парка горной техники.

Капитализированные затраты на вскрышные работы составили \$44 млн (\$42 млн в 2023 году). Капитализированные затраты на вскрышные работы на Кызыле снизились по сравнению с предыдущим годом в связи с постепенным и систематическим сокращением открытых горных работ. Вместе с тем на Варваринском в связи с корректировкой ресурсной модели Комаровского был зафиксирован рост данных затрат.

<sup>1</sup> Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

<sup>2</sup> По кассовому методу.

<sup>3</sup> По методу начислений капитальные затраты в 2024 году составили \$222 млн (\$150 млн в 2023 году).

## Финансовый обзор

### Денежный поток

#### Отчет о движении денежных средств

\$ млн	2024	2023	Изменение
Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	<b>785</b>	1 073	-27%
Изменения в оборотном капитале	<b>38</b>	(498)	н/п
<b>Общий денежный поток от операционной деятельности</b>	<b>823</b>	<b>575</b>	<b>+43%</b>
<i>Продолжающаяся деятельность</i>	<b>650</b>	126	+417%
<i>Прекращенная деятельность</i>	<b>173</b>	449	-61%
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Капитальные затраты	<b>(279)</b>	(679)	-59%
Чистый денежный отток, связанный с прекращением деятельности выходящей группы	<b>(215)</b>	21	н/п
Выданные займы	<b>(193)</b>	(60)	+217%
Инвестиции в совместные предприятия	<b>(82)</b>	–	н/д
Прочее	<b>10</b>	12	-17%
<b>Общий денежный поток от инвестиционной деятельности</b>	<b>(759)</b>	<b>(706)</b>	<b>+8%</b>
<i>Продолжающаяся деятельность</i>	<b>(393)</b>	(143)	+175%
<i>Прекращенная деятельность</i>	<b>(366)</b>	(563)	-35%
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Чистые изменения в общей сумме долга	<b>(180)</b>	380	-147%
Погашение обязательств по операционной аренде	<b>(1)</b>	(21)	-95%
<b>Общий денежный поток от финансовой деятельности</b>	<b>(181)</b>	<b>359</b>	<b>-150%</b>
<i>Продолжающаяся деятельность</i>	<b>(176)</b>	(92)	+91%
<i>Прекращенная деятельность</i>	<b>(5)</b>	451	-101%
<b>Чистое (снижение) / увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>(117)</b>	<b>228</b>	<b>-151%</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	<b>842</b>	633	+33%
Эффект от изменения курса валют для денежных средств и их эквивалентов	<b>(29)</b>	(19)	+53%
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	<b>696</b>	<b>842</b>	<b>-17%</b>

Объем денежных средств и их эквивалентов на конец 2024 года составил \$696 млн, включая:

- денежный поток от операционной деятельности в размере \$823 млн на фоне высокого показателя скорректированной EBITDA и сокращения запасов концентрата;
- чистый денежный отток, связанный с выбытием активов, составил \$215 млн (см. примечание 3 к сокращенной консолидированной финансовой отчетности);
- капитальные затраты в размере \$279 млн, в том числе \$208 млн, относящиеся к предприятиям, продолжающим деятельность;
- нетто-изменение в выданных займах в размере \$176 млн, в том числе \$101 млн, относящийся к предприятиям, продолжающим деятельность;
- инвестиции в совместные предприятия в размере \$82 млн, относящиеся к предприятиям, продолжающим деятельность (приобретение 55% в месторождении олова Сырымбет);
- снижение общего долга на \$180 млн.

Свободный денежный поток<sup>1</sup> от продолжающейся деятельности составил \$435 млн (в 2023 году отрицательный свободный денежный поток – \$3 млн). Свободный денежный поток от продолжающейся и прекращенной деятельности с учетом сделок M&A составил \$64 млн (в 2023 году отрицательный свободный денежный поток – \$131 млн).

#### Анализ изменения свободного денежного потока<sup>1</sup> от продолжающейся деятельности

\$ млн	2024
Чистый денежный поток от операционной деятельности	<b>650</b>
Капитальные затраты	<b>(208)</b>
Прочее	<b>(7)</b>
<b>Свободный денежный поток от продолжающейся деятельности</b>	<b>435</b>
M&A и прочие инвестиции	<b>(178)</b>
Поступления от продажи российских активов, полученные Компанией, продолжающей деятельность	<b>300</b>
Прочее	<b>(9)</b>
<b>Свободный денежный поток от продолжающейся деятельности с учетом сделок M&amp;A</b>	<b>548</b>

### Баланс, ликвидность и финансирование

#### Чистый долг<sup>1</sup>

\$ млн	По состоянию на 31 декабря 2024	По состоянию на 31 декабря 2023	Изменение
Краткосрочная задолженность и текущая часть долгосрочной задолженности	<b>179</b>	1 005	-82%
Долгосрочная задолженность	<b>143</b>	2 220	-94%
<b>Общий долг</b>	<b>322</b>	<b>3 225</b>	<b>-90%</b>
За вычетом денежных средств и их эквивалентов	<b>696</b>	842	-17%
<b>Чистые (денежные средства) / долг</b>	<b>(374)</b>	<b>2 383</b>	<b>н/п</b>
<i>Продолжающаяся деятельность</i>	<b>(374)</b>	174	н/п
<i>Прекращенная деятельность</i>	–	2 209	н/д
<b>Скорректированная EBITDA (продолжающаяся деятельность)</b>	<b>712</b>	<b>440</b>	<b>+62%</b>
<b>Чистые (денежные средства) / долг / скорректированная EBITDA (продолжающаяся деятельность)</b>	<b>(0,53x)</b>	<b>0,40x</b>	<b>-233%</b>

Чистая денежная позиция Компании составила \$374 млн по сравнению с чистым долгом в размере \$174 млн на конец 2023 года на фоне денежных поступлений от продажи российского бизнеса и значительного притока денежных средств от действующих предприятий и реализации накопленных запасов.

Общий долг Компании составил \$322 млн по сравнению с \$3 225 млн на конец 2023 года за счет деконсолидации российского бизнеса и погашения займов на сумму \$180 млн. Доля долгосрочных займов составила 44% от общей суммы займов. Средняя стоимость заемного финансирования в 2024 году составила 4,5%.

93% денежных средств на счетах Компании в размере \$696 млн представлены свободно конвертируемой валютой. Компания уверена в своей способности рефинансировать существующие займы при наступлении срока их погашения.

### Прогноз на 2025 год

- В 2025 году годовой объем производства ожидается на уровне 470 тыс. унций золотого эквивалента. Снижение по сравнению с предшествующим годом будет связано с плановым уменьшением содержаний и извлечений на Кызыле и Варваринском.
- Задержки с поставками концентрата Кызыла на Амурский ГМК, вызванные операционными сложностями, связанными с влиянием международных санкций против России, ожидаемо окажут негативное влияние на выручку в 1-м квартале 2025 года. Данные задержки привели к накоплению запасов концентрата в январе – феврале в объеме 57 тыс. унций содержащегося металла и к отсрочке соответствующих продаж.
- TCC и AISC оцениваются в диапазонах \$1 000–1 100 и \$1 350–1 450 на унцию золотого эквивалента соответственно<sup>2</sup>. Рост год к году в основном обусловлен снижением содержаний и извлечений, а также сохраняющейся инфляцией, которая нивелирует благоприятный эффект от девальвации тенге. Оценка зависит от обменного курса тенге к доллару США, который оказывает существенное влияние на операционные расходы Компании, выраженные в местной валюте.
- Ожидается, что капитальные затраты составят приблизительно \$300 млн. Рост по сравнению с 2024 годом будет обусловлен началом полномасштабного строительства ЕГМК, расходы на которое составят \$160 млн в 2025 году, и строительством солнечной и газопоршневой электростанций на Варваринском. Затраты на действующих предприятиях будут заключаться в дальнейшем расширении хвостохранилища на Кызыле, обновлении парка горной техники на Комаровском, разведке на Элеваторном (Варваринский хаб) и строительстве пробирно-аналитической лаборатории в Караганде (Казахстан).
- Начало полномасштабного строительства ЕГМК является стартом крупной пятилетней инвестиционной программы, предполагающей вложения более \$1 млрд. На ее финансирование будет направлена часть денежного потока Компании и новые заемные средства.
- Компания также продвигается с реализацией проекта по добыче олова Сырымбет, начальные инвестиции в который запланированы на 2026 год. Текущий среднесрочный прогноз капитальных затрат Компании пока не учитывает инвестиции в этот проект, так как он ожидает одобрения Советом директоров.

<sup>1</sup> Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

<sup>2</sup> На основе обменного курса 560 KZT/USD.

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



- 48 Управление устойчивым развитием
- 50 Существенные темы
- 52 Охрана труда и промышленная безопасность
- 58 Сотрудники
- 64 Окружающая среда
- 72 Климат и энергия
- 82 Местные сообщества
- 88 Деловая этика

## Ноль

несчастных случаев со смертельным исходом и с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков

## Ноль

происшествий с экологическими последствиями и нарушений экологического законодательства

## \$9,8 млн

социальных инвестиций в 2024 году

## \$78 млн

капитальных затрат на реализацию зеленых проектов к 2027 году

## Управление устойчивым развитием

# Принципы устойчивого развития как основа бизнеса Solidcore



“ Устойчивое развитие лежит в основе стратегии Solidcore, которая предусматривает эффективное управление и рост в сочетании с бережным отношением к окружающей среде и выполнением обязательств в рамках корпоративной социальной ответственности. В 2024 году мы обновили наши цели в области климата и защиты окружающей среды, а также расширили социальные партнерства и укрепили позиции Компании, внося свой вклад в благополучие будущих поколений”.

**ДИЛЯРА ЕДЕНБАЕВА,**

директор по устойчивому развитию

В условиях стремительных глобальных изменений Solidcore продолжает следовать высоким стандартам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Мы рассматриваем устойчивое развитие как основной драйвер долгосрочного успеха бизнеса, внедряя принципы ESG в каждый аспект нашей деятельности. Такой подход требует постановки четких стратегических целей, наличия надежного корпоративного управления и культуры ответственности. Совет директоров Компании и его комитеты обеспечивают строгий контроль в области устойчивого развития, а Главный исполнительный директор и высшее руководство отвечают за выполнение целей в области ESG. Мы также уделяем внимание поддержке прозрачной и доверительной системы коммуникаций на всех уровнях Компании, направленной на соблюдение принципов устойчивого развития. Приверженность данным принципам не только наше обязательство, но и общая цель для всех, кто является частью Solidcore.

### Управление устойчивым развитием в Solidcore

Для достижения целей в области устойчивого развития и интеграции принципов ESG в процесс принятия стратегических решений мы создали надежную систему корпоративного управления. Совет директоров определяет долгосрочную бизнес-стратегию Компании, курирует оценку рисков и контролирует результаты в области устойчивого развития, которые рассматриваются на заседаниях Совета директоров несколько раз в год. Совет директоров и его комитеты также утверждают целевые показатели и инициативы в области устойчивого развития, обеспечивая их соответствие новым нормативным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

Сохранение эффективной системы корпоративного управления для решения вопросов, связанных с устойчивым развитием, остается одним из наших главных приоритетов. Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает поддержку Совету директоров в отношении широкого круга вопросов, связанных с устойчивым развитием, таких как охрана труда и промышленная безопасность, взаимодействие с заинтересованными сторонами, оценка эффективности социальных проектов, экологический менеджмент и климатические риски. Комитет следит за реализацией политик и стандартов устойчивого развития, обеспечивая соблюдение этических норм и принципов прозрачного и ответственного ведения бизнеса.

В 2024 году при поддержке Комитета по безопасности и устойчивому развитию Совет директоров пересмотрел и обновил ключевые корпоративные политики и цели в области устойчивого развития, связанные с внешними и внутренними коммуникациями, а также регламентирующие экологическую и климатическую стратегии, деловую этику, ответственный подход к ведению бизнеса и управление цепочкой поставок. Кроме того, были обновлены корпоративные цели по управлению водными ресурсами, отходами, климатом и биоразнообразием для приведения их в соответствие со стратегическими приоритетами наших действующих предприятий и проектов развития в Казахстане.

Комитет по аудиту и рискам играет важную роль в оценке и мониторинге ключевых и потенциальных рисков, включая экологические и климатические риски. В 2024 году Комитет

по безопасности и устойчивому развитию на специальном заседании с участием членов Комитета по аудиту и рискам в связи с выпуском Советом по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) нового МСФО (IFRS) S2, который заменяет рекомендации TCFD по раскрытию информации, связанной с изменением климата, и на фоне быстрого развития стандартов отчетности в области устойчивого развития обновил стратегию раскрытия нефинансовой отчетности Компании для приведения ее в соответствие с ведущими международными стандартами.

Комитет по вознаграждениям контролирует общую систему вознаграждений в Компании, обеспечивая соответствие размера вознаграждения руководителей показателям ESG, а также ведет мониторинг гендерного разрыва в оплате труда. В целях повышения эффективности корпоративного управления Комитет по назначениям обеспечивает разнообразие состава Совета директоров и комитетов с учетом навыков, опыта и знаний избираемых кандидатов.

Для дальнейшего развития устойчивого управления мы реорганизовали и расширили кросс-функциональную рабочую группу по климату и устойчивому развитию в начале 2025 года. Теперь в задачи группы входит не только управление климатическими рисками, но и контроль за корпоративной политикой по устойчивому развитию, зелеными проектами и другими инициативами в данной области. Возглавляемая директором по устойчивому развитию рабочая группа также отвечает за координацию инициатив ESG, обеспечение взаимодействия между различными подразделениями Компании и выполнение целей в области устойчивого развития.

Наш строгий подход к устойчивому управлению бизнесом подкреплен четкой структурой вознаграждения, привязанной к показателям в области экологической, социальной и корпоративной ответственности. КПЭ в области ESG внедрены на всех уровнях управления – от Главного исполнительного директора и главного операционного директора до директоров горнодобывающих предприятий, старших руководителей и начальников оперативных подразделений. В дополнение к КПЭ, связанным с безопасностью, и штрафам за смертельные случаи и тяжелые травмы на производстве в систему вознаграждения включены такие целевые показатели, как выполнение Плана адаптации к изменению климата, управление водными ресурсами и HR-стратегия (подробнее – на стр. 128). Таким образом, устойчивое развитие остается одним из главных факторов эффективности Компании.

### Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

Наша деятельность соответствует Целям ООН в области устойчивого развития (ЦУР) и служит созданию устойчивого будущего для всех заинтересованных сторон. Стратегия устойчивого развития Solidcore построена на 12 взаимосвязанных ЦУР, отражающих ответственность Компании в сфере экологии, а также экономического и социального развития.

Мы добываем полезные ископаемые и реализуем новые проекты развития, в том числе проекты по строительству ЕГМК и разработке месторождения Сырымбет, что способствует экономическому развитию регионов присутствия и созданию новых рабочих мест (ЦУР 8). Мы также обеспечиваем благоприятную и безопасную среду для работы и жизни (ЦУР 3). Однако наше влияние на развитие местных сообществ не ограничивается новыми рабочими местами и уплатой налогов: Компания оказывает поддержку учреждениям здравоохранения (ЦУР 3) и образования (ЦУР 4), улучшает инфраструктуру (ЦУР 9), делает пожертвования на благотворительные цели (ЦУР 1) и реализует другие социально значимые проекты, востребованные жителями регионов нашего присутствия.

Обеспечение безопасных и справедливых условий труда является одной из основных обязанностей Компании. Мы предлагаем достойное и конкурентоспособное вознаграждение, предоставляем возможности для обучения и профессионального развития и гарантируем безопасные условия труда для всех сотрудников (ЦУР 8). Мы активно поддерживаем гендерное равенство (ЦУР 5) и работаем над устранением гендерных стереотипов в горной отрасли на всех уровнях.

Экологическая ответственность является неотъемлемым элементом нашей деятельности. Мы делаем все возможное, чтобы свести к минимуму воздействие наших предприятий на окружающую среду посредством рационального использования ресурсов и принятия ответственности за экологические риски (ЦУР 12). Мы снижаем потребление свежей воды и обеспечиваем тщательную очистку сбрасываемых вод (ЦУР 6), следуем принципам ответственного обращения с отходами и опасными веществами, уменьшаем используемые под размещение отходов площади за счет внутреннего отвалообразования и проводим мониторинг биоразнообразия (ЦУР 15). Добыча полезных ископаемых связана с климатическими рисками, поэтому мы стремимся сократить выбросы парниковых газов и повысить энергоэффективность в рамках нашей Климатической стратегии (ЦУР 13).

Наконец, усиливая, прилагаемые к достижению ЦУР 16 и ЦУР 17, отражают общий подход Компании к ведению бизнеса и вовлечению заинтересованных сторон. Мы следуем этическим нормам и принципам прозрачности, а также поддерживаем прочные партнерские отношения для обеспечения позитивных и устойчивых изменений в рамках сотрудничества с местными сообществами, правительственными органами и другими участниками отрасли.

### Существенные темы

Вопросы устойчивого развития рассматриваются нами на всех этапах жизненного цикла месторождений с особым вниманием к тем из них, которые имеют наибольшее значение для Компании и заинтересованных сторон. Существенные темы лежат в основе ESG-повестки, соответствующей отчетности и бизнес-стратегии Компании, а также включены в процедуры управления рисками и процесс принятия решений.

Процесс выявления существенных тем основывается на анализе как внешних, так и внутренних источников, включая:

- обзор научной литературы и отраслевых исследований;
- анализ обратной связи от заинтересованных сторон: сотрудников, инвесторов, местных сообществ и регулирующих органов;
- международные стандарты нефинансовой отчетности (GRI, SASB, новые МСФО (IFRS) S1 и S2), а также лучшие корпоративные практики отчетности;
- оценку внутренних и внешних рисков, в том числе изучение корпоративных реестров рисков и экспертных отчетов о глобальных рисках;
- анализ социальных, экономических и экологических аспектов с использованием доступных отраслевых источников и инструментов прогнозирования.

По каждой из существенных тем мы устанавливаем измеримые цели и раскрываем информацию об их достижении.

В 2024 году мы провели углубленный анализ существенных тем в области устойчивого развития с учетом стратегического курса Компании на развитие деятельности в Казахстане и других странах Центральной Азии. Перечень данных тем остался неизменным, однако мы пересмотрели и уточнили стратегический подход и среднесрочные и долгосрочные цели для адаптации к новой организационной структуре Компании после продажи российских активов.

Мы сохраняем приверженность ключевым принципам и стандартам в области устойчивого развития, ставя перед собой новые амбициозные цели в соответствии с новой корпоративной структурой, текущим портфелем активов и долгосрочной стратегией роста Solidcore. Обновленный подход обеспечивает преемственность наших ESG-обязательств и позволяет нам адаптироваться к изменениям в отрасли, оставаясь приверженными принципам ответственной добычи и устойчивого развития.

# Устойчивое развитие

## Существенные темы и ключевые цели

Существенные темы	Цели	Результаты 2024 года	Цели на 2025 год
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>   	<p>Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании</p> <p>Нулевой показатель LTIFR среди сотрудников и подрядчиков Компании</p>	<p>☑ 0 несчастных случаев со смертельным исходом (0 в 2023 году)</p> <p>☑ Показатель LTIFR – 0: 0 рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте среди сотрудников и подрядчиков Компании (0 в 2023 году)</p>	<p>Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании</p> <p>Отсутствие рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте</p>
→ Подробно – на стр. 52–57			
<b>Сотрудники</b>       	<p>Коэффициент добровольной текучести кадров – не более 6%</p> <p>Обеспечение своевременного укомплектования проектов развития квалифицированным персоналом</p> <p>Соблюдение трудовых прав: 100% производственного персонала охвачены коллективными договорами</p>	<p>☑ Коэффициент добровольной текучести кадров – 2% (1,4% в 2023 году)</p> <p>☑ План управления персоналом на 2024 год выполнен полностью</p> <p>☑ 100% производственного персонала подписали коллективные договоры (100% сотрудников в 2023 году)</p>	<p>Разработка отдельных целей для сотрудников в зависимости от занимаемой должности</p> <p>Своевременная реализация Плана управления персоналом для проектов развития</p> <p>Доля сотрудников, подписавших коллективные договоры – 100%</p>
→ Подробно – на стр. 58–63			
<b>Водные ресурсы</b>    	<p>Минимизация использования свежей воды питьевого качества в производственных целях (по отношению к уровню 2023 года)</p> <p>Увеличение доли повторно используемой и оборотной воды на уровне не менее 90% (от уровня 2023 года)</p>	<p>☑ Снижение на 75% удельного потребления свежей воды питьевого качества в производственных целях (14 м³ и 58 м³ на тонну переработанной руды в 2024 и 2023 годах соответственно)</p> <p>☑ Доля повторно используемой и оборотной воды – 96% (91% в 2023 году)</p>	<p>Поддержание удельного потребления свежей воды питьевого качества на тонну переработанной руды на минимальном уровне и оценка дополнительных возможностей в части водных ресурсов</p> <p>Максимальное увеличение доли повторно используемой и оборотной воды</p>
→ Подробно – на стр. 66–67			
<b>Климат и энергия</b>   	<p>Снижение абсолютных выбросов парниковых газов на 45% к 2030 году и достижение углеродной нейтральности к 2050 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2023 года)</p> <p>Увеличение доли возобновляемых источников энергии до 30% к 2030 году</p>	<p>☑ Увеличение на 6% (489 тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента в 2024 году в сравнении с 460 тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента в 2023 году, области охвата 1 и 2, по рыночному методу)</p> <p>☑ Доля возобновляемых источников энергии в общем энергопотреблении – менее 1% (8% в 2023 году)</p>	<p>Своевременное и надлежащее выполнение планов по строительству солнечных электростанций на территории Варваринского и Кызыла</p>
→ Подробно – на стр. 72–81	<p>Разработка стратегии взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития для снижения выбросов области охвата 3 к 2026 году</p>	<p>☑ Цель установлена в начале 2025 года</p>	<p>Анализ цепочки поставок и определение ключевых сегментов поставок и поставщиков для дальнейшего взаимодействия по вопросам устойчивого развития</p>

Обозначения: ☑ – Цель достигнута | ✓ – В процессе реализации | ✗ – Реализация перенесена на более поздний срок | КРІ – Компонент КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности

Существенные темы	Цели	Результаты 2024 года	Цели на 2025 год
<b>Отходы и опасные вещества</b>    	<p>Реализация плана по обращению с отходами в соответствии с выданными экологическими разрешениями</p> <p>Отсутствие разливов/аварий на хвостохранилищах</p> <p>Проведение независимых аудитов безопасности действующих хвостохранилищ к 2028 году</p>	<p>☑ План по обращению с отходами реализован (включая долю повторно используемых и перерабатываемых отходов: минеральные отходы – 8% и неминеральные отходы – 61%)</p> <p>☑ 0 разливов/аварий на хвостохранилищах в 2024 году (0 в 2023 году)</p> <p>☑ Цель установлена в начале 2025 года</p>	<p>Максимальное увеличение доли повторно используемых и перерабатываемых отходов</p> <p>Ведение системного мониторинга безопасности всех хвостохранилищ</p> <p>Разработка плана проведения независимых аудитов безопасности действующих хвостохранилищ</p>
→ Подробно – на стр. 68–69			
<b>Биоразнообразие и землепользование</b>    	<p>Посадка леса на площади 1,5 тыс. га к 2030 году в рамках добровольного проекта по лесонасаждению</p> <p>Реализация Плана действий по сохранению биоразнообразия на всех предприятиях к 2030 году</p>	<p>☑ Первые 28 га леса посажены в Костанайской области</p> <p>☑ Цель установлена в начале 2025 года</p>	<p>Вторая фаза проекта по лесонасаждению на площади 160 га в Костанайской области. Начало поиска земельных участков для посадки леса в Абайской и Павлодарской областях</p> <p>Разработка дорожной карты для внедрения Плана действий по сохранению биоразнообразия</p>
→ Подробно – на стр. 70–71			
<b>Местные сообщества</b>        	<p>Отсутствие конфликтов с местными сообществами</p> <p>Благоприятные отношения с местным населением</p> <p>Поддержание уровня социальных инвестиций</p>	<p>☑ Конфликты с местными сообществами отсутствовали</p> <p>☑ Получено и рассмотрено обращений – 165 (332 в 2023 году)</p> <p>☑ Социальные инвестиции – \$9,8 млн (\$7,3 млн в 2023 году)</p>	<p>Отсутствие конфликтов с местными сообществами</p> <p>Благоприятные отношения с местным населением</p> <p>Поддержание уровня социальных инвестиций</p>
→ Подробно – на стр. 82–87			
<b>Цепочка поставок</b>      	<p>Анкетирование всех ключевых поставщиков по критериям ESG к 2026 году</p>	<p>☑ Цель установлена в начале 2025 года</p>	<p>Анализ цепочки поставок и определение ключевых сегментов поставок и поставщиков для дальнейшего взаимодействия по вопросам устойчивого развития</p>
→ Подробно – на стр. 88–91			

## Устойчивое развитие

Охрана труда  
и промышленная  
безопасность

В основе долгосрочного роста и устойчивости бизнеса лежит забота о благополучии сотрудников и местных сообществ. Мы отвечаем за безопасность более 3,5 тыс. работников и ожидаем такого же ответственного подхода к охране труда от каждой из наших 2,1 тыс. подрядных организаций, ведь работа в горнодобывающей отрасли сопряжена с высоким уровнем риска. Безопасность – наш главный приоритет, поэтому стратегия Solidcore в области промышленной безопасности и здоровья не исчерпывается выполнением нормативных требований, а направлена на поддержание общего благополучия и создание безопасного и устойчивого будущего.

## Наши цели

- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании
- Нулевой показатель LTIFR среди сотрудников и подрядчиков Компании



## Ключевые результаты

**Ноль** **100%**

несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании в течение семи лет

действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

**Ноль**

происшествий с временной потерей трудоспособности сотрудников и подрядчиков Компании в течение трех лет



## Наш подход

Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди сотрудников и подрядчиков является главным приоритетом Компании. В основе стратегии Solidcore в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) лежит ответственность руководителей за безопасность, культура «нулевого травматизма» и эффективное управление рисками на производстве.

Главный исполнительный директор, главный операционный директор, руководители предприятий и другие руководители высшего звена несут личную ответственность за безопасные условия труда, а показатели в области ОТиПБ влияют на размер вознаграждения высшего руководства. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом (будь то сотрудник Компании или подрядной организации) применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса. Приверженность высоким стандартам охраны труда также подкреплена системой вознаграждения сотрудников, задействованных в выполнении опасных работ на производстве: она устроена таким образом, чтобы исключить ситуации, когда ради производственных результатов пренебрегают безопасностью.

На всех производственных площадках Компании внедрена комплексная Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001. Она устанавливает строгие протоколы в части:

- регулярной оценки и управления рисками;
- обучения технике безопасности и повышения квалификации в области промышленной безопасности;
- технического обслуживания оборудования и проверок безопасности;
- вовлечения подрядчиков и контроля их работы;
- готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования.

В 2024 году все производственные активы Компании успешно прошли сертификационный аудит на соответствие стандарту ISO 45001, что подтверждает высокий уровень готовности наших сотрудников и подрядчиков к потенциальным аварийным ситуациям. Сертификация предприятий отражает строгую приверженность корпоративным стандартам в области охраны здоровья и безопасности.

Те же стандарты мы применяем и к нашим геолого-разведочным проектам, чтобы обеспечить безопасность сотрудников с самых ранних этапов разработки месторождений.

Политика в области ОТиПБ, действующая на всех предприятиях Компании, способствует поддержанию культуры «нулевого травматизма», которая дает каждому сотруднику право отказаться от выполнения опасных работ и незамедлительно сообщить руководству о выявленных источниках опасности, внося свой вклад в улучшение промышленной безопасности. Такой подход позволяет эффективно управлять производственными рисками и помогает формированию среды, в которой каждый сотрудник участвует в создании более безопасных рабочих условий.

Высокие показатели в области ОТиПБ подтверждают эффективность нашей стратегии безопасности: за последние семь лет на предприятиях Solidcore в Казахстане не были зафиксированы несчастные случаи со смертельным исходом, а в течение последних трех лет отсутствовали травмы с временной потерей трудоспособности.

## Оценка и снижение рисков

Оценка рисков – краеугольный камень нашей системы охраны труда и промышленной безопасности. Мы придерживаемся алгоритма «планирование – выполнение – проверка – действие», предписывающего ежегодно пересматривать и обновлять перечень актуальных рисков, планировать дальнейшие шаги по их снижению, анализировать эффективность этих мер и в случае необходимости корректировать план действий.

В процессе оценки рисков мы учитываем:

- данные прошлых лет о несчастных случаях, происшествиях с временной потерей трудоспособности и потенциально опасных происшествиях без последствий;
- результаты ежесменной оценки рисков, поступающие от сотрудников и подрядчиков в режиме реального времени;
- карты рисков по производственным объектам и мероприятия по снижению рисков, подлежащие регулярному обновлению.

Каждый производственный объект и процесс имеет свою карту рисков и план по их снижению, кроме того, на каждом объекте регулярно проводятся проверки безопасности. В 2024 году мы провели 1 520 проверок безопасности, что на 29 % больше чем в предыдущем году (1 180 проверок в 2023 году), 380 из них – у подрядчиков (268 проверок в 2023 году). Данные проверки способствуют соблюдению строгого контроля безопасности на всех производственных объектах.

Если на объекте происходит происшествие, вызвавшее временную потерю трудоспособности, мы расследуем его причины, применяя метод «Пять почему», и ищем пути предотвращения подобных случаев в дальнейшем. Процесс расследования включает в себя следующие шаги:

- привлечение к расследованию руководства и обеспечение полного соответствия нормативным требованиям;
- доведение результатов расследования до сведения коллектива для принятия незамедлительных мер по исправлению ситуации;
- если несчастный случай приводит к травме у подрядчика, мы подаем в его организацию официальный запрос на проведение расследования с участием представителя этой подрядной компании.

Мы также анализируем происшествия, не повлекшие за собой временную потерю трудоспособности, например столкновения транспортных средств и другие потенциально опасные происшествия. Раннее выявление потенциальных рисков является частью превентивного подхода к промышленной безопасности и позволяет устранить опасные факторы до того, как они приведут к серьезным инцидентам.

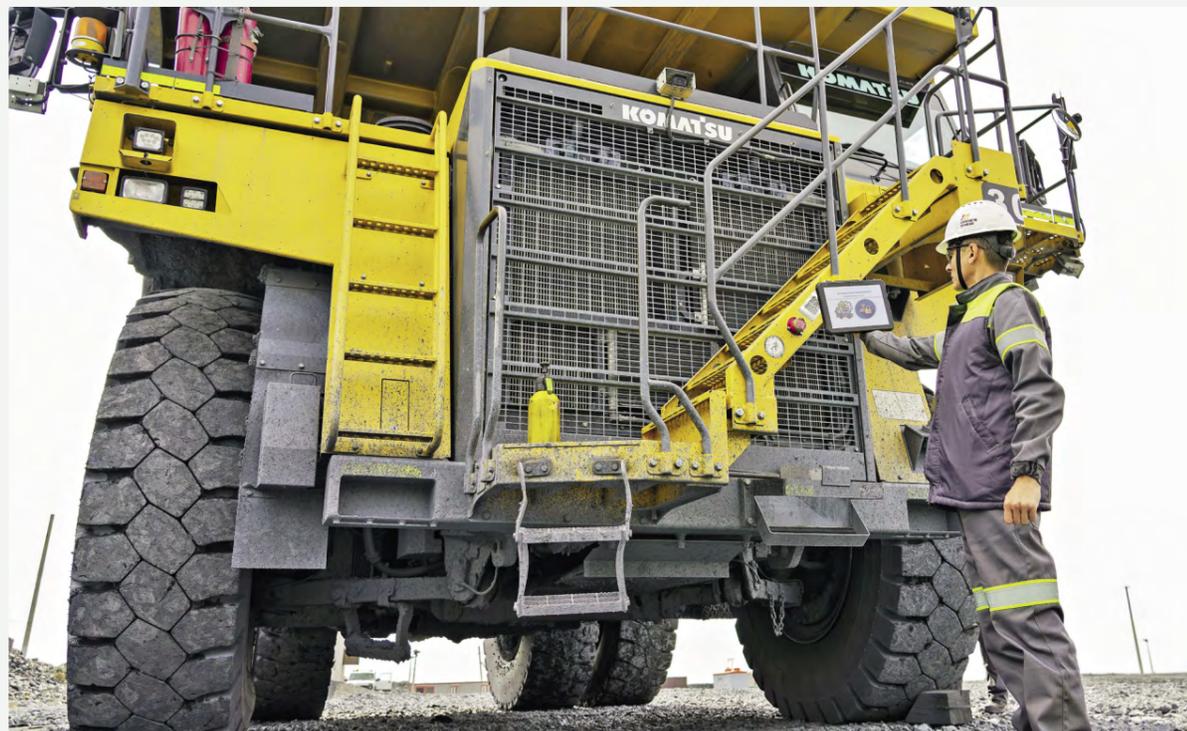
План мероприятий в области ОТиПБ охватывает риски, появившиеся в последние годы, а также иные угрозы безопасности, типичные для нашей отрасли, обеспечивая комплексный подход к промышленной безопасности. Мы уделяем первоочередное внимание критическим рискам, выявленным в ходе нашей производственной деятельности, включая:

- защемление вращающимися механизмами;
- поскользывание и спотыкание при ходьбе;
- травмы в результате ударов;
- дорожно-транспортные происшествия;
- травмы при обрушении горной породы;
- возгорания и др.

На основе этого перечня рисков ежегодно разрабатывается план действий. По каждому риску на производственных объектах предпринимаются действия по его снижению, в том числе:

- административные меры (например, назначение ответственного лица, отвечающего за управление риском);
- устранение риска и дальнейший контроль для предотвращения несчастных случаев;
- инженерные улучшения, включая внедрение цифровых технологий для улучшения условий безопасности;
- обучение принципам идентификации и снижения рисков;
- улучшение визуализации опасных зон (например, использование указателей, разметки пола и систем мониторинга в режиме реального времени).

## Устойчивое развитие



### Цифровизация пожарной безопасности на Кызыле

Пожарная безопасность является одним из приоритетов Solidcore, поэтому все работники и подрядчики Компании освоили пожарно-технический минимум для надлежащего реагирования в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Тем не менее в 2024 году на предприятиях Компании произошли два случая возгорания, которые были локализованы без каких-либо последствий для здоровья персонала. Для улучшения противопожарных систем и оперативного реагирования мы продолжаем повышать эффективность мониторинга и цифровых инструментов для управления рисками безопасности в реальном времени.

В рамках проводимой цифровизации на Кызыле команда специалистов разработала онлайн-платформу для отслеживания состояния автоматических систем пожаротушения, установленных на горной технике. В прошлом результаты тестирования противопожарных систем вносились в табли-

цы, хранящиеся отдельно от технической документации, что затрудняло поиск нужной информации. Однако с внедрением на территории карьера беспроводной сети появилась возможность оптимизировать данные процессы и создать централизованный портал безопасности со всеми сведениями об используемой на карьере технике. Теперь у сотрудников есть мгновенный доступ к более точным данным по системам пожаротушения и возможность их обновления без заполнения бумажных чек-листов. Теперь распознавая QR-код, присвоенный каждой единице техники, работник может мгновенно получить актуальные данные о системе пожаротушения выбранного оборудования. Внедрение такой электронной системы не только делает проверку пожарной безопасности более эффективной, но и экономит время, облегчая доступ к данным, и способствует более успешной работе противопожарной системы на всех производственных площадках Компании.

В 2025 году мы продолжим улучшать систему безопасности на геолого-разведочных площадках и проектах развития, обеспечивая внедрение мер безопасности на самых ранних этапах. Кроме того, мы следуем строгим стандартам безопасности при проектировании, строительстве и оснащении всех объектов – от жилищно-бытовых построек вахтовых поселков до производственных сооружений.

#### Цифровизация охраны труда

Применение цифровых технологий – один из способов снижения влияния человеческого фактора и повышения безопасности на производстве. Цифровые инновации позволяют осуществлять мониторинг безопасности в реальном времени, предотвращая несчастные случаи и улучшая оценку рисков для обеспечения безопасных условий труда для всех сотрудников:

- Системы определения местоположения дают диспетчерам возможность видеть точное местонахождение каждого работника на производственном объекте и не позволяют заходить в опасные зоны.

- Автоматизированные системы диспетчеризации для горнодобывающей техники повышают безопасность дорожного движения, оптимизируя маршруты движения и отслеживая перемещение транспорта.
- Технологии предотвращения столкновений, такие как системы кругового обзора, камеры анализа поведения водителя в кабине или системы, предупреждающие водителя об опасном сближении с другими объектами или транспортными средствами, помогающие предотвратить столкновения и улучшить ситуационную осведомленность.

Мы также переводим в цифровой формат процесс ежемесячной оценки рисков, для чего снабжаем сотрудников специализированными устройствами со встроенными чек-листами для передачи информации о потенциально опасных происшествиях без последствий, имевших место в течение смены. Это позволяет повысить качество собираемых данных, облегчает процесс идентификации рисков, а также позволяет руководству эффективнее проводить их анализ и внедрять необходимые улучшения.

На 2025 год запланировано продолжение внедрения и совершенствование процессов цифровой оценки рисков и других вышеупомянутых технологий на всех производственных объектах, где есть такая возможность. Внедрение умных технологий отражает нашу приверженность безопасности, инновациям и высоким производственным результатам.

### Взаимодействие с сотрудниками и культура безопасности

Внедрение подхода «нулевого травматизма» было бы невозможно без постоянного взаимодействия с сотрудниками, сильного лидерства и регулярного обучения в области охраны труда. Кампания по развитию культуры безопасности направлена на обучение, вовлечение и расширение возможностей сотрудников на всех уровнях и включает в себя инструменты повышения осведомленности о правилах безопасности, в число которых входят:

- публикация статей и интервью в корпоративной газете, основанных на личном опыте и передовых практиках в области промышленной безопасности;
- понятные и доступные руководства по безопасности в виде опросных листов, видео- и печатных материалов;
- перекрестная проверка безопасности между нашими предприятиями для получения независимой оценки и обмена знаниями;
- награда за достижение высоких показателей по «Барометру безопасности» и другие профессиональные конкурсы, реализация совместных проектов и неденежные формы мотивации, поощряющие активное участие сотрудников всех уровней.

Все эти мероприятия направлены против стереотипов о безопасной работе и формального отношения к выполнению правил ОТиПБ, ведь создание безопасных условий труда является ключевой ценностью Компании. Привлекая внимание к ценности человеческой жизни и здоровья, мы укрепляем культуру безопасности и сохраняем нулевой уровень травматизма на всех предприятиях Компании.

Помимо обязательных тренингов по охране труда, проводимых сторонними аккредитованными учебными центрами, мы используем корпоративную онлайн-платформу, чтобы обеспечить комплексное и доступное обучение по технике безопасности для всех сотрудников.

Внутренняя система обучения охватывает широкий спектр важных тем в области безопасности, в числе которых:

- промышленные процессы и эксплуатационная безопасность;
- управление энергопотреблением и предотвращение рисков;
- соблюдение экологического законодательства;
- транспортная безопасность и снижение рисков на дорогах;
- пожарная безопасность и реагирование на аварийные ситуации;
- гражданская оборона;
- первая медицинская помощь.

За 2024 год 2 926 сотрудников прошли обязательные тренинги по охране труда, организованные внешними и корпоративными учебными центрами.

### Показатели уровня безопасности сотрудников Компании

	Единица измерения	2024	2023	2022
<b>Травмы, всего</b>	<b>количество</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Несчастные случаи со смертельным исходом	количество	0	0	0
Тяжелые травмы	количество	0	0	0
Легкие травмы	количество	0	0	0
LTIFR <sup>1</sup>	коэффициент	0	0	0
Количество рабочих дней, потерянных из-за травм	количество	0	0	0
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	количество	0	0	0
Происшествия без последствий	количество	<b>605</b>	477	327

### Показатели уровня безопасности подрядчиков

	Units	2024	2023	2022
<b>Травмы, всего</b>	<b>количество</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Несчастные случаи со смертельным исходом	количество	0	0	0
Тяжелые травмы	количество	0	0	0
Легкие травмы	количество	0	0	0
LTIFR <sup>1</sup>	коэффициент	0	0	0

<sup>1</sup> Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов. Коэффициент применяется только к сотрудникам Компании.

## Устойчивое развитие

Мы стремимся обеспечить достаточный уровень подготовки работников и непрерывное повышение их осведомленности о правилах промышленной безопасности. Помимо обучающих курсов, мы ежедневно реализуем инициативы по закреплению правил безопасности, чтобы сотрудники следовали лучшим практикам и не теряли бдительности на рабочем месте. Такие инициативы включают:

- ежесменные инструктажи по технике безопасности на каждой производственной площадке;
- контроль знаний в виде мини-тестов и вопросов и ответов, позволяющих сотрудникам освежить знание протоколов безопасности;
- упражнения по выявлению опасностей и управлению рисками на рабочих местах.

Внедряя обучение технике безопасности в ежедневную операционную деятельность, мы предоставляем сотрудникам инструменты и знания, необходимые для предотвращения инцидентов и соблюдения принципа нулевого травматизма.

При работе с подрядчиками мы акцентируем их внимание на рисках для безопасности и делимся нашим опытом, помогая держать риски в области ОТиПБ под контролем. В отношении подрядчиков регулярно проводятся проверки на соответствие строгим стандартам безопасности Solidcore. Мы тесно сотрудничаем с контрагентами для решения любых вопросов в области ОТиПБ и способствуем постоянному улучшению их систем охраны труда и промышленной безопасности через соответствующие комитеты. Компания также привлекает подрядчиков к участию в профессиональных конкурсах наравне с сотрудниками для обмена знаниями и развития навыков, направленных на сознательное отношение к безопасности, и регулярно проводит специализированное обучение методам идентификации и оценки рисков, процедурам непрерывного производственного контроля и мониторинга рабочих мест. Требования по регулярному выявлению и оценке производственных рисков включены во все договоры с подрядчиками, что обеспечивает общность целей и соблюдение единых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности.

### Охрана труда и промышленная безопасность

В 2024 году в Компании отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом и происшествия с временной потерей трудоспособности как среди персонала, так и среди подрядчиков. В результате коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) за 2024 год остался на нулевом уровне, что подтверждает нашу неизменную привержен-

ность безопасности труда. Вот уже семь лет подряд (с 2017 года) на предприятиях Компании в Казахстане не было ни одного смертельного случая среди сотрудников и подрядчиков, и три года подряд (с 2021 года) не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма. Мы гордимся этим достижением и готовы и дальше развивать культуру безопасности для предотвращения несчастных случаев на производстве.

Несмотря на то что наши сотрудники продемонстрировали высочайший уровень профессионализма, добившись нулевого показателя LTIFR, на предприятиях Компании за год было зарегистрировано 605 происшествий без последствий (477 в 2023 году). Это подчеркивает необходимость в вопросах промышленной безопасности. В отношении каждого происшествия без последствий были предприняты следующие шаги для оперативного реагирования:

- проведение тщательного расследования для выявления основных причин происшествия;
- обновление карт риска для соответствующих объектов;
- разработка дополнительных инструкций и обучение сотрудников.

Применяя такой подход к происшествиям без последствий, мы продолжаем повышать безопасность рабочих мест и обеспечиваем выявление и устранение потенциальных опасностей до того, как они приведут к травмам.

### Здоровье сотрудников

Здоровье и благополучие сотрудников определяют результат их работы и результативность всей Компании. Цель Solidcore – охранять здоровье на производстве и создавать благоприятную среду, способствующую физическому и психическому благополучию сотрудников. При этом наши усилия не ограничиваются только созданием надлежащих условий труда, а направлены на комплексное улучшение жизни наших сотрудников и их семей.

#### Профессиональные заболевания

В 2024 году в Компании не было выявлено ни одного случая профессионального заболевания среди сотрудников. Однако при наличии диагностированного и подтвержденного профессионального заболевания сотрудники получают соответствующую выплату из социального фонда. Такие сотрудники могут принять решение об уходе из Компании, однако в качестве альтернативы мы предлагаем им работу с менее вредными условиями труда для сохранения здоровья и продолжения карьерного пути.

## Внутренний и внешний контроль мер безопасности в 2024 году

ОТСУТСТВИЕ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ  
СО СМЕРТЕЛЬНЫМ  
ИСХОДОМ

33

комплексные проверки – комплексный внутренний аудит безопасности, охватывающий все аспекты безопасности на рабочем месте, управления рисками и соблюдения норм ОТиПБ

632

точные проверки – внутренние проверки, направленные на решение определенных вопросов безопасности, оценку зон повышенного риска или недавних инцидентов

380

проверок контрагентов – оценка соблюдения подрядчиками стандартов ОТиПБ и операционных стандартов

475

проверок скоростного режима – внутренний мониторинг и обеспечение соблюдения скоростного режима на дорогах, в том числе на производственной площадке, для предотвращения дорожно-транспортных происшествий

251

проверка на алкоголь и наркотические вещества – регулярное и выборочное тестирование персонала в рамках строгой политики нетерпимости к употреблению наркотических веществ и алкоголя

2

регуляторные проверки – официальные проверки безопасности и соответствия нормам ОТиПБ, проводимые государственными регулирующими органами

ОТСУТСТВИЕ ТРАВМ



## Расширение доступа к здравоохранению для местного населения

Помимо заботы о здоровье и благополучии наших сотрудников, мы стремимся повысить доступность услуг здравоохранения для местного населения. В соответствии с программой корпоративной социальной ответственности мы участвуем в капитальном ремонте и модернизации местных медицинских учреждений, предоставляющих доступную и качественную медицинскую помощь.

В 2024 году по инициативе Варваринского и в рамках меморандума о социально-экономическом сотрудничестве с Костанайской областью было приобретено новое медицинское транспортное средство для центральной больницы района Беимбета Майлина. Приобретенный реанимобиль оснащен самым современным реанимационным оборудованием, обеспечивающим безопасную и своевременную транспортировку пациентов в областную или ближайшую больницу для медицинской помощи и интенсивной терапии. Такой спецтранспорт позволяет медицинскому персоналу оказывать первую помощь детям, беременным женщинам, пожилым пациентам и лицам с острыми сердечно-сосудистыми заболеваниями, требующими срочного вмешательства.

Кроме того, в 2024 году Кызыл продолжил финансирование реновации и оснащения сельского медицинского пункта в поселке Шалабай. Медпункт был оборудован сердечно-сосудистыми мониторами для раннего выявления заболеваний сердца. В 2023 году при поддержке Компании в медицинском пункте в Шалабае, обслуживающем 860 жителей, уже были проведены основные ремонтные работы, обновление инфраструктуры и модернизация отопительной системы.

Такие значимые социальные проекты существенно повышают качество медицинского обслуживания в отдаленных и сельских районах. Инвестируя в учреждения здравоохранения, мы помогаем местным жителям получить своевременный доступ к жизненно важным медицинским услугам.

Для профилактики профессиональных заболеваний мы следуем строгим стандартам охраны труда и привлекаем сертифицированные организации для проведения регулярных оценок условий труда на предприятиях. Специализированные подрядчики также отвечают за обеспечение высочайших стандартов гигиены труда. Помимо этого, для сотрудников предприятий предусмотрены:

- регулярные медицинские осмотры для выявления заболеваний на ранних стадиях;
- ежедневные проверки состояния здоровья с использованием автоматизированных систем мониторинга;
- оплачиваемые отгулы для посещения врача, позволяющие сотрудникам самостоятельно контролировать состояние своего здоровья.

Данные меры обеспечивают безопасные условия труда и предупреждают риски для здоровья, что является ключевым условием благополучия сотрудников.

### Благополучие сотрудников – основа нашей HR-стратегии

Благополучие сотрудников является основополагающим элементом нашей стратегии управления персоналом, которая подразумевает не только безопасность труда, но и сохранение физического и психического здоровья. Корпоративный план медицинского страхования позволяет сотрудникам получать медицинскую помощь, где бы они ни находились и вне зависимости от занимаемой должности, а также включает медицинскую помощь их детям в возрасте до 10 лет без дополнительной платы. В план страхования входят:

- медицинские консультации профильных специалистов, в том числе второе медицинское мнение;
- вакцинация и профилактика заболеваний;
- экстренная госпитализация;
- дополнительные медицинские услуги, учитывающие индивидуальные потребности сотрудников.

Компания также предоставляет доступ к онлайн-базе материалов по здоровому питанию, нутрициологии и стресс-менеджменту, чтобы сотрудники могли делать осознанный выбор в отношении своего здоровья. Для поддержания здорового образа жизни, мы организуем спортивные площадки на производственных объектах и предоставляем возможность офисным сотрудникам приобретать абонементы в фитнес-центр со скидкой. Кроме того, мы проводим различные корпоративные спортивные мероприятия: хоккейные и футбольные матчи, а также соревнования по теннису и волейболу, которые способствуют слаженной командной работе и благополучию сотрудников.

### Чем мы руководствуемся

**Международные стандарты:** Глобальный договор ООН, стандарт ISO 45001, Экологическая и социальная политика Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР), Принципы ответственной добычи золота, государственные стандарты в области промышленной безопасности

**Корпоративные стандарты:** Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, Кодекс поведения

### Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- Пресс-релизы Solidcore Resources plc о квартальных и годовых производственных результатах

Устойчивое развитие

# Сотрудники



Коллектив профессионалов является движущей силой роста, обеспечивая операционную устойчивость Компании и успешную реализацию новых проектов. Расширяя масштабы нашей деятельности и воплощая в жизнь амбициозные проекты, мы уделяем особое внимание созданию новых возможностей для наших сотрудников, их благополучию и непрерывному развитию. Поддержка профессионального и карьерного роста, а также соблюдение интересов сотрудников играют ключевую роль в создании сильной и перспективной команды, способной привести Компанию к долгосрочному успеху.

### Наши цели

- Поддержание коэффициента добровольной текучести кадров на уровне не более 6% (для разных категорий должностей предусмотрены разные целевые показатели)
- Обеспечение своевременного укомплектования проектов развития квалифицированным персоналом
- Соблюдение трудовых прав: 100% производственного персонала охвачены коллективными договорами

### Ключевые результаты

**3 577**

средняя численность сотрудников

**80**

часов обучения на сотрудника в год

**21%**

женщин среди сотрудников

**100%**

производственного персонала охвачены коллективными договорами



### Наш подход

Залогом успеха компании с амбициозной стратегией роста является привлечение и удержание талантливых кадров. Мы стремимся обеспечить справедливые и инклюзивные условия труда: предоставляем возможности для профессионального развития, выплачиваем конкурентоспособную заработную плату и поддерживаем активное взаимодействие с сотрудниками. При этом мы постоянно адаптируем подход к управлению персоналом с учетом социально-экономических и технологических изменений для создания и поддержки мотивированного коллектива, готового к профессиональным вызовам.

Корпоративная культура Компании основана на взаимном доверии и уважении, открытости, честности и постоянном развитии. Компания предоставляет программы обучения и наставничества, которые позволяют сотрудникам углубить свои знания и получить опыт в инженерном деле, геологии, переработке полезных ископаемых, защите окружающей среды и других областях. Мы обеспечиваем доступность образовательных ресурсов для всех сотрудников Компании вне зависимости от места их работы и гарантируем, что удаленность расположения активов Компании не является ограничением для обучения и развития.

Особое внимание мы уделяем благополучию и удовлетворенности сотрудников. Система внутренних коммуникаций позволяет работникам направлять руководству обращения по любым вопросам и проблемам, требующим решения, не опасаясь негативных последствий. Сложные вопросы, затрагивающие всю Компанию, выносятся на рассмотрение комитета на уровне Совета директоров.

Успех нашего бизнеса зависит от соблюдения сотрудниками и подрядчиками принципов деловой этики, изложенных в Кодексе поведения. Мы придерживаемся подхода нулевой терпимости к любым формам дискриминации и притеснения и способствуем формированию культуры равных возможностей. Приверженность принципам социокультурного многообразия и инклюзивности подкреплена комплексной корпоративной программой, включающей в себя обучение, наставничество, привлечение талантов и активную внутреннюю коммуникацию, что позволяет нам культивировать инклюзивную рабочую среду.

### Развитие и обучение

Расширение портфеля активов Компании и реализация текущих проектов требуют активного привлечения и развития талантливых специалистов, а также повышения общего уровня подготовки и обмена знаниями внутри коллектива. Новые задачи, в свою очередь, открывают новые возможности для профессионального и карьерного роста наших сотрудников. Переподготовка и повышение квалификации персонала, а также развитие инноваций и внутреннего экспертного сообщества позволяют Компании оставаться технологическим лидером в отрасли.

Наш опыт в области геологоразведки, строительства, обогащения металлов, экологии и в других аспектах горного дела является конкурентным преимуществом Компании, поэтому мы предоставляем как молодым специалистам, так и опытным сотрудникам возможность обучаться онлайн и посещать очные семинары и специализированные программы продолжительностью до одного года и более. Обучение направлено на повышение профессиональных компетенций в таких областях, как геология, обогащение полезных ископаемых, горное дело и капитальное строительство.

Кроме того, в рамках сотрудничества Компании с ведущими университетами и техническими колледжами Казахстана были запущены совместные учебные программы по цифровым технологиям в недропользовании. Такие инициативы в сфере образования способствуют сближению образовательных стандартов и отраслевых требований и позволяют молодым специалистам изучать тонкости отрасли, приобретая ценный практический опыт в окружении профессионалов.

### Кадровый резерв и профессиональный рост

Мы продолжаем инвестировать в инструменты и программы, повышающие внутреннюю мобильность и расширяющие возможности карьерного и профессионального развития сотрудников. Наша программа кадрового резерва создана для вознаграждения будущих лидеров и удовлетворения существенной части наших потребностей в персонале за счет внутренних источников. Любой сотрудник Компании, обладающий необходимой квалификацией и потенциалом развития, может заявить свою кандидатуру на появившуюся вакансию или в кадровый резерв. При отборе в кадровый резерв используется комплексная система оценки, включая «Оценку на 360 градусов» и ее разновидности, центр профессиональной оценки, интервью по компетенциям и т. п. Каждому участнику программы предоставляется наставник и куратор, а также составляется личный план развития. План разрабатывается наставником и HR-командой совместно с резервистом с учетом требований целевой позиции, результатов оценки, а также отзывов и рекомендаций по развитию. В течение года резервисты совершенствуют необходимые навыки, повышают свою квалификацию и погружаются в специфику должности, на которую претендуют. В результате мы получаем специалистов, готовых к руководящей деятельности по мере открытия соответствующих позиций. Мы сконцентрировали внимание на развитии кадрового резерва для таких руководящих позиций, как главный инженер, начальник рудника, начальник отдела капитального строительства, управляющий директор, заместитель управляющего директора по экономике и финансам. Это обеспечивает непрерывность бизнеса без потери критически важного опыта и качества управления.

В 2024 году в кадровом резерве состояли 185 сотрудников, 10% из которых получили повышение. При этом более 17% вакансий были закрыты за счет участников кадрового резерва.

### Кадровый резерв 2024 года



152 участника на конец 2024 года

Не менее важно планирование преемственности применительно к высшим руководящим должностям. Потенциальные преемники на эти позиции совершенствуют лидерские навыки, оттачивают операционный и стратегический стили менеджмента и подходы к управлению изменениями, а также развивают критическое мышление и навыки коммуникации. Мы также предлагаем топ-менеджерам прохождения программ MBA и DBA, позволяющих развивать лидерские компетенции, приобрести передовой опыт и познакомиться с актуальными стратегиями в сфере управления. Пройти обучение по данным программам можно как в Казахстане, так и за рубежом.

## Устойчивое развитие

### Новое поколение профессионалов

Обмен знаниями и опытом внутри Компании и за ее пределами является важным фактором в достижении устойчивого роста и внедрении инноваций. Наше долгосрочное сотрудничество с университетами и техническими колледжами играет ключевую роль в привлечении молодых специалистов в Компанию, а также способствует разработке образовательных программ, отвечающих запросам отрасли.

Наш подход строится на тесном взаимодействии с учебными заведениями и на активном участии в создании профессиональных стандартов. Партнерство с образовательными учреждениями помогает привлечь интерес студентов к долгосрочной карьере в Компании и положительно влияет на корпоративную культуру обучения и развития. Благодаря такому взаимовыгодному сотрудничеству мы узнаем о новых образовательных технологиях и трендах, а молодые специалисты приобретают ценные знания и практический опыт работы в отрасли.

В 2024 году мы приняли участие в ряде профориентационных и карьерных мероприятий, проводимых в университетах и колледжах, включая:

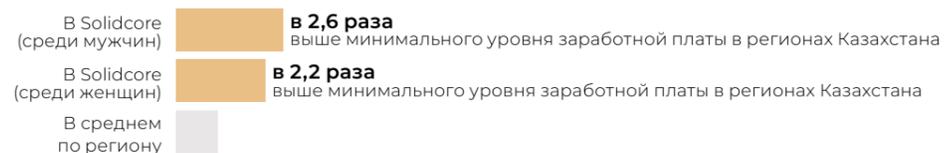
- посещение четырех ярмарок вакансий для студентов;
- проведение двух инфосессий о Компании, посвященных работе в горнодобывающей отрасли;
- организацию двух встреч с кураторами студенческих групп в рамках сотрудничества по расширению карьерных возможностей для будущих специалистов;
- проведение двух тренировочных собеседований со студентами геологических и горных специальностей (современный формат взаимодействия со студентами, который подразумевает проведение пробного собеседования);
- проведение карьерных консультаций, посвященных профессиональному развитию в горнодобывающей отрасли;
- организацию двух экскурсий на производственные площадки Компании для знакомства студентов с работой горных предприятий;
- участие в двух крупнейших карьерных выставках Казахстана для охвата большего количества молодых специалистов.

Данные мероприятия призваны устранить разрыв между академическим образованием и отраслевыми требованиями и помочь молодым специалистам приобрести необходимые навыки и реализовать карьерные амбиции, чтобы внести свой вклад в будущее горнодобывающего сектора.

В 2024 году стажировку в Компании прошли 103 студента (23% из них – женщины). По результатам практики 14 студентов получили предложения о работе в Компании.

### Заработная плата в сравнении с региональными и отраслевыми уровнями

#### Сравнение минимального уровня заработной платы



#### Сравнение средних зарплат



### Стимулирование инноваций через соревновательный дух

Компания проводит различные профессиональные конкурсы и соревнования, призванные помочь сотрудникам раскрыть свой потенциал, и самым популярным из них стала ежегодная научно-производственная конференция. Данная инициатива служит стимулом для поиска идей по совершенствованию операционных процессов, повышения их эффективности и внедрения инноваций.

Научно-производственная конференция Solidcore – это:

- платформа для обмена знаниями, позволяющая сотрудникам обсуждать вопросы развития отрасли, а также актуальные проблемы и их возможные решения;
- инструмент для повышения компетенций и навыков;
- уникальная возможность представить свой проект перед высшим руководством, принимающим решение о его внедрении;
- канал для инновационных решений и обмена творческими идеями, направленными на улучшение производственных процессов.

Участие в научно-производственной конференции дает сотрудникам более глубокое понимание потребностей и технологических достижений отрасли и позволяет внедрять новые идеи и технические решения в рабочие процессы, повышая эффективность и конкурентоспособность Компании в целом. Кроме того, участие в конференции способствует развитию внутренних коммуникаций и тесному взаимодействию между специалистами из разных подразделений и предприятий.

В 2024 году конференция была посвящена инновациям в производстве. В общей сложности 18 участников представили свои идеи, при этом пять проектов прошли на следующий этап, на котором будет оцениваться возможность их реализации на производственных площадках.

### Оплата труда и социальная поддержка

Мы сталкиваемся с ежегодным усилением конкуренции на рынке труда и ростом потребности в специалистах по горному делу, что является критически важным фактором в планировании и реализации проектов развития. Размер денежного вознаграждения играет существенную роль в привлечении и удержании специалистов. Мы следим за средним уровнем заработной платы в регионах присутствия Компании, чтобы обеспечить своим сотрудникам аналогичную или более высокую зарплату. Наша система вознаграждения основана на результатах труда работников и обеспечивает справедливые и равные возможности для профессионального роста. Для тех, кто работает в опасных условиях, система вознаграждения основана на принципе «безопасность важнее производительности». Ежегодно мы проводим индексацию заработной платы с учетом уровня инфляции: в 2024 году рост заработной платы сотрудников составил 10%.

## Система внутренних коммуникаций



Базовый уровень заработной платы для мужчин и женщин, выполняющих одинаковые функции, не отличается. Однако ввиду разных видов работ, выполняемых мужчинами и женщинами, гендерный разрыв в оплате труда в 2024 году в среднем по Компании составил 27% (в 2023 году – 29%). Для снижения этого разрыва мы внимательно отслеживаем долю женщин на различных должностях и создаем условия для их работы на руководящих позициях.

Сотрудникам с детьми Компания предоставляет дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детского сада, групп продленного дня и летнего отдыха. Мы компенсируем расходы на проезд в санатории и обратно работникам удаленных предприятий и членам их семей один раз в два года. Сотрудники получают финансовую помощь в случае болезни или в других экстремальных ситуациях. Также Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении.

Учитывая, что значительная часть наших сотрудников работает вахтовым методом, мы уделяем особое внимание предоставлению комфортных социально-бытовых условий, в том числе с точки зрения гигиены, питания, занятий спортом и организации досуга.

### Многообразие и инклюзивность

Мы ценим многообразие взглядов и культурных ценностей и придерживаемся принципа равных возможностей для всех кандидатов, не допуская дискриминации. Политика Компании по многообразию и инклюзивности служит основой для справедливого подбора персонала, в рамках которого недопустимы какие-либо предубеждения, а размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании соответствия кандидата выбранной им должности.

Для поддержания инклюзивной рабочей среды мы следим за случаями дискриминации через каналы обратной связи, включая анонимную горячую линию. Все заявления проходят тщательное рассмотрение.

Для устранения любых форм дискриминации на рабочем месте Политикой в области многообразия и инклюзивности предусмотрены курсы и тренинги по тематике социокультурного многообразия и совместные мероприятия с образовательными учреждениями, подтверждающие нашу приверженность принципу инклюзивности и равных возможностей.

### Гендерное равенство

Мы отслеживаем представленность женщин на каждом уровне Компании, а также в ключевых отделах и среди участников программ развития. В 2024 году доля женщин среди сотрудников Компании увеличилась до 21% (20% в 2023 году). Компания также ведет постоянный мониторинг уровня гендерного разрыва в оплате труда (подробная информация представлена на [стр. 187](#)) и отслеживает количество женщин среди соискателей и в кадровом резерве, а также в числе участников научно-производственной конференции.

Наша приверженность гендерному равенству остается неизменной: мы прилагаем все усилия, чтобы предоставить равный доступ к образовательным возможностям и устранить барьеры для карьерного роста и продвижения женщин на руководящие должности в рамках Компании и за ее пределами. Компания содействует привлечению женщин в горнодобывающую отрасль и стимулирует их карьерный рост, предоставляя возможности для посещения мотивационных онлайн-семинаров, налаживания профессиональных связей с женщинами-руководителями из других горнодобывающих компаний и участия в межотраслевых конкурсах. Мы продолжаем освещать тему женского лидерства и гендерного равенства на нашем корпоративном портале и в социальных сетях.

Мы также сотрудничаем с вузами и колледжами и поддерживаем программы профессиональной ориентации в школах. Наши сотрудницы участвуют в карьерных мероприятиях, помогая бороться с гендерными стереотипами и привлекая внимание будущих выпускниц к потенциальной карьере в горнодобывающей отрасли.

### Инклюзивная среда

Мы осознаем важность индивидуального подхода для найма людей с особыми физическими или ментальными потребностями и несем ответственность за создание инклюзивной среды, комфортной для всех сотрудников. Мы сотрудничаем со специализированным кадровым агентством, которое подбирает кандидатов с ограниченными возможностями здоровья для работодателей, предоставляющих доступные рабочие места даже в удаленных регионах. На текущий момент в Компании на территории Казахстана работают 27 человек с ограниченными возможностями (23 человека в 2023 году).

Нами разработан интерактивный онлайн-курс по инклюзии, направленный на понимание особенностей людей с инвалидностью и предотвращение предвзятого отношения к коллегам с особенностями здоровья. Данный курс содержит практиче-

## Устойчивое развитие

ские рекомендации для выстраивания эффективного и уважительного общения в коллективе и включен в адаптационный пакет для новых работников для поддержания инклюзивной культуры в Компании.

### Разнообразие возрастных групп

По состоянию на конец 2024 года сотрудники в возрасте 50 лет и старше составляли 20% нашего персонала. Они являются основой наших программ передачи опыта и наставничества во многих областях. Мы предлагаем им гибкий график и удаленную работу или перенаправляем с работы, требующей физических усилий, на деятельность, связанную с наставничеством и обучением более молодых коллег. Кроме того, в рамках нашей комплексной программы корпоративного медицинского страхования все сотрудники имеют доступ к медицинским услугам, что способствует здоровой и инклюзивной рабочей среде.

### Внутренние коммуникации

Благодаря системе внутренних коммуникаций сотрудники могут в конфиденциальном порядке сообщить о возникающих вопросах, проблемах и предложениях и получить своевременную и развернутую обратную связь. Работники могут отправлять обращения по различным каналам – через корпоративную горячую линию (анонимно по телефону или электронной почте), мессенджеры или на встречах с руководством. Информация о каналах обратной связи дается при приеме на работу, а также представлена в корпоративных СМИ.

В 2024 году по этим каналам мы получили от сотрудников 165 обращений. Они касались преимущественно условий труда и проживания, социальных льгот и системы вознаграждения. Мы рассматриваем каждое обращение и предпринимаем соответствующие действия. Также мы проводим ежеквартальный анализ всех обращений и отвечаем на наиболее частые вопросы в корпоративных СМИ, на информационных стендах и на встречах с персоналом.

### Исследование удовлетворенности персонала

Каждые два года мы проводим исследование удовлетворенности и вовлеченности персонала и организуем целевые группы для оценки восприятия сотрудниками корпоративной культуры. Результаты опроса используются для непрерывного улучшения условий труда в соответствии с нашими ключевыми ценностями. Дополнительно в течение года мы просим сотрудников дать обратную связь по самым разным вопросам, от социально-бытовых условий до новых программ обучения. Полученные ответы позволяют понять, какие изменения хотели бы видеть наши сотрудники.

### Распределение вопросов по темам



В рамках последнего исследования, проведенного в 2023 году, было опрошено 2 439 человек, что составляет более 75% от общего числа сотрудников. Результаты показали уровень удовлетворенности сотрудников более 90% в таких ключевых аспектах, как социально-бытовые условия, система вознаграждения и мотивации, а также взаимодействие в коллективе.



### Общение, основанное на доверии

Мы уделяем особое внимание выстраиванию доверительных отношений и созданию возможностей для открытого диалога и обмена опытом между сотрудниками разного уровня управления. Укрепление коммуникаций между различными подразделениями и отделами является ключом к успешному сотрудничеству и взаимной поддержке в Компании.

В 2024 году на базе Центра компетенций в Астане мы провели специальный мастер-класс и практическую сессию, разработанные для наших сотрудниц. В качестве спикера на мероприятии выступила Жанат Бердалина, член Совета директоров и председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию. Она обсуждала с участницами такие важные темы, как личностный и карьерный рост, баланс между работой и личной жизнью, женское лидерство и гендерное равенство. Практическая сессия стала открытой площадкой для дискуссий

и позволила участницам обменяться опытом и получить практические рекомендации по профессиональному росту.

Мероприятие посетили 20 сотрудниц Компании. Они высоко оценили мастер-класс, подчеркнув пользу прямого взаимодействия с высшим руководством, и отметили, что встречи такого формата мотивируют их двигаться вперед. Мы твердо уверены в том, что подобные инициативы позволяют устранять барьеры в общении, способствуя доверительным отношениям и взаимной поддержке в коллективе, а также могут помочь сотрудникам преодолеть сложности на их карьерном пути и вдохновить на новые профессиональные достижения.

Мы продолжим проводить такие мероприятия, активно привлекая к участию сотрудников разных уровней для улучшения межфункционального взаимодействия и укрепления внутренних коммуникаций. Нашей целью является сплоченный и сильный коллектив, способствующий индивидуальному развитию сотрудников и росту Компании.

Кроме того, 98% сотрудников выразили готовность продолжать работу в Компании и рекомендовать Solidcore как надежного и ответственного работодателя. В 2023–2024 годах на основе результатов опроса мы выявили круг тем, требующих особого внимания, и предприняли соответствующие меры для улучшения условий труда и создания комфортной рабочей среды.

Следующее полномасштабное исследование удовлетворенности работников пройдет в 2025 году. В результате исследования мы планируем получить обратную связь по проводимым нами мероприятиям и будем работать над дальнейшими шагами по улучшению условий работы сотрудников.

### Коммуникации с Советом директоров

Регулярные встречи с руководителями и прямые линии с Главным исполнительным директором, главным операционным директором и членами Совета директоров являются неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры. В 2024 году в ходе таких мероприятий было получено 43 вопроса, что свидетельствует об активном участии сотрудников в обсуждениях на уровне Компании.

Кроме того, мы провели тренинги и неформальные встречи с членами Совета директоров для поддержания открытого диалога по целому ряду тем, включая корпоративную стратегию, производственные процессы, женское лидерство и инклюзивные условия труда. Мы следуем принципу открытости, поддерживаем взаимное сотрудничество и внедряем улучшения в масштабе всей Компании.

### Волонтерство и благотворительность

Волонтерское движение – важный инструмент, помогающий вовлечь сотрудников и предоставить им возможность внести вклад в достижение социальных изменений. В 2024 году более 400 сотрудников участвовали в качестве волонтеров в различных социальных и экологических мероприятиях в Казахстане, в том числе организованных Компанией.

Многолетние благотворительные проекты Компании продолжают находить широкий отклик среди сотрудников. Благотворительный проект «Мандарин» помогает исполнить новогодние желания детей из неполных и социально незащищенных семей. Сотрудники Компании также помогают в сборе школьных принадлежностей для детей из социально и экономически неблагополучных семей. Эти проекты не только позволяют оказывать непосредственную помощь людям, но и повышают осведомленность о социальных проблемах местных сообществ.

Помимо проведения благотворительных мероприятий, мы стремимся повышать экологическую грамотность сотрудников и поддерживаем экологические инициативы. В 2024 году мы провели несколько акций по уборке территорий и посадке деревьев, в которых приняли участие около 300 сотрудников и местных жителей в Астане, а также в Костанайской и Абайской областях.

Мы развиваем социальное и экологическое движение в каждом регионе присутствия Компании. Так, в 2024 году совместно с местным населением и экоактивистами мы запустили проект по сохранению биоразнообразия в Павлодаре, в рамках которого около 2 тыс. молодых осетров было выпущено в реку Иртыш для восстановления популяции вида, занесенного в Красную книгу Казахстана.

### Свобода объединений

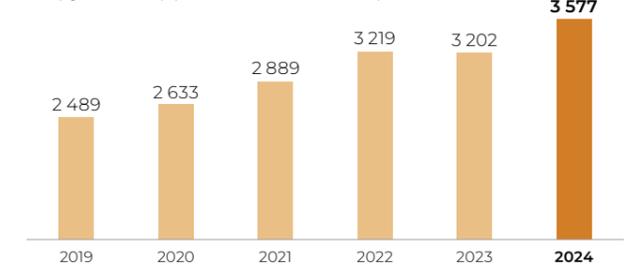
Компания признает и соблюдает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. Мы также поддерживаем право сотрудников выбирать своих представителей и обеспечиваем необходимые для этого условия в соответствии с законами регионов нашего присутствия. В 2024 году 87% сотрудников Компании и 100% работников производственных предприятий были охвачены коллективными договорами. На всех предприятиях созданы советы трудовых коллективов или избраны представители для взаимодействия с работодателем, а также постоянно работают совместные комиссии представителей работодателя и работников по урегулированию социально-трудовых отношений.

### Численность персонала и текучесть кадров

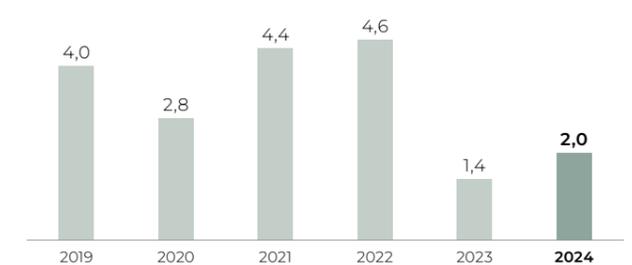
Средняя численность персонала Компании в 2024 году увеличилась на 12% и составила 3 577 человек (3 202 человека в 2023 году), около 40% из которых работают вахтовым методом. Такой рост количества сотрудников обусловлен нашей стратегией развития в Казахстане, а также реализацией инвестиционных проектов ЕГМК и Сырымбет и расширением инженерной команды в Астане. В связи с организационными изменениями коэффициент добровольной текучести кадров незначительно увеличился – до 2% в 2024 году по сравнению с 1,4% в 2023 году.

В 2025 году мы продолжим развивать процедуры и системы, позволяющие лучше отслеживать и анализировать показатели, связанные с кадровым составом, что поможет принимать более взвешенные решения в кадровой политике. Это особенно важно для стратегического роста производства и перехода к добыче цветных металлов.

### Численность персонала сотрудников (средняя численность)



### Коэффициент текучести кадров %



### Чем мы руководствуемся

**Международные стандарты:** Всеобщая декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация и конвенции Международной организации труда (МОТ), Принципы ответственной добычи золота, трудовые кодексы стран присутствия

**Корпоративные стандарты:** Кодекс поведения, Политика в сфере управления персоналом, Политика по диверсификации состава персонала, Стандарт в области труда и занятости, Социально-бытовой стандарт, коллективные договоры

### Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- Заявление Компании о применении закона «О современном рабстве» Великобритании

## Устойчивое развитие

# Окружающая среда

Как ответственные пользователи доверенных нам в управление земель мы стремимся минимизировать воздействие нашей деятельности на окружающую среду, чтобы обеспечить безопасные и комфортные условия для местных жителей. Мы делаем все необходимое для защиты биоразнообразия и окружающих экосистем, а также рационально используем ресурсы, сохраняя природные богатства для будущих поколений.



### Ключевые результаты

96%

доля повторно используемой и оборотной воды

8%

доля повторно используемых и переработанных отходов

## Ноль

происшествий с негативными экологическими последствиями

### Наши цели

- Минимизация использования свежей воды питьевого качества на технологические нужды
- Реализация плана по обращению с отходами в соответствии с выданными экологическими разрешениями
- Проведение независимых аудитов безопасности всех действующих хвостохранилищ к 2028 году
- Посадка леса на площади 1,5 тыс. га к 2030 году



### Наш подход

Осознавая, что горнодобывающая промышленность неизбежно оказывает воздействие на окружающую среду, мы ставим перед собой стратегическую цель по минимизации этого воздействия путем непрерывного экологического мониторинга, эффективного использования природных ресурсов и внедрения инновационных технологических решений. Мы проводим нашу корпоративную экологическую политику с помощью Системы экологического менеджмента (СЭМ), подкрепленной корпоративными стандартами и процедурами по управлению гидротехническими сооружениями, обращению с цианидами и закрытию месторождений.

Строгий контроль всех процессов в рамках СЭМ предотвращает загрязнение воды, почвы и воздуха, а также минимизирует шумовое загрязнение и негативное воздействие на биоразнообразие. Система экологического менеджмента позволяет нам устанавливать целевые показатели, отслеживать результаты и выполнять требования национального законодательства. Поскольку экологические риски могут негативно сказаться на результативности работы Компании и ее репутации, мы разработали комплексную систему оценки таких рисков. При ежегодном планировании мероприятий для каждой производственной площадки в рамках СЭМ мы отдаем предпочтение превентивным мерам перед компенсационными.

Следуя принципам разумного использования природных ресурсов, мы планомерно снижаем наш экологический след на каждом этапе жизненного цикла месторождений. На стадии проектирования мы проводим комплексную оценку потенциального экологического и социального воздействия (ESIA) с участием всех заинтересованных сторон для предупреждения потенциальных экологических рисков. После ввода объекта в эксплуатацию специалисты-экологи ведут постоянный мониторинг воздействия на окружающую среду и соблюдения регуляторных требований. Экологические показатели проходят регулярную проверку со стороны государственных органов, внутренних аудиторов и независимых экспертов для поддержания высоких стандартов устойчивого развития. Мы заранее планируем процедуру закрытия месторождений и необходимые мероприятия по рекультивации для безопасного вывода из эксплуатации всей инфраструктуры промышленного объекта во избежание негативных последствий для окружающей среды и местных жителей по окончании срока его эксплуатации.

Для повышения эффективности экологического менеджмента мы разработали систему целевых показателей и КПЭ, которые определяют стратегические приоритеты в части охраны водных ресурсов, обращения с отходами и опасными веществами, а также сохранения биоразнообразия и адаптации к изменению климата.

После продажи российских предприятий в начале 2024 года состав портфеля активов и долгосрочная стратегия развития Компании претерпели значительные изменения. В связи с этим многие из ранее поставленных экологических целей утратили актуальность и перестали соответствовать требованиям и рекомендациям стандарта ISO 14001. В 2024 году мы провели тщательный анализ и переоценку экологических целей, чтобы привести их в соответствие с новой бизнес-стратегией Компании. В результате мы обновили экологические цели, адаптировав их к новым реалиям, сохраняя при этом преемственность наших обязательств. Мы уверены, что обновленная стратегия устойчивого развития позволит нам и в дальнейшем внедрять передовые практики и новейшие технологии в области экологической безопасности на действующих предприятиях, а также будет способствовать ответственному недропользованию и развитию новых проектов. Подробная информация об обновленных экологических целях представлена на [стр. 50–51 и 66–81](#).

В соответствии с масштабными планами Компании по расширению бизнеса и реализации новых проектов наши стандарты в области охраны окружающей среды и взаимодействия с местными сообществами распространяются не только на действующие активы, но и на проекты развития. Ертис гидротехнический комбинат является ключевым проектом развития, в отношении которого была начата независимая оценка экологического и социального воздействия (ESIA) в соответствии с передовыми международными практиками<sup>1</sup>. Кроме того, проект ЕГМК отражает нашу приверженность ответственному финансированию. Так,

<sup>1</sup> «Принципы Экватора», руководства и политики Всемирного банка, Экологическая и социальная политика и соответствующие Требования к реализации проектов ЕБРР.

для привлечения средств на строительство ЕГМК мы взяли за основу опыт реализации нашего предыдущего крупнейшего инвестиционного проекта в Казахстане – Кызыла, который является флагманским активом Solidcore. Комплексная оценка экологического и социального воздействия (ESIA) в отношении Кызыла была проведена в 2016–2017 годах, ее результаты опубликованы на [сайте Компании](#) и на [сайте ЕБРР](#).

### Экологическая осведомленность

Важную роль в управлении аспектами устойчивого развития мы отводим экологической осведомленности и надежным механизмам обратной связи, способствующим ответственному ведению бизнеса. Мы ведем непрерывный диалог с заинтересованными сторонами: любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по многочисленным каналам обратной связи, например приняв участие в общественных слушаниях или направив обращение напрямую в Компанию (в том числе анонимное). Все обращения регистрируются и рассматриваются компетентными службами. В 2024 году мы не получали запросов относительно воздействия Компании на окружающую среду. Однако были зафиксированы два случая, когда местное население выразило обеспокоенность по поводу наших проектов развития. Мы активно решаем такие вопросы путем открытого и активного взаимодействия ([подробнее – на стр. 83](#)).

Мы также стремимся повысить экологическую осведомленность сотрудников, вовлекая их в использование систем сортировки отходов на наших производственных площадках и в офисах, а также в участие в волонтерских инициативах и экологических конкурсах, способствующих внедрению инноваций в области устойчивого развития. В 2024 году Компания организовала около десяти экологических и социальных кампаний, в которых приняли участие более 400 сотрудников, экоактивистов и представителей местных сообществ. В 2025 году мы возобновили практику проведения конкурса «Зеленые идеи на миллион», в рамках которого сотрудники будут предлагать свои экологические и социальные проекты, лучшие из них получат финансирование в размере до \$1 млн.

Наши стандарты и подходы в сфере экологии распространяются и на подрядчиков, особенно на тех, которые работают непосредственно на наших площадках. В договорах Компании предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение норм, связанных с загрязнением окружающей среды, утилизацией отходов, качеством упаковки, уровнем шума и готовностью к чрезвычайным ситуациям. После заключения договора мы проверяем поставщиков на соответствие экологическим требованиям и наилучшим практикам. Все подрядчики проходят вводный инструктаж по Системе экологического менеджмента, и мы ожидаем от них ответственного подхода и постоянного совершенствования в вопросах экологии. В 2024 году мы провели 252 проверки и 53 экологических аудита подрядных организаций, подтвердив нашу приверженность высоким экологическим стандартам на всех предприятиях.

### Чем мы руководствуемся

**Международные стандарты:** Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка, «Принципы Экватора», Вводное руководство по постановке научно обоснованных целей в сфере окружающей среды (от Science Based Targets initiative, SBTi), руководящие указания Международного союза охраны природы (МСОП)

**Корпоративные стандарты:** Кодекс поведения, Экологическая политика, Политика управления гидротехническими сооружениями, Система цианидного менеджмента, Политика закрытия месторождений

### Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- Раскрытие информации в рамках инициативы CDP



## Устойчивое развитие

### Отходы и опасные материалы

#### Наши цели

- Реализация плана обращения с отходами в соответствии с выданными экологическими разрешениями
- Отсутствие разливов/аварий на хвостохранилищах
- Проведение независимых аудитов безопасности на всех действующих хвостохранилищах к 2028 году

#### Результаты работы в 2024 году

- Отсутствие разливов/аварий на хвостохранилищах
- Доля повторно используемых и переработанных минеральных отходов – 8%
- Доля повторно используемых и переработанных отходов неминерального происхождения – 61%

### Обращение с отходами

При добыче и переработке полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, таких как вскрышная порода и хвосты обогащения, а также сравнительно небольшие объемы неминеральных опасных и неопасных отходов. Осознавая свою ответственность за минимизацию воздействия на окружающую среду, мы стремимся к сокращению потребления ресурсов и максимальному повторному использованию и переработке отходов. В рамках перехода к безотходной экономике мы постоянно ищем возможности переработки и повторного использования таких отходов собственными силами или с помощью аккредитованных организаций. Благодаря этим усилиям мы стремимся оптимизировать использование ресурсов и снизить долгосрочное воздействие нашей деятельности на экологию.

В 2024 году объем переработанных отходов сохранился на уровне 8%. Те отходы, которые невозможно переработать или повторно использовать, мы утилизируем так, чтобы они не представляли опасности для экосистемы. Необходимые процедуры для обеспечения безопасного хранения отходов действуют и доведены до сведения работников на всех предприятиях, что дополнительно подкрепляет нашу безоговорочную приверженность передовым практикам и выполнению всех нормативных требований и стандартов.

#### Вскрышные породы и хвосты обогащения

На предприятиях Компании минеральные отходы, такие как хвосты обогащения и вскрышные породы, составляют более 99% всех отходов по массе. Вскрышные породы размещаются в отвалах, а хвосты обогащения – в хвостохранилищах. Вскрышные породы классифицируются как неопасные и повторно используются или складываются на территории предприятий. Хвостохранилища, в свою очередь, служат источником оборотной воды для переработки руды и в соответствии с Политикой закрытия месторождений при полном заполнении должны быть осушены и рекультивированы.

На данный момент мы эксплуатируем три хвостохранилища в Казахстане: одно на Кызыле и два на Варваринском. Новое хвостохранилище на Варваринском было введено в эксплуатацию в начале 2025 года, а старое в настоящее время проходит оценку остаточной вместимости для подготовки к закрытию и рекультивации.

В 2024 году мы обновили цели по управлению гидротехническими сооружениями, чтобы подчеркнуть наш подход нулевой терпимости к любым разливам и авариям на хвостохранилищах. Для предотвращения инцидентов экологические и инженерные службы на предприятиях в ежедневном режиме отслеживают уровень воды, состояние трубопроводов, насосных станций и целостность дамб. Помимо ежемесячного контроля состояния хвостохранилищ руководством, государственные надзорные органы также проводят регулярные проверки в отношении их безопасности. В целях уменьшения потенциального воздействия гидротехнических сооружений на окружающую среду используются системы гидроизоляции, сбора и очистки дренажных вод. Согласно нашим оценкам, в случае возможных инцидентов хвостохранилища Компании не будут представлять опасности для населенных пунктов, общественной инфраструктуры и объектов с персоналом.

Мы стремимся соблюдать требования Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами (далее – Стандарт) на всех предприятиях Компании и поддерживаем

инициативы Глобального института управления хвостохранилищами по повышению экологической устойчивости горнодобывающей промышленности и применению наилучших отраслевых практик. Принципы Стандарта легли в основу Политики управления гидротехническими сооружениями и корпоративных стандартов, введенных на всех производственных площадках Компании, размещающих хвосты обогащения. Для выполнения требований Стандарта мы приступили к внедрению плана по проведению аудита безопасности хвостохранилищ с целью независимой проверки всех гидротехнических сооружений к 2028 году. Такие аудиты соответствуют целям Компании по управлению отходами. Мы также ежегодно публикуем отчет об управлении хвостохранилищами с подробной информацией о состоянии наших объектов (информация представлена на [стр. 196–197](#) данного годового отчета и на [сайте Компании](#)).

В рамках проекта ЕГМК будет спроектирован шламонакопитель, отвечающий требованиям внутренних политик и стандартов по управлению гидротехническими сооружениями. Шламонакопитель не подпадает под действие Стандарта. Тем не менее его эксплуатация будет осуществляться в соответствии с ключевыми требованиями Стандарта с применением лучших практик ответственной добычи и переработки полезных ископаемых. Кроме того, в отношении проекта по строительству ЕГМК будет проведена не только стандартная оценка его влияния на окружающую среду, но и независимая комплексная оценка экологического и социального воздействия (ESIA) по международным стандартам. В ходе оценки будет разработана специальная программа по управлению рисками и мониторингу эксплуатации шламонакопителя для обеспечения безопасности и экологической устойчивости объекта.

Для сокращения количества минеральных отходов мы формируем внутренние отвалы и используем вскрышные породы для строительства дорог и производственных площадок, а также для проведения рекультивационных мероприятий. План по обращению с отходами предполагает активное применение данных практик. В 2024 году эта стратегия была отражена в целях по управлению отходами, подчеркивающих нашу приверженность снижению объемов размещения вскрышных пород в отвалах и их эффективному повторному использованию. Согласно текущему плану по управлению отходами к 2027 году более 90% объема вскрышных пород на Варваринском и более 50% вскрышных пород на Комаровском будет размещено во внутренних отвалах или использовано для подсыпки производственных площадок и их рекультивации. На Кызыле около 6% вскрышных пород будет использовано для отсыпки дамбы хвостохранилища и строительства дорог.

Наши цели соответствуют долгосрочным обязательствам по ответственному обращению с хвостами обогащения и минеральными отходами и способствуют эффективному использованию ресурсов и сохранению окружающей среды.

#### Отходы неминерального происхождения

Мы постоянно ищем способы переработки или повторного использования отходов прочих видов, таких как бумага, пластик и металл, на собственных производственных площадках и с привлечением специализированных организаций. В 2024 году на переработку и повторное использование был отправлен 61% таких отходов. В рамках ответственного подхода к управлению отходами все производственные объекты Компании оборудованы контейнерами для отдельного сбора отходов.

Для сокращения объема пластиковых отходов мы повторно используем транспортировочные мешки (биг-бэги) для хранения рудного концентрата там, где это возможно. Твердые бытовые и промышленные отходы, не подлежащие переработке, проходят обезвреживание и передаются на размещение сторонним организациям. В целях производственного экологического контроля на каждом полигоне действует система мониторинга его воздействия на атмосферный воздух, подземные и поверхностные водные объекты и почвы.

#### Обращение с цианидами

На фабриках Компании цианид используется в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды. Для защиты персонала и во избежание попадания этого опасного вещества в экосистему его использование на каждом этапе тщательно контролируется. Система цианидного менеджмента обеспечивает единый подход к обращению с цианидами и применяется на всех предприятиях, использующих цианиды. Система охватывает все аспекты управления цианидами, включая:

- закупку и безопасную транспортировку;
- безопасное хранение и использование в технологическом процессе;
- протоколы вывода из эксплуатации и утилизации;
- безопасность сотрудников и реагирование на чрезвычайные ситуации;
- комплексное обучение и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Следуя передовым отраслевым практикам и нормативным требованиям, мы обеспечиваем надлежащее использование цианида и уделяем первостепенное внимание безопасности на рабочем месте и защите окружающей среды.

Наш подход предусматривает выявление всех потенциальных рисков и обеспечение строгого контроля содержания цианида в хвостах на всех фабриках. Ключевые элементы нашего подхода включают в себя:

- постоянный мониторинг уровня концентрации цианидов в хвостах для предотвращения загрязнения окружающей среды;
- взаимодействие с поставщиками и перевозчиками цианидов в целях соблюдения строгих стандартов безопасности и иных нормативных требований;
- анализ воздуха, почвы, поверхностных и подземных вод для выявления и устранения любых потенциальных рисков;
- проектирование, строительство и обслуживание хвостохранилищ для предотвращения утечки цианидных стоков.

Мы придерживаемся принципа прозрачности в управлении цианидами и передаем все необходимые данные государственным органам и другим заинтересованным сторонам по запросу, обеспечивая тем самым высокий уровень промышленной и экологической безопасности и соблюдение нормативных требований.

Компания является подписантом Международного кодекса по обращению с цианидами, что подтверждает нашу приверженность безопасному и ответственному использованию цианидов при обогащении золотосодержащих руд. На данный момент Варваринское является единственным предприятием Компании, где в технологических процессах используется цианид, и прошло полную сертификацию на соответствие принципам указанного кодекса как потребитель и перевозчик цианидов. Для соблюдения применяемых требований на Варваринском был проведен сертификационный аудит, а в 2024 году – обновлен Стандарт по обращению с цианидами и проведено соответствующее обучение. Следующий независимый аудит запланирован на 2025 год в целях постоянного улучшения безопасности работы с цианидами, управления рисками и соответствия регуляторным требованиям.

Цианид планируется использовать и на ЕГМК. После ввода ЕГМК в эксплуатацию для обеспечения безопасного и ответственного обращения с цианидами на нем будет введена система цианидного менеджмента и проведен сертификацион-

### Продвижение культуры ответственного обращения с отходами

Для эффективного управления отходами Компания не только применяет передовые технологии, но и активно развивает культуру ответственного обращения с отходами среди сотрудников и местного населения.

Мы приобретаем сотрудников к системе отдельного сбора отходов посредством установки специализированных боксов и корзин для отдельного сбора на наших предприятиях. Все доходы от переработки вторичного сырья направляются на благотворительные цели, что соответствует принципам экологической и социальной ответственности Компании.

Кроме того, мы регулярно организуем экологические акции и субботники, во время которых совместно с активистами из местных сообществ проходит уборка природных объектов и рекреационных зон от мусора для восстановления их первоначального вида. В 2024 году в рамках нашей ежегодной акции «Чистый берег» мы провели уборку берегов рек в Пригородном, Асенкритовке, Кызылжаре и Николаевке Костанайской области, на берегу водохранилища Алайгыр в области Абай и на берегу Кояндынского водохранилища вблизи Астаны. Таким образом, наши сотрудники и представители местных сообществ перенимают практики ответственного обращения с отходами и вносят свой вклад в снижение антропогенного влияния на окружающую среду.

новый аудит на соответствие Международному кодексу по обращению с цианидами согласно лучшим практикам и применимым нормам. Подробная информация о соответствии предприятий Компании принципам безопасного обращения с цианидами представлена на [сайте Международного института по управлению цианидами \(ICMI\)](#).

#### Качество атмосферного воздуха

Многие виды деятельности Компании, связанные с добычей и переработкой полезных ископаемых, приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Чтобы сохранить чистоту воздуха, уровень выбросов замеряется в ходе мониторинга и производственного экологического контроля, что позволяет обеспечивать высокую степень очистки воздуха. Для снижения выбросов пыли мы используем системы гидроорошения на открытых участках, пылеулавливающее оборудование и пылезащитные экраны. Мы применяем современную транспортную технику и горное оборудование с высокой производительностью и низким воздействием на окружающую среду, соответствующее самым высоким стандартам качества.

Котельные и обогатительные фабрики Компании оснащены пылегазоочистными установками, удаляющими из воздуха твердые частицы и газы. Мы используем технологию рекуперации, где это возможно, для улавливания отработанного тепла и его применения в отоплении, сокращая выбросы от использования топлива и повышая общую энергоэффективность производства.

#### Соответствие экологическому законодательству

Мы продолжаем строго следовать всем принятым добровольным и законодательным международным и национальным обязательствам по охране окружающей среды. В 2024 году все наши предприятия прошли сертификацию Системы экологического менеджмента на соответствие ISO 14001 для повсеместного соблюдения лучших экологических практик.

В 2024 году надзорные органы Казахстана не проводили экологические проверки наших действующих предприятий, так как ранее регулятор не выявил никаких существенных нарушений. Это является наглядным подтверждением того, что мы строго соблюдаем нормативные требования и заботимся об окружающей среде.

## Устойчивое развитие

### Биоразнообразие и землепользование

#### Наши цели

- Высадка леса на площади 1,5 тыс. га к 2030 году в рамках добровольных углеродных проектов
- Внедрение планов действий по сохранению биоразнообразия на всех предприятиях к 2030 году

#### Управление вопросами сохранения биоразнообразия

Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия наших проектов на окружающую среду (ОВОС) с участием природоохранных организаций и местных сообществ. Это обеспечивает раннее выявление потенциальных экологических рисков и позволяет включить меры по снижению таких рисков в планирование проекта.

После начала производства мы проводим мониторинг и анализ состояния флоры и фауны на территории и в окрестностях предприятий в сотрудничестве с местными специализированными организациями. В дополнение к научному мониторингу нами разработана методика быстрого информирования о случаях, представляющих угрозу биоразнообразию. Методика позволяет быстро выявить такие случаи и принять меры, чтобы предотвратить вред дикой природе или гибель представителей фауны.

В соответствии с Вводным руководством по постановке научно обоснованных целей в сфере окружающей среды, опубликованным SBTi, мы определили, что основное влияние на биоразнообразие, водные объекты и естественную поглощающую способность экосистем оказывает нарушение земель вследствие добычи полезных ископаемых и строительства соответствующей инфраструктуры. Опираясь на Руководство МСОП по планированию и мониторингу эффективности корпоративной деятельности по сохранению биоразнообразия, мы определили приоритетные охраняемые территории и виды.

Мы учитываем вопросы биоразнообразия на всех этапах разработки месторождения, начиная с планирования проекта и эксплуатации и заканчивая его закрытием и рекультивацией. Ниже приводится информация о процедурах оценки влияния на биоразнообразии на всех этапах разработки месторождений.

#### Охраняемые территории

Все горнодобывающие компании обязаны избегать работ на территориях, критически важных для сохранения биоразнообразия, чтобы негативное воздействие их деятельности на окружающую среду было минимальным. Solidcore отказался от размещения производственных площадок на территории объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий международного значения (согласно Рамсарской конвенции), охраняемых зон и прилегающих территорий. Мы проводим тщательную оценку воздействия на биоразнообразие еще до начала любых проектных работ, при принятии инвестиционного решения. Такой проактивный подход гарантирует, что сохранение биоразнообразия остается ключевым фактором в процессе разработки наших проектов и выбора месторасположения производственных площадок.

#### Охраняемые виды

Перед началом разработки месторождения в рамках ОВОС мы оцениваем потенциальное воздействие на краснокнижные виды животных и растений, места их обитания и экосистемы. После начала работ каждое предприятие ежегодно представляет отчет о биоразнообразии в рамках Системы экологического менеджмента. В нем перечисляются редкие, охраняемые и промысловые виды, встречающиеся на объекте и прилегающей территории. Для сохранения биоразнообразия мы внедряем меры по защите охраняемых видов, охватывающие все аспекты деятельности, от разработки проекта до закрытия месторождения.

#### Результаты работы в 2024 году

- В рамках программы по высадке новых лесов были высажены деревья на площади 28 га.
- В Абайской и Павлодарской областях реализован первый комплексный проект по восстановлению популяции сибирского осетра, находящегося под угрозой исчезновения.

#### На этапе геологоразведки:

- использование аэрофотосъемки и облегченного бурового оборудования для уменьшения физического воздействия на землю;
- закрытие устья скважин для предотвращения падения в них мелких млекопитающих;
- рекультивация канав, траншей и дорог, которые не будут использоваться в дальнейшем.

#### Во время строительства:

- разрешение проезда только по специально отведенным дорогам без нарушения других земель.

#### В ходе эксплуатации месторождения:

- установка отпугивающих устройств на полигонах ТБО, линиях электропередачи и хвостохранилищах;
- обваловка карьеров пустыми породами для исключения падения животных в карьер;
- направление постоянных источников света вниз, чтобы не сбивать мигрирующих птиц с пути;
- использование экологически безопасных и чистых технологий и пылеподавление;
- очистка водоохраных зон и береговых полос местных водных объектов в рамках волонтерских инициатив сотрудников;
- установка дорожных знаков «Дикие животные» на территории предприятий и за их пределами;
- запрет на рыболовство, охоту и сбор сотрудниками краснокнижных растений;
- обучение и вовлечение в экологические инициативы сотрудников и местных жителей.

#### При закрытии и рекультивации предприятия:

- рекультивация земель путем посева и посадки характерных для данной местности трав и деревьев;
- обеспечение безопасности и устойчивости рекультивированных земель и бывших конструкций в долгосрочной перспективе.

#### Закрытие месторождений

После окончания работ на определенной территории мы выполняем комплексную рекультивацию земель для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. Наш подход направлен на восстановление экосистем, стабилизацию земель и снижение любых остаточных экологических рисков, связанных с добычей полезных ископаемых.

В 2024 году закрытие рудников или обогатительных фабрик не проводилось. Тем не менее планомерно велась подготовка к ликвидации и рекультивации на всех объектах Компании. Ключевой принцип закрытия месторождений – снижение социальных и экологических рисков и обеспечение безопасности объектов при закрытии или передаче их в дальнейшее пользование.

Данный процесс включает в себя:

- применение передовых технологий для оценки и охраны производственного объекта;
- разработку индивидуальных планов закрытия месторождений, соответствующих требованиям регулирующих органов и местного сообщества;
- повышение осведомленности сотрудников о важности ответственного закрытия месторождений и дальнейшего использования обработанных участков земли.

### Добровольный углеродный проект Благородный лес



Мы считаем, что рациональное и ответственное использование природных ресурсов не ограничивается выполнением обязательных требований по охране окружающей среды. Именно поэтому мы вкладываем значительные силы в добровольные проекты, направленные на поддержку и расширение природных экосистем в регионах нашего присутствия. Реализуя добровольные зеленые проекты, мы делаем первые шаги по реализации стратегии общего положительного воздействия на биоразнообразие (Net Positive Impact). В 2023 году мы запустили пилотный добровольный лесной углеродный проект в Казахстане, вблизи месторождения Варваринское.

Проект назвали «Благородный лес». Он предусматривает посадку леса на площади 487 га. В 2024 году в тесном взаимодействии с местными властями Костанайской области и национальными регулирующими органами мы успешно зарегистрировали проект в Национальном реестре углеродных проектов Казахстана, полностью соблюдая требования национального законодательства. Выбранные под лесоразведение земельные участки не используются местным населением и на них не ведутся сельскохозяйственные работы. Участки представлены солончаками, и там растет минимальное количество деревьев и растительности. Были проведены все необходимые исследования качества почвы и пригодности к лесоразведению. Полученные после верификации и валидации углеродные квоты будут использованы для частичной компенсации прямых выбросов парниковых газов от наших предприятий в регионе.

В 2024 году в рамках первой фазы проекта мы высадили деревья на площади 28 га. Для этого мы отобрали саженцы



вяза и клена, выращенные в местных питомниках, что гарантирует их адаптированность к местным почвенно-климатическим условиям. Высадка прошла успешно, и саженцы демонстрируют высокую приживаемость. В 2025 году мы планируем расширить площадь лесонасаждений примерно на 160 га, используя вяз в качестве основной породы деревьев.

Опираясь на успешную реализацию и регистрацию пилотного проекта, Компания изучает перспективные земельные участки в других регионах присутствия, включая Абайскую и Павлодарскую области. Наша цель – создание сети зеленых зон, способствующих сохранению биоразнообразия, предотвращению эрозии почв, стабилизации водного баланса и организации мест для отдыха жителей. К 2030 году мы планируем высадить деревья в этих регионах на площади до 1,5 тыс. га, что укрепит нашу долгосрочную приверженность бережному отношению к окружающей среде.

## Устойчивое развитие

## Климат и энергия

2024 год стал самым жарким за всю историю наблюдений: среднемировая температура уже превысила доиндустриальный уровень на 1,5 °С. Эта нарастающая тенденция подчеркивает необходимость безотлагательных мер по борьбе с изменением климата. Мы стремимся обеспечивать гибкость и долгосрочную устойчивость бизнеса, поэтому внедряем низкоуглеродные технологии, совершенствуем методы добычи для снижения выбросов парниковых газов и переходим на экологически безопасные источники энергии.

## Наши цели

- Снижение абсолютных выбросов парниковых газов на 45% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2023 года)
- Нулевые абсолютные выбросы парниковых газов к 2050 году (области охвата 1 и 2)
- Увеличение доли электроэнергии, получаемой из возобновляемых источников, в структуре энергопотребления до 30% к 2030 году
- Разработка плана взаимодействия с поставщиками по сокращению косвенных выбросов (область охвата 3) к 2026 году

## Ключевые результаты

63 МВт

общая мощность собственных солнечной и газопоршневой электростанций (на этапе строительства)

\$78 млн

капитальных затрат на зеленые проекты к 2027 году

125 тыс.

саженцев высажено в рамках добровольческого проекта по высадке новых лесов



## Наш подход

Изменение климата требует от мирового сообщества согласованных действий по снижению техногенного воздействия и переходу к низкоуглеродной экономике. Мы поддерживаем цели Парижского соглашения по снижению выбросов парниковых газов и строим бизнес, устойчивый к изменению климата.

Осознавая необходимость незамедлительных действий для борьбы с изменением климата, мы стремимся к снижению выбросов парниковых газов и достижению углеродной нейтральности. Наша обновленная Климатическая стратегия нацелена на сокращение прямых и косвенных выбросов (области охвата 1 и 2) на 45% к 2030 году и достижение углеродной нейтральности к 2050 году. Приоритет отдается проектам реальной декарбонизации, в то время как углеродные офсеты используются исключительно для компенсации неизбежных или трудно избегаемых при текущем уровне технологического развития выбросов. Мы последовательно реализуем план действий по адаптации к изменению климата, инвестируя средства в низкоуглеродную энергетику (строительство солнечных и газопоршневой электростанций общей мощностью до 80 МВт на Варваринском и Кызыле) и в проекты по высадке новых лесов. Наша стратегия по снижению выбросов учитывает аспекты финансового планирования, операционной устойчивости и долгосрочной стабильности бизнеса.

Переход к низкоуглеродной экономике сопряжен как с рисками, так и с возможностями. Наш подход включает в себя:

- **оценку климатических рисков:** мы интегрируем риски, связанные с изменением климата, в корпоративную Систему управления рисками, проводя качественный и финансовый анализ на краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном горизонтах;
- **сценарный анализ:** мы оцениваем потенциальное воздействие изменения климата при различных климатических сценариях, учитывая такие риски, как изменения в политике, введение углеродного налогового обложения, изменения на энергетическом рынке и экстремальные погодные явления;
- **физические и переходные риски:** мы выявляем и управляем рисками, связанными с нехваткой воды, экстремальными температурами и изменениями в законодательстве, которые могут повлиять на нашу деятельность, цепочки поставок и стоимость активов.

Мы стремимся к тому, чтобы декарбонизация не ограничивалась только нашими предприятиями, поэтому тесно сотрудничаем с партнерами, подрядчиками и поставщиками, стимулируя их соблюдать строгие стандарты сокращения углеродного следа. Благодаря нашей Климатической стратегии, плану адаптации к изменению климата и подходу, основанному на оценке рисков, мы добиваемся ощутимого прогресса на пути к устойчивому будущему с низкими выбросами парниковых газов.

## Климатическая стратегия Solidcore

Противодействие вызовам глобального изменения климата требует от бизнеса долгосрочной устойчивости и выверенной стратегии. Мы непрерывно адаптируем нашу стратегию, внедряя передовые технологии и улучшая операционную эффективность, а также постоянно анализируем климатические риски и возможности для всех наших активов.

В 2024 году Компания провела комплексный анализ стратегии устойчивого развития с учетом последних структурных изменений, обновив по результатам анализа свою среднесрочную и долгосрочную климатическую стратегию. Также были установлены более амбициозные климатические цели, подкрепленные четким планом адаптации к изменению климата, и определены конкретные шаги для их достижения.

Наша Климатическая стратегия разработана в соответствии с целями Парижского соглашения, задачей которого является ограничение роста средней глобальной температуры до уровня ниже 1,5 °С по сравнению с доиндустриальным уровнем. Она учитывает лучшие отраслевые практики и формирует четкую программу для перехода Компании к устойчивому низкоуглеродному будущему.

Уникальные климатические условия каждого из наших активов и регионов присутствия делают постоянный мониторинг климатических рисков критически важным элементом работы. Система климатического менеджмента и Стандарт оценки климатических рисков и возможностей закрепляют наши обязательства по их оценке для всех действующих предприятий и проектов развития. Каждые три года мы проводим комплексный сценарный анализ и переоценку рисков, а также ведем ежегодный мониторинг ключевых рисков и возможностей с предоставлением отчетов Совету директоров.

Мы проводим сценарный анализ, опираясь на модели Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и Международного энергетического агентства (МЭА):

- Сценарий устойчивого развития – ускоренный переход к низкоуглеродной экономике (социально-экономическая сценарная модель SSP1-1.9 от МГЭИК и сценарий достижения углеродной нейтральности (NZE) к 2050 году от МЭА);
- Сценарий реализации Парижского соглашения – поэтапный зеленый переход, высокие физические и переходные риски (социально-экономические сценарные модели SSP1-2.6 от МГЭИК и сценарии достижения углеродной нейтральности (NZE) и анонсированных обязательств (APS) от МЭА);
- Базовый сценарий (>2 °С) – медленный переход, более высокие физические и переходные риски (социально-экономические сценарные модели SSP2-4.5 и SSP3-7.0 от МГЭИК и сценарий принятых политик (STEPS) от МЭА).

Анализ климатических сценариев проводится в соответствии со стандартной методологией, изложенной в нашем корпоративном стандарте, что обеспечивает единообразие методики

## Подход к управлению климатическими рисками и возможностями

Рабочая группа по вопросам устойчивого развития и изменения климата	Предприятия (рабочие группы на уровне предприятий)	Головная компания (топ-менеджмент)	Совет директоров и его комитеты
<b>Разработка, актуализация и контроль:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ политик и внутренних стандартов;</li> <li>■ подходов и допущений сценарного анализа;</li> <li>■ кратко-, средне- и долгосрочных целей;</li> <li>■ зеленых проектов и Плана по адаптации к изменению климата</li> </ul>	<b>Выявление и оценка физических рисков:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ хронических физических рисков;</li> <li>■ острых физических рисков</li> </ul> <b>Метрики и цели:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ сбор и агрегация данных</li> </ul>	<b>Выявление и оценка переходных рисков и климатических возможностей:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ политических рисков;</li> <li>■ экономических рисков;</li> <li>■ рыночных рисков;</li> <li>■ социальных рисков;</li> <li>■ технологических рисков</li> </ul>	<b>Консолидация данных и подготовка климатической отчетности:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ верификация данных;</li> <li>■ подготовка и аудит отчетности;</li> <li>■ принятие управленческих решений</li> </ul>
			<b>Обзор климатических рисков и возможностей</b> <b>Обеспечение исполнения корпоративных политик</b> <b>Разработка и принятие стратегических решений</b>

## Устойчивое развитие

анализа для всех предприятий. Корпоративная рабочая группа по вопросам устойчивого развития и изменения климата (далее – Рабочая группа), в состав которой входят высшее руководство Компании и ключевые сотрудники функциональных подразделений (по устойчивому развитию, охране окружающей среды, аудиту и управлению рисками, а также корпоративной отчетности), осуществляет надзор за выполнением Климатической стратегии и реализацией климатических и зеленых проектов.

Риски и возможности, связанные с изменением климата, полностью интегрированы в нашу корпоративную Систему управления рисками и оцениваются на трех временных горизонтах:

- краткосрочный горизонт (до года) соответствует горизонту оперативного планирования и краткосрочных КПЭ;
- среднесрочный горизонт (от года до пяти лет) соответствует периоду технико-экономического моделирования;
- долгосрочный горизонт (более пяти лет) обеспечивает стратегическую устойчивость активов и возможности декарбонизации на протяжении всего жизненного цикла активов.

Оценка физических рисков (например, экстремальные погодные условия, нехватка воды) ведется на предприятиях с вовлечением специалистов и руководителей всех уровней управления, что позволяет на каждом активе разработать оптимальный комплекс мер реагирования. Переходные риски (например, углеродное регулирование и изменения в законодательстве) оцениваются в масштабах всей Компании, обеспечивая соответствие изменениям в нормативно-правовой базе и финансовому планированию.

Владельцы рисков оценивают климатические риски с учетом вероятности их возникновения и финансовых последствий, после чего результаты вносятся в корпоративный реестр рисков. Информация о ключевых рисках и возможностях, связанных с климатом, передается рабочей группе по вопросам устойчивого развития и изменения климата и дирекции по управлению рисками, которая представляет ежегодный отчет о климатических рисках Совету директоров и его комитетам.

На основе полученных в ходе сценарного анализа данных и оценок формируется Климатическая стратегия и план адаптации к изменению климата, внедрение которых координируется Рабочей группой, а также анализируется Комитетом по безопасности и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту и рискам:

- результаты анализа физических рисков влияют на принятие стратегических решений по развитию предприятий и способствуют повышению нашей долгосрочной устойчивости к климатическим изменениям;
- анализ переходных рисков помогает оценить риски Компании при изменении углеродного регулирования, а также разработать стратегию по снижению выбросов углекислого газа и достижению углеродной нейтральности;
- возможности, связанные с изменением климата, стимулируют инвестиции в низкоуглеродные технологии и развитие сегментов переходных металлов, необходимых для зеленой экономики.

Благодаря структурированному и финансово интегрированному подходу Solidcore активно управляет климатическими рисками, ускоряет процесс декарбонизации и обеспечивает долгосрочную устойчивость бизнеса в условиях перехода к низкоуглеродной экономике.

### Корпоративное управление в сфере климата

Достижение стратегических целей в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата требует непосредственного участия высшего руководства Компании. Наши климатические политики и подходы контролируются Советом директоров и его комитетам, при этом ответственность за выполнение стратегических решений в сфере климата несет Главный исполнительный директор Компании. В течение года Совет директоров и его комитеты 15 раз рассматривали вопросы изменения климата, устойчивого развития и обсуждали связанные с ними риски и возможности. Аспекты изменения климата являются важным фактором при принятии инвестиционных и стратегических решений не только на уровне всей Компании, но и при планировании развития отдельных активов.

Одним из ключевых решений в 2024 году стало одобрение строительства энергетического кластера на Варваринском, которое в значительной степени было продиктовано соображениями энергетической безопасности наших ключевых активов в Костанайской области и долгосрочной стратегией по снижению переходных климатических рисков. Эти риски включают ужесточение углеродного регулирования, потенциальный рост цен на энергоносители и нехватку энергоресурсов.

В рамках финансовой оценки мы провели углубленный анализ потенциального экономического воздействия этих переходных рисков как на проект строительства энергетического кластера, так и на наши активы в целом. Окончательное решение о продолжении реализации проекта было принято после учета всех этих факторов.

### Вопросы изменения климата, рассмотренные Советом директоров и его комитетами

Январь 2024 года	Комитет по вознаграждениям: Цели и КПЭ в области EGS и изменения климата на 2024 год
Февраль 2024 года	Комитет по вознаграждениям: Результаты достижения КПЭ в области EGS и изменения климата за 2023 год
Март 2024 года	Совет директоров: Управленческий анализ рисков (включая риски, связанные с устойчивым развитием)
Апрель 2024 года	Комитет по безопасности и устойчивому развитию: Итоги 2023 года в области устойчивого развития и адаптации к климатическим изменениям, зеленые проекты и план работ на 2024 год
Май 2024 года	Совет директоров: Обсуждение стратегии Компании, включая Климатическую стратегию и общий подход к устойчивому развитию
Июнь 2024 года	Вводная презентация для нового члена Совета директоров по вопросам устойчивого развития и изменения климата
Сентябрь 2024 года	Комитет по безопасности и устойчивому развитию: Результаты нефинансового аудита за 2023 год, углубленное обсуждение стандартов МСФО S1/S2 и план внедрения на 2024–2027 годы
Декабрь 2024 года	Совет директоров: Утверждение проекта строительства энергетического кластера на Варваринском (солнечная и газопоршневая станции) Управленческий анализ рисков (включая риски, связанные с устойчивым развитием)
Январь 2025 года	Совет директоров: Рассмотрение и одобрение инвестиционного решения о строительстве ЕГМК, включая рассмотрение ESG-аспектов, вопросов изменения климата, а также оценки экологического и социального влияния по международным стандартам
Февраль 2025 года	Комитет по безопасности и устойчивому развитию: Обсуждение и обновление Климатической стратегии Solidcore

Долгосрочное стратегическое планирование в Solidcore тесно увязано с возможностями, связанными с изменением климата. Несмотря на то что наши энергетические проекты приносят значительную экономическую выгоду, мы также стремимся диверсифицировать наш портфель активов и увеличить производство металлов, необходимых для перехода к низкоуглеродной экономике. В свете этого наше решение о приобре-

тении 55%-ной доли в Сырымбете – полиметаллическом месторождении, основным компонентом которого является олово, – полностью соответствует нашей стратегии расширения в области металлов зеленой экономики.

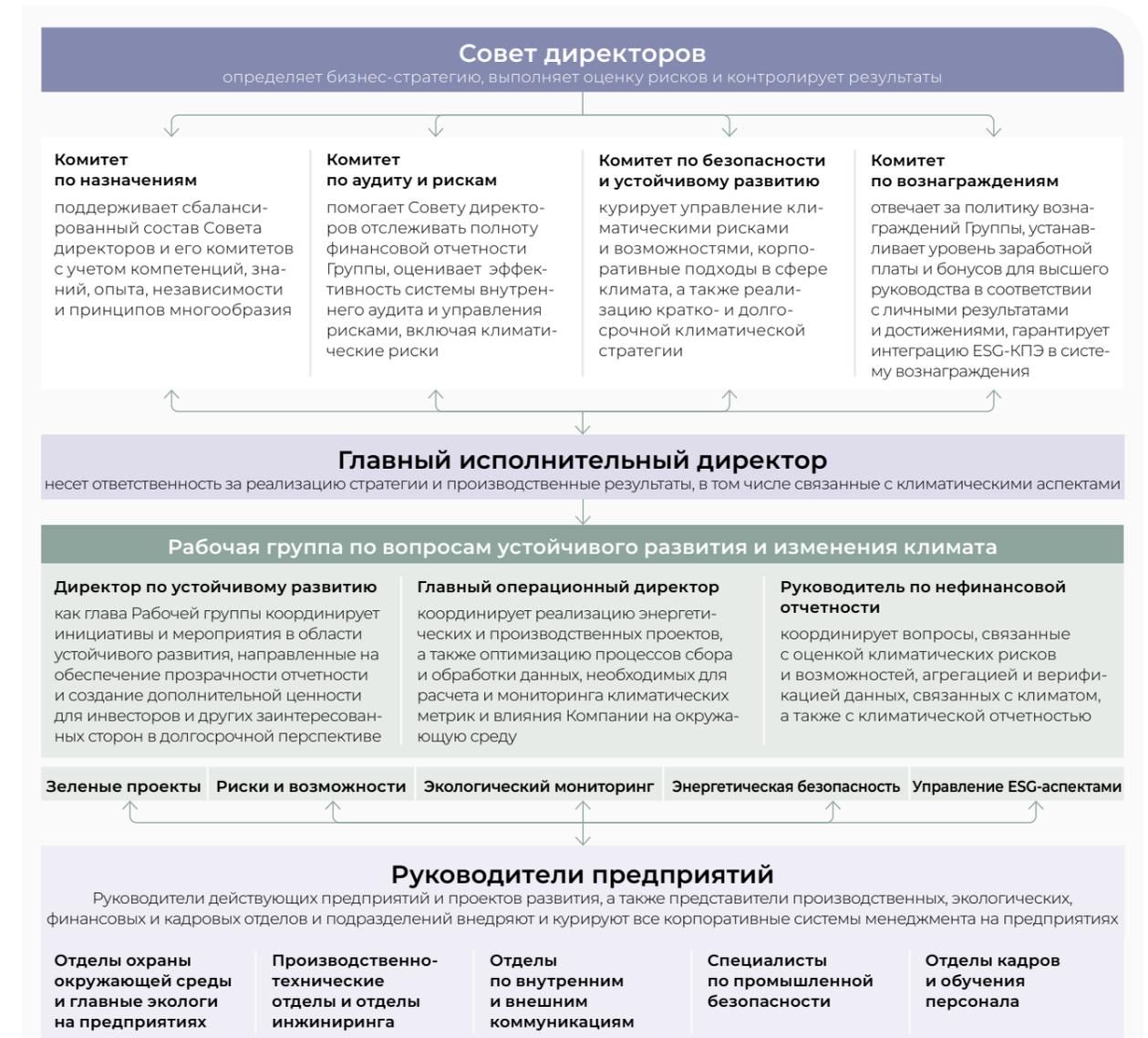
Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает поддержку Совету директоров в вопросах безопасности, устойчивого развития и этического поведения Компании. Комитет отслеживает и анализирует риски и возможности, связанные с изменением климата, а также контролирует реализацию краткосрочной и долгосрочной Климатической стратегии и достижение целевых показателей по снижению выбросов. Проблематика климатических изменений находится в центре внимания Совета директоров. Так, в 2024 году рассматривались вопросы обновления Климатической стратегии, экологических и климатических КПЭ, прогресса в достижении целевых показателей по снижению выбросов, изменение требований к климатической отчетности, а также проекты декарбонизации Solidcore.

Ключевые стратегические вопросы изменения климата находятся в зоне ответственности Главного исполнительного директора Компании, который также является членом Совета директоров и Комитета по безопасности и устойчивому развитию. В 2024 году мы повысили вес климатических и экологических составляющих

КПЭ для Главного исполнительного директора до 14% (в 2023 году они составляли 12% от КПЭ). В 2024 году Компания полностью и в срок выполнила климатические цели по КПЭ, включая реализацию плана адаптации к изменению климата в Казахстане, завершение проектирования солнечной и газопоршневой электростанций общей мощностью 63 МВт на Варваринском в рамках подготовки к строительству в 2025 году и успешную регистрацию и запуск пилотного добровольного лесного углеродного проекта Костанайской области.

Основным органом, отвечающим за разработку и реализацию стратегии в сфере изменения климата, является переутвержденная в 2025 году корпоративная рабочая группа по вопросам устойчивого развития и изменения климата. Рабочая группа является консультативным органом, который осуществляет надзор за выявлением, оценкой и мониторингом климатических рисков и возможностей, а также за реализацией ключевых климатических проектов. Рабочая группа ежегодно представляет отчет об устойчивом развитии и информации, связанной с изменением климата, Главному исполнительному директору. Кроме того, она регулярно предоставляет такую информацию Совету директоров и комитетам, гарантируя, что климатическая стратегия и ее реализация остаются приоритетным направлением для Компании. Выстраивая систему климатиче-

### Подход к корпоративному управлению в сфере климата



## Устойчивое развитие

ского менеджмента на всех уровнях управления, Solidcore подтверждает, что меры по борьбе с изменением климата являются одним из центральных направлений бизнес-стратегии. Это позволяет Компании добиваться заметного прогресса в достижении долгосрочных целей в области устойчивого развития и в будущем – углеродной нейтральности.

### Управление климатическими рисками

#### Подход к выявлению рисков

Оценка климатических рисков является неотъемлемой частью нашей стратегии и процесса принятия решений на протяжении всего жизненного цикла проекта, от геологоразведки до разработки месторождений и рекультивации. Признавая изменчивость климатических факторов и значимость соответствующих рисков, мы интегрировали выявление и оценку климатических рисков и возможностей в нашу Систему климатического менеджмента. В этом процессе участвуют специалисты производственного, финансового и экологического подразделений предприятий, руководство Компании, Главный исполнительный директор и Совет директоров, а координирует и контролирует его рабочая группа по вопросам устойчивого развития и изменения климата. В Системе климатического менеджмента описаны параметры и методология сценарного анализа, что обеспечивает единый и точный подход к выявлению рисков. Система также включает единый реестр типовых климатических рисков и возможностей, который обновляется каждые три года Рабочей группой.

Анализ климатических рисков выполняется в соответствии с руководящими указаниями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и требованиями МСФО S2 и базируется на трех климатических сценариях, которые соответствуют целям Парижского соглашения. Сценарный анализ основан на климатических моделях МГЭИК (социально-экономические сценарные модели). Эти модели описывают изменение концентраций парниковых газов в атмосфере и связанные с ними экологические, экономические и социальные последствия. Для более глубокого анализа переходных рисков мы включаем в оценку сценарные модели МЭА, более сфокусированные на глобальных изменениях в мировой политике и экономике. Совместное использование этих моделей и актуальных научных исследований позволяет объективно оценивать потенциальное воздействие климатических изменений на наши предприятия, включая физические и переходные риски. Проанализировав влияние климатических факторов для трех сценариев на трех временных горизонтах, мы получили комплексную оценку потенциального воздействия климатических изменений на наши активы.

Оценка климатических рисков на уровне предприятий входит в обязанности специалистов производственно-технического отдела, которые выявляют и оценивают физические риски. В оценке участвуют руководители производственных участков и служб, а также технические специалисты и экологи. Сначала проводится анализ реестра климатических рисков, после чего экспертным методом выполняется оценка вероятности и потенциального воздействия на предприятия Компании или на окружающую среду. Затем проводится сценарный анализ выявленных существенных климатических рисков, которым был присвоен средний уровень и выше, с учетом исторических метеоданных и прогнозных климатических моделей. Сценарный анализ позволяет оценить вероятность реализации выявленных рисков и определить величину потенциального ущерба, включая оценку ущерба инфраструктуре, окружающей среде и соответствующие штрафы, а также ущерб от возможных простоев производства. Финансовая оценка климатических рисков выражается как отношение суммы вероятного ущерба от вышеперечисленных риск-факторов к годовой скорректированной EBITDA Компании, что обеспечивает интеграцию полученных результатов в корпоративную систему финансового планирования и стратегию распределения капитала.

Для учета климатических особенностей регионов нашего присутствия мы разработали климатические профили предприятий, используя данные государственных метеослужб вместе с результатами исследований МГЭИК и климатическими моделями SSP. Эти профили содержат анализ трендов и частоты проявления экстремальных погодных явлений и исторические данные об изменении климата за последние 20 лет. Данная методология применяется и к нашим проектам развития,

позволяя уже на ранних стадиях проектирования учитывать потенциальные климатические риски, существенно повышая долгосрочную устойчивость Компании к изменению климата.

После того как определены вероятность и финансовое воздействие рассматриваемых рисков, они наносятся на риск-матрицу. Риски, попавшие в зону умеренного воздействия и выше, признаются материальными и для них разрабатываются адаптационные меры на уровне предприятий. После составления адаптационных планов на предприятиях ведется непрерывный мониторинг соответствующих материальных рисков и отслеживается выполнение запланированных адаптационных мероприятий. Результаты сценарного анализа физических рисков, планы адаптации и отчеты по мониторингу руководство предприятий представляет Рабочей группе.

Оценка переходных рисков выполняется сразу на уровне Компании. Выявление и оценку соответствующих рисков ведут управление маркетинга, материально-технического снабжения, правового сопровождения, взаимодействия с государственными органами, а также отдел кадров и управление социального развития. Распределение ответственности также закреплено в Системе климатического менеджмента: анализ переходных рисков выполняется каждым подразделением при поддержке и под руководством Рабочей группы. Сценарный анализ и финансовая оценка переходных и физических рисков выполняются по единой методике. Переходные климатические риски более изменчивы, поэтому они подлежат ежегодной оценке. Физические риски, напротив, изменяются в течение более длительного периода, поэтому их оценка проводится раз в три года. При этом мониторинг материальных физических рисков выполняется ежегодно. Однако если какой-либо климатический риск реализуется или выявляется новый риск, Рабочая группа инициирует внеочередной пересмотр и актуализацию реестра климатических рисков.

Директор по устойчивому развитию, как руководитель Рабочей группы, отвечает за сбор всех данных и формирование единого реестра выявленных материальных климатических рисков и возможностей. Оперативные отчеты о климатических рисках предоставляются дирекции по внутреннему аудиту и оценке рисков раз в год. Рабочая группа представляет информацию о климатических рисках Главному исполнительному директору, Совету директоров и его комитетам для их учета в корпоративной стратегии, инвестиционном планировании и мерах по адаптации к рискам.

Риски высокого и экстремального уровней (на среднесрочном горизонте для сценария Парижского соглашения) дополнительно рассматриваются Рабочей группой и Комитетом по аудиту и рискам и по результатам этого рассмотрения могут быть включены в перечень ключевых корпоративных рисков, что гарантирует контроль на уровне Совета директоров и учет в финансовом планировании.

#### Адаптация к климатическим рискам

Своевременное реагирование на потенциально высокие климатические риски формирует устойчивость стратегии Компании к изменению климата. Согласно нашей Системе климатического менеджмента для каждого риска, уровень которого определен как умеренный и выше, должна быть выбрана одна из стратегий управления:

- избегание риска – отказ или прекращение видов деятельности Компании, подверженных риску;
- снижение риска – выполнение мер, снижающих вероятность реализации риска или потенциальный ущерб;
- передача риска – страхование потенциального ущерба;
- принятие риска – преднамеренный отказ от мер по смягчению из-за экономической нецелесообразности или недостижимости.

Стратегии управления материальными климатическими рисками, а также планирование адаптационных мер на уровне предприятий и Компании в целом формируют нашу корпоративную Климатическую стратегию. В 2024 году мы обновили наши климатические цели и план действий по адаптации к изменению климата с учетом изменений в корпоративной структуре и экономических условиях, сохранив преемственность, приверженность достижению климатических целей и снижению воздействия климатических рисков на деятельность Компании.

Основные принципы плана действий по адаптации к изменению климата остаются неизменными:

- переход на низкоуглеродные технологии за счет строительства собственных солнечных и газопоршневой электростанций в регионах нашего присутствия;
- повышение энергоэффективности технологических процессов;
- поиск возможностей для декарбонизации парка горной техники;
- разработка проектов по высадке лесов и связыванию углерода для обеспечения чистого положительного воздействия на окружающую среду и создания возможностей для компенсации выбросов, которые трудно сократить.

### Климатические риски и возможности

В начале 2024 года мы актуализировали условия сценарного анализа и определили ключевые для каждого предприятия климатические риски. Результаты анализа показали, что все выявленные материальные риски находятся на низком или среднем уровне. В ходе актуализации и интеграции в корпоративную систему риск-менеджмента климатические риски были отнесены к потенциальным рискам (обзор корпоративных рисков представлен на **стр. 92–101**). По состоянию на конец 2024 года и в краткосрочной перспективе влияние климатических рисков на финансовое положение Компании в целевом сценарии остается незначительным и по своему воздействию не превышает 1% скорректированной EBITDA.

В долгосрочной перспективе наибольший потенциал роста имеют физические риски, связанные с экстремальными колебаниями температуры (волнами тепла и холода), ураганами и недостатком водных ресурсов, а также переходные риски, связанные с государственным и международным регулированием выбросов парниковых газов.

Несмотря на то что в 2024 году наши предприятия напрямую не сталкивались с реализацией климатических физических рисков, мы не можем не замечать рост частоты экстремальных погодных явлений. В 2024 году Казахстан пережил значительные весенние паводки, в том числе в Костанайской области, где расположены наши предприятия Варваринское и Комаровское, и, несмотря на то что эти предприятия не пострадали, мы активно участвовали в ликвидации последствий наводнения в регионе. Кроме того, из-за подтопления питомника, поставляющего саженцы для нашего лесного углеродного проекта, часть посадочных работ пришлось перенести на осень. Хотя это и не повлияло на выполнение плана высадки саженцев 2024 года, ситуация подчеркивает необходимость более тщательного мониторинга климатических рисков и превентивных мер по борьбе с наводнениями.

В то же время в 2024 году нам удалось воспользоваться климатическими возможностями, особенно в том, что касается эффективности использования водных ресурсов. Из-за аномально высоких осадков, умеренных температур и благодаря эффективному использованию дренажных систем и резервуаров для сбора и хранения осадков мы максимально увеличили повторное использование оборотной и сточной воды, что позволило существенно снизить потребление свежей воды для технологических нужд, в особенности свежей воды питьевого качества.

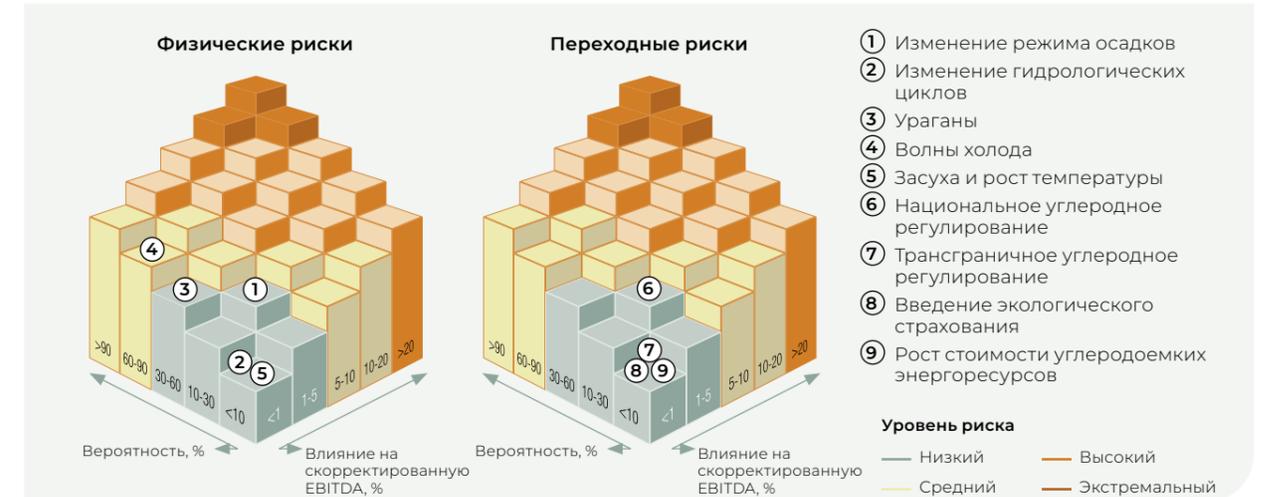
При планировании строительства солнечной и газопоршневой электростанций на Варваринском мы провели повторную комплексную оценку климатических переходных рисков, в частности связанных с ужесточением углеродного регулирования в Казахстане. По результатам оценки Компания пришла к выводу, что с учетом низкого уровня выбросов парниковых газов подверженность Solidcore прямым финансовым рискам в контексте углеродного регулирования очень ограничена. Более того, разработка дорожной карты Казахстана по достижению углеродной нейтральности и перезапуск Национальной системы торговли выбросами (ETS) создают дополнительные возможности для оптимизации операционных затрат.

При этом растущее регуляторное давление на энергетический сектор, вывод из эксплуатации устаревших генерирующих мощностей и ожидаемое сокращение углеродных квот значительно повышают риски роста тарифов на электроэнергию и дефицита энергоресурсов в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Для снижения этих рисков мы активно реализуем проекты строительства собственных крупных низкоуглеродных энергообъектов, таких как солнечные и газопоршневая электростанция на Варваринском и Кызыле. Эти проекты повысят энергетическую безопасность наших предприятий, обеспечив надежное и экономически выгодное энергоснабжение, одновременно будут способствовать реализации нашей стратегии декарбонизации.

Помимо прямых операционных рисков, мы оцениваем и потенциальное влияние изменения климата на цепочку поставок. Климатические риски, оказывающие влияние на нашу транспортную инфраструктуру и логистику, включены в реестры рисков каждого предприятия. К подобным рискам относятся перебои в поставке товаров, материалов и оборудования, повреждение критически важной транспортной инфраструктуры и неблагоприятные условия поставки. Чтобы устранить эти риски и обеспечить стабильное производство без простоев, на всех предприятиях Компании имеется резервный запас товаров, материалов и запасных частей. Кроме того, наша Политика по закупкам исключает зависимость от единственного поставщика и гарантирует стабильность поставок даже в том случае, если один из поставщиков окажется под воздействием климатических рисков.

В условиях растущего спроса на переходные металлы, необходимые для зеленой экономики и низкоуглеродных

### Ключевые климатические риски для предприятий в Казахстане



## Устойчивое развитие

технологий, мы продолжаем активно диверсифицировать портфель активов, дополняя его месторождениями металлов, необходимых для реализации глобального энергетического перехода. Стратегическая сделка по приобретению 55%-ной доли в Сырымбете, неразработанном полиметаллическом месторождении, основным компонентом которого является олово, отражает намерение Solidcore укреплять свои позиции в экономике зеленого перехода.

### Климатические метрики и цели

Климатические метрики и цели глубоко интегрированы в нашу систему корпоративного управления и тесно увязаны с Климатической стратегией, а также с планом адаптации к изменению климата. Мы внедрили систему ключевых показателей эффективности (КПЭ) для мониторинга прогресса в реализации климатических инициатив и оценки эффективности мер по снижению рисков, с особым акцентом на управление водными ресурсами. Данные КПЭ прозрачны, измеримы и удобны для отслеживания прогресса как на уровне отдельных предприятий, так и в масштабах всей Компании, что обеспечивает эффективное управление и подотчетность.

Достижение этих КПЭ также учитывается в системе вознаграждения высшего руководства и отражено в виде ESG-компонента в карточке оценки результатов работы Главного исполнительного директора и главного операционного директора (14% от общего размера бонусного КПЭ в 2024 году).

В 2024 году мы провели переоценку климатических целей, и в начале 2025 года Совет директоров утвердил обновленные корпоративные целевые показатели по декарбонизации и достижению углеродной нейтральности. Несмотря на то что в период с 2020 по 2023 год мы успешно выполняли все ранее принятые обязательства по сокращению как абсолютных, так и относительных выбросов парниковых газов, структурные изменения в Компании и в портфеле активов привели к тому, что наши базовые показатели 2019 года устарели и больше не соответствуют принципам SMART-целеполагания. Для обеспечения точности и прозрачности мы приняли 2023 год в качестве базового года, установив при этом более амбициозные цели по декарбонизации в соответствии с критериями Инициативы по установлению научно обоснованных целевых показателей (SBTi) для траектории декарбонизации «1,5 °C».

Наши обновленные климатические цели заключаются в снижении абсолютных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 45% к 2030 году и достижении углеродной нейтральности к 2050 году. Эти целевые показатели применяются к нашим действующим горнодобывающим активам – Кызылу и Варваринскому хабу (включая Комаровское и другие сырьевые активы и проекты данных предприятий) – и будут

постепенно распространяться на новые проекты по мере того, как они будут проходить этапы проектирования и оценки экологического воздействия. Например, для проекта ЕГМК мы запустили комплексную оценку экологического и социального воздействия по международным стандартам, которая включает детальную оценку углеродного следа и анализ низкоуглеродных технологических альтернатив. Такой подход позволит нам разработать оптимальную программу декарбонизации для ЕГМК в соответствии с нашей новой корпоративной стратегией снижения выбросов.

Декарбонизация позволяет не только уменьшить подверженность ключевым климатическим рискам, но и внести реальный вклад в борьбу с изменением климата. Мы постоянно работаем над повышением точности и прозрачности своих климатических данных и совершенствуем стратегию снижения углеродного следа. С 2024 года, после прекращения деятельности Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и передачи ее полномочий Международному совету по стандартам отчетности в области устойчивого развития (ISSB), мы начали поэтапный переход к раскрытию финансовой информации, связанной с климатом, по стандарту МСФО S2. Несмотря на отсутствие обязательных требований по соблюдению МСФО S2 в правилах Международной биржи Астаны (AIX), мы считаем внедрение передовых практик в обеспечении прозрачности климатической отчетности критически важным для нашей долгосрочной стратегии развития. Стремясь укрепить доверие инвесторов и обеспечить соответствие глобальным стандартам, мы планируем достичь полного соответствия МСФО S2 к 2027 году.

В 2024 году выбросы парниковых газов Solidcore (области охвата 1 и 2) выросли на 6% по сравнению с предыдущим годом, в первую очередь из-за изменившихся условий добычи, более длинных транспортных маршрутов и ограничений на прямую закупку чистой электроэнергии у сетевых поставщиков. Таким образом, при стабильном уровне выбросов парниковых газов от генерации покупаемой сетевой электроэнергии структура наших выбросов изменилась лишь незначительно из-за роста выбросов, производимых горной техникой. Это связано с более высокими объемами выемки горной массы, изменением горно-геологических условий и более длинными маршрутами перевозки руды и пустой породы. Декарбонизация нашего парка горной техники остается сложной задачей, поскольку эффективные низкоуглеродные решения для крупногабаритной дизельной техники пока не получили широкого распространения. Тем не менее мы предпринимаем активные шаги по сокращению выбросов этой категории: оптимизируем транспортные маршруты для снижения расхода топлива, внедряем автоматизированные системы диспетчеризации и планирования

маршрутов, тестируем газодизельную технику и проводим электрификацию горной техники там, где это возможно.

Начиная с 2024 года мы используем новую методику расчета косвенных выбросов парниковых газов от генерации покупаемой электроэнергии (область охвата 2). Реструктуризация казахстанского энергорынка в 2023 году и введение системы единого закупщика лишили нас возможности напрямую закупать электроэнергию у генерирующих компаний и надежно подтверждать структуру энергоданной покупаемой электроэнергии. В связи с этим выбросы за 2024 год, включаемые в область охвата 2, рассчитывались на основе среднего коэффициента выбросов для всей энергосистемы Казахстана. Сейчас мы изучаем возможность применения в 2025 году более точных методов оценки косвенных энергетических выбросов.

Выбросы, включенные в область охвата 2, составляют более половины выбросов по областям охвата 1 и 2, поэтому показатель энергопотребления также включены в перечень наших климатических метрик. Для улучшения показателей в этой области мы стремимся к увеличению доли покупаемой чистой энергии, развиваем собственные проекты возобновляемых источников, в общем объеме потребления электроэнергии до 30% к 2030 году. При этом в 2024 году потребление зеленой энергии практически прекратилось из-за отсутствия возможности прямых закупок электроэнергии, получаемой из ВИЭ, через энергосети, что дополнительно подтверждает необходимость строительства собственных солнечных электростанций. Вместе с разработкой механизмов верификации углеродного

в соответствии с нашей долгосрочной климатической стратегией мы поставили цель довести долю электроэнергии, генерируемой на основе использования возобновляемых источников, в общем объеме потребления электроэнергии до 30% к 2030 году. При этом в 2024 году потребление зеленой энергии практически прекратилось из-за отсутствия возможности прямых закупок электроэнергии, получаемой из ВИЭ, через энергосети, что дополнительно подтверждает необходимость строительства собственных солнечных электростанций. Вместе с разработкой механизмов верификации углеродного

следа покупаемой электроэнергии в Казахстане это позволит нам достичь установленных целевых показателей к 2030 году.

Компания понимает важность учета парниковых газов в верхнем и нижнем сегментах производственной цепочки (область охвата 3), поэтому мы ставим перед собой задачу разработки плана по взаимодействию с поставщиками для повышения качества учета косвенных выбросов (область охвата 3) к 2026 году. Достижение углеродной нейтральности – это задача, требующая скоординированных действий всех участников нашей цепочки поставок. Мы уже запрашиваем у ключевых подрядчиков и поставщиков на регулярной основе данные о выбросах парниковых газов для анализа выбросов в области охвата 3 по наиболее существенным категориям цепочки поставок. Дополнительный детальный анализ цепочки поставок в 2025 и 2026 годах позволит нам разработать структурированный план по управлению косвенными выбросами по области охвата 3, а также повысить осведомленность наших партнеров о климатических рисках и передовых практиках углеродного учета.

Климатические и экологические факторы неразрывно связаны, и все аспекты нашей деятельности оказывают на них прямое или косвенное влияние. Осознавая связь между изменением климата и устойчивостью окружающих нас экосистем, мы также включаем в нашу общую систему климатических показателей метрики, связанные с управлением водными ресурсами и обращением с отходами. Мы уделяем особое внимание рискам, связанным с водными ресурсами, безопасностью хвостохранилищ и сохранением биоразнообразия, снижая наше воздействие на окружающую среду и повышая устойчивость экосистем к изменению климата. Более подробная информация о наших подходах, политиках, целях и соответствующих метриках в области управления водными ресурсами и обращения с отходами приведена на [стр. 66–69](#).

### Ключевые климатические метрики

	Цели	2024	2023	2022
<b>Выбросы парниковых газов, области охвата 1 и 2 (по рыночному методу)</b>				
Абсолютные выбросы, тыс. т CO <sub>2</sub> -эквивалента		<b>488 781</b>	459 740	417 482
Динамика абсолютных выбросов, % от уровня 2023 года	-45% к 2030 году	<b>+6%</b>	–	–
Удельные выбросы парниковых газов, кг CO <sub>2</sub> -эквивалента на унцию золотого эквивалента		<b>998</b>	947	772
Динамика удельных выбросов парниковых газов, % от уровня 2023 года		<b>+5%</b>	–	–
<b>Выбросы парниковых газов, область охвата 3</b>				
	Разработка плана по управлению косвенными выбросами в цепочке поставок к 2026 году			
Абсолютные выбросы, тыс. т CO <sub>2</sub> -эквивалента		<b>233 194</b>	230 289	206 385
Динамика абсолютных выбросов, % от уровня 2023 года		<b>+1%</b>	–	–

### Ключевые энергетические метрики

	Цели	2024	2023	2022
<b>Потребление энергоресурсов</b>				
Общее энергопотребление, ТДж		<b>4 187</b>	3 788	3 704
Энергоемкость, ГДж на тысячу унций золотого эквивалента		<b>8 553</b>	7 802	6 840
Динамика энергоемкости, % по отношению к предыдущему году		<b>10%</b>	14%	6%
<b>Структура электропотребления</b>				
Доля возобновляемых источников в общем объеме электропотребления, %	30% к 2030 году	<b>&lt;1%</b>	8%	20%

### Чем мы руководствуемся

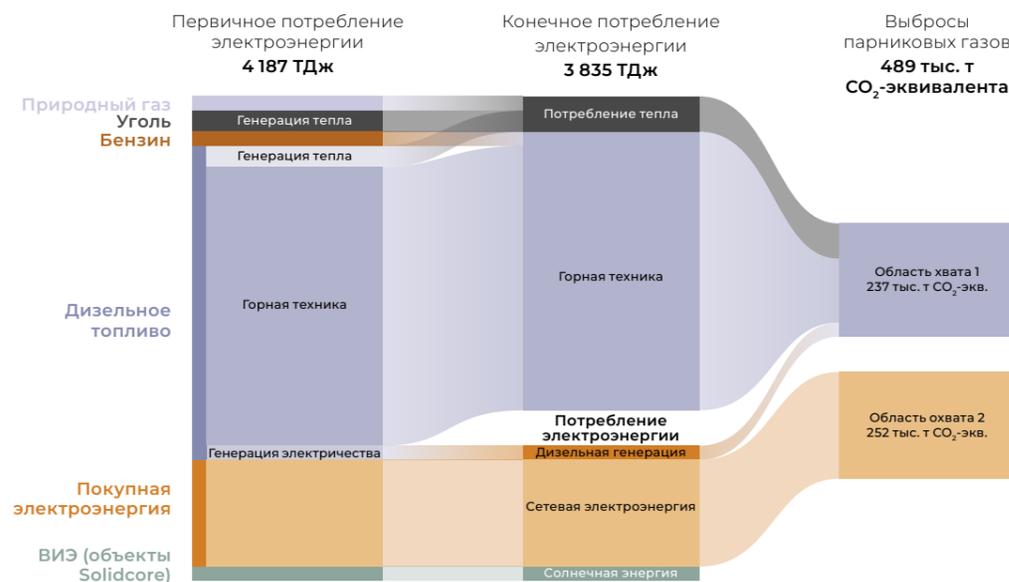
**Международные стандарты:** Парижское соглашение, рекомендации TCFD, МСФО S2, методологии и требования Инициативы по установлению научно обоснованных целевых показателей (SBTi), ISO 14001, ISO 50001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка, «Принципы Экватора»

**Корпоративные стандарты:** Климатическая политика, Экологическая политика, Энергетическая политика

### Дополнительная информация

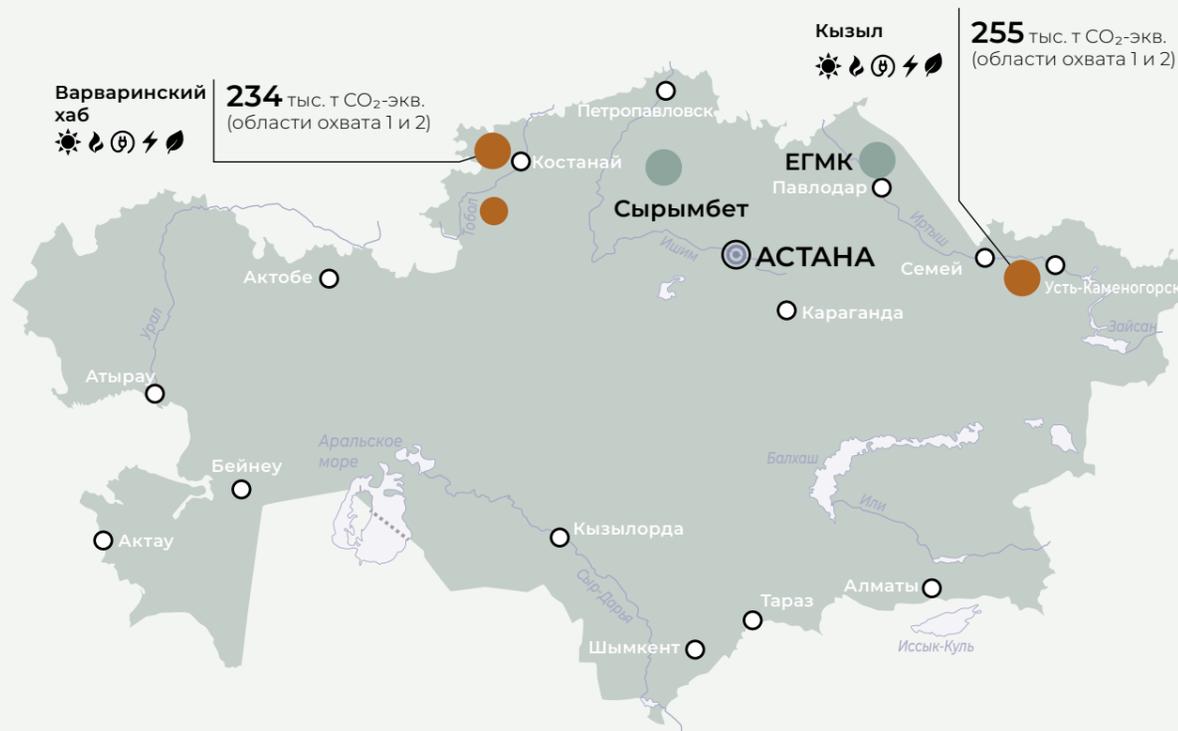
- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- Ежегодные раскрытия в рамках инициативы CDP

### Структура энергоданной Solidcore



## Устойчивое развитие

### План адаптации к изменению климата



#### Варваринский хаб

- Собственные объекты генерации электроэнергии на основе ВИЭ:**
  - СЭС на 23 МВт (строительство, 2026 год)
- Внедрение переходных видов топлива:**
  - газовая ЭС на 40 МВт (строительство, 2026 год)
- Электрификация парка горной техники:**
  - три электрогидравлических экскаватора (в работе);
  - система транспортировки руды с электрическим приводом (в опытной эксплуатации)
- Декарбонизация электросетей:**
  - потенциальная доля зеленой гидроэлектроэнергии в региональной электросети – около 10% (в настоящий момент недоступна для прямой покупки из-за законодательных ограничений)
- Природные проекты:**
  - добровольный лесной углеродный проект на площади почти 500 га (реализация, 2023–2027 годы)

#### Общий потенциал декарбонизации:

до **60%** к 2030 году (относительно уровня 2023 года)

#### Кызыл

- Собственные объекты генерации электроэнергии на основе ВИЭ:**
  - СЭС на 17 МВт (проектирование, 2027 год)
- Внедрение переходных видов топлива:**
  - перевод угольной котельной на природный газ (предварительная оценка потенциала декарбонизации)
- Электрификация и модернизация парка горной техники:**
  - пять электрогидравлических экскаваторов (в работе);
  - 30 газодизельных самосвалов (взамен дизельных)
- Декарбонизация электросетей:**
  - потенциальная доля зеленой гидроэлектроэнергии в региональной электросети – около 30% (в настоящий момент недоступна для прямой покупки из-за законодательных ограничений);
  - существенная часть возобновляемой и низкоуглеродной электроэнергии будет поступать от Варваринского энергетического кластера
- Природные проекты:**
  - добровольные лесные углеродные проекты на площади 1 тыс. га в Абайской и Павлодарской областях (проектирование, до 2030 года)

#### Общий потенциал декарбонизации:

до **30%** к 2030 году (относительно уровня 2023 года)

В Казахстане Компания имеет действующие предприятия в двух регионах – Костанайской и Абайской областях, каждый из которых характеризуется уникальным климатом с особыми погодными условиями. Наш ключевой проект развития – ЕГМК – расположен в Павлодаре, что расширяет перечень наших регионов присутствия.

Для учета региональных климатических особенностей и усиления проявлений изменения климата для каждого предприятия мы используем соответствующие наборы климатических данных от государственной метеослужбы Казгидромет. Эти данные служат основой для процесса составления климатических профилей предприятий, в рамках которого оценивается частота и сила экстремальных погодных явлений, а также динамика изменения климата за последние 20 лет. В сочетании с результатами глобальных исследований МГЭИК и моделями SSP этот подход позволяет точнее прогнозировать климатические риски и повышает устойчивость Компании к изменению климата в долгосрочной перспективе.

Принятая в 2023 году Стратегия декарбонизации Казахстана, предусматривающая достижение углеродной нейтральности страны к 2060 году, создала новые переходные риски, связанные прежде всего с формированием национальной системы углеродного налогообложения и развитием квотирования выбросов. В настоящее время наши выбросы парниковых газов, включая области охвата 1, 2 и 3, не облагаются какими-либо углеродными налогами и не квотируются, однако мы ожидаем введения углеродного налогообложения для наиболее углеродоемких отраслей в Казахстане уже в 2026–2027 годах, а к 2030 году оно, вероятно, будет распространено на все крупные промышленные предприятия.

Для снижения рисков, связанных с изменением климата, мы концентрируемся на трех направлениях:

- прозрачное раскрытие климатической информации в соответствии с формирующимися регуляторными требованиями;
- комплексная оценка и управление климатическими рисками, особенно физическими рисками;
- выполнение обязательств по декарбонизации через активное сокращение экологического воздействия.

Наш план адаптации к изменению климата включает следующие ключевые направления:

- переход на низкоуглеродные технологии и оптимизация подключения к энергосетям;
- разработка собственных проектов ВИЭ для оптимизации эффективности генерации;
- сотрудничество с энергоснабжающими организациями с наименьшим углеродным следом;
- модернизация парка горной техники, включая электрификацию и переход на газодизельное оборудование;
- постоянное повышение энергоэффективности технологических процессов.

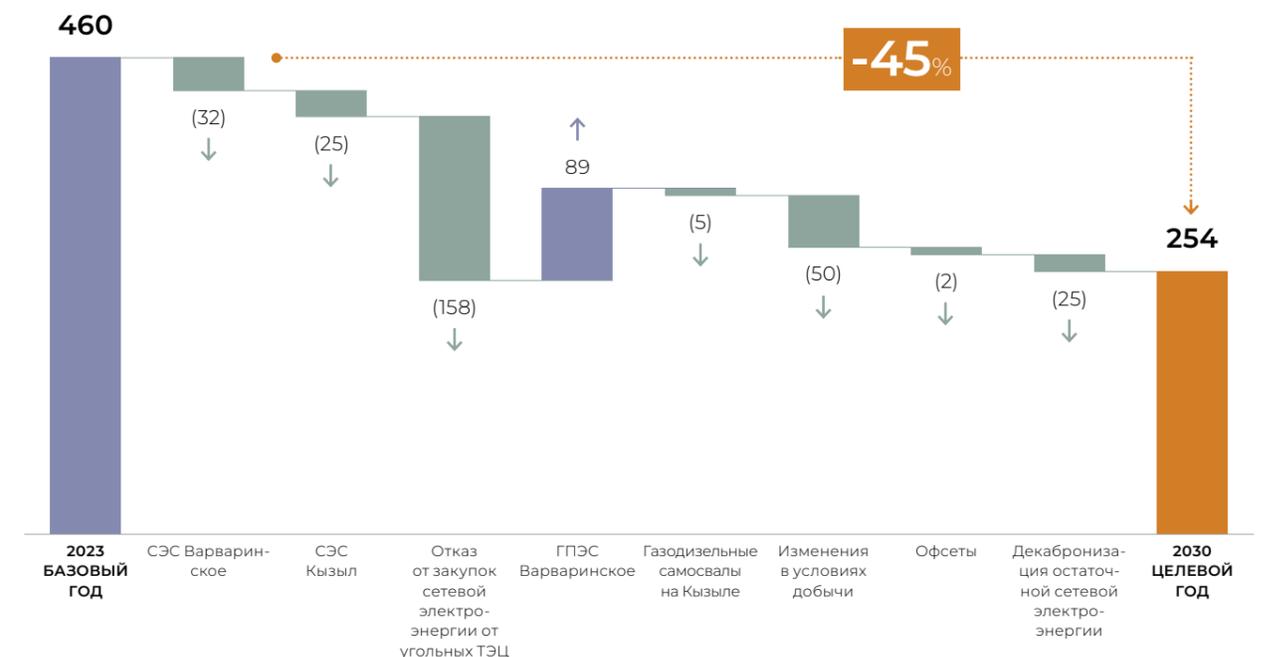
Данная стратегия позволяет достичь среднесрочных целей декарбонизации, включая сокращение абсолютных выбросов парниковых газов на 45% к 2030 году (области охвата 1 и 2, в сравнении с уровнем 2023 года) и увеличение доли электроэнергии, сгенерированной на основе ВИЭ, до 30% от общего электропотребления.

Для реализации энергоперехода мы выделили около \$78 млн, основная часть которых направлена на развитие собственной низкоуглеродной энергетической инфраструктуры. Эти инвестиции подтверждают нашу приверженность борьбе с изменением климата, обеспечивают долгосрочную энергобезопасность, операционную устойчивость и экономическую эффективность.

В каждый новый проект мы интегрируем энергоэффективные технологии и анализируем долгосрочные пути декарбонизации начиная с этапа проектирования. Такой проактивный подход гарантирует соответствие наших проектов климатическим целям и их устойчивость в условиях низкоуглеродного будущего. Например, в проект ЕГМК заложена более чем 90%-ная электрификация производства, что значительно сократит использование ископаемого топлива на площадке, а также позволит достичь уровня рекуперации тепла свыше 95% за счет утилизации тепла автоклавных процессов. Внедряя передовые низкоуглеродные решения в наши проекты, мы обеспечиваем их энергоэффективность и соответствие корпоративным обязательствам по декарбонизации. Этот подход не только снижает операционные выбросы в долгосрочной перспективе, но и повышает экономическую эффективность, гарантируя соответствие формирующимся углеродным регуляторным требованиям.

#### План адаптации к изменению климата до 2030 года

тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента (области охвата 1 и 2, по рыночному методу)



## Устойчивое развитие

## Местные сообщества



Обеспечение экономического и социального процветания местных сообществ – наше ключевое социальное обязательство. Мы отдаем приоритет развитию надежного долгосрочного партнерства со всеми заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить успешное развитие Компании и минимизировать социальные риски. Мы стремимся к взаимному доверию и устойчивому развитию сообществ с помощью прозрачного процесса взаимодействия и ответственного ведения бизнеса, основанного на общих ценностях.

## Наши цели

- Отсутствие конфликтов
- Благоприятные отношения с местным населением
- Поддержание уровня социальных инвестиций

## Ключевые результаты

**\$9,8** млн

социальных инвестиций

**5**

действующих меморандумов о социально-экономическом развитии

**271**

обращение от местного населения получено и рассмотрено



## Наш подход

Поддержка местных сообществ – основа нашего подхода к корпоративной социальной ответственности. Вклад Компании в развитие местных сообществ выражается в реализации программ социально-экономического партнерства в регионах, уплате налогов и создании рабочих мест, что гарантирует положительный и длительный эффект от присутствия Компании в регионах. Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет нам сохранять положительную оценку деятельности Компании со стороны местных сообществ, укрепляя взаимное доверие.

Наша корпоративная социальная политика и реализуемые благотворительные программы направлены на повышение уровня жизни местных жителей и содействие экономическому развитию регионов присутствия. Политика обеспечивает прозрачный и структурированный подход к реализации социальных инвестиций, включая четкие процедуры мониторинга и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Наша Политика по взаимодействию с местными сообществами позволяет поддерживать открытый диалог и расширять права и возможности на каждом объекте Компании и в каждом проекте. Политика описывает наш подход к выявлению заинтересованных сторон, налаживанию эффективных каналов коммуникации и обеспечению надежных механизмов обратной связи для решения актуальных вопросов и проблем местных сообществ.

Совет директоров и руководство Компании ежегодно оценивают достижение целевых показателей в социальной сфере, обеспечивая их соответствие стратегическим ориентирам в области корпоративной социальной ответственности. Для закрепления положительного эффекта мы также разработали Методологию оценки эффективности социальных проектов, которая позволяет нам анализировать и повышать результативность социальных инвестиций и проектов.

## Взаимодействие с местными сообществами

Разнообразные каналы взаимодействия позволяют нам поддерживать непрерывный диалог с местными сообществами, получать информацию об их потребностях и планировать социальные проекты с учетом их приоритетов.

Официальный механизм обратной связи позволяет любому заинтересованному лицу обратиться в Компанию и гарантированно получить ответ в течение 14 дней, обеспечивая прозрачную и оперативную коммуникацию. Помимо каналов телефонной и электронной связи, мы активно используем следующие формы взаимодействия с сообществами:

- регулярные общественные слушания для поощрения открытого обсуждения ключевых вопросов;
- посещения предприятий Компании, позволяющие людям получить непосредственное представление о нашей деятельности и практическом применении принципов устойчивого развития;
- рабочие группы с представителями местных сообществ, способствующие совместному решению проблем и принятию решений.

Поддерживая открытость и доступность в коммуникации, мы укрепляем доверие к Компании и демонстрируем свою ответственность, чтобы наши социальные проекты приносили значимую пользу местным сообществам.

В 2024 году 87 местных жителей приняли участие в опросах, которые помогают нам лучше понимать потребности и приоритеты населения в регионах, где мы работаем. В рамках поддержания открытого диалога с местными сообществами и прозрачной работы наших предприятий мы провели пять встреч с заинтересованными сторонами, организовали три посещения предприятий и 15 публичных слушаний. Кроме того, в Павлодаре мы организовали совместный экологический проект с местными активистами, выпустив мальков осетра в реку Иртыш. Эти мероприятия показывают, как мы реализуем наши обязательства по сохранению биоразнообразия, охране природы и сотрудничеству с обществом.

<sup>1</sup> Включают другие запросы на финансовую и гуманитарную помощь.

## Распределение вопросов по темам, % от общего числа вопросов



В 2024 году мы получили 271 обращение от местного населения, которые в основном касались оказания финансовой помощи, улучшения материально-технической базы местных образовательных учреждений, возможности трудоустройства и поддержки спортивных и культурных мероприятий и деятельности. Обращения помогают нам сформировать стратегию социальных инвестиций, учитывающую реальные потребности регионов, в которых мы работаем.

Мы выстраиваем взаимодействие с местными сообществами в соответствии с принципами международного права и национальным законодательством, в том числе в области защиты прав человека. Наши механизмы обратной связи разработаны таким образом, чтобы уделять особое внимание запросам местных жителей и предоставлять им своевременную обратную связь, обеспечивая прозрачную коммуникацию и активное взаимодействие. В 2024 году местные жители в Костанайской и Павлодарской областях выразили обеспокоенность в связи с нашими новыми проектами, в частности с расширением работ на Комаровском и строительстве ЕГМК. Основные опасения были связаны с потенциальным воздействием проектов на окружающую среду и качество жизни местных жителей. В Solidcore мы высоко ценим обратную связь от сообществ и стремимся к открытому диалогу и выработке совместных решений. Мы активно взаимодействуем с заинтересованными сторонами, чтобы разъяснить наш подход к управлению экологическими и промышленными рисками, а наши проекты разрабатываются с полной гарантией безопасности и приносят в итоге пользу как сотрудникам, так и жителям близлежащих территорий.

В ответ на запросы общественности мы провели дополнительные встречи с местными жителями, чтобы уточнить детали проектов, а также организовали посещения наших действующих предприятий. Такие визиты позволяют людям получить непосредственное представление о практическом применении принципов устойчивого развития и ответственном ведении горных работ. Для обоих проектов будет проведена комплексная оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) в полном соответствии с национальными нормативными требованиями и необходимыми разрешениями и лицензиями. Кроме того, для проекта строительства ЕГМК мы уже инициировали полномасштабную оценку экологического и социального воздействия в соответствии с международными стандартами. Этот процесс включает в себя широкое публичное раскрытие информации и консультации с местными сообществами для обеспечения прозрачности и вовлечения всех заинтересованных сторон.

Стремясь к реализации обновленных корпоративных целей в области устойчивого развития, мы также взяли на себя обязательство внедрять комплексные меры по сохранению биоразнообразия на всех действующих и планируемых объектах. Помимо этого, мы расширили географию нашей программы высадки новых лесов на все регионы присутствия Компании. Это подтверждает наше стремление к снижению потенциального воздействия на окружающую среду, повышению устойчивости новых проектов развития, что в итоге принесет ощутимую пользу регионам и местным сообществам.

## Устойчивое развитие

### Социально значимая инфраструктура

<b>Количество проектов:</b> 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие коммунальной инфраструктуры (газо- и водоснабжения) в населенных пунктах, расположенных вблизи наших производственных площадок</li> <li>Техническое обслуживание и ремонт дорожной инфраструктуры</li> <li>Создание общественных пространств и зон отдыха для местных жителей</li> </ul>
<b>Выделенные средства:</b> \$4,89 млн	

### Социально-экономическое развитие регионов

<b>Количество проектов:</b> 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Долгосрочное соглашение о комплексной поддержке социально-экономического развития Костанайской области на 2024–2028 годы</li> </ul>
<b>Выделенные средства:</b> \$1,92 млн	

### Спорт

<b>Количество проектов:</b> 28	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт и строительство спортивных объектов</li> <li>Участие в организации спортивных турниров и соревнований, включая мероприятия для спортсменов с ограниченными возможностями здоровья</li> <li>Спонсорская поддержка спортивных клубов</li> <li>Продвижение молодежного спорта, в особенности футбола и шахмат</li> </ul>
<b>Выделенные средства:</b> \$1,68 млн	

### Благотворительность

<b>Количество проектов:</b> 53	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ликвидация последствий паводков и помощь жителям Костанайской области</li> <li>Помощь в ремонте детского сада в Павлодаре</li> <li>Широкий спектр проектов адресной помощи местным жителям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации</li> </ul>
<b>Выделенные средства:</b> \$772 тыс.	

### Образование

<b>Количество проектов:</b> 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оснащение Жарминского технологического колледжа тренажерами для обучения водителей грузовиков</li> <li>Широкий спектр проектов по реконструкции и модернизации учебных заведений в регионах нашего присутствия</li> </ul>
<b>Выделенные средства:</b> \$368 тыс.	

### Культура и искусство

<b>Количество проектов:</b> 12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт и поддержка культурных центров в деревнях Пригородное, Майское и Ауэзов</li> <li>Организация культурных мероприятий и общественных мероприятий</li> </ul>
<b>Выделенные средства:</b> \$97 тыс.	

### Прочие проекты

<b>Количество проектов:</b> 11	Широкий спектр проектов в области экологического просвещения и охраны окружающей среды
<b>Выделенные средства:</b> \$99 тыс.	

### Социальные инвестиции и оценка воздействия

Мы содействуем улучшению условий жизни местных сообществ, заключая долгосрочные соглашения о социальном партнерстве с местными органами власти и осуществляя прямое финансирование значимых социальных проектов. В 2024 году действовало пять подобных соглашений, создающих основу для системного развития сообществ на принципах взаимовыгодного сотрудничества. Общий объем социальных инвестиций Компании в 2024 году составил \$9,8 млн. Направления финансирования формировались с учетом запросов заинтересованных сторон и включали поддержку здравоохранения и активного образа жизни, образования, развития инфраструктуры, культурных мероприятий, а также оказание прямой помощи населению.

Для оценки эффекта от реализации проектов мы используем Методологию оценки эффективности социальных проектов, которая позволяет анализировать результативность наших социальных программ. Образование остается одним из основных направлений социальных инвестиций Компании, и мы регулярно оцениваем эффективность наших проектов, которые включают в себя:

- ремонт и оснащение учебных заведений;
- долгосрочные программы поддержки образования;
- программы профориентации для старшеклассников;
- стипендии и гранты для старшеклассников в Казахстане.

### Инвестиции в социальные проекты



В 2024 году в проводимых Компанией опросах и экспертных интервью приняли участие 87 представителей заинтересованных сторон. Помимо этого, мы получили ценные комментарии и предложения по дальнейшей поддержке образования в регионах присутствия. Собранные данные учтены при планировании социальных инвестиций, что обеспечит их значимую и долгосрочную пользу для местных сообществ.



### Обеспечение технического образования в Жарминском технологическом колледже

Одним из ключевых направлений нашей стратегии взаимодействия с сообществами является поддержка образования и развитие кадров, гарантирующее получение молодыми специалистами навыков и профессиональной подготовки, необходимых для карьеры в горнодобывающей отрасли. В 2024 году компания Solidcore передала Жарминскому технологическому колледжу в Абайской области современный тренажерный комплекс, состоящий из симуляторов работы на экскаваторе KOMATSU PC 2000 и самосвале KOMATSU HD 785-7. Это единственные в Казахстане тренажеры такого класса, которые будут использоваться в практической подготовке студентов, что значительно повысит качество образования и уровень технических навыков обучающихся. Тренажеры помогут удовлетворить растущий спрос на квалифицированных специалистов в области горного дела в регионе. Для эффективного использования оборудования преподаватели колледжа, ведущие дисциплины «Открытые горные работы» и «Механизация сельского хозяйства», прошли специализированное обучение по эксплуатации и техническому обслуживанию тренажеров.

Жарминский технологический колледж официально включен в Национальный реестр учебных заведений и теперь может вести подготовку водителей всех категорий по программам краткосрочного обучения. Кроме того, в рамках комплексной модернизации материально-технической базы колледжа в департамент обеспечения качества образования Министерства образования и науки был направлен полный комплект документов для получения лицензии на реализацию образовательных программ по специальностям «электрооборудование» и «технологии механической обработки».

Жарминский технологический колледж играет важную роль в подготовке квалифицированных специалистов для региона, и мы продолжаем работу по улучшению условий обучения и обновлению материальной базы учреждения. Наша совместная работа направлена на адаптацию образования под потребности отрасли. Это позволяет студентам подготовиться к выходу на рынок труда, тем самым укрепляя кадровый потенциал не только в регионе, но и в горнодобывающей отрасли Казахстана в целом.

### Проекты Solidcore по профориентации в 2024 году



### Трудоустройство местного населения и развитие профессиональных навыков

Мы стремимся предоставить возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях. Это не только экономически выгодно, но и позволяет создать собственный кадровый резерв с учетом местных приоритетов, культуры и социальной среды, одновременно снижая финансовую и экологическую нагрузку вахтового метода работы. В 2024 году доля местных жителей среди сотрудников Solidcore, как и в предыдущем году, составляла 97%. Это отражает наше постоянное стремление к трудоустройству местного населения и устойчивому развитию кадров.

Мы тесно сотрудничаем со средними специальными и высшими учебными учреждениями, предлагая обучение, развитие профессиональных навыков и возможности трудоустройства для профессионального роста местных жителей. Мы организуем совместные образовательные программы с университетами, позволяющие студентам получить актуальные навыки для работы в постоянно развивающейся горнодобывающей отрасли, обеспечивающие качественную подготовку будущих специалистов.

Помимо работы с высшими учебными заведениями, мы занимаемся популяризацией профессий горнодобывающей отрасли среди старшеклассников местных школ. Мы организуем и принимаем участие в мероприятиях по профориентации и построению карьеры во всех регионах присутствия. На этих мероприятиях будущие выпускники знакомятся с Компанией, ее производственной деятельностью и востребованными горными профессиями, а также узнают о рынке труда в целом. Наша цель – заинтересовать молодежь возможностью работы в горнодобывающей отрасли и предоставить информацию тем, кто хотел бы в будущем присоединиться к нашей команде.

Для старшеклассников мы организуем экскурсии на наши предприятия, во время которых наши сотрудники рассказывают об основах профессии и применяемых технологиях. Мы также проводим тематические квесты, викторины, олимпиады и научно-технические конкурсы для школьников, призванные пробудить интерес к горнодобывающей промышленности, инженерному делу и технологическим инновациям. Параллельно с этими инициативами мы активно инвестируем в образование, выделяя средства на ремонт школ, оснащение и переоборудование учебных лабораторий и школьных кабинетов, обеспечивая учащимся доступ к высококачественной учебной среде, способствующей развитию любознательности и подготовке к будущей карьере.

Профориентационная работа – одно из наиболее эффективных и плодотворных направлений для интеллектуального волонтерства. В 2024 году более 63 специалистов Компании приняли участие в мероприятиях по профориентации для учащихся, рассматривающих возможность работы в горнодобывающей отрасли. Сотрудники Компании рассказывали о востребованных отраслевых специальностях, делились собственным карьерным опытом и отвечали на вопросы школьников, чтобы помочь им в дальнейшем определиться с выбором профессии. Эта инициатива направлена на то, чтобы мотивировать новое поколение специалистов к построению карьеры и предоставить им достоверные сведения об этой сфере.

## Устойчивое развитие



### Восстанавливаем находящиеся под угрозой исчезновения виды вместе

Забота об окружающей среде и сохранение биоразнообразия занимают центральное место в нашей стратегии устойчивого развития. Мы убеждены, что истинный и долгосрочный успех возможен только при совместной работе, поэтому активно сотрудничаем с местными сообществами, экологическими активистами, учеными, студентами и региональными властями. Это позволяет нам сделать наши природоохранные инициативы инклюзивными, образовательными и устойчивыми.

В 2024 году мы запустили масштабный проект «Иртышский осетр», направленный на восстановление популяции находящегося под угрозой исчезновения сибирского осетра в Казахстане. Эта инициатива объединила усилия наших команд из Павлодарской и Абайской областей, штаб-квартиры в Астане, местных эоактивистов, а также молодежь и научное сообщество. Совместно мы работаем над сохранением биоразнообразия одной из важнейших речных систем страны. В течение 2024 года мы провели несколько этапов зарыбления, выпустив в Иртыш около 8,5 тыс. мальков осетра. Это событие стало знаковым этапом в работе по сохранению природы региона.

За последние 30–40 лет популяция сибирского осетра в реке Иртыш значительно сократилась из-за антропогенных факторов: деградации среды обитания, чрезмерного вылова рыбы и строительства плотин, которые перекрыли естественные пути нереста. Ученые и специалисты по икhtiофауне провели большую работу, чтобы разработать устойчивые методы разведения и выпуска осетровых, которые гарантируют, что в дикую природу будут выпущены только адаптированные особи.

На первом этапе, который состоялся в мае 2024 года, в мероприятии приняли участие сотрудники Solidcore из Кызыла, ЕГМК и штаб-квартиры в Астане. Кроме того, в мероприятии участвовали учащиеся местных школ, исследователи из университетов и региональные экологи. Это стало уникальной возможностью для молодежи узнать о защите биоразнообразия из первых рук. Как пояснили ученые Алтайского филиала Научно-производственного центра рыбного хозяйства, в текущих условиях только искусственное воспроизводство может эффективно восстановить популяцию сибирского осетра. В рамках этого этапа в Павлодаре в акваторию Иртыша было выпущено около 2 тыс. молодых особей. Рыба была выращена на рыбноводном предприятии в Восточном Казахстане, что позволило обеспечить ее приспособленность к выживанию в местной природе.

Второй этап проекта был реализован в октябре 2024 года силами команды из Кызыла при поддержке местных властей. В ходе мероприятия в акваторию Иртыша вблизи села Мукуры Абайской области выпустили дополнительно 6,5 тыс. молодых осетров. Оба этапа зарыбления прошли при участии представителей органов власти, икhtiологов, экологов и местных жителей, что наглядно подтверждает общее чувство ответственности за защиту биоразнообразия региона и важность объединения усилий многих заинтересованных сторон для его сохранения.

В рамках этого проекта были выпущены осетры, отобранные по размеру и жизнестойкости. Их средний вес составлял 3 кг – это критически важный показатель, который обеспечивает высокую адаптивность к природным условиям и уменьшает опасность стать жертвой хищников. Согласно исследованиям, достигнув половой зрелости через 10–12 лет, рыба вернется к месту выпуска для нереста, что значительно увеличивает шансы на самовоспроизводство популяции в бассейне Иртыша. Чтобы обеспечить долгосрочный успех этой инициативы, местные инспекторы рыбнадзора усилят патрулирование реки для борьбы с браконьерством и защиты выпущенных рыб от незаконного промысла. Такой совместный подход необходим для поддержания здоровой и устойчивой популяции осетровых в Казахстане.

Проект «Иртышский осетр» выходит за рамки простого восстановления популяции осетра. Он направлен на активное вовлечение общественности, повышение экологической грамотности и содействие ответственному природопользованию. В отличие от стандартных мероприятий по зарыблению, часто ориентированных на неаборигенные виды, данный проект был научно разработан для восстановления эндемичных и находящихся под угрозой исчезновения осетровых, для поддержания баланса и устойчивости водных экосистем Казахстана. Это первый в Павлодарской и Абайской области крупномасштабный совместный выпуск осетровых, он демонстрирует приверженность Solidcore принципам корпоративной экологической ответственности. Объединяя научные разработки, вовлекая местные сообщества и руководствуясь национальными приоритетами в области охраны природы, мы создаем новые стандарты устойчивого сохранения биоразнообразия. По сути, проект «Иртышский осетр» – не просто выпуск рыбы, а вовлечение населения, восстановление экосистем и сохранение водных ресурсов Казахстана для будущих поколений.



### Корпоративное волонтерское движение

Solidcore не только инвестирует в социальные проекты в регионах присутствия, но и через различные волонтерские программы призывает сотрудников способствовать процветанию местных сообществ. В 2024 году более 400 наших сотрудников в Казахстане участвовали в различных социальных и экологических инициативах, посвящая свое время как корпоративным проектам, так и местным общественным программам, направленным на создание позитивных изменений.

Наши традиционные благотворительные программы продолжают привлекать большое количество участников. Так, благотворительный проект «Мандарин» ежегодно помогает исполнить новогодние желания детей из неполных и социально незащищенных семей. Перед началом нового учебного года сотрудники Компании помогают в сборе школьных принадлежностей для детей из социально и экономически неблагополучных семей. Эти инициативы не только оказывают конкретную помощь нуждающимся, но и по-

вышают социальную осознанность сотрудников, мотивируя их вносить свой вклад в позитивные изменения.

Помимо благотворительности, мы также активно занимаемся повышением экологической грамотности и продвижением устойчивого развития. В 2024 году мы провели ряд мероприятий по уборке территории и посадке деревьев в Астане, Костанайской и Абайской областях. Около 300 сотрудников и местных жителей приняли участие в этих общественных экологических акциях.

По мере расширения нашей деятельности в новых регионах мы внедряем новые социальные и экологические программы. Например, в Павлодаре мы сосредоточили свои усилия на сохранении биоразнообразия. В сотрудничестве с местными сообществами и экологическими активистами мы выпустили в реку Иртыш около 2 тыс. мальков осетра. Эта инициатива, направленная на восстановление исчезающего вида, занесенного в Красную книгу Казахстана, подтверждает нашу приверженность сохранению местных экосистем.



### Социальное волонтерство

- Благотворительный проект «Мандарин» (сбор и вручение новогодних подарков детям из неполных и социально незащищенных семей)
- Акция «Собери ребенка в школу» (сбор школьных и учебных принадлежностей для детей из экономически неблагополучных семей)



### Экологическое волонтерство

- Акция «Чистый берег» (акции по очистке рек и водных объектов в регионах нашего присутствия)
- Субботники и различные экологические акции в регионах присутствия



### Волонтерские программы по сохранению биоразнообразия

- Высадка лесов и озеленение (волонтерские проекты по озеленению городов и созданию зеленых насаждений в сообществах, а также проекты по высадке новых лесов в регионах, где мы работаем)
- Восстановление популяции рыбы (специальная программа по зарыблению направлена на восполнение популяции рыбы в реках и водоемах в регионах, в которых мы работаем)
- Зимняя азрация рек (создание прорубей и подача кислорода под лед в зимний период, что обеспечивает достаточное количество кислорода для рыбы и помогает сохранить ее популяцию)



### Чем мы руководствуемся

**Международные стандарты:** Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в области предпринимательства и прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях, конвенции МОТ, Закон Великобритании о современном рабстве, Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту, руководства и политики Всемирного банка

**Корпоративные стандарты:** Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика в области прав человека, Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам, Политика по взаимодействию с местными сообществами, Налоговая стратегия Группы

### Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- Заявление Компании о применении закона «О современном рабстве» Великобритании

Устойчивое развитие

## Деловая этика

Этичное поведение является неотъемлемой частью нашего бизнеса. Мы соблюдаем требования всех действующих нормативных актов, следуем наилучшим практикам в горнодобывающей отрасли на всех уровнях и устанавливаем такие же строгие стандарты для наших деловых партнеров.

## Наши цели

- Соблюдение политики нулевой терпимости в отношении конфликта интересов, взяточничества, принудительного труда и торговли людьми
- Проведение сотрудниками руководящего звена и службой внутреннего аудита Компании регулярных проверок на предмет соблюдения Кодекса поведения и других политик Компании
- Комплексная проверка поставщиков, в том числе по вопросам ESG

## Ключевые результаты

\$214 млн

уплаченных налогов

55%

закупок приходится на местных поставщиков



## Наш подход

Мы стремимся вести бизнес, соблюдая этические нормы и соответствуя своим высоким стандартам, и ожидаем того же от наших партнеров. Ключевыми факторами устойчивого успеха нашего бизнеса и долгосрочного благосостояния всех заинтересованных сторон являются политика нулевой терпимости к любым видам взяток, мошенничества и иным неэтичным практикам. Помимо соблюдения требований действующего законодательства и нормативных правовых актов в регионах присутствия, мы также следуем наилучшим международным практикам и придерживаемся высочайших стандартов корпоративного управления.

В основе наших стандартов деловой этики лежит Кодекс поведения (далее – Кодекс), который определяет ценности и принципы, обеспечивая их внедрение во все аспекты нашей деятельности. Кодекс однозначно запрещает конфликты интересов, взяточничество, травлю, злоупотребление психоактивными веществами и неправомерное использование конфиденциальной и инсайдерской информации, а также другие формы неэтичного поведения. Кодекс утверждается Советом директоров и регулярно пересматривается его комитетами в соответствии со сферой их компетенции, а внедрение положений Кодекса находится под постоянным контролем топ-менеджмента и службы внутреннего аудита Компании.

Каждый сотрудник обязан ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие на его соблюдение. Для повышения осведомленности мы проводим регулярные тренинги по ключевым темам, включая права человека, многообразие и инклюзивность. В 2024 году мы расширили программу данных тренингов, чтобы повысить взаимопонимание между сотрудниками. Наши этические принципы также закреплены в корпоративных политиках, включая Кодекс поведения поставщиков, Политику по противодействию взяткам и коррупции и Процедуру уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий. В 2024 году мы провели всесторонний анализ Кодекса и всех связанных с ним политик, впоследствии они были одобрены Советом директоров. Со всеми указанными документами можно ознакомиться на [сайте Компании](#).

Помимо этого в Компании действует полный запрет на пожертвования в пользу политических партий. В 2024 году Компания не делала пожертвования политическим партиям, организациям или независимым кандидатам на выборах (так же как и в 2023 году), за исключением случаев, когда решение о таких пожертвованиях принималось акционерами до момента передачи пожертвований.

## Недопущение коррупции

В юрисдикциях присутствия Компании взяточничество является уголовным преступлением и несет в себе правовые и репутационные риски. Политика по противодействию взяткам и коррупции распространяется на любые деловые отношения Solidcore, и ей должны подчиняться все, от директоров и руководителей до простых сотрудников, а также деловые партнеры и другие взаимодействующие с Компанией стороны. Политика запрещает предлагать и давать взятки, получать или принимать их, обещать какие-либо дополнительные выплаты, а также совершать иные коррупционные действия. Совет директоров применяет подход нулевой терпимости по отношению к случаям взяточничества и коррупции со стороны сотрудников или деловых партнеров. Компания активно предотвращает, расследует и пресекает любые подобные случаи. Все политики и процедуры по предотвращению взяточничества и коррупции регулярно пересматриваются Комитетом по аудиту и рискам, что обеспечивает эффективность антикоррупционных мер.

В Solidcore действует Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий (далее – Процедура), позволяющая конфиденциально сообщать о таких действиях и проводить в отношении них независимое расследование. Данная политика подтверждает приверженность Компании принципам этичного ведения бизнеса и соответствует международным антикоррупционным стандартам. Процедура запрещает любые действия с намерением отомстить или каким-либо образом воздействовать на человека, сообщившего о возможных нарушениях. Руководство Solidcore дважды в год отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам о реализации Процедуры и о любых поступивших сообщениях о нарушениях. Компания подтверждает, что сотрудникам не было отказано в доступе к Комитету по аудиту и рискам, а всем подававшим обращения о подозрениях в нарушении Кодекса поведения обеспечивается персональная защита от каких-либо негативных последствий.

В Компании существует возможность анонимно обратиться на горячую линию, контакты которой размещены на [сайте Компании](#), и сообщить о нарушениях законодательства, нормативных требований или корпоративной этики. Все сообщения рассматриваются конфиденциально и объективно и подробно расследуются, а также по просьбе заявителя принимаются меры для сохранения анонимности. В 2024 году на специальную конфиденциальную горячую линию поступило 215 сообщений. По результатам расследования были подтверждены два случая коррупции. Остальные обращения в основном касались различных нарушений Кодекса поведения и были подтверждены с последующим применением соответствующих мер.

В течение 2024 года были выявлены два случая проявления коррупции. Ни один из них не оказал существенного влияния на финансовое положение и операционную деятельность Компании, а также не был связан с представителями органов государственной и муниципальной власти. В отношении Solidcore или его сотрудников не было возбуждено судебных дел, связанных с коррупцией. В ответ на подтвержденные случаи нарушений мы предприняли решительные действия, включая увольнение виновных сотрудников и проведение дополнительного обучения о противодействии коррупции для повышения этических стандартов в Компании. В 2024 году в целях повышения культуры соблюдения законодательства Компания проводила целевые семинары, посвященные борьбе со взяточничеством и коррупцией, в которых приняли участие наши сотрудники и подрядчики из групп риска.

## Управление цепочкой поставок

Обладая обширной сетью поставщиков, Solidcore уделяет особое внимание вопросам устойчивого развития и этичного ведения бизнеса на всех этапах закупочных процедур. Наш Кодекс поведения поставщиков устанавливает строгие стандарты, касающиеся безопасности, трудовых отношений, воздействия на окружающую среду и этических норм. Мы стремимся к тому, чтобы все поставщики разделяли наши корпоративные ценности, поэтому ознакомление поставщиков с кодексом является приоритетной задачей для нас. Мы активно управляем рисками в цепочке поставок, проводя мониторинг поставщиков, обеспечивая прозрачность процесса их отбора и используя надежные инструменты оценки рисков.

## Мониторинг поставщиков

Мы выбираем партнеров через процедуру открытого тендера, а наша система электронных закупок гарантирует единообразие в применении стандартов Политики закупок. Многоступенчатый процесс мониторинга гарантирует соблюдение поставщиками наших операционных требований и требований в области устойчивого развития:

- Проверка безопасности: юридические отделы и отделы безопасности проводят проверки действующих и потенциальных поставщиков дважды в год с использованием открытых источников. Поставщиков проверяют на наличие любых нарушений, включая нарушения прав человека, задержки заработной платы, судебные разбирательства и конфликты с местными жителями. Мы также запрашиваем рекомендации у других клиентов поставщика.
- Оценка с учетом рисков: мы оцениваем поставщиков с использованием специальной базы данных на основе ряда факторов, включая показатели риска, финансовую стабильность и платежеспособность.
- Предварительный отбор: перед открытым тендером поставщики должны заполнить подробную анкету, отражающую информацию о квалификации персонала, регионах присутствия компании и ее финансовых возможностях.
- Посещение предприятий: выборочные посещения предприятий обеспечивают соблюдение передовых практик в области условий труда и производственных процессов.

В 2024 году мы провели оценку 1214 поставщиков и подрядчиков, в результате с четырьмя из них прекратили сотрудничество, а в отношении 37 ввели усиленный надзор из-за высоких рисков. Помимо обязательных проверок мы взаимодействуем с подрядчиками, информируя их о наших политиках и ожиданиях в области устойчивого развития. Мы просим их заполнить онлайн-анкету, в которой предлагаем ответить на вопросы по критериям устойчивого развития, таким как воздействие на окружающую среду, справедливые условия труда, промысловые

## Устойчивое развитие

ленная безопасность и взаимоотношения с местными сообществами. Поставщикам также доступны обучающие материалы по правам человека и многообразию, что подтверждает нашу приверженность практике этичных закупок.

### Закупки у местных поставщиков

Делая выбор в пользу местных поставщиков, мы укрепляем региональную экономику, снижаем выбросы парниковых газов и обеспечиваем устойчивость цепочек поставок, особенно в удаленных регионах.

В 2024 году доля закупок Компании у местных поставщиков составила 55%. Для дальнейшего увеличения этого показателя мы включили в нашу стратегию закупок критерий местоположения, отдавая предпочтение товарам местного производства, когда это возможно.

### Права человека

Solidcore поддерживает соблюдение прав человека во всех аспектах своей деятельности, обеспечивая справедливое и достойное отношение ко всем представителям заинтересованных сторон: сотрудникам, местным жителям и бизнес-партнерам. Мы следуем руководящим положениям Всеобщей декларации прав человека, Глобального договора ООН, Декларации и Конвенции МОТ, Принципов ответственной добычи золота, а также полностью соблюдаем трудовые кодексы стран присутствия.

Демонстрируя приверженность соблюдению принципов деловой этики, Компания ежегодно публикует заявление о выполнении закона «О современном рабстве», определяя шаги по предотвращению использования принудительного труда и защите прав человека применительно к предприятиям Компании и партнерам по цепочке поставок. Особое внимание мы уделяем соблюдению прав местных сообществ. В 2024 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность в регионах присутствия.

Для обеспечения прозрачности и отчетности на всех предприятиях мы назначаем квалифицированных сотрудников, отвечающих за внутренние и внешние коммуникации Компании по вопросам, связанным с правами человека. Данная работа включает в себя поддержание механизма подачи и рассмотрения жалоб, позволяющего любым заинтересованным лицам конфиденциально сообщать о своих опасениях. При проведении последней оценки рисков, связанных с нарушением прав человека, ни один из рисков не был определен как высокий или крайне высокий, а уровень выявленных рисков по Компании в целом был оценен как низкий.

Осознавая важность повышения осведомленности и создания более инклюзивной рабочей среды, мы выявили пробелы в понимании корпоративной Политики по многообразию и инклюзивности. Для устранения пробелов в знаниях мы предприняли следующие действия:

- разработали новый обучающий курс о поддержке людей с особыми потребностями;
- доработали наш онлайн-курс по правам человека, увеличив количество практических примеров для большего вовлечения и понимания.

Оба курса являются частью адаптационного пакета для новых сотрудников и доступны для представителей подрядных организаций, что подчеркивает наше стремление к обеспечению инклюзивности и этичному поведению на всех предприятиях.

### Ответственная налоговая политика

Solidcore придерживается прозрачной и ответственной налоговой практики, соблюдая применимое налоговое законодательство и способствуя повышению экономического благосостояния в регионах присутствия. Уплачивая налоги и предоставляя необходимую отчетность, Компания воплощает социально ответственный и этичный подход к ведению бизнеса.

В 2024 году общая сумма уплаченных налогов составила \$214 млн (\$197 в 2023 году). После редомициляции в августе 2023 года Solidcore соблюдает налоговый режим Казахстана, причем юрисдикция МФЦА предоставляет некоторые дополнительные налоговые льготы, не включенные в общий налоговый кодекс Казахстана. Мы продолжаем придерживаться самых высоких стандартов налоговой прозрачности, чтобы уплаченные нами налоги эффективно способствовали повышению уровня жизни населения, развитию инфраструктуры и росту благосостояния в регионах нашего присутствия.

Ответственный подход к налоговой политике отражен в Налоговой стратегии Компании. Документ опубликован на нашем [сайте](#). Приверженность прозрачной налоговой политике означает, что мы своевременно выплачиваем все требуемые налоги, строго соблюдая при этом действующее налоговое законодательство, налоговые соглашения и руководящие документы. Корпоративная Налоговая стратегия призвана поддерживать соблюдение налогового законодательства на высочайшем уровне и обеспечивает эффективные методы контроля налогового учета и отчетности. Стратегия утверждена Советом директоров, а надзор за соблюдением ее принципов осуществляет Комитет по аудиту и рискам, который регулярно анализирует Налоговую стратегию, чтобы убедиться в ее соответствии применимым международным стандартам и передовым практикам, а также подготовить предложения Совету директоров о необходимых изменениях.

Налоговая стратегия Solidcore полностью согласуется с долгосрочной бизнес-стратегией Компании и нашим подходом к бизнес-этике, корпоративному управлению и управлению рисками.

В марте 2024 года, после одобрения акционерами и получения всех необходимых регуляторных разрешений, была завершена сделка по продаже 100% акционерного капитала АО «Полиметалл» компании АО «Мангазeya Плюс». Данная продажа активов подлежит налогообложению на прирост капитала в соответствии с общими налоговыми положениями Казахстана и не подпадает под какие-либо налоговые льготы, предоставляемые МФЦА.

Реализация нашей Налоговой стратегии осуществляется через проактивный подход к управлению налоговыми рисками, что гарантирует своевременное и точное выполнение всех обязательств. Мы достигаем этого благодаря следующим принципам:

- Выявление, предотвращение и минимизация рисков: постоянный мониторинг и оценка потенциальных налоговых рисков для соблюдения требований законодательства.
- Внутренний и внешний аудит: проведение регулярных аудитов для проверки точности налоговой отчетности и соблюдения нормативных требований.
- Прозрачная коммуникация с налоговыми органами: открытый и постоянный диалог с регулируемыми органами для оперативного решения налоговых вопросов.

Следуя этим принципам, мы поддерживаем самые высокие стандарты ответственного налогообложения и налогового управления, подтверждая приверженность деловой этике и соблюдению нормативных требований.

### Чем мы руководствуемся

**Международные стандарты:** Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях, конвенции МОТ, Закон Великобритании о современном рабстве, Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту, Руководство ОЭСР и национальные налоговые правила

**Корпоративные стандарты:** Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по закупкам, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов, Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам, Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям, Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий

### Дополнительная информация

- Раздел «Данные по устойчивому развитию» на сайте Компании
- Заявление Компании о применении закона «О современном рабстве» Великобритании.

Аспект налогообложения	Подход
<b>Организация контроля</b>	<p>Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.</p> <p>Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании. При необходимости привлекаются независимые эксперты.</p> <p>Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру нашей службой внутреннего аудита и рассматриваются компанией Ernst &amp; Young LLP при проведении обязательного внешнего аудита. По итогам анализа процессы и методы контроля могут быть изменены в целях повышения эффективности.</p> <p>В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, по результатам которого Компания принимает соответствующие меры.</p> <p>Для сотрудников Компании, ответственных за вопросы налогообложения, доступны различные виды внутренних и внешних тренингов и семинаров для совершенствования знаний и навыков.</p>
<b>Налоговое планирование</b>	<p>Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования. Уплачиваемые нами налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью и соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии Компании.</p>
<b>Подход к управлению налоговыми рисками</b>	<p>Подход Компании заключается в толковании налогового законодательства в соответствии с духом закона и волей законодателя.</p> <p>Компания проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия новым условиям ведения деятельности, связанным с реализацией проекта ОЭСР/G20 по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения (BEPS), постоянным изменением в налоговом законодательстве Казахстана и развивающейся судебной практике его применения. Компания регулярно проводит оценку своих существенных налоговых позиций, которые также рассматриваются внешним аудитором на предмет корректности отражения в консолидированной финансовой отчетности. При необходимости Компания привлекает внешних консультантов для помощи в анализе неопределенных налоговых позиций, управлении рисками и выполнении Группой ее налоговых обязательств.</p>
<b>Внутригрупповые сделки</b>	<p>Все существенные внутригрупповые сделки подлежат контролю с точки зрения трансфертного ценообразования. Наша методология трансфертного ценообразования соответствует требованиям ОЭСР и стран, в которых мы осуществляем деятельность. Ежегодно Компания пересматривает данную методологию при поддержке независимых консультантов, чтобы обеспечить совершение сделок между юридическими лицами Компании на рыночных условиях.</p> <p>Основная цель нашего контроля заключается в том, чтобы обеспечить налогообложение доходов в регионе, в котором эти доходы получены, и тем самым внести вклад в экономику данного региона.</p>
<b>Налоговые льготы</b>	<p>Мы используем налоговые льготы и освобождения в случаях, прямо предусмотренных законодательством. При получении налоговой льготы Компания полностью выполняет соответствующие ее применимо условия (например, необходимый объем инвестиций в проект).</p>
<b>Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами</b>	<p>Solidcore выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.</p> <p>Компания является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству Компании быть в курсе меняющихся тенденций в сфере налогообложения.</p> <p>Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном <a href="#">сайте Компании</a>.</p> <p>Специальная конфиденциальная горячая линия, информация о которой доступна на <a href="#">веб-сайте</a> (адрес электронной почты или звонок по телефону, бесплатный в Казахстане), позволяет анонимно сообщить о любых сомнениях в добросовестности организации в вопросах налогообложения.</p> <p>Все вопросы и сообщения тщательно анализируются, после чего по ним предоставляется обратная связь.</p> <p>Информационная открытость в вопросах налогообложения помогает нам строить доверительные и крепкие отношения с местными сообществами в регионах, где мы работаем.</p>
<b>Прозрачность и раскрытие информации</b>	<p>Тренд на повышение налоговой прозрачности продолжает развиваться в последние несколько лет. Появляются новые требования к раскрытию информации, включая предоставление отчетов по странам присутствия (Country-by-Country Reporting), соблюдение стандарта GRI 207 и постоянное развитие правил раскрытия информации о трансфертном ценообразовании в Казахстане. Компания соблюдает все обязательные требования по раскрытию информации. При необходимости мы привлекаем сторонних консультантов для проверки отчетности Компании на предмет ее полноты и соответствия передовой международной и локальной практике.</p>

## Управление рисками

# Эффективное управление рисками

Комплексная система управления рисками является неотъемлемой частью нашей бизнес-модели и способствует минимизации рисков для всех заинтересованных сторон при достижении стратегических целей и создании устойчивой стоимости. Мы постоянно отслеживаем волатильность рынка и макроэкономической ситуации, производственные риски, аспекты, связанные с охраной окружающей среды, геополитическую обстановку, а также изменения в области нормативного регулирования для оценки влияния на действующий профиль рисков. Мы также внедрили соответствующую стратегию и меры по снижению рисков.

## Наш подход

Подход Компании к управлению рисками является неотъемлемой составляющей нашей корпоративной культуры. Проактивный подход к управлению рисками в повседневной деятельности имеет существенное значение при обеспечении достижения стратегических целей. Культура осведомленности о рисках дополняет комплексные процессы и процедуры управления рисками.

Практики Компании по управлению рисками и системы внутреннего контроля постоянно анализируются и совершенствуются в соответствии с изменениями деловых требований. Они учитывают принципы корпоративного управления, изложенные в AIFC Market Rules, передовой международной опыт, включая последние изменения Кодекса корпоративного управления Великобритании (2024), а также соответствуют концепции управления рисками по стандарту COSO ERM 2017. Действующие меры контроля за соблюдением требований направлены на минимизацию рисков, предупреждение несоблюдения применимого законодательства и при этом соответствуют положениям Кодекса поведения Компании.

## Концепция управления рисками

Сверху вниз	<p><b>УПРАВЛЕНИЕ И НАДЗОР НА КОРПОРАТИВНОМ УРОВНЕ</b></p>	<p><b>Совет директоров</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ответственность за общий подход Компании к управлению рисками и внутреннему контролю.</li> <li>■ Поддержание рискориентированной культуры.</li> <li>■ Определение приемлемого уровня риска и утверждение политик управления рисками и соответствующих инструментов внутреннего контроля.</li> <li>■ Оценка потенциальных и ключевых рисков Компании.</li> <li>■ Мониторинг и оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля Компании.</li> <li>■ Обеспечение эффективного процесса информирования в рамках внешних и внутренних коммуникаций.</li> </ul>
	<p><b>СОДЕЙСТВИЕ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ПУТЕМ МОНИТОРИНГА КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ И ПРОЦЕДУР</b></p>	<p><b>Комитеты Совета директоров</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Комитет по аудиту и рискам анализирует достаточность и эффективность процессов внутреннего контроля и управления рисками, рассматривает политику и общий процесс выявления и оценки бизнес-рисков, а также управления воздействием данных рисков на Компанию, разрабатывает стратегии управления рисками, осуществляет контроль за их реализацией и предоставляет рекомендации Совету директоров.</li> <li>■ Комитет по безопасности и устойчивому развитию оценивает воздействие инициатив Компании и связанных с ними рисков, а также отслеживает риски в области устойчивого развития совместно с Комитетом по аудиту и рискам.</li> </ul> <p>Подробная информация о Совете директоров и его комитетах представлена в разделе «Корпоративное управление» на стр. 102–133.</p>
Снизу вверх	<p><b>РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИК СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ</b></p>	<p><b>Топ-менеджмент</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поддержание приемлемого уровня риска и управление рисками в рамках своих полномочий, в том числе мониторинг ключевых рисков.</li> <li>■ Обеспечение функционирования на всех уровнях Компании четкой и прозрачной системы ответственности и подотчетности, направленной на принятие решений с учетом рисков.</li> <li>■ Обеспечение планирования и мониторинга с учетом рисков.</li> <li>■ Принятие решений по реагированию на риски и реализация соответствующих мер.</li> </ul> <p><b>Руководители функционального и операционного уровня</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ответственность за реализацию и поддержание процессов по управлению рисками в рамках своего направления, информирование вышестоящего руководства при необходимости.</li> <li>■ Ответственность за процессы управления рисками в рамках соответствующего направления, в том числе за мониторинг рисков и меры по их снижению.</li> </ul>
	<p><b>СОПРОВОЖДЕНИЕ И АУДИТ</b></p>	<p><b>Функция комплаенс и оценки рисков</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поддержание интеграции процессов управления рисками и соответствующих контрольных процедур в ежедневную операционную деятельность Компании.</li> <li>■ Развитие рискориентированной культуры.</li> <li>■ Координация и сопровождение деятельности по управлению рисками на уровне Компании и подготовке соответствующей отчетности.</li> <li>■ Ведение и актуализация реестра ключевых рисков Компании.</li> <li>■ Предоставление регулярной отчетности Комитету по аудиту и рискам и при необходимости Совету директоров.</li> </ul> <p><b>Функция внутреннего аудита</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Проведение независимой оценки эффективности процессов управления рисками.</li> <li>■ Осуществление мониторинга процессов управления рисками, а также реализации мер по снижению рисков.</li> <li>■ Планирование и проведение контрольных мероприятий для подтверждения внедрения политик и процедур, направленных на обеспечение эффективности системы внутреннего контроля Компании, ведение карты гарантий.</li> <li>■ Предоставление регулярной отчетности Комитету по аудиту и рискам и при необходимости Совету директоров.</li> </ul> <p>Подробная информация о функции внутреннего аудита представлена на стр. 116–117.</p>

## Система управления рисками

### Корпоративное управление и культура

Мы сосредоточены на поддержании надлежащей культуры в области рисков для продвижения эффективного управления рисками во всех подразделениях. Операционная структура Компании соответствует роду и масштабу ее деятельности, а также географии ее предприятий.

Это позволяет обеспечить закрепление ответственности в области формирования и реализации процессов управления рисками, принятие решений с учетом рисков на уровне каждого подразделения Компании, а также способствует эффективному управлению рисками в процессе реализации бизнес-стратегии и целей Компании.

### Стратегия и постановка цели

Система управления рисками направлена на обеспечение эффективного и стабильного достижения стратегических целей Компании. Стратегия Компании учитывает возможные риски. Система управления рисками соответствует нашим ценностям, бизнес-целям и задачам. Оценка рисков является неотъемлемой частью управления и планирования для всей Компании.

Совет директоров периодически пересматривает приемлемый уровень ключевых рисков на основании анализа внешних и внутренних условий. Компания считает абсолютными недопустимыми следующие риски: несчастные случаи со смертельным исходом, коррупцию, нарушение коммерческой тайны, несчастные случаи при проведении строительных работ и серьезное нарушение прав и свобод человека. Кроме того, Компания считает недопустимым нарушение применимых санкций.

### Приемлемый уровень риска и ключевые индикаторы риска

Приемлемый уровень риска зависит от характера и степени риска, который Компания готова принять для достижения своих целей. Приемлемый уровень риска для Компании определяется в отношении всех ключевых рисков и их влияния на достижение стратегических целей. Совет директоров оценивает приемлемый для Компании уровень риска в контексте возможностей развития бизнеса, роста по основным направлениям, необходимости поддержания репутации Компании и учета интересов заинтересованных сторон.

Применение ключевых индикаторов риска в отношении ключевых рисков позволяет определить, действует ли Компания в пределах приемлемого уровня риска. Для ключевых индикаторов риска установлены контрольные значения, полученные данные учитываются в процессе мониторинга рисков. Отклонение от контрольных значений может говорить о реализации риска и необходимости принятия соответствующих мер.

### Анализ и управление рисками

Мы выявляем и оцениваем риски на самой ранней стадии для заблаговременного внедрения соответствующих мер реагирования и внутреннего контроля. Процедуры управления рисками направлены на последовательное делегирование ответственности по выявлению рисков при одновременном недопущении пробелов и дублирования. Эти процедуры также внедрены в системы бухгалтерского учета и документооборота, чтобы иметь возможность выявлять информацию о потенциальных риск-факторах. Процесс идентификации рисков обеспечивает учет не только одиночных взаимоисключающих, но также и множественных взаимосвязанных рисков. При выявлении потенциальных факторов риска проводится оценка их возможного количественного и качественного воздействия, а также вероятности наступления события (см. таблицу на стр. 77). Такая комплексная оценка формирует профиль риска.

Владельцы рисков принимают решения в отношении рисков, в том числе контролируют или снижают их на всех уровнях и во всех подразделениях Группы.

По результатам ранжирования для каждого риска разрабатываются меры реагирования, назначаются ответственные лица и сроки выполнения.

Совет директоров осуществляет оценку ключевых рисков Компании с учетом их возможного влияния на бизнес-модель, операционную деятельность, результаты, заинтересованные стороны, ценности, финансовую стабильность и ликвидность. Особое внимание уделяется экологическому и социальному влиянию в регионах присутствия. Эти вопросы регулярно обсуждаются на совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам и Комитета по безопасности и устойчивому развитию, чтобы гарантировать, что все аспекты безопасности и устойчивого развития учтены в процессах управления рисками. Комитет по аудиту и рискам рассматривает общий профиль рисков Компании три раза в год.

Руководство оценивает вероятность и уровень влияния каждого риска, а также стоимость и потенциальные выгоды от мер по его снижению до допустимых значений. Для учета, приоритизации и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются матрицы рисков и карты гарантий.

При выявлении и оценке рисков Компания также отслеживает потенциальные риски, влияние которых в настоящее время неизвестно. Выявление и мониторинг потенциальных рисков осуществляется в рамках процесса управления рисками. Совет директоров и руководство рассматривают потенциальные риски по мере необходимости, но не реже раза в год.

Подробная информация о потенциальных рисках представлена на стр. 101.

### Рассмотрение и обновление

Пересмотр и мониторинг рисков осуществляется на всех стадиях анализа рисков и процесса управления рисками, способствуя выявлению и оценке изменений, которые могут существенно повлиять на реализацию бизнес-стратегии и целей Компании.

Это позволяет выявлять новые риски и своевременно предпринимать необходимые меры, а также оценивать эффективность проводимого анализа ранее выявленных рисков и процессов управления. Функция внутреннего аудита проводит независимую и объективную оценку эффективности системы управления рисками, а также осуществляет мониторинг предпринимаемых мер по снижению рисков.

### Информация, коммуникация и отчетность

Постоянный мониторинг рисков и обмен информацией являются неотъемлемой частью деятельности подразделений Компании. Комитет по аудиту и рискам регулярно рассматривает отчеты по рискам и внутреннему контролю. Связанные с рисками вопросы также рассматриваются на заседаниях Совета директоров и других комитетов. Мы используем различные каналы коммуникации как внутри, так и за пределами Компании для систематического обмена информацией, полученной из внутренних и внешних источников.

Функция комплаенс и оценки рисков и функция внутреннего аудита обеспечивают сопровождение и консультирование по вопросам управления рисками. Налаженные процессы введения в должность и регулярное обучение также направлены на продвижение соответствующего поведения и ответственного подхода в отношении рисков, повышение информированности о рисках в конкретных областях. Программы обучения составлены с учетом должности, выполняемых обязанностей, места работы и факторов риска, с которыми сталкивается отдельный сотрудник.

## Управление рисками

# Обзор ключевых рисков за 2024 год

Обзор отражает остаточный уровень риска с учетом реализации процедур превентивного контроля и мер по снижению рисков.

### Операционные риски

- 1 Производственные риски
- 2 Риски строительства и проектов развития
- 3 Риски цепочек поставок
- 4 Риски недостижения целей геологоразведки

### Риски устойчивого развития

- 5 Риски в области охраны труда и промышленной безопасности
- 6 Экологические риски
- 7 Риски, связанные с человеческим капиталом

### Политические и регуляторные риски

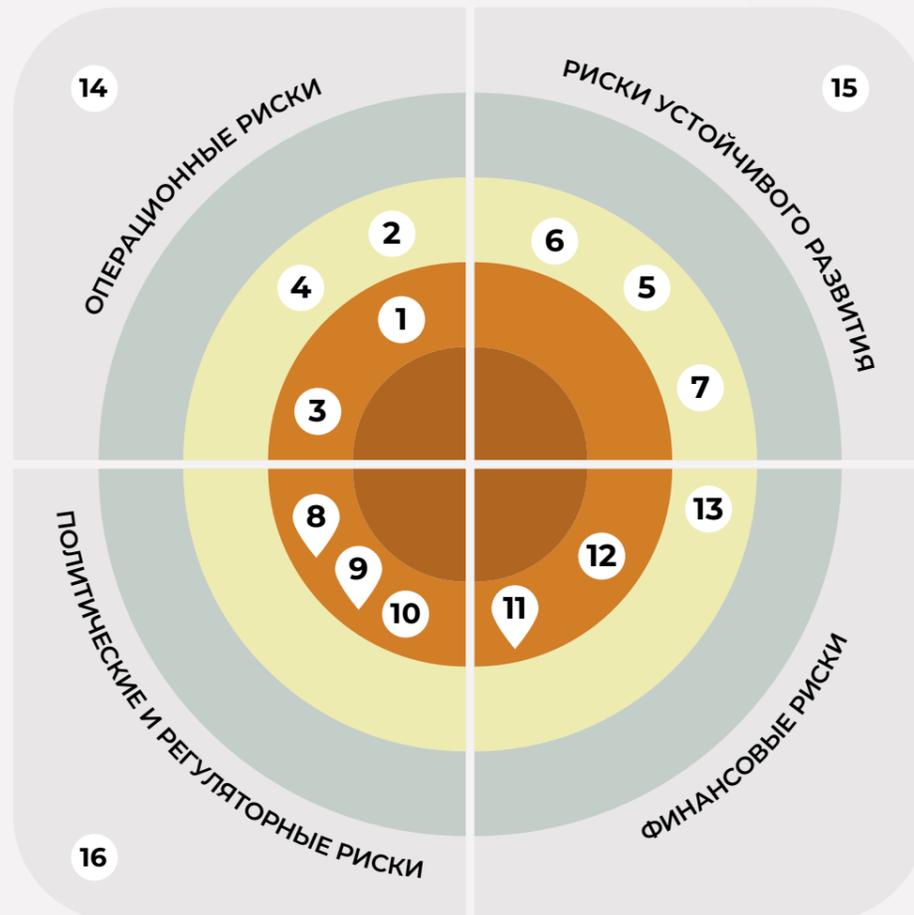
- 8 Правовой и комплаенс-риски
- 9 Политические риски
- 10 Налоговые риски

### Финансовые риски

- 11 Рыночные риски
- 12 Валютные риски
- 13 Риски ликвидности

### Потенциальные риски

- 14 Риски, связанные с информационной безопасностью
- 15 Риски, связанные с изменением климата
- 16 Ресурсный национализм



- Потенциальный
- Низкий
- Средний
- Высокий
- Максимальный
- Без изменений
- Рост
- Снижение
- Отсутствие проявления риска
- Некоторые проявления риска
- ◎ Существенные проявления риска

### Подход к оценке рисков

#### Ключевые риски

- Могут оказать существенное влияние на деятельность Компании и помешать достижению ее стратегических целей.
- Контроль ключевых рисков осуществляет Совет директоров и его комитеты.
- Владельцами ключевых рисков является топ-менеджмент Компании.
- Оценка и мониторинг на уровне Компании.

- Выявление и оценка рисков осуществляются на основании критериев вероятности и потенциальных последствий, которые включают как финансовые показатели (процент от скорректированной EBITDA), так и нефинансовые параметры (причинение вреда здоровью людей, воздействие на окружающую среду, нормативно-правовое влияние, влияние на репутацию) с учетом вероятности риска (от редкого до почти неизбежного).
- Приемлемый уровень риска определяется в зависимости от типа риска.
- Меры по управлению рисками являются объектом внутреннего аудита и мониторинга.

#### Риски функционального и операционного уровней

- Владельцами рисков являются руководители функционального и операционного уровней.
- Оценка и мониторинг на уровне предприятия, производственного объекта, подразделения. При необходимости переходят под контроль топ-менеджмента Компании.

## Основные риски и неопределенности

Ниже представлены ключевые риски Компании, а также соответствующие меры превентивного контроля и снижения уровня рисков. Совет директоров оценивает ключевые риски и их параметры на основании глубокого понимания деятельности Компании, ее рынков, а также правовой, социальной, политической, экономической, технологической, экологической и культурной среды, с учетом вероятности реализации рисков и потенциальных последствий.

В 2024 году Компания подтвердила существенную значимость 13 ключевых рисков. Директора считают, что все эти категории ключевых рисков и неопределенностей существенно не изменились с момента публикации Годового отчета за 2023 год и продолжали действовать для Компании в 2024 финансовом году.

Под ключевыми рисками мы понимаем риски, которые могут оказать существенное влияние на деятельность Компании или помешать достижению ее стратегических целей. Некоторые ключевые риски, такие как риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, неустойчивостью бортов карьеров, могут иметь критические последствия для Компании. При этом вероятность реализации подобных рисков крайне низкая. Для повышения безопасности и непрерывности деятельности Компания разрабатывает и внедряет процедуры превентивного контроля и меры по снижению уровня таких рисков, а также включает критерии устойчивого развития в систему целевых показателей Политики вознаграждений. **Подробная информация о целевых показателях представлена на стр. 128.**

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

### 1. Производственные риски

**Уровень риска:** ■ Высокий

**Подверженность риску:** 2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

- Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

#### Описание и потенциальное влияние рисков

Ключевые риски, которые могут негативно сказаться на способности Компании выполнять производственные планы:

- снижение устойчивости бортов карьеров;
- недостаток качественной руды для загрузки перерабатывающих фабрик;
- недостижение запланированного извлечения драгоценных металлов;
- отсутствие необходимой проектной и разрешительной документации.

Другие риски:

- несоблюдение подрядчиками требований и сроков, неудовлетворительное качество работ;
- отсутствие основных материалов.

#### Превентивный контроль и снижение рисков

Компания осуществляет систематический мониторинг выполнения производственной программы, выявляет и оценивает актуальные производственные риски на своих предприятиях, своевременно разрабатывает и реализует мероприятия по управлению рисками, обеспечивая в частности:

- отлаженную процедуру разработки и утверждения проектов отработки месторождений;
- оперативное отслеживание основных материалов, мониторинг и оперативный анализ выполнения задач подрядчиками, а также своевременную разработку альтернативных вариантов выполнения работ;
- геомеханические исследования устойчивости бортов карьеров, мониторинг состояния бортов карьеров с применением автоматизированной системы и оперативные меры по укреплению бортов;
- гидрогеологические работы во время весенних паводков;
- геотехнологическое картирование и детальное геомеханическое моделирование;
- ежемесечную сверку данных моделей и месторождений для получения более высоких содержаний и сокращения потерь из-за разубоживания;
- лабораторные исследования для оптимизации параметров переработки руд и получения концентратов.

#### Ключевые аспекты в 2024 году

Компания обеспечила стабильную работу всех предприятий, произведя 490 тыс. унций золотого эквивалента и превысив первоначальный производственный план в 475 тыс. унций золотого эквивалента. В 2025 году Компания планирует увеличить объемы переработки на Кызыле с 2,4 млн т в год за счет оптимизации работы обогатительной фабрики.

### 2. Риски строительства и проектов развития

**Уровень риска:** ■ Средний

**Подверженность риску:** 2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

- Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

■ Вертикальная интеграция посредством технологии автоклава окисления

#### Описание и потенциальное влияние рисков

Неспособность достичь плановой доходности по крупным инвестиционным проектам (строительство новых рудников и перерабатывающих предприятий, увеличение производственных мощностей / модернизация действующих рудников) в результате:

- перерасхода бюджета капитальных затрат и несоблюдения сроков строительства (в том числе ввиду изменения макроэкономических условий);
- срыва сроков ввода в эксплуатацию;
- несоблюдения проектных решений при строительстве;
- недостижения проектных параметров;
- неспособности осуществить строительные работы или сдать объект строительства в эксплуатацию.

#### Превентивный контроль и снижение рисков

Утверждение инвестиционных проектов осуществляется в соответствии с критериями материальности, в том числе требует одобрения Советом директоров, что гарантирует соответствие потенциальных новых активов стратегическим целям Компании и стратегии распределения капитала. Компания использует передовой международный опыт в области управления проектами. При рассмотрении новых проектов проектные комитеты, в которые входят руководители высшего звена Компании, принимают ключевые решения по финансовым, технологическим и организационным вопросам. Совет директоров регулярно рассматривает ход реализации ключевых проектов, включая основные этапы и риски.

В кросс-функциональные проектные команды входят несколько специалистов. Это позволяет эффективно использовать накопленный опыт в области разведки месторождений, проектирования и ввода в эксплуатацию горнодобывающих и перерабатывающих предприятий. Наши инженеры осуществляют тщательный авторский надзор за соблюдением проектных параметров при строительстве. В Компании отлажена процедура получения разрешительной документации. Для обеспечения стабильной работы инженерных отделов Компания реализует программу профессиональной оценки, развития и мотивации.

#### Ключевые аспекты в 2024 году

Подверженность риску оставалась стабильной, так как основное строительство еще находится на начальной стадии. Изменение внешних и внутренних макроэкономических условий все еще может повлиять на утвержденные бюджеты и соблюдение графиков строительства.

Совет директоров одобрил строительство ЕГМК, и Компания работает над завершением базового проектирования и заключением контрактов на поставку основного проектного оборудования.

# Управление рисками

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

### 3. Риски цепочек поставок

**Уровень риска:** ■ Высокий

**Подверженность риску:**

2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

**G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

**V** Вертикальная интеграция посредством технологии автоклавного окисления

**Описание и потенциальное влияние рисков**

Нарушение цепочек поставок может негативно повлиять на бизнес-процессы Компании. В свете макроэкономических изменений и общей неопределенности стабильность цепочек поставок является жизненно важным фактором обеспечения устойчивых показателей деятельности Компании. Риски цепочек поставок также связаны с рыночным и производственным рисками, рисками инвестиционных проектов и в определенной степени с уровнем политического риска и возникающим риском изменения климата. Перебои или ограничения в функционировании цепочек поставок могут негативно повлиять на снабжение производственных объектов, перевозку концентратов и плановую реализацию инвестиционных проектов.

**Превентивный контроль и снижение рисков**

Для поддержания устойчивости цепочек поставок Компания внедрила ряд процедур превентивного контроля и мер по смягчению последствий в условиях нестабильности, включая:

- долгосрочное планирование и постоянный пересмотр цепочек поставок (например, отслеживание всех отправок, перебоев в инфраструктуре и сложных погодных условий);
- мониторинг остатков с периодичностью раз в две недели и формирование запасов ключевых групп товарно-материальных ценностей (ТМЦ);
- переход на товары-заменители там, где высок риск перебоев в поставках;
- расчет нескольких сценариев транспортировки для критически важных ТМЦ, активное привлечение местных поставщиков;
- опережающее размещение заказов на используемые материалы;
- внедрение механизмов оперативной отчетности по стратегическим группам ТМЦ на постоянной основе.

**Ключевые аспекты в 2024 году**

Компании удалось обеспечить бесперебойную работу предприятий в Казахстане и избежать логистических сложностей из-за ограничений, связанных с геополитической и макроэкономической ситуацией в мире. Компания оперативно и эффективно решала возникающие проблемы и своевременно реализовала план действий для обеспечения устойчивости цепочек поставок.

Компания продолжает проактивное отслеживание потребностей производства и уровня имеющихся запасов основных групп расходных материалов и запчастей, следит за своевременным размещением заказов, доставкой материалов и оборотом на производственные площадки.

Чтобы уменьшить вероятность задержек поставок из-за возможных проблем в логистике, мы провели пилотное тестирование альтернативных ТМЦ.

В 2024 году после продажи российского бизнеса Компания обновила документы, регулирующие процесс закупок. Основные изменения коснулись оптимизации процессов, пересмотра лимитов, отчетности и ответственности сотрудников.

### 4. Риски недостижения целей геологоразведки

**Уровень риска:** ■ Средний

**Подверженность риску:**

2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

**G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

**Описание и потенциальное влияние рисков**

Недостаточность полноты и достоверности изученности месторождения, а также недостаточное восполнение минерально-сырьевой базы – неотъемлемые риски горнодобывающей отрасли:

- тектонические нарушения и зоны трещиноватости способны повлечь снижение устойчивости горного массива;
- изменения форм и углов падения рудных тел могут стать причиной изменения плановых объемов горных работ или технологии разработки;
- недооценка или переоценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов может существенно повлиять на точность производственного планирования, привести к снижению эффективности добычи;
- нарушение методик опробования и обработки проб может привести к недостоверным результатам аналитических исследований и ошибкам в оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов;
- неэффективное использование имеющихся ресурсов и запасов и/или недостижение запланированных результатов могут оказать существенное влияние на показатели деятельности Компании;
- проблемы с надлежащим утверждением новых Рудных Запасов могут привести к невозможности использования геолого-разведочных результатов.

**Превентивный контроль и снижение рисков**

Геологические, инженерно-геологические и гидрогеологические службы и другие специалисты предприятий Компании имеют успешный многолетний опыт проведения геолого-разведочных работ как в новых районах, так и на прилегающих к действующим объектам участках, а также подготовки разведываемых месторождений к промышленному освоению.

Геолого-разведочные проекты подвергаются тщательному анализу, связанному с оценкой потенциала Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов и его экономических перспектив.

Геологоразведка проводится в соответствии с общими критериями и принципами, принятыми в глобальном горнодобывающем сообществе, в основе которых лежит Кодекс JORC.

В Компании действует процедура по сопоставлению данных горно-геологических моделей и данных, полученных в ходе отработки месторождений, для сравнения фактического объема добытой руды с оценкой Рудных Запасов. Действующая в Компании процедура контроля и обеспечения качества позволяет контролировать качество выполненных работ посредством проведения контрольных анализов и измерений с использованием стандартных образцов. В Компании реализуется система контроля сдачи периодических отчетных форм, что позволяет жестко контролировать сроки и качество направляемой документации.

Компания реализует программы по обучению и развитию соответствующих кадров, а также уделяет первостепенное внимание внедрению новых технологий в области геологоразведки с целью ускорения рабочих процессов, повышения производительности и эффективности работ.

**Ключевые аспекты в 2024 году**

В 2024 году Рудные Запасы Компании увеличились на 4% год к году и составили 12,1 млн унций золотого эквивалента в основном за счет переоценки запасов для подземных горных работ на Кызыле, переоценки на Элеваторном, а также первоначальной оценки на Баксы (Варваринский хаб), которые полностью компенсировали добычу в 2024 году. Среднее содержание в Рудных Запасах сохранилось на уровне предыдущего года – 3,2 г/т в золотом эквиваленте.

Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) снизились на 14% в сравнении год к году, до 3,5 млн унций золотого эквивалента, в основном за счет конвертации в Рудные Запасы.

## РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### 5. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности

**Уровень риска:** ■ Средний

**Подверженность риску:**

2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

**R** Ответственный бизнес

**Описание и потенциальное влияние рисков**

Большая часть производственных объектов Компании, таких как карьеры, площадки геолого-разведочных работ, участки по переработке руды и склады взрывчатых материалов, относится к опасным объектам. При работе на них сотрудники и подрядчики могут подвергаться воздействию опасных и вредных факторов.

**Превентивный контроль и снижение рисков**

Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на культуре «нулевого травматизма». Ответственность за безопасность начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Компании, председатель правления предприятия, заместитель председателя правления предприятия, член правления по производству и главный инженер подписали личные обязательства гарантировать сотрудникам безопасные условия труда, при этом существенная часть их годового бонуса зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.

Для каждого ключевого процесса или объекта составляется своя карта рисков и план снижения негативных последствий. Компания разрабатывает ежегодный план действий для ключевых областей риска, который включает в себя действия по пяти направлениям: административное управление, устранение рисков, инженерно-технические усовершенствования, обучение и визуализация. В том числе реализуются мероприятия по мониторингу здоровья и усталости, обновлению средств защиты, оптимизации маршрутов, регулярной проверке дорожной безопасности и улучшению условий труда и отдыха. Проводится внутренний аудит эффективности управления охраной труда. Ежегодно проводится внешний инспекционный аудит Системы управления ОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.

**Ключевые аспекты в 2024 году**

В 2024 году среди сотрудников и подрядчиков Компании не было зафиксировано смертельных несчастных случаев, тяжелых травм и несчастных случаев с потерей трудоспособности.

Компания на постоянной основе обучает не только сотрудников, но и подрядчиков принципам выявления опасностей, оценке рисков и процедурам постоянного производственного контроля и мониторинга рабочих мест. Требование регулярно выявлять и оценивать опасности и риски содержится во всех соглашениях с подрядчиками.

Для улучшения управления рисками безопасности Компания продолжает внедрять:

- системы позиционирования персонала, визуализацию опасных зон на рабочих местах, специальные устройства со встроенными контрольными списками по безопасности для ежесменной оценки рисков сотрудниками;
- регистрацию происшествий без последствий по телефону;
- горячую линию;
- регистрацию выявленных несоответствий в системе электронного документооборота.

В 2024 году уровень риска в области ОТиПБ оставался на среднем уровне.

По результатам внешнего инспекционного аудита получено подтверждение соответствия действующей Системы управления ОТиПБ требованиям стандарта ISO 45001, отрицательные заключения по итогам проверки отсутствуют.

## Управление рисками

### РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### 6. Экологические риски

**Уровень риска:** ■ Средний

**Подверженность риску:**  
2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

R Ответственный бизнес

##### Описание и потенциальное влияние рисков

В процессе производственной деятельности Компания оказывает влияние на окружающую среду. Основные экологические риски включают выбросы и сбросы загрязняющих веществ, инциденты на хвостохранилищах, складах взрывчатых веществ и водоочистных сооружениях. Экологические риски могут быть обусловлены различными природными факторами: климатическими, атмосферными, гидрогеологическими, геологическими и др. Реализация экологического риска может повлечь финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

Мы обеспечиваем глубокое и всестороннее рассмотрение всех экологических аспектов на этапах проектирования, строительства, эксплуатации и рекультивации наших добывающих и перерабатывающих предприятий. Для снижения экологических рисков, а также для улучшения экологической обстановки вокруг наших объектов мы принимаем комплексные меры и осуществляем непрерывный мониторинг нашей деятельности, включая:

- реализацию Системы экологического менеджмента Компании. Система сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 на всех предприятиях; Компания ежегодно подтверждает соответствие ее деятельности требованиям данного стандарта. Также на предприятиях проводятся регулярные экологические проверки государственными надзорными органами;
- регулярное выявление и оценку экологических рисков на каждом предприятии. Консолидированные данные анализируются при оценке уровня ключевого экологического риска Компании. Помимо мониторинга экологических показателей Компания следит за изменениями экологического законодательства, стандартов и передовой практики;
- дальнейшее сокращение потребления свежей воды и контроль качества сбрасываемой воды, что снижает риски негативного воздействия на водные объекты;
- оценку влияния проекта на биоразнообразие (в том числе с учетом близости к особо охраняемым природным территориям) при принятии инвестиционного решения. Проводится периодический мониторинг влияния производственной деятельности на биологические виды в окрестностях предприятий;
- всесторонний мониторинг безопасности объектов размещения хвостов обогащения. Исследования Компании подтверждают, что в случае возможных инцидентов населенные пункты, здания, сооружения и объекты, где могут находиться работники или местные жители, не подвержены опасности;
- реализацию Системы цианидного менеджмента, направленной на выявление и снижение рисков негативного воздействия цианидов на окружающую среду и здоровье сотрудников.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

В Компании действует система строгого контроля достижения экологических целей, связанных с потреблением воды, обращением с отходами и сохранением биоразнообразия (**подробнее – на стр. 64–71**). В 2024 году мы продолжили работу по ключевым экологическим аспектам:

- на хвостохранилищах Компании не было зарегистрировано ни одной аварии и в целом ни одного экологического инцидента;
- на Комаровском горном предприятии установленная автоматизированная система мониторинга на сброс карьерных вод в болото Шоптыколь была успешно подключена к государственной системе мониторинга, что позволит в реальном режиме отслеживать объем сброса и параметры, установленные государством;
- мы поддерживаем сертификацию нашей Системы экологического менеджмента на соответствие ISO 14001. В 2024 году предприятия Компании успешно прошли сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015. Система экологического менеджмента Компании полностью адаптирована к изменениям в структуре корпоративного управления и соответствует международным наилучшим практикам.

Компания постоянно оценивает достаточность и эффективность существующих мер, разрабатывает план мероприятий, пересматривает и внедряет процедуры, позволяющие своевременно выявить любые отклонения на всех этапах жизненного цикла объекта. Наши экологические команды на каждом предприятии оперативно реагируют на любые запросы населения, касающиеся воздействия на местные экосистемы.

### РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### 7. Риски, связанные с персоналом

**Уровень риска:** ■ Средний

**Подверженность риску:**  
2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

R Ответственный бизнес

##### Описание и потенциальное влияние рисков

Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников крайне важно для успеха Компании.

Неспособность удержать ключевой персонал или нанять новых сотрудников, а также обеспечить необходимую квалификацию сотрудников может негативно сказаться на производстве и корпоративной культуре.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

Необходимость поддержания корпоративной культуры и вовлечения сотрудников признается на уровне Совета директоров. Мы стремимся обеспечить благоприятные условия труда, предоставляя сотрудникам возможности для профессионального развития и дальнейшего образования.

Наши принципы управления персоналом закреплены в Политике в сфере управления персоналом, Политике по многообразию и инклюзивности и Политике в области прав человека и учитывают лучшие мировые практики и нормы локального и международного законодательства.

В Компании действует система внутренних коммуникаций, включающая мониторинг удовлетворенности персонала. Работают прямые линии с Главным исполнительным директором Компании и председателями правлений предприятий. Исследования вовлеченности сотрудников проводятся на регулярной основе, их результаты изучаются первыми руководителями предприятий.

Политика вознаграждения нацелена на справедливую оценку результативности и удержание всех групп персонала с учетом вопросов приоритетности функциональных направлений и дефицита кадров на рынке труда. Действующие в Компании программы мотивации персонала помогают сохранять ключевых сотрудников. Компания предлагает конкурентное вознаграждение и социальные льготы, ежегодно индексирует базовый оклад в соответствии с уровнем инфляции. В Компании действует программа кадрового резерва для сотрудников с высоким потенциалом, в рамках которой осуществляется комплексная подготовка будущих лидеров.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

Компания считает первостепенным привлечение и сохранение персонала и реализует комплекс мер для обеспечения стабильности кадрового состава на предприятиях, включая формирование кадрового резерва, расширение возможностей профессионального обучения и системное повышение квалификации персонала.

В то же время Компания активно сотрудничает с учебными заведениями, предлагает стажировки, наставничество, повышение квалификации персонала и т. д. Эти усилия укрепляют нашу команду и обеспечивают ее готовность к будущим вызовам.

Мы продолжили улучшать механизмы внутренней коммуникации, создав открытые каналы обратной связи. Они дают возможность сотрудникам напрямую задать вопросы руководству Компании по широкому кругу тем, помогая выстраивать прозрачную и доверительную корпоративную культуру.

### ПОЛИТИЧЕСКИЕ И РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ

#### 8. Правовой и комплаенс-риски

**Уровень риска:** ■ Высокий

**Подверженность риску:**  
2024 год – снижение

**Связь со стратегией:**

R Ответственный бизнес

##### Описание и потенциальное влияние рисков

Деятельность в стране с развивающейся экономикой, такой как Казахстан, связана с риском изменений законодательства, которые могут потенциально отрицательно сказаться на коммерческой деятельности.

Наиболее подвержено изменениям законодательство в области иностранных инвестиций в разработку минеральных ресурсов так называемых стратегических месторождений, а также законодательство в области частной собственности, охраны окружающей среды и налогообложения.

Несоблюдение применимых требований и рекомендаций регуляторных органов может привести к утрате лицензий, штрафам, отразиться на репутации Компании.

Последовательное введение международных санкций против различных юрисдикций и юридических лиц значительно усложняет соблюдение законодательных норм и требований регуляторных органов.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

Компания имеет успешную историю деятельности в юрисдикции Казахстана. В Компании внедрены процедуры мониторинга и контроля соблюдения применимого законодательства, требований и рекомендаций регуляторных органов, стандартов корпоративного управления, а также внутренних политик и процедур. Ряд контрольных процедур рассматривается внешним аудитором при проведении обязательного аудита финансовой отчетности. Функционирование соответствующих политик и процедур также является объектом внутреннего аудита.

При рассмотрении потенциальных корпоративных сделок Компания придерживается подхода, основанного на анализе рисков и выполнении комплексных процедур для обеспечения соответствия надлежащим корпоративным практикам, в том числе в сотрудничестве с юридическими консультантами своевременно отслеживается санкционное законодательство. Мы стремимся способствовать улучшению деловой среды, выступая членами различных добровольных неправительственных организаций в Казахстане, а также Совета иностранных инвесторов при Президента Республики Казахстан.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

В 2024 году Компания придерживалась комплексного подхода, целью которого является постоянный мониторинг и укрепление комплаенс-процессов, включая всесторонний анализ и пересмотр существующих политик и процедур, разработку и внедрение новых руководств, а также введение и поддержание надлежащих контрольных процедур, в том числе по вопросам международного санкционного регулирования. Компания обновила свои процедуры и регламенты, а также внедрила новые меры контроля за операциями, связанными с профессиональной поддержкой по санкционным вопросам. 7 марта 2024 года Компания успешно завершила продажу АО «Полиметалл» – холдинговой компании, ранее владевшей активами в России и находившейся под санкциями, – с последующим делистингом акций на Московской бирже в октябре 2024 года. Специальный комитет, учрежденный Советом директоров 22 мая 2023 года, продолжает выполнять возложенные на него задачи, связанные с санкциями. Благодаря этим изменениям уровень риска снизился.

## Управление рисками

### ПОЛИТИЧЕСКИЕ И РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ

#### 9. Политические риски

**Уровень риска:** ■ Высокий

**Подверженность риску:**  
2024 год – снижение

**Связь со стратегией:**

**G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

##### Описание и потенциальное влияние рисков

Деятельность в Казахстане и Центральной Азии связана с некоторыми рисками политической нестабильности, которые могут включать изменения в составе правительства, негативные политические изменения, а также гражданские волнения.

Финансовые и экономические международные санкции, а также высокий уровень геополитической напряженности и макроэкономической неопределенности в той или иной степени могут повлиять на бизнес-процессы Компании с учетом корреляции различных факторов риска в составе профиля ключевых рисков Компании.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

Компания ведет постоянный мониторинг политической обстановки. Тем не менее руководство Компании не может влиять на геополитическую и макроэкономическую ситуацию.

Компания внедрила соответствующие политики и процедуры для соблюдения санкционного режима, которые стали неотъемлемой частью процесса управления рисками.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

7 марта 2024 года Компания успешно завершила продажу АО «Полиметалл» – холдинговой компании, ранее владевшей активами в России и находившейся под санкциями, – с последующим делистингом акций на Московской бирже 15 октября 2024 года.

После редомициляции, а также благодаря вышеупомянутым стратегическим решениям и прогрессу в реализации флагманского проекта развития, политический капитал Solidcore в стране значительно увеличился.

Как следствие, уровень риска для Компании был снижен с экстремального до высокого.

#### 10. Налоговый риск

**Уровень риска:** ■ Высокий

**Подверженность риску:**  
2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

**F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

##### Описание и потенциальное влияние рисков

Казахстанское налоговое законодательство подвержено частым изменениям и допускает возможность различных толкований.

Как следствие, толкование руководством Компании норм налогового законодательства, применимых к операциям и деятельности Компании, может быть оспорено соответствующими налоговыми органами.

Компания внимательно следит за публичной информацией в отношении разработки нового Налогового кодекса Казахстана, принятие которого запланировано на 2026 год.

Компания продолжает следить за ходом реализации проекта ОЭСР/G20 по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения, в том числе концепции международной реформы налогообложения прибыли международных групп компаний (Pillar 20), для своевременной оценки ее влияния и при необходимости адаптации во всех странах присутствия Компании.

Компания работает в нескольких юрисдикциях и должна следовать сложным правилам трансфертного ценообразования, что может быть сопряжено с неопределенностью и субъективностью.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

Наш подход включает постоянный мониторинг и анализ изменений казахстанского и международного налогового законодательства, правоприменительной практики и рекомендаций контролирующих органов.

Компания должным образом учитывает сложившуюся судебную практику, а также реализует соответствующие методологические и организационные контрольные процедуры. Компания проводит анализ существующих контрольных процедур на предмет их достаточности и осуществляет их адаптацию при необходимости.

В рамках усиления методологических и организационных контролей налогового администрирования Компания внедрила методологию трансфертного ценообразования, отвечающую требованиям ОЭСР и локальным стандартам. Компания ежегодно обновляет методологию, чтобы обеспечить осуществление операций между компаниями на рыночных условиях.

На текущий момент Компания не располагает информацией о каких-либо существенных неурегулированных претензиях со стороны налоговых органов, которые могли бы привести к дополнительным налоговым начислениям в будущем (за исключением сумм, уже выплаченных или отраженных в финансовой отчетности Компании). Компания придерживается консервативного подхода к формированию резервов под возможные налоговые обязательства.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

В настоящий момент ведется разработка обновленной версии Налогового кодекса Казахстана.

В настоящее время имеется ограниченная информация об изменениях, которые могут быть внесены в обновленный Налоговый кодекс. Предполагается, что могут быть внесены изменения в некоторые виды расходов, связанных с льготами, а также в процедуры проведения налоговых проверок. Компания не исключает риска увеличения некоторых видов налогов в Налоговом кодексе с 2026 года.

В настоящее время Компания не располагает какой-либо информацией, кроме вышеуказанной, о каких-либо конкретных изменениях в налоговом законодательстве, которые могут привести к значительному увеличению налоговой нагрузки на Компанию в 2025 году и в последующие периоды.

Начиная с 2024 года Компания применяет Правила учета доходов (IIR), предусмотренные вторым компонентом Глобальной системы минимального налогообложения (Pillar 2). В соответствии с этими правилами материнская компания обеспечивает применение минимальной эффективной ставки налога на прибыль в размере 15% во всех юрисдикциях, в которых группа осуществляет свою деятельность. Компания провела анализ своих налоговых обязательств и не выявила дополнительных налоговых обязательств на 2024 год. Компания строго соблюдает все требования законодательства. Компания регулярно отслеживает изменения в законодательстве и нормативных актах в юрисдикциях, где осуществляет свою деятельность, чтобы обеспечить их соблюдение.

### ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

#### 11. Рыночный риск

**Уровень риска:** ■ Высокий

**Подверженность риску:**  
2024 год – снижение

**Связь со стратегией:**

**F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

**V** Вертикальная интеграция посредством технологии автоклавного окисления

##### Описание и потенциальное влияние рисков

Волатильность цен на металлы может негативно повлиять на результаты деятельности Компании, выручку и генерацию денежного потока, в том числе на стабильность генерации денежного потока на действующих предприятиях.

Рыночным рискам также относится потенциальная невозможность реализации произведенной металлопродукции из-за сбоев в существующих каналах продаж.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

Компания разработала и приняла ряд необходимых мер по поддержанию достаточного уровня денежного потока на действующих предприятиях, включая:

- поддержание достаточного уровня запасов руды для переработки на случай существенного роста затрат на добычу;
- корректировку кратко-, средне- и долгосрочных планов отработки месторождений не реже одного раза в год с учетом изменения цен на металлы.

Осуществляется стресс-тестирование с применением консервативных ценовых допущений на предмет устойчивости действующих предприятий в неблагоприятных условиях и обеспечения непрерывного создания стоимости. Разработаны планы реализации соответствующих мер.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

Компания считает, что в отчетном году риск снизился по описанным ниже причинам.

В 2024 году средняя цена реализации золота существенно выросла, что способствовало достижению отличных финансовых результатов. **См. стр. 36–37.**

Денежные затраты соответствовали прогнозу, и Компания сохраняла значительный запас прочности по отношению к цене на золото, что обеспечивает устойчивость бизнеса к колебаниям рынка.

Упорный золотосодержащий концентрат, производимый из руды, добываемой на месторождении Кызыл в Казахстане, требует высокоспециализированных услуг по переработке. В настоящее время эти услуги предоставляются на Амурском ГМК в России по договору толлинга (с разрешения OFAC), а также китайскими оффтейкерами.

Компания предприняла необходимые шаги для ускорения строительства ЕГМК в Казахстане, чтобы обеспечить переработку концентрата с Кызыла на собственных мощностях.

В октябре 2021 года Китай обновил правила ввоза импортируемого золотого концентрата с примесью мышьяка. Несоблюдение этих правил влечет за собой выплату 13% НДС на экспортируемый концентрат. Также есть вероятность повышения этой ставки. Компания может попасть под действие данного ограничения, так как рассматривает переработку золотого концентрата в Китае в качестве альтернативного варианта, пока ЕГМК не будет построен и не достигнет проектной мощности.

##### Превентивный контроль и снижение рисков

В рамках стратегии управления валютными рисками Компания использует естественное хеджирование. Компания держит более 90% долгового портфеля в долларах США, балансируя финансовые денежные потоки по выручке, выраженной в долларах США. На 31 декабря 2024 года 96% займов были номинированы в долларах США, а остальные – в евро.

Бюджет планируется с учетом риска инфляции. Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Компании используется гибкое финансовое планирование. Компания определила критический уровень валютных курсов и осуществляет мониторинг рыночной ситуации относительно этого уровня.

##### Ключевые аспекты в 2024 году

В 1-м полугодии 2024 года курс казахстанского тенге сохранялся в диапазоне 439–467 KZT/USD, однако резко снизился к концу года, достигнув исторического минимума в 525 KZT/USD в декабре. Средний курс тенге составил 469 KZT/USD, немного обесценившись по сравнению с 456 KZT/USD в 2023 году.

Девальвация казахстанского тенге оказала положительное влияние на денежные затраты, которые в основном номинированы в местной валюте, а следовательно, и на рентабельность.

Прогноз на 2025 год указывает на постепенное обесценивание казахстанского тенге. Этот прогноз отражает ожидаемые глобальные экономические тенденции, включая изменение цен на нефть, поскольку экономика Казахстана по-прежнему в значительной степени зависит от экспорта нефти. Мы постоянно отслеживаем изменения курсов иностранных валют и отчитываемся о последствиях.

## Управление рисками

### ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

#### 13. Риск потери ликвидности

**Уровень риска:** ■ Средний

**Подверженность риску:**

2024 год – без изменений

**Связь со стратегией:**

**G** Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

**F** Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

**Описание и потенциальное влияние рисков**

Недостаточный объем денежных средств или неспособность привлечь в достаточном объеме средства для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Компании.

Неэффективное управление денежными средствами в разрезе прогнозов движения денежных средств, доступных ресурсов и будущих потребностей. Основным источником ликвидности для Компании является денежный поток от операционной деятельности, который зависит, в частности, от цен на металлы и способности наших предприятий обеспечивать прогнозируемые будущие денежные потоки.

**Превентивный контроль и снижение рисков**

В рамках стратегии управления рисками ликвидности Компания:

- контролирует долговую нагрузку и финансовые ковенанты, а также запас ликвидности;
- фокусируется на генерировании положительного свободного денежного потока;
- осуществляет мониторинг и контроль денежных затрат на всех этапах развития проекта для обеспечения стабильного операционного денежного потока, а также применяет строгие критерии распределения капитала ко всем своим инвестициям;
- контролирует доступность финансирования и проактивно рефинансирует свою задолженность с наступающим сроком погашения;
- проводит стресс-тестирование своих прогнозов и бюджетов, чтобы понять, как различные сценарии изменения цен и валютных курсов могут повлиять на ликвидность;
- обеспечивает достаточный резерв ликвидности (включая денежные средства и неиспользованные кредитные линии) для покрытия своих потребностей в финансировании.

**Ключевые аспекты в 2024 году**

Чистая денежная позиция Компании по состоянию на 31 декабря 2024 года составила \$374 млн. Компания располагала денежными средствами в размере \$696 млн, а общий долг составлял \$322 млн.

В феврале 2025 года Компания получила кредит на сумму \$60 млн на срок до семи лет для финансирования проектов в сфере возобновляемой энергетики в Казахстане и возобновляемую кредитную линию на сумму до \$100 млн.

Компания продолжает проводить эффективную политику по снижению кредитного риска путем диверсификации денежных средств, мониторинга кредитоспособности контрагентов и обеспечения ликвидности имеющихся средств.

Подверженность Компании влиянию процентных ставок в основном обусловлена изменениями процентных ставок по долговым обязательствам и остаткам денежных средств. В 2025 году ожидается незначительное повышение средней процентной ставки, что связано с рефинансированием краткосрочной задолженности. Компания по-прежнему привержена принципам разумного распределения капитала и инвестиционной дисциплины. Делая акцент на генерации свободного денежного потока и поддержании значительного резерва ликвидности, она обеспечивает эффективное управление рисками ликвидности и стабильность краткосрочного финансирования.

и оказывать долгосрочное воздействие на протяжении нескольких лет. Поскольку такие риски, как правило, имеют потенциально неизвестные и отдаленные последствия для отрасли и внешней среды в целом, важность учета потенциальных рисков особенно велика в процессе стратегического планирования. Исходя из этого, мы выявляем основные направления в стратегических планах Компании, на которые такие риски потенциально могут оказать влияние.

### ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ

Помимо существующих рисков мы последовательно выявляем потенциальные риски и управляем ими. Потенциальные риски определяются как риски или комбинация рисков, возможное влияние которых в настоящий момент не известно, но которые могут стать ключевыми рисками в будущем, а также как обстоятельства или тенденции, которые могут значительно повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в течение последующих пяти лет

#### 14. Риски, связанные с информационной безопасностью

Риски, связанные с информационной безопасностью, в основном представлены несанкционированным доступом к конфиденциальной информации, банковским счетам, возможным вмешательством в автоматизированные системы управления технологическими процессами, корпоративные сети и системы электроснабжения, а также с конвергенцией корпоративных и технологических сетей (в рамках процессов). С учетом действующей ИТ-архитектуры и систем информационной безопасности Компания считает данные риски ограниченными. Однако поддержание устойчивости к угрозам информационной безопасности является для Компании приоритетом.

Стратегия Компании предусматривает управление рисками, связанными с информационной безопасностью, в соответствии со стандартами серии ISO/IEC 27000 и соблюдение соответствующих требований применимого законодательства. Компания постоянно анализирует действующие системы, контрольные меры и процедуры мониторинга, а также реализует поэтапную подготовку к сертификации на соответствие требованиям стандарта СТ РК ISO/IEC 27001-2023.

В 2025 году Компания сосредоточилась на усилении контроля для снижения следующих рисков: продвинутые постоянные угрозы (APT) системам горнодобывающих компаний, кибератаки на финансовые системы и системы автоматизированного контроля и добычи полезных ископаемых.

Для снижения этих рисков Компания активно внедряет и совершенствует систему анализа поведения пользователей, которая позволяет выявлять аномальную активность, разрабатывает модель нулевого доверия (Zero Trust), при которой доступ к данным предоставляется только на основании подтвержденных запросов, а также усиливает мониторинг и реагирование на инциденты с помощью автоматизированных систем SIEM.

Все нарушения политик информационной безопасности и инциденты своевременно выявляются и оперативно устраняются. Проводится автоматизированное сканирование безопасности корпоративной инфраструктуры (в первую очередь для критически важных активов). Базовые средства защиты реагируют адекватно, своевременно препятствуя возникновению негативных последствий.

Особое внимание уделяется повышению осведомленности работников в области обеспечения информационной безопасности и кибергигиены путем публикации новостей на внутреннем корпоративном портале, регулярных информационных рассылок, тренингов для сотрудников и обучения целевых групп кадрового резерва. Компания продолжает совершенствовать свои меры безопасности, уделяя особое внимание контролю привилегированных учетных записей, защите информационных систем и надежному мониторингу киберугроз.

#### 15. Изменение климата

Мы включаем риски, связанные с изменением климата, в нашу систему управления рисками, учитывая как потенциальные угрозы, так и возможности, которые открываются перед нашим бизнесом в связи с глобальным изменением климата. Они включают в себя физические риски (экстремальные температуры, изменение режима осадков и засухи) и переходные риски (налоги/квоты на выбросы углекислого газа, дополнительные экологические требования регулирующих органов, повышение расходов на ископаемое топливо, потенциальное негативное восприятие углеродоемких отраслей/компаний заинтересованными сторонами и т. д.).

Наша климатическая стратегия обеспечивает структурированный подход к выявлению, оценке и управлению рисками, связанными с климатическими изменениями, включая анализ различных сценариев, разработку планов адаптации и установление целевых показателей в области изменения климата, которые интегрированы в нашу систему управления рисками. Климатические риски оцениваются в более широком контексте корпоративных рисков – либо как составляющие уже существующих ключевых рисков, либо, при соблюдении определенных пороговых значений, как отдельные риски (**подробнее об этом можно узнать в разделе «Управление климатическими рисками» на стр. 76–77**).

В 2024 году мы обновили сценарный анализ для каждого операционного актива, подтвердив, что все существенные климатические риски остаются на низком или среднем уровне. Климатический риск по-прежнему классифицируется как потенциальный, а его краткосрочный финансовый эффект оценивается менее чем в 1% от скорректированной EBITDA в соответствии с целевым сценарием. Мы обновили оценку для Казахстана и выделили физические риски (волны жары и холода, ураганы и нехватка воды) и переходные риски, связанные с государственным и международным углеродным регулированием. Эти результаты были интегрированы в нашу систему управления рисками, а планы по снижению рисков стали неотъемлемой частью процесса принятия стратегических решений.

Кроме прямых операционных рисков, мы также учитываем климатические риски в нашей цепочке поставок, включая сбои в транспортной инфраструктуре и логистике. Для управления этими рисками мы усилили оценку климатических рисков при закупках и следим за тем, чтобы наши поставщики также соблюдали взятые нами обязательства в области устойчивого развития и планирования устойчивости к изменению климата.

В рамках изменения структуры Компании после продажи активов мы пересмотрели нашу Климатическую стратегию и провели переоценку целей, связанных с изменением климата. По итогам этой работы в начале 2025 года Совет директоров утвердил обновленные целевые показатели по декарбонизации и достижению углеродной нейтральности. Несмотря на то что мы успешно выполнили все предыдущие обязательства по сокращению как абсолютных, так и относительных выбросов парниковых газов в период с 2020 по 2023 год, структурные изменения в Компании и в портфеле активов привели к тому, что наши базовые показатели на 2019 год устарели и больше не соответствуют принципам SMART. Для обеспечения точности и прозрачности мы приняли 2023 год за базовый, установив более амбициозные цели по декарбонизации в соответствии с критериями научно обоснованной целевой инициативы (SBTi) для траектории в 1,5 °C.

**Более подробная информация о подходе к управлению климатическими рисками представлена в разделе «Климат и энергетика» (на стр. 72–81).** Мы также раскрыли детальную информацию, связанную с изменением климата, в файле **«Данные по устойчивому развитию»** и в рамках **инициативы CDP**.

#### 16. Ресурсный национализм

Попытка государств установить более строгий контроль над природными ресурсами в стране посредством ограничения добывающей отрасли при помощи различных мер, включая: ограничение иностранных инвестиций в добывающий сектор, ужесточение процедур выдачи лицензий, экспроприацию/национализацию горнодобывающих активов, ограничения или налоги на экспорт слитков и концентратов и/или дополнительные налоги в добывающей отрасли. Исторически в Казахстане сложился безопасный и предсказуемый инвестиционный климат для горнодобывающей отрасли. Компания активно взаимодействует с государственными органами и местными властями в регионах присутствия с целью выявления возможных проблем и принятия соответствующих мер.

Продажа российских активов Компании в марте 2024 года позволила устранить риск национализации или иной формы экспроприации активов АО «Полиметалл» российским правительством.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 106 Совет директоров
- 108 Высшее руководство
- 110 Корпоративное управление
- 116 Отчет Комитета по аудиту и рискам
- 120 Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию
- 122 Отчет Комитета по назначениям
- 124 Отчет Комитета по вознаграждениям
- 132 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 133 Непрерывность деятельности
- 133 Заявление директоров об ответственности
- 134 Отчет директоров

## **Заявление о соответствии положениям Кодекса корпоративного управления Биржи Международного финансового центра «Астана» (AIX или Биржа МФЦА).**

Биржа МФЦА является основным рынком для Компании, Solidcore обязан следовать принципам корпоративного управления AIX (далее – Принципы AIX). Для целей соблюдения Принципов AIX Компанией были приняты стандарты лучшей практики, указанные в таблице 3 Правил рынка МФЦА. **Подробная информация о том, как Solidcore применяет Принципы AIX, представлена на стр. 110–111.** Информация включает заявление директоров о соответствии системы корпоративного управления Компании Принципам AIX. Компания соблюдает Принципы AIX, а также отвечает всем соответствующим нормам, касающимся листинга на AIX.

Совет директоров стремится поддерживать высокие стандарты корпоративного управления. Solidcore также учитывает Кодекс корпоративного управления Великобритании (Кодекс КУ Великобритании) и продолжает добровольно применять его положения.

## Совет директоров

# Приверженность самым высоким стандартам

Совет директоров стремится поддерживать высочайшие стандарты корпоративного управления. Компания соответствует всем требованиям МФЦА, в частности принципам корпоративного управления, изложенным в Правилах рынка МФЦА.



Омар Бахрам, Виталий Несис, Ричард Шарко, Паскаль Жанин Перес, Жанат Бердалина, Евгений Коноваленко, Стивен Дашевский



**Абдулмонем Аль-Муршиди**  
Независимый директор, не являющийся исполнительным лицом Компании

**Назначен:** в январе 2025 года

**Опыт работы:** более 30 лет опыта в горнодобывающей промышленности, нефтегазовой отрасли, производственном и строительном секторах. С 2020 года – генеральный директор Oman Chromite Company, публичной компании, занимающейся добычей хрома и базирующейся в Султанате Оман. Ранее занимал должность заместителя генерального директора в компании Vale Oman Pelletizing Plant, совместном предприятии бразильской горнодобывающей корпорации Vale (70%) и Oman Oil (30%) (2013–2020). Начал карьеру в 1995 году в качестве инженера-нефтяника.

**Образование:** степень бакалавра в области машиностроения Университета Султана Кабуса (Оман).

**Прочие должности:** председатель совета директоров Gulf Alloys Company (с 2023 года).

**71%**  
независимые директора без исполнительных полномочий

За исключением г-на Аль-Муршиди, который вошел в состав Совета директоров в январе 2025 года. Включая г-на Аль-Муршиди, 75% состава Совета – независимые директора

## Омар Бахрам

**Председатель Совета директоров**

**Назначен:** в марте 2024 года.

**Опыт работы:** более чем 14-летний опыт работы в M&A и консалтинге в сфере юридических и корпоративных вопросов. В настоящее время возглавляет компанию UzOman, управляющую диверсифицированным инвестиционным портфелем и прямыми инвестициями в Центральной Азии, принадлежащую Суверенному фонду благосостояния Султаната Оман (Oman Investment Authority, OIA). До этого работал юридическим консультантом в OIA, где занимался крупными международными сделками в рамках стратегии OIA по приватизации (2015–2023). До OIA занимал различные должности в группе компаний OQ.

**Образование:** степень бакалавра юридических наук Университета Халла (Великобритания), курс юридической практики (LPC) Университета права (Манчестер, Великобритания).

**Прочие должности:** директор без исполнительных полномочий в компаниях Oman Infrastructure Investment Management (с 2019 года) и Majis Industrial Services (с 2021 года); генеральный директор Uzbek-Oman Investment Company (с 2023 года).

## Виталий Несис

**Главный исполнительный директор**

**Назначен:** в сентябре 2011 года.

**Опыт работы:** генеральный директор компании «Востсибуголь» (2002–2003); директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода в 2000 году; работал в McKinsey в Москве (1999–2000), Merrill Lynch в Нью-Йорке (1997–1999).

**Образование:** степень бакалавра экономики Йельского университета; степень магистра Санкт-Петербургского государственного горного университета.

**Прочие должности:** член Совета иностранных инвесторов при Президенте Республики Казахстан (с 2024 года).

## Евгений Коноваленко

**Старший независимый директор, не являющийся исполнительным лицом Компании**

**Назначен:** в марте 2022 года.

**Опыт работы:** обширный опыт в инвестиционно-банковской сфере. С 2005 года занимал руководящие должности в «Ренессанс Капитал», в том числе был управляющим директором, руководителем подразделения по международным акциям и продаже валют, сырьевых товаров и инструментов с фиксированной доходностью. До прихода в «Ренессанс Капитал» занимал руководящие должности в банке UBS (Лондон), в группе структурированных продуктов, и в Merrill Lynch (Нью-Йорк), в группе слияний и поглощений.

**Образование:** степень бакалавра экономики Колумбийского колледжа (входит в Колумбийский университет, США); степень MBA Бизнес-школы Сольве (Брюссельский свободный университет, Бельгия).

**Прочие должности:** управляющий партнер, отвечающий за стратегию и развитие бизнеса, в ProMeritum Investment Management.

## Жанат Бердалина

**Независимый директор, не являющийся исполнительным лицом Компании**

**Назначена:** в марте 2022 года.

**Опыт работы:** была совладельцем, управляющим партнером и президентом KPMG в Казахстане и Центральной Азии, членом правления KPMG в СНГ, независимым директором в нескольких государственных организациях Казахстана. Занимала руководящую должность в Совете иностранных инвесторов при Президенте Республики Казахстан, принимала активное участие в разработке Налогового кодекса и Закона об аудите страны.

**Образование:** степень Executive MBA от ENPC (Франция); степень по экономике Академии менеджмента (Казахстан); степень по международному бизнесу Бристольского университета (Великобритания).

**Прочие должности:** член консультативного совета Women in Tech Kazakhstan; член попечительского совета Алматы Менеджмент Университета (Казахстан) и Ассоциации независимых директоров Qazaq (QID); соавтор книги «Корпоративное управление. Руководство для директоров». Лауреат премии социального воздействия 2024 года «Наследие лидерства» от Kazakhstan Growth Forum.

## Паскаль Жанин Перес

**Независимый директор, не являющийся исполнительным лицом Компании**

**Назначена:** в декабре 2022 года.

**Опыт работы:** более 35 лет на руководящих должностях в горнодобывающей, энергетической и природоохранной отраслях. Ранее – директор в DYD International Holding (акционер крупного проекта по добыче золота в Республике Кот-д'Ивуар), председатель и главный исполнительный директор Derichebourg Polyurbaine Group, специальный советник в High Power Exploration Inc (HPX).

**Образование:** École Normale, степень по экономике в Университете Монпелье (Франция).

**Прочие должности:** основатель и генеральный директор International Services Corporation; акционер и член совета директоров золотодобывающей компании Impregator Resources (бывшая Ivanhoe Gabon).

## Ричард Шарко

**Независимый директор, не являющийся исполнительным лицом Компании**

**Назначен:** в декабре 2022 года.

**Опыт работы:** 41-летний опыт в области аудита, финансового учета и управления рисками. В течение 25 лет был партнером в компании PwC, возглавляя команды в региональных офисах Европы и России, где взаимодействовал с местными и международными клиентами. Являлся членом регионального управленческого совета и совета по корпоративному управлению Глобального совета PwC (2009–2013). Был членом правления IAASB (Нью-Йорк) (2015–2020) и Agri Europe Cyprus Ltd (январь 2022 года – ноябрь 2024 года).

**Образование:** степень бакалавра бухгалтерского учета Университета Лойола Мэримаунт (Лос-Анджелес, Калифорния). Сертифицированный бухгалтер (в отставке) (Калифорния, США).

## Стивен Дашевский

**Независимый директор, не являющийся исполнительным лицом Компании**

**Назначен:** в марте 2022 года.

**Опыт работы:** более чем 20-летний опыт работы на финансовых рынках в качестве специалиста по инвестициям. С 1998 года занимает руководящие должности в ведущих инвестиционных и финансовых компаниях, включая Aton Capital, UniCredit Securities, Kola Capital LLP. В 2012–2013 годах – директор без исполнительных полномочий Integra Group.

**Образование:** Колледж им. Бернарда М. Баруха Городского университета Нью-Йорка (финансы и инвестиции). Дипломированный финансовый аналитик (CFA).

**Прочие должности:** главный исполнительный директор и директор по инвестициям в D&P Advisors LLP (Великобритания).

## Компетенции Совета директоров (из 10)



## Высшее руководство

## Solidcore Resources

Наш руководящий состав состоит из высококвалифицированных и опытных профессионалов с глубоким пониманием отрасли и нашего региона, а также с четким стратегическим видением развития Компании. Для повышения эффективности управления нашим растущим бизнесом мы разделили исполнительные функции по двум ключевым подразделениям: Solidcore Resources plc, холдинговая компания, курирующая наше стратегическое направление и международные отношения, и Solidcore Eurasia, управляющая компания, ответственная за операционное управление и реализацию стратегии во всех наших активах. Такое четкое разделение позволяет нам оптимизировать операционную деятельность, сохраняя при этом нацеленность на долгосрочный рост в качестве глобального игрока.



**Виталий Несис**  
**Главный исполнительный директор**  
**Назначен:** в 2003 году.  
**Образование:** степень бакалавра экономики Йельского университета; степень магистра Санкт-Петербургского государственного горного университета.  
**Опыт работы:** работал в Merrill Lynch в Нью-Йорке (1997–1999), McKinsey в Москве (1999–2000), директором по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода в 2000 году, генеральным директором компании «Востсибуголь» (2002–2003). Член Совета директоров Компании с 2011 года.



**Канат Досмукаматов**  
**Главный операционный директор Solidcore Resources и генеральный директор Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2016 году.  
**Образование:** диплом Казахской государственной академии управления (Астана). Кандидат экономических наук.  
**Опыт работы:** различные руководящие должности в Национальном банке Республики Казахстан, Агентстве Республики Казахстан по регулированию и надзору за финансовыми рынками и финансовыми организациями, Deloitte, Министерстве финансов Республики Казахстан (1998–2012); заместитель председателя правления Банка Развития Казахстана (2012–2015).

## Solidcore Eurasia



**Валерий Егоров**  
**Заместитель генерального директора по производству Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2024 году.  
**Образование:** диплом Санкт-Петербургского государственного горного университета по специальности «открытые горные работы»; диплом Восточного-Казахстанского технического университета по специальности «обогащение полезных ископаемых».  
**Опыт работы:** присоединился к Solidcore Resources в качестве инженера в 2006 году. С 2011 года занимал руководящие должности в сфере геологии и добычи. Технический директор Кызыла (2021–2024).



**Аида Альжанова**  
**Заместитель генерального директора по стратегическому развитию Solidcore Eurasia**  
**Назначена:** в 2023 году.  
**Образование:** диплом университета КИМЭП по специальности «финансы» (Алматы, Казахстан); диплом бакалавра юриспруденции КазГЮУ (Астана, Казахстан).  
**Опыт работы:** присоединилась к Компании в 2010 году. Занимала различные должности в сфере недропользования и управления производственно-инвестиционными проектами (2012–2016). Директор по стратегическому развитию (2017–2023).



**Юрий Жукель**  
**Заместитель генерального директора по строительству Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2024 году.  
**Образование:** диплом Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета.  
**Опыт работы:** различные должности в сфере строительства и инженерии в Объединенной энергостроительной корпорации, «Атомэнергопроект» (2006–2012). Присоединился к предприятию в составе Solidcore Resources в 2012 году в качестве заместителя главного инженера. Заместитель директора проекта по капитальному строительству (2021–2024).



**Роман Селиванов**  
**Заместитель генерального директора по минеральным ресурсам Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2024 году.  
**Образование:** диплом Уральского государственного горного университета. Кандидат геолого-минералогических наук.  
**Опыт работы:** геолог на Челябинском электрометаллургическом комбинате (2007–2012). Присоединился к Solidcore Resources в качестве геолога в 2012 году. Занимал различные руководящие должности в сфере геологии на предприятиях Компании (2013–2020). Начальник управления минерально-сырьевых ресурсов на одном из месторождений Компании (2020–2024).

## Гендерное разнообразие в руководстве

**38%**  
 руководителей – женщины



**Евгения Онущенко**  
**Главный финансовый директор**  
**Назначена:** в 2024 году.  
**Образование:** диплом Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов; диплом бакалавра по экономике и управлению в университете Пьера Мендеса-Франса (Франция).  
**Опыт работы:** консультационные услуги по сделкам в Ernst & Young (2004–2008); начальник отдела по работе с кредитными организациями Компании (2008–2009); начальник отдела корпоративных финансов и связей с инвесторами (2009–2017); исполнительный вице-президент по корпоративным финансам (2017–2024).



**Татьяна Чедаева**  
**Исполнительный вице-президент по комплаенсу и корпоративному управлению. Корпоративный секретарь**  
**Назначена:** в 2011 году.  
**Образование:** степень магистра финансов в Лондонской школе бизнеса (2008). Член ICSA: институт корпоративного управления. Диплом Московского лингвистического университета.  
**Опыт работы:** различные должности в Oriell Resources plc (2004–2008); корпоративный секретарь Orsu Metals Corporation (2008–2011). Присоединилась к Компании в качестве корпоративного секретаря в 2011 году.



**Ксения Перевозчикова**  
**Исполнительный вице-президент по правовым вопросам**  
**Назначена:** в 2024 году.  
**Образование:** закончила юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета.  
**Опыт работы:** различные должности в юридических службах Российской морской регистра судоходства (1997–1999) и Rosh Credit International (1999–2005); глава юридической службы Natur Produkt Holdings (2005–2009); директор корпоративной и международной практики Solidcore Resources (2009–2024).



**Сеилхан Абилханов**  
**Заместитель генерального директора по правовым вопросам Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2024 году.  
**Образование:** диплом КазГЮУ по специальности «юриспруденция». Магистр юридических наук (Юридическая академия «Фемида».)  
**Опыт работы:** юрист, начальник отдела правового сопровождения в Kazakhmys Services Limited (2011–2013); начальник отдела правового сопровождения в ТОО «Корпорация «Казхмыс» (2013–2017); заместитель директора по правовым вопросам АО «АрселорМиттал Темиртау» (2017–2024).



**Айнур Бекдаирова**  
**Заместитель генерального директора по персоналу Solidcore Eurasia**  
**Назначена:** в 2023 году.  
**Образование:** диплом Жезказганского университета им. О. А. Байконурова по специальности «математическая академия «Фемида».)  
**Опыт работы:** различные руководящие должности в сфере HR и административного управления в «Билд Инвестментс Групп», Altyntau Resources, Green Apple, «ВОЛСПроект Строй», «КМГ Инжиниринг» (2007–2020). Присоединилась к Компании в 2020 году в качестве директора по персоналу.



**Никита Александров**  
**Финансовый директор Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2023 году.  
**Образование:** диплом Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «математические методы». АССА, СМА, кандидат экономических наук.  
**Опыт работы:** экономист в компаниях «МТС», «СИБУР холдинг», «Ростелеком» (2004–2010). Присоединился к Компании в качестве главного экономиста в 2010 году. С 2012 года занимал руководящие должности на предприятиях Компании. Директор финансово-экономической дирекции Solidcore Eurasia (2017–2023).



**Еркин Удербай**  
**Заместитель генерального директора по информационной политике и коммуникациям Solidcore Eurasia**  
**Назначен:** в 2023 году.  
**Образование:** диплом Казахского национального университета им. аль-Фараби по специальности «международные отношения». Магистр государственного управления и общественной политики (Шеффилдский университет).  
**Опыт работы:** различные позиции в сфере корпоративных коммуникаций в Xerox Kazakhstan, British American Tobacco Kazakhstan, Kcell, «Казхтелеком», Фонде развития предпринимательства «Даму» (2005–2022); директор по связям с общественностью в ForteBank (2022–2023).



## Корпоративное управление

“В основе масштабных планов по развитию в Казахстане лежит налаженное корпоративное управление на каждом уровне бизнеса”.

**ОМАР БАХРАМ,**  
председатель Совета директоров



### Роль и структура Совета директоров

На дату выпуска настоящего отчета в состав Совета директоров Компании входят: председатель, не являющийся исполнительным лицом Компании, Главный исполнительный директор и шесть независимых директоров без исполнительных полномочий.

Омар Бахрам присоединился к Совету директоров в качестве директора без исполнительных полномочий 29 марта 2024 года. Назначение было предложено крупнейшим акционером Компании, Maaden International Investment, и одобрено Советом директоров Компании. 29 апреля 2024 года г-н Бахрам был назначен председателем Совета директоров. Для поддержания высоких стандартов корпоративного управления Евгений Коноваленко продолжил занимать должность старшего независимого директора, не являющегося исполнительным лицом Компании, оставаясь основным контактным лицом для акционеров и других директоров.

Система корпоративного управления Компании гарантирует недопущение конфликта интересов, обеспечивая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям, Комитета по вознаграждениям и Специального комитета, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также недопустимость единоличного принятия решений.

Совет директоров определил, что Евгений Коноваленко, Жанат Бердалина, Стивен Дашевский, Паскаль Жанин Перез, Ричард Шарко и Абдулмонем Аль-Муршиди являются независимыми директорами без исполнительных полномочий.

Компания считает, что Совет директоров и его комитеты надлежащим образом сбалансированы по квалификации, опыту, независимости и знаниям о Компании, что позволяет директорам эффективно выполнять свои обязанности. В связи с реализацией новой стратегии роста особую важность приобрели опыт и знания в горнодобывающей отрасли на Ближнем Востоке. Поэтому в конце января 2025 года мы назначили Абдулмонема Аль-Муршиди независимым директором без исполнительных полномочий. Его обширный опыт работы в горнодобывающей промышленности повысит соответствующие компетенции Совета директоров.

При выполнении своих обязательств все директора могут обращаться к корпоративному секретарю и в случае необходимости получать независимые профессиональные консультации за счет Компании.

### Заседания Совета директоров

Член Совета директоров	Посещение заседаний
<b>Омар Бахрам<sup>1</sup></b>	10/10
<b>Виталий Несис</b>	15/16
<b>Евгений Коноваленко</b>	16/16
<b>Жанат Бердалина</b>	16/16
<b>Стивен Дашевский</b>	16/16
<b>Паскаль Жанин Перес</b>	16/16
<b>Ричард Шарко</b>	16/16
<b>Константин Янаков<sup>2</sup></b>	1/2

### Специальный Комитет

В 2022 году в соответствии с Уставом Компании был учрежден Специальный комитет Совета директоров, в который вошли независимые директора Компании без исполнительных полномочий. Специальный комитет, действующий в интересах Компании, ее акционеров и других заинтересованных сторон, был создан с целью определения оптимальных подходов к восстановлению акционерной стоимости. Он продолжит оказывать поддержку Совету директоров по критически важным вопросам, обеспечивая соблюдение всех международных требований, включая санкционные положения, и строгий корпоративный контроль.

### Обучение

Компания инвестирует значительное количество времени и средств в обучение сотрудников, но не менее важно, чтобы и директора продолжали развивать и обновлять свои знания о деятельности Компании. Каждый год в рамках посещения производственных объектов члены Совета директоров встречаются с местным руководством на предприятиях и знакомятся с используемыми технологиями, материально-техническим обеспечением, стандартами охраны труда и техники безопасности, процессом снабжения. В Совет директоров поступает информация о соответствующих изменениях в Компании посредством ежеквартальных отчетов руководства, включая всесторонние данные о производственных и финансовых результатах деятельности и ходе выполнения инвестиционных проектов.

Важно, чтобы директора регулярно расширяли и обновляли навыки и знания, проходя обучение в Компании и за ее пределами. Члены Совета директоров посещают семинары, конференции и обучающие мероприятия, чтобы быть в курсе изменений в ключевых профессиональных областях. Заседания Совета директоров включают презентации специалистов Solidcore, которые обеспечивают директорам доступ к экспертным знаниям внутри Компании, а также презентации внешних консультантов.

## Основные направления деятельности Совета директоров в 2024 году и связь со стратегией

### G Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока

- Предварительное обсуждение стратегии
- Подход к управлению денежными средствами
- Одобрение инвестиционного займа Bai Tau Minerals
- Статус сделок по приобретению бизнеса
- Одобрение приобретения проекта Сырымбет
- Основание дочерней компании в Омане

### F Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость

- Обзор результатов операционной деятельности
- Квартальные и годовые производственные результаты
- Ценовые допущения для оценки минеральных ресурсов и рудных запасов
- Обновленная оценка минеральных ресурсов и рудных запасов
- Производственный план и аспекты планирования на 2025 год

### R Ответственный подход к ведению бизнеса

- Решение о продаже российских активов
- Информация по работе с инвесторами, прекращение листинга на Московской бирже (МОЕХ), корпоративные решения для акционеров
- Бюджет, включая направления использования свободного денежного потока
- Распределение капитала (включая дивидендную политику и политику хеджирования)
- Ежегодный обзор эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля Компании, а также обзор уровня допустимости рисков
- Уведомление о возникновении личной заинтересованности директоров
- Утверждение инвестиционного проекта в области зеленой энергетики
- Утверждение предварительных и финальных финансовых результатов Компании и Интегрированного годового отчета за 2023 год
- Обсуждение Заявления Solidcore о применении Закона о современном рабстве
- Назначение директоров на Годовом общем собрании акционеров и состав комитетов Совета директоров
- Созыв Годового общего собрания акционеров, утверждение материалов для акционеров
- Утверждение страхования ответственности директоров и руководства Компании от исков третьих сторон
- Обзор перечня функций, закрепленных за Советом директоров, и сфер деятельности комитетов
- Обновление политик Компании

### V Вертикальная интеграция через технологию автоклавного окисления

- Рассмотрение статуса проекта ЕГМК
- Одобрение строительства ЕГМК

## Оценка работы Совета директоров

В декабре 2024 года была проведена ежегодная внутренняя оценка работы Совета директоров и комитетов посредством анкетирования. Сводные результаты были представлены Совету директоров и отдельным комитетам. Результаты оценки и связанные с ней вопросы были включены в обновленный план работы Совета директоров и комитетов на 2025 год.

Приоритетные направления работы Совета директоров в 2025 году:

- Ключевые вопросы для обсуждения в 2025 году:
  - строительство ЕГМК;
  - стратегическое расширение, диверсификация (металлы, страны), сделки M&A;
  - изменение обстановки в Казахстане (регуляторные и налоговые изменения, выдача разрешений, социальные и политические изменения);
  - развитие талантов и удержание ключевых сотрудников;
  - показатели работы в области охраны труда, социальной сферы и корпоративного управления, зеленые проекты, углеродный след, взаимодействие с местными сообществами;
  - поэтапный переход отчетности в соответствии со стандартами IFRS S1 и IFRS S2;
  - новые технологии в индустрии, искусственный интеллект;
  - состав Совета директоров, преемственность.
- Основные стратегические вопросы (на три года):
  - строительство ЕГМК с соблюдением сроков и бюджета;
  - поиск и приобретение достаточного количества новых месторождений, стратегия приобретения новых активов;
  - сохранение лицензии на ведение деятельности в Казахстане;
  - риск-менеджмент (включая экономическую и политическую неопределенность, доступ к капиталу);
  - управление кадровым потенциалом;
  - соблюдение требований регулирующих органов, устойчивое развитие, корпоративное управление;
  - технологии и цифровая трансформация (для снижения производственных затрат);
  - диверсификация;
  - конкуренция (за новые проекты, таланты и т. д.).
- Способы повышения эффективности работы Совета директоров:
  - больше встреч (Совета директоров, директора без исполнительных полномочий, руководства);
  - ежемесячные операционные доклады;
  - более активное обсуждение / больше вопросов по презентациям руководства с момента предоставления материалов до заседаний Совета директоров;
  - оценка потребности в дополнительных компетенциях.

<sup>1</sup> Директор без исполнительных полномочий с 29 марта 2024 года и председатель Совета директоров с 29 апреля 2024 года.

<sup>2</sup> Директор без исполнительных полномочий до 28 февраля 2024 года.

## Корпоративное управление

### Применение принципов корпоративного управления Биржи МФЦА (AIX)

#### Принцип 1: Совет директоров

Компания должна иметь эффективный совет директоров, который несет коллективную ответственность за обеспечение взвешенного и разумного управления бизнесом.

Совет директоров Solidcore отвечает за обеспечение долгосрочного успеха Компании. Для этого Совет директоров проводит регулярные заседания по стратегии для обсуждения текущего состояния дел и развития событий в будущем. При принятии каждого стратегического решения тщательно анализируются его последствия для всех заинтересованных сторон. **Подробная информация – на стр. 111.**

Совет директоров ежегодно обсуждает цели, ценности и культуру Solidcore и проверяет их соответствие стратегии Компании. **Подробная информация о целях и ценностях Компании – на стр. 20–21.**

В рамках ежегодного процесса составления бюджета и при дальнейших обсуждениях проектов развития в течение года Совет директоров обеспечивает распределение капитала в соответствии с целями Компании. **Подробная информация – на стр. 19.**

Для обеспечения эффективной системы контроля руководство Компании отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам. **Информация о рисках и контроле – на стр. 94.**

#### Принцип 2: Распределение обязанностей

Совет директоров должен обеспечить четкое разделение обязанностей совета по определению стратегических целей и надзору за деятельностью компании и обязанностей высшего руководства по управлению компанией в соответствии со стратегическими целями и параметрами риска, установленными советом директоров.

В состав Совета директоров Компании входят председатель Совета директоров, не являющийся исполнительным лицом Компании, исполнительный директор и шесть независимых директоров без исполнительных полномочий.

Принципы распределения обязанностей между председателем и Главным исполнительным директором Компании, а также описание роли старшего независимого директора приведены на **веб-сайте** Компании.

График ежегодных заседаний Совета директоров и комитетов утверждается в начале года, чтобы обеспечить регулярность отчетности руководства перед Советом директоров по разным направлениям деятельности.

Председатель обеспечивает проведение заседаний Совета директоров в конструктивном ключе и следит за тем, чтобы все директора имели возможность выразить мнение. Директора ведут взаимный диалог, а директора без исполнительных полномочий регулярно проводят заседания без присутствия руководства Компании. Компания постоянно улучшает качество и обеспечивает единообразие документов, предоставляемых Совету директоров.

**Информация о составе Совета директоров и обязанностях его членов – на стр. 106–107, 115.**

**Информация о стратегии – на стр. 18–19, о рисках – на стр. 94–101.**

#### Принцип 3: Состав Совета директоров и ресурсы

Совет директоров и его комитеты должны быть надлежащим образом сбалансированы по квалификации, опыту, независимости и знаниям о компании, а также обладать достаточным количеством ресурсов, в том числе возможностью получения при необходимости экспертного мнения, а также своевременной и полной информации о компании.

Корпоративное управление Компании гарантирует недопущение конфликта интересов, обеспечивая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям, Комитета по вознаграждениям и Специального комитета, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также недопустимость единоличного принятия решений.

Совет директоров продолжает реализовывать программу преемственности. Директора избираются из глобального пула кандидатов. **Подробнее – на стр. 115, 122.**

Совет директоров, все комитеты и директора участвуют в ежегодной внутренней оценке Совета директоров и комитетов с предоставлением обратной связи об их работе. Результаты оценки тщательно анализируются, обсуждаются Советом директоров и Комитетом по назначениям и отражаются в программе его работы на следующий год. **Подробнее – на стр. 111.**

Все директора имеют возможность уделять Компании достаточное количество времени. **Дополнительная информация – на стр. 132.** Обширный опыт директоров обеспечивает возможность конструктивной критики, стратегического руководства и профессиональных консультаций.

#### Принцип 4: Управление рисками и системы внутреннего контроля

Совет директоров должен обеспечить наличие у компании адекватной, эффективной, четко определенной и хорошо интегрированной системы управления рисками, внутреннего контроля и комплаенса.

Надзор за управлением рисками и их оценка входят в сферу ответственности Совета директоров и являются неотъемлемым условием достижения стратегических целей Компании. Совет директоров удовлетворен организацией процесса выявления, оценки ключевых и потенциальных рисков Компании, управлением рисками в течение года вплоть до даты утверждения Интегрированного годового отчета.

Комитет по аудиту и рискам ежегодно посвящает три сессии анализу рисков. Основные риски и подход к внутреннему контролю и управлению рисками описаны на **стр. 94.**

В Компании существует надежное и авторитетное подразделение внутреннего аудита. Проводятся совместные заседания Комитета по аудиту и рискам и Комитета по безопасности и устойчивому развитию, на которых рассматриваются риски, относящиеся к компетенции обоих комитетов. Полная информация о работе подразделения внутреннего аудита – на **стр. 118–119.** Кроме того, Комитет по аудиту регулярно анализирует работу внешних аудиторов.

#### Принцип 5: Права акционеров и эффективный диалог

Совет директоров должен обеспечивать надлежащую защиту прав акционеров с помощью мер, позволяющих акционерам эффективно осуществлять свои права, содействовать эффективному диалогу с акционерами и другими ключевыми заинтересованными сторонами, а также предотвращать любые злоупотребления в отношении миноритарных акционеров.

Совет директоров следит за тем, чтобы Компания постоянно вела диалог со всеми заинтересованными сторонами, в том числе с акционерами. **Подробная информация – на стр. 111, 132.**

Взаимодействие с трудовым коллективом организовано в формате встреч Совета директоров с целевыми группами сотрудников. **Подробная информация – на стр. 61.**

#### Принцип 6: Положение и перспективы

Совет директоров должен убедиться, что финансовая и другая отчетность компании представляет собой точную, сбалансированную и доступную для понимания оценку финансового положения и перспектив развития компании, посредством обеспечения эффективного внутреннего контроля за рисками и соблюдения требований к отчетности.

Совет директоров тщательно анализирует финансовую отчетность Компании. Процесс обеспечения точности, сбалансированности и доступности информации описан на **стр. 116.**

После завершения годового аудита Комитет по аудиту и рискам проводит углубленное заседание по анализу процесса аудита и его результатов. Оно включает в себя встречи с внешними аудиторами, руководством и внутренним аудитором. Совет директоров тщательно анализирует годовой отчет Компании.

#### Принцип 7: Вознаграждение

Совет директоров должен обеспечивать соответствие структуры и стратегии вознаграждения компании ее интересам в долгосрочной перспективе.

Комитет по вознаграждениям ежегодно анализирует КПЭ Главного исполнительного директора и высшего руководства, чтобы обеспечить соответствие вознаграждения целям и ценностям Компании. Ключевые показатели эффективности нацелены на достижение долгосрочного успеха. **Подробная информация – на стр. 130.**

Для определения вознаграждения высшего руководства существует надежный и прозрачный процесс. **Дополнительная информация – на стр. 125–127.** Политика вознаграждения исполнительного руководства и менеджмента соответствует Политике вознаграждения Главного исполнительного директора для обеспечения согласованности стратегических целей. Ни один директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения.

Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и вправе определять размер бонусов и вознаграждений.

**Подробная информация – на стр. 124.**

## Корпоративное управление

### Структура корпоративного управления



### Функции председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора и старшего независимого директора

Совет директоров утвердил разделение обязанностей между председателем Совета и Главным исполнительным директором и определил роль старшего независимого директора.

#### **Председатель Совета директоров** **Омар Бахрам**

Омар Бахрам назначен председателем Совета директоров Компании 29 апреля 2024 года. Председатель отчитывается перед Советом директоров, осуществляет руководство его деятельностью и отвечает за эффективность работы Совета директоров и формирование повестки его заседаний.

##### **Обязанности председателя Совета директоров:**

- обеспечение эффективной работы Совета директоров;
- обеспечение надлежащей передачи полномочий Советом директоров исполнительному руководству;
- формирование культуры открытости и конструктивного диалога между независимыми директорами и исполнительным руководством;
- предоставление директорам точной, своевременной информации в доступной форме;
- информирование Совета директоров об интересах акционеров.

#### **Главный исполнительный директор** **Виталий Несис**

Главный исполнительный директор осуществляет свою деятельность, используя полномочия генерального директора и/или члена Совета директоров. Подчиняется непосредственно Совету директоров и отвечает за соблюдение Компанией обязательств перед акционерами, покупателями, сотрудниками и прочими заинтересованными сторонами.

##### **Обязанности Главного исполнительного директора:**

- разработка стратегии Компании, в том числе представление Совету директоров годовых планов и коммерческих целей;
- выявление и реализация стратегических возможностей;
- регулярный анализ производственных показателей и стратегического направления деятельности Компании;
- разработка рекомендаций по политике вознаграждения и условиям найма, и эффективному планированию преемственности руководящих сотрудников;
- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами, надлежащего, своевременного и достоверного раскрытия информации для рынка и незамедлительного информирования руководства и Совета директоров о возникающих проблемах.

#### **Старший независимый директор**

**Евгений Коноваленко**

Старший независимый директор взаимодействует со всеми акционерами с целью сбалансированного понимания их взглядов и волнующих проблем. В Совет директоров регулярно поступает актуальная информация о точках зрения акционеров после встреч с директорами и руководством.

##### **Обязанности старшего независимого директора:**

- работа в качестве председателя Комитета по назначениям, руководство процессом назначения членов Совета директоров;
- посредничество между директорами при необходимости.



#### **Независимые директора без исполнительных полномочий**

- **Абдулмонем Аль-Муршиди**
- **Жанат Бердалина**
- **Стивен Дашевский**
- **Паскаль Жанин Перес**
- **Ричард Шарко**

Директора без исполнительных полномочий признаются Советом директоров независимыми по статусу и в суждениях, если они не обременены никакими взаимоотношениями или обстоятельствами, которые могли бы повлиять или быть восприняты как имеющие влияние на их решения.

Независимые директора без исполнительных полномочий проводят отдельные встречи без участия Главного исполнительного директора и председателя Совета директоров, как официальные, так и неофициальные.

## Отчет Комитета по аудиту и рискам

Основным достижением в этом году стало привлечение нового внешнего аудитора для проведения аудита первой интегрированной отчетности Solidcore”.

**СТИВЕН ДАШЕВСКИЙ,**  
председатель Комитета по аудиту и рискам



### Комитет по аудиту и рискам



#### Присутствие на заседаниях

Члены комитета	Заседания комитета
<b>Стивен Дашевский</b>	8/8
<b>Евгений Коноваленко</b>	8/8
<b>Ричард Шарко</b>	8/8

Проведены три дополнительные встречи с внешними аудиторами и две встречи с внутренним аудитором без участия руководства Компании.

Комитет по аудиту и рискам является полностью независимым органом, в состав которого входят только независимые директора без исполнительных полномочий, обладающие соответствующей квалификацией и опытом работы в области финансовой отчетности и управления рисками.

Председатель Совета директоров, главный финансовый директор, руководители подразделений по финансовому контролю, отчетности, внутреннему аудиту, правовым вопросам и безопасности, а также внешний аудитор регулярно посещают заседания комитета (по приглашению).

Все директора, которые являлись членами комитета в течение отчетного периода, обладают соответствующими опытом и квалификацией в области финансов, необходимыми для сектора, в котором работает Компания. Г-н Шарко имеет необходимую квалификацию в области финансового учета, а г-н Дашевский и г-н Коноваленко – в области финансов.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по аудиту и рискам соответствуют требованиям положений МФСЦА, в том числе принципам корпоративного управления AIX, изложенными в Правилах рынка МФСЦА, также комитет продолжает соблюдать требования Кодекса корпоративного управления Великобритании на добровольной основе.

→ **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров представлена на стр. 106–107.**

### Достоверная, сбалансированная и доступная для понимания информация

Совет директоров несет полную ответственность за обеспечение достоверности и независимости процесса подготовки финансовой отчетности. Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам считают, что интегрированный годовой отчет содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию в объеме, позволяющем акционерам оценить финансовое состояние, эффективность деятельности, бизнес-модель и стратегию Компании. Комитет обеспечивает применение в Компании следующих комплексных процедур:

- Все участники процесса подготовки годового отчета и финансовой отчетности получают четкие инструкции и график работ. Все нормативные требования и рекомендации по наилучшей практике регулярно отслеживаются и доводятся до сведения участников.
- Члены всех комитетов Совета директоров проверяют соответствующие разделы интегрированного годового отчета, чтобы убедиться, что содержащиеся в нем основные положения и сведения отражают результаты деятельности и стратегию Компании и соответствуют их представлению о ее коммерческой деятельности.
- Комитет, руководство Компании и внешние аудиторы своевременно проводят конференц-звонки для обсуждения важных допущений и оценочных суждений, а также существенных вопросов в отношении консолидированной финансовой отчетности.
- Комитет анализирует раскрытие альтернативных показателей деятельности (АПД), чтобы удостовериться, что АПД и показатели по МСФО надлежащим образом сбалансированы и представлены в интегрированном годовом отчете. Информация по АПД содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на **стр. 138**.
- Комитет анализирует окончательную версию интегрированного годового отчета и консолидированную финансовую отчетность, включая существенные вопросы учета, раскрытые в примечаниях к финансовой отчетности, на основании собственного опыта, нормативных документов и результатов обсуждений с руководством, а также заключений внешних аудиторов, и рекомендует их к утверждению Советом директоров.
- В конце марта предварительные финансовые результаты утверждаются Советом директоров для публикации, что позволяет обеспечить своевременное раскрытие финансовой информации.
- В апреле интегрированный годовой отчет утверждается Советом директоров для публикации на веб-сайте Компании и направления акционерам. Окончательная ответственность за рассмотрение и утверждение промежуточной и годовой финансовой отчетности лежит на Совете директоров.

	Основные функции	Основные направления работы комитета в 2024 году
<b>Достоверность финансовой отчетности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Осуществляет мониторинг достоверности консолидированной финансовой отчетности Компании</li> <li>■ Анализирует финансовую отчетность, в том числе на предмет последовательности применения учетной политики Компании, методик учета крупных сделок, обоснованности существенных оценочных суждений и полноты раскрытия информации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Утверждение бюджета на 2024 год</li> <li>■ Анализ и утверждение раскрытия рисков и презентации финансовой информации в годовом отчете за 2023 год и финансовых результатов Компании за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2024 года</li> <li>■ Контроль подготовки анализа непрерывности деятельности Компании</li> <li>■ Анализ основных допущений и рисков для подготовки годовой финансовой отчетности</li> <li>■ Анализ всей информации в годовом отчете, оценка ее достоверности и соответствия финансовой отчетности</li> <li>■ Обзор корпоративных сделок за 2024 год</li> <li>■ Анализ соблюдения требований и стандартов раскрытия нефинансовой информации</li> </ul>
<b>Управление рисками и внутренний контроль</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Анализирует эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками Компании и обеспечивает надлежащую защиту интересов акционеров</li> <li>■ Осуществляет мониторинг и анализ эффективности функции внутреннего аудита Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Анализ существенных рисков и угроз, основных допущений и оценочных суждений, обесценения активов и налоговых рисков, а также потенциальных рисков</li> <li>■ Анализ отчета о соблюдении законодательных требований, актуальных налоговых суждений и других возможных рисков</li> <li>■ Анализ отчета службы безопасности о происшествиях, включая сообщения о неправомерных действиях и информацию, поступившую на горячую линию</li> <li>■ Анализ отчетов по основным контрольным показателям внутреннего аудита и утверждение плана проведения внутреннего аудита</li> </ul>
<b>Внешний аудит</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Предоставляет рекомендации Совету директоров по назначению или смене внешнего аудитора Компании</li> <li>■ Анализирует эффективность внешнего аудита</li> <li>■ Проверяет независимость и объективность внешнего аудитора и надлежащий характер предоставления им неаудиторских услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Организация тендера для назначения нового аудитора</li> <li>■ Одобрение условий назначения внешнего аудитора (в том числе объема работ) и плана проведения внешнего аудита за 2024 год</li> <li>■ Проверка фактического вознаграждения внешнего аудитора в 2023 году на предмет соответствия утвержденной сумме</li> <li>■ Анализ независимости и эффективности работы внешнего аудитора</li> <li>■ Анализ неаудиторских услуг</li> </ul>
<b>Политики и процедуры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Анализирует политики и процедуры Компании в области предотвращения и выявления случаев мошенничества и взяточничества, а также проверяет наличие системы контрольных процедур для обеспечения соблюдения Компанией всех применимых нормативных и правовых требований</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Надзор за соблюдением действующих в Компании Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедуры уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, Казначейской политики и других политик и процедур</li> <li>■ Контроль соответствия Компании санкциям</li> <li>■ Анализ подхода к сделкам с аффилированными сторонами</li> <li>■ Утверждение плана работ на 2025 год</li> </ul>

### Существенные вопросы, связанные с финансовой отчетностью

Комитет анализирует, применяется ли надлежащим образом учетная политика Компании и являются ли суждения и оценки руководства релевантными, в частности по ключевым вопросам, перечисленным ниже, как стратегически важным для бизнеса. Комитет также проанализировал подробные отчеты внешнего аудитора, описывающие выполненные аудитором работы и процедуры в отношении ключевых оценочных суждений.

#### Продажа российских активов и прекращенная деятельность

18 февраля 2024 года Компания заключила соглашения для выхода из российских активов о продаже 100% акций АО «Полиметалл» третьей стороне, АО «Мангазeya Плюс».

Сделка была завершена 7 марта 2024 года после одобрения акционерами и получения всех необходимых регуляторных разрешений. **Подробная информация представлена в примечании 4 к консолидированной финансовой отчетности на сайте Компании.** После этой даты Компания не владеет никакой долей в АО «Полиметалл» и, следовательно, определила утрату контроля над АО «Полиметалл» с 7 марта 2024 года.

В связи с тем, что российские активы «Полиметалла» представляли собой отдельную географическую область осуществления деятельности и основное направление бизнеса, то их продажа представляет собой прекращенную деятельность Компании.

Комитет рассмотрел методику учета данной сделки и раскрытую информацию и заключил, что суждения были вынесены надлежащим образом и на основе системного подхода.

#### Приобретение 55%-ной доли в месторождении Сырымбет

В октябре 2024 года Компания заключила соглашение с третьей стороной о приобретении 55%-ной доли в Сырымбете, неразработанном полиметаллическом месторождении, расположенном в Северо-Казахстанской области, за денежное вознаграждение на сумму \$82,5 млн. Согласно МСФО 11 сделка соответствует определению совместной деятельности, и приобретение месторождения Сырымбет должно учитываться как инвестиция в совместное предприятие. **Подробная информация представлена в примечании 18 к консолидированной финансовой отчетности на сайте Компании.** Соответственно, такая инвестиция учитывается по методу долевого участия. Комитет рассмотрел методику учета данной сделки, проверил ключевые суждения руководства и заключил, что суждения были вынесены надлежащим образом и на основе системного подхода.

## Отчет Комитета по аудиту и рискам

### Управление рисками и внутренний контроль

#### Управление рисками

Комитет проанализировал, соответствует ли описание стратегии Компании, бизнес-модели, основных рисков и неопределенностей, планов на будущее представлению Совета директоров, а также адекватность и надежность процедур контроля в части корректности и точности информации, представленной в интегрированном годовом отчете.

Надзор за управлением рисками и их оценка входят в сферу ответственности Совета директоров и являются неотъемлемым условием достижения стратегических целей Компании. Совет директоров был удовлетворен организацией процесса выявления, оценки ключевых и потенциальных рисков Компании, их управлением, как описано на **стр. 93**, в течение года и вплоть до дня утверждения интегрированного годового отчета.

Совет директоров также принимает во внимание тщательную оценку существенного изменения профиля рисков, включая потенциальные риски, и оценивает, насколько адекватно система контроля и отчетности содействует Совету директоров в достижении поставленных целей по управлению рисками. Политика Компании по управлению рисками и ее внутренние руководства для ключевых бизнес-процессов обеспечивают включение процедуры управления рисками во все системы и процессы деятельности Solidcore, а также своевременное и динамичное реагирование.

Ответственная корпоративная культура, обеспечивающая осведомленность о рисках, внедряется во всех подразделениях Компании с целью выявления, оценки и снижения ключевых рисков, а также поддержания остаточных рисков на приемлемом уровне. Комитет по аудиту и рискам оказывает содействие Совету директоров при оценке ключевых рисков Компании, а также при проведении анализа эффективности процессов управления рисками. В рамках заседаний, проводимых в течение года, комитет рассматривает отчеты о статусе рисков на уровне Компании и действующих процедурах контроля. Г-н Дашевский является также членом Комитета по безопасности и устойчивому развитию, что обеспечивает непрерывное взаимодействие обоих комитетов.

В Компании внедрены корпоративные политики и инструменты оперативного контроля и управления рисками, которые могут повлиять на достижение стратегических целей Solidcore. Меры внутреннего контроля на уровне отдельных транзакций нацелены на повышение прозрачности операционных задач и качества отчетности в рамках новых проектов и инициатив.

При проведении ежегодного анализа эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля (включая механизмы финансового, операционного и нормативно-правового контроля) Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам рассматривают данные текущего мониторинга и отчетности, заявления руководства и независимые аудиторские отчеты. Руководство своевременно реагирует на проблемы, выявленные в процессе внутреннего аудита. Такие проблемы по мере возможности решаются в течение одного отчетного периода.

**Подробная информация о системе управления рисками Компании представлена на стр. 92–94.**

#### Внутренний аудит

Задача внутреннего аудита – содействие Совету директоров через Комитет по аудиту и рискам путем предоставления объективной оценки системы корпоративного управления Компании. Функция внутреннего аудита также нацелена на повышение понимания и осведомленности о рисках и эффективности контроля во всех подразделениях Компании. 9 января 2025 года дирекция внутреннего аудита приняла обновленные Международные основы профессиональной практики (МОПП), которые включают в себя Глобальные стандарты внутреннего аудита, Тематические требования и Глобальное руководство, и заменила предыдущие МОПП 2017 года. Внутренний аудитор организационно независим от руководства Компании и отчитывается непосредственно перед Комитетом по аудиту и рискам по предметным вопросам и перед Главным исполнительным директором Компании – по административным вопросам. Кроме того, внутренний аудитор сообщает о результатах работы членам высшего руководства Компании. Внутренний аудитор должен информировать обо всех потенциальных конфликтах интересов, как только они возникают. Внутренний аудитор не имеет права проверять те области, в которых он занимал функциональные должности в течение предыдущих 12 месяцев.

#### Оценка эффективности функции внутреннего аудита

Годовой план работы службы внутреннего аудита утверждается Комитетом по аудиту и рискам. План разрабатывается на основе оценки приемлемых уровней рисков, при которых возможно достижение операционных целей Компании, при этом особое внимание уделяется ключевым рискам Компании. Директор дирекции внутреннего аудита отчитывается перед Советом директоров через Комитет по аудиту и рискам. Ключевые показатели эффективности для директора дирекции внутреннего аудита: оказание консультационной поддержки высшему руководству и выполнение специальных заданий, мониторинг и управление ключевыми рисками, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и стандартов Института внутренних аудиторов, а также общая эффективность внутреннего аудита.

Помимо оценки Комитетом по аудиту и рискам, при осуществлении внутреннего аудита используется также процесс ежегодной внутренней сертификации, в соответствии с которым всем руководителям, работающим в различных подразделениях Компании, необходимо лично подтвердить проведение проверки механизмов внутреннего контроля, соблюдение в функциональных подразделениях действующих в Компании положений, а также принятие мер для решения выявленных фактических или потенциальных проблем. Результаты внутренней сертификации, а также мнение о них руководства представляются комитету вместе с другими отчетами о деятельности внутреннего аудита.

#### Система внутреннего контроля и проводимые мероприятия

Структура управления Компанией, ее внутренние политики и процедуры направлены на поддержание надежной системы внутреннего контроля Компании для достижения стратегических целей в пределах допустимого риска. Эта система включает следующие элементы:

- продвижение Советом директоров соответствующей культуры с целью формирования этического климата и атмосферы, способствующей должному контролю;
- поддержку комплексной системы управления рисками со стороны руководства (**подробная информация – на стр. 92–93**);
- строгое разделение обязанностей, включая внутренние механизмы контроля за особо важными сделками;
- конкретные контрольные мероприятия, проводимые на всех уровнях Компании;
- периодический анализ эффективности механизмов внутреннего контроля.

Система корпоративного управления отражает структуру и методы управления Компанией, в которых полномочия и функции контроля делегируются Советом директоров на различные уровни управления: от высшего руководства к руководителям функциональных подразделений Компании и далее руководителям следующего уровня и руководителям проектов в зависимости от конкретной ситуации. В этой системе полномочия делегируются с четко обозначенными ограничениями, а принятие решений переносится на более высокий уровень, когда масштабы проекта либо профиль риска требуют более высокого уровня полномочий. Помимо контрольных механизмов, функционирующих в конкретных сферах деятельности (производство, геологоразведка, строительство, снабжение), система контроля также включает ряд стандартных процедур финансового учета, отчетности и бюджетного планирования.

Совет директоров подтверждает, что уже реализованы или предпринимаются меры, необходимые для устранения каких-либо недостатков в системе внутреннего контроля Компании. Исходя из результатов проведенного Советом директоров и Комитетом по аудиту и рискам анализа мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров считает, что системы управления рисками и внутреннего контроля соответствуют принципам и положениям Правил рынка МФЦА (включая стандарты наилучших практик в области корпоративного управления), Правилам ведения бизнеса МФЦА и другим рекомендациям.

Система управления рисками Компании считается эффективной, если она соответствует следующим параметрам:

- специальная аудиторская процедура подтверждает, что никакие элементы Системы управления рисками не противоречат компонентам стандарта COSO и соответствуют Политике Компании по управлению рисками;
- не менее 75% элементов Системы управления рисками оцениваются как отличные или хорошие;
- отчеты руководства о внутренних процедурах контроля демонстрируют, что в инструментах контроля и Системе управления рисками отсутствуют недостатки, которые могли бы иметь серьезные последствия для Компании;
- внутренние аудиты, проведенные в соответствии с утвержденным планом, не выявили недостатков в процедурах контроля и Системе управления рисками, которые могли бы иметь существенные последствия для Компании.

Если один или несколько элементов Системы управления рисками не соответствуют требованиям или имеются прямые доказательства неэффективности Системы управления рисками, то руководитель службы внутреннего аудита информирует об этом исполнительное руководство, а также в случае необходимости отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам и Советом директоров. В 2024 году такие отчеты отсутствовали.

### Внешний аудит

#### Назначение внешнего аудитора и тендер на проведение аудита

Последний тендер на проведение аудита был проведен в 2024 году с целью назначения внешнего аудитора для аудиторской проверки в 2024 году. Тендер проводился в соответствии с применимой корпоративной и рыночной практикой.

По результатам оценки участников тендера комитет рекомендовал привлечение Ernst & Young LLP в качестве внешнего аудитора Компании на год, начавшийся 1 января 2024 года. Решение было обусловлено наличием опыта, лучших ресурсов и подходом к предоставлению высококачественных аудиторских услуг Solidcore. Акционеры утвердили данное назначение на Годовом общем собрании в 2024 году. Совет директоров Компании уполномочен акционерами определять уровень вознаграждения аудиторов в следующем году.

Первоначальной задачей нового аудитора Компании стала обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности за 1-е полугодие 2024 года, опубликованная 13 сентября 2024 года, а затем полноценный аудит за год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

#### Независимость аудитора

Аудитор обязан ежегодно предоставлять комитету письменное подтверждение соблюдения профессиональной независимости, нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы независимости, а также требований политики Компании в области предоставления неаудиторских услуг. Внешний аудитор должен надлежащим образом вести отчетность, чтобы предоставить достаточные доказательства того, что его независимость не находится под угрозой.

#### Анализ эффективности процесса внешнего аудита и качества аудита

Комитет по аудиту и рискам внедрил систему анализа эффективности и качества процесса внешнего аудита, которая сосредоточена на следующих аспектах:

- партнеры аудиторской компании (особое внимание уделяется ведущему партнеру);
- аудиторская команда;
- планирование и объем аудита, выявление зон аудиторского риска;
- проведение аудита;
- роль руководства в обеспечении эффективности процесса аудита;
- взаимодействие аудитора с Комитетом по аудиту и рискам и информационное сопровождение аудитором работы Комитета по аудиту и рискам;
- вклад аудитора в корпоративную эффективность;
- независимость и объективность аудиторской компании и качество отчета аудитора о проведении аудита для акционеров.

Оценка аудитора проводится ежегодно каждым членом Комитета по аудиту и рискам и главным финансовым директором путем официальных встреч. Учитываются комментарии Главного исполнительного директора, сотрудников финансового блока Компании, руководителей иных подразделений и директора дирекции внутреннего аудита. Комитет анализирует полученные результаты и предоставляет комментарии аудиторам и руководству, а также рассматривает предлагаемые планы дальнейших действий.

Основные аспекты при оценке эффективности работы руководства в процессе внешнего аудита: своевременное определение и разъяснение существенных допущений, качество и своевременность предоставления документов по анализу данных допущений, подход руководства к значимости независимого аудита, внесение аудиторских поправок (при наличии) и своевременное предоставление проектов документов, подлежащих публичному раскрытию, для анализа аудитором и комитетом.

## Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию

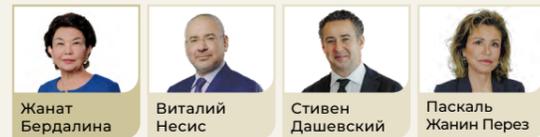
“В основе всех наших решений по управлению операционной деятельностью и формированию стратегий роста лежит устойчивое развитие”.

### ЖАНАТ БЕРДАЛИНА,

председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию



## Комитет по безопасности и устойчивому развитию



Жанат Бердалина



Виталий Несис



Стивен Дашевский



Паскаль Жанин Перес

### Присутствие на заседаниях

Члены комитета	Заседания комитета
Жанат Бердалина	3/3
Виталий Несис	3/3
Стивен Дашевский	3/3
Паскаль Жанин Перес	3/3

Комитет по безопасности и устойчивому развитию состоит из четырех директоров. Члены комитета имеют обширный опыт работы в области устойчивого развития, в том числе охраны труда и промышленной безопасности, управления операционными рисками, охраны окружающей среды, энергетического и климатического менеджмента. Члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию также участвуют в совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам, на которых рассматриваются риски в области устойчивого развития.

→ **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров – на стр. 106–107.**

Комитет осуществляет надзор за деятельностью Компании в области устойчивого развития и отвечает за следующие аспекты:

- мониторинг и анализ показателей безопасности, охраны труда и устойчивого развития Компании;
- анализ климатической стратегии и стратегии в области устойчивого развития, включая реализацию зеленых проектов, определение целей и разработку подхода к достижению углеродной нейтральности;
- управление хвостохранилищами, включая внедрение Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами;
- анализ и рассмотрение применения наилучших доступных технологий в таких направлениях, как водопотребление, выбросы парниковых газов, электроэнергия и другие, включая актуальные технологии для строительства Ертис гидрометаллургического комбината, а также другие инициативы по стратегическому развитию;
- продвижение социальных программ по развитию человеческого капитала, многообразие и инклюзивности;

- поддержка в разработке комплексного подхода по управлению биоразнообразием и раскрытию информации с учетом рекомендаций Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

## Повышение прозрачности и постоянная приверженность устойчивому развитию

В 2024 году Solidcore продолжил работу по приоритетным направлениям в области устойчивого развития, представив в интегрированном годовом отчете подробную информацию о ходе достижения целей в области охраны труда и безопасности, социальной сферы, охраны окружающей среды и климата. Стремление Solidcore к обеспечению максимальной прозрачности и доступности информации в области устойчивого развития получило высокую оценку: ESG-отчетность Компании была признана лучшей среди публичных компаний металлургического и горнодобывающего сектора Казахстана<sup>1</sup>.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с требованиями Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), и представляет собой комплексное раскрытие нефинансовой информации о предприятиях Компании в Казахстане и общую информацию по ключевым аспектам устойчивого развития Компании в целом.

Несмотря на то что раскрытие климатических данных в соответствии с рекомендациями TCFD не является обязательным для компаний, зарегистрированных на AIX, Solidcore продолжает придерживаться лучших практик, предоставляя всем заинтересованным сторонам полный доступ к информации о климатических рисках и возможностях, климатической стратегии и плане адаптации к климату в рамках своего ежегодного интегрированного отчета. Более того, с 2024 года Solidcore принял решение начать поэтапный переход от раскрытия климатических данных в соответствии с рекомендациями TCFD к соответствию требованиям нового стандарта МСФО (IFRS) S2.

## Компетенции и управление безопасностью

Комитет по безопасности и устойчивому развитию ведет надзор за внедрением подхода «нулевого травматизма», целью которого является полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и непрерывное снижение частоты и тяжести травматизма на рабочем месте. Данный подход включает в себя совершенствование процедур управления производственными рисками, применение цифровых технологий и повышение культуры безопасности. Комитет ежегодно анализирует критические риски, связанные с безопасностью, оценивает эффективность принимаемых мер и контролирует ход расследования инцидентов на производстве с участием сотрудников или подрядчиков, которые работают на наших предприятиях. Благодаря строгости подхода к безопасности в 2024 году на предприятиях Компании не было несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков, а также отсутствовали травмы с потерей трудоспособности.

<sup>1</sup> По данным независимого рейтинга PwC по раскрытию ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии за 2023 год.

### Основные функции комитета

Основные функции комитета	Основные направления работы комитета в 2024 году
<p><b>Охрана труда и промышленная безопасность</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Рассматривает отчеты руководства по существенным вопросам в области охраны труда, промышленной безопасности и устойчивого развития (ОТ, ПБ и УР)</li> <li>Контролирует взаимодействие руководства с регулирующими органами по вопросам ОТ, ПБ и УР</li> <li>Анализирует и проводит мониторинг деятельности Группы в области ОТ, ПБ и УР</li> <li>Рассматривает необходимость проведения независимого аудита и анализирует результаты аудита по вопросам ОТ, ПБ и УР, планы мероприятий на основании результатов аудита и результаты расследований существенных событий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>План работ по охране труда и промышленной безопасности на 2024 год, оценка ключевых рисков</li> <li>Рассмотрение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности</li> <li>Инциденты и происшествия, связанные с охраной труда и безопасностью</li> <li>Глубокий анализ рисков, связанных с промышленной безопасностью</li> </ul>
<p><b>Устойчивое развитие</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляет мониторинг общего подхода к устойчивому развитию, в том числе утверждение и периодический пересмотр стратегии и политик в области ОТ, ПБ и УР</li> <li>Регулярно получает сведения от менеджмента, касающиеся соблюдения законодательства в области ОТ, ПБ и экологии и внутренних целевых показателей</li> <li>Следует принципам Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Глобального договора ООН в сфере устойчивого развития, а также политикам и системам их соблюдения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Результаты Компании в области устойчивого развития в 2023 году</li> <li>Анализ данных, связанных с устойчивым развитием, опубликованных в Интегрированном годовом отчете за 2023 год</li> <li>Рассмотрение информации об устойчивом развитии (стандарты МСФО S1/S2, анализ недостатков, текущий подход к отчетности и рейтингам, статус проектов в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления, сроки подготовки отчетности)</li> <li>Обсуждение КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности</li> <li>Назначение нефинансового аудитора, определение объема аудиторской проверки</li> <li>Долгосрочная климатическая и экологическая стратегия и подход к установлению целевых КПЭ в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления на 2025 год</li> </ul>
<p><b>Этичное поведение</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляет надзор за приверженностью Компании принципам этичного, прозрачного и ответственного поведения, взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами и вкладом Компании в общественное благосостояние</li> <li>Отслеживает эффективность политик и систем в области ОТ, ПБ и УР, управления рисками, а также имеющихся программ и процессов</li> <li>Взаимодействует с Комитетом по аудиту и рискам и дирекцией внутреннего аудита, осуществляет надзор за выполнением процедур по управлению рисками и внутреннему контролю в области ОТ, ПБ и УР</li> <li>Анализирует политики, системы и процессы мониторинга на предмет соответствия лучшим практикам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</li> <li>Заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании</li> <li>Анализ политик Компании и выработка рекомендаций для утверждения Советом директоров</li> <li>Анализ эффективности деятельности комитета и Положения о Комитете по безопасности и устойчивому развитию</li> <li>Обсуждение плана работ на 2025 год</li> </ul>

## Устойчивое развитие и вопросы изменения климата – в фокусе внимания

С учетом значительных изменений в структуре Компании и специфики ее активов Solidcore активно работал над актуализацией климатических целей и целей в области устойчивого развития. Компания проанализировала потенциал декарбонизации, передовую мировую и отраслевую практику, а также национальные и глобальные обязательства по сокращению выбросов парниковых газов и сформулировала обновленные среднесрочные и долгосрочные климатические цели. Комитет по безопасности и устойчивому развитию рассмотрел разработанную стратегию декарбонизации и соответствующий Климатический план, которые впоследствии были утверждены Советом директоров.

В отчете Solidcore представляет обновленные климатические цели и цели в области устойчивого развития. При разработке обновленных целей Компания опиралась на предыдущие стратегические цели, обозначив при этом, что дополнительные усилия будут направлены на снижение выбросов парниковых газов и ограничение роста средней глобальной температуры до 1,5 °C по сравнению с доиндустриальным уровнем, управление цепочкой поставок и достижение углеродной нейтральности к 2050 году. Для реализации этих целей Solidcore уделяет приоритетное внимание таким инициативам, как реализация зеленых проектов по созданию собственных объектов генерации на основе возобновляемых и низкоуглеродных источников энергии, повышение энергоэффективности, программы лесовосстановления и сохранения биоразнообразия, а также модернизация парка горной техники.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с требованиями Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и Стандартом

для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), качественные и количественные данные подготовлены с учетом МСФО S2 и дополняют ежегодное раскрытие информации в рамках инициативы CDP. В отчете также подробно описаны конкретные проекты, направленные на сокращение выбросов парниковых газов, управление биоразнообразием и экологической устойчивостью на предприятиях Компании, освещены подходы к управлению климатическими и экологическими рисками и возможностями. **Подробнее – на стр. 72–81.**

## Показатели устойчивого развития в системе вознаграждений

В рамках повышения приоритета ESG структура КПЭ для Главного исполнительного директора включает в себя КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности в размере 15%. КПЭ в области устойчивого развития / ESG ежегодно определяется Комитетом по безопасности и устойчивому развитию в соответствии с долгосрочными задачами Компании на основании комплексной системы показателей. Для обеспечения последовательного применения и получения измеримых результатов данный КПЭ распространяется на следующих сотрудников: Главного исполнительного директора, главного операционного директора, главного финансового директора, директоров дочерних компаний и их заместителей, руководителей высшего звена в управляющей компании, начальников основных производственных подразделений и их заместителей.

В начале года были утверждены КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности на 2024 год. Расчет годового бонуса Главного исполнительного директора и руководителей проводился в соответствии с данными показателями. **Подробнее – на стр. 124–131.**

## Отчет Комитета по назначениям

Ориентация на удержание талантливых сотрудников и планирование преемственности играет ключевую роль в реализации амбициозных планов и перспектив развития Solidcore”.

**ЕВГЕНИЙ КОНОВАЛЕНКО,**  
председатель Комитета по назначениям



### Комитет по назначениям



#### Присутствие на заседаниях

Член комитета	Присутствие на заседаниях
<b>Евгений Коноваленко</b>	6/6
<b>Паскаль Жанин Перез</b>	6/6
<b>Жанат Бердалина</b>	6/6

В состав Комитета по назначениям входят три независимых директора без исполнительных полномочий, не имеющих личного финансового интереса в решаемых вопросах.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по назначениям соответствуют требованиям положений МФЦА, в том числе принципам корпоративного управления AIX, изложенным в Правилах рынка МФЦА, а также комитет продолжает соответствовать требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании на добровольной основе.

→ **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров – на стр. 106–107.**

### Преемственность Совета директоров и исполнительного руководства

В марте 2024 года Омар Бахрам вошел в состав Совета директоров в качестве директора без исполнительных полномочий. Это назначение было предложено крупнейшим акционером Компании – Maaden International Investment – и утверждено Советом директоров Компании. В апреле 2024 года г-н Бахрам занял должность председателя Совета директоров. На протяжении 2024 года комитет обеспечивал эффективное выполнение надзорных функций и оказывал поддержку руководству Компании.

Члены Совета директоров обладают совокупностью квалификаций, охватывающих все стратегически важные для Компании области. Комитет продолжает анализировать потребности Совета в директорах без исполнительных полномочий для обеспечения баланса навыков, многообразия и опыта, а также для соблюдения различных регуляторных требований.

В 2024 году комитет пришел к выводу, что включение дополнительного члена в состав Совета директоров будет способствовать повышению его эффективности. Основными требованиями к кандидату были: опытный руководитель с успешным опытом работы в качестве директора публичной компании или на эквивалентной должности в международной компании, обширный опыт работы в металлургической и горнодобывающей отрасли, коммерческая ориентированность, приверженность принципам корпоративного управления, а также опыт проведения аудита по МСФО в горнодобывающем секторе и знакомство с региональной спецификой, включая ключевых игроков и государственные органы. После тщательного поиска в конце января 2025 года Абдулмонем Аль-Муршиди был назначен независимым директором без исполнительных полномочий, что позволило повысить уровень компетенции Совета директоров.

Комитет по назначениям продолжает уделять пристальное внимание вопросам преемственности исполнительного и высшего руководства. Несмотря на то что сейчас нет необходимости обновлять команду руководителей высшего звена, очень важно иметь план действий. Комитет ежегодно рассматривает сценарии обеспечения непрерывной работы Компании.

В 2025 году комитет продолжит мониторинг программ преемственности исполнительного руководства. Острая нехватка кадров ощущается во всех отраслях по всему миру, и горнодобывающая отрасль не исключение. Комитет по назначениям продолжает следить за программами развития кадров, которые включают в себя инициативы в школах, производственную практику, тесное сотрудничество с техническими колледжами и университетами, уделяя внимание привлечению и удержанию молодых специалистов.

### Социокультурное многообразие Совета директоров

Диверсифицированный опыт крайне важен для обеспечения разностороннего подхода к решению проблем, поэтому мы продолжаем работать над обеспечением достаточного культурного и этнического многообразия. Доля женщин в Совете директоров составляет 25%. Совет директоров имеет широкий этнический состав и представлен людьми с разнообразным опытом и навыками работы из разных стран. Комитет по назначениям намерен сохранить в составе Совета директоров как минимум двух женщин.

#### Основные функции комитета

Основные функции комитета	Основные направления работы комитета в 2024 году
<b>Анализ и оценка структуры Совета директоров</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Руководит формализованным, тщательным и прозрачным процессом назначения членов Совета директоров</li> <li>Регулярно анализирует структуру, численность и состав Совета директоров и представляет рекомендации об изменениях, которые считает необходимыми</li> <li>Представляет рекомендации о переизбрании директоров по истечении срока их полномочий</li> <li>Анализирует результаты оценки работы отдельных директоров и Совета директоров в целом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Назначение нового директора без исполнительных полномочий и председателя</li> <li>Анализ требований к участникам программы преемственности независимых директоров без исполнительных полномочий</li> <li>Анализ времени работы директоров без исполнительных полномочий</li> <li>Оценка квалификации и опыта членов Совета директоров, сроков, полномочий и независимости</li> <li>Анализ структуры, численности и состава всех комитетов, включая оценку квалификации, знаний, опыта и социокультурного многообразия, и рекомендации Совету директоров по возможным направлениям улучшения</li> <li>Рекомендации Совету директоров в отношении переизбрания директоров на Годовом общем собрании акционеров</li> <li>Анализ результатов внешней оценки работы Совета директоров и всех его комитетов</li> </ul>
<b>Лидерство и конфликт интересов</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Отслеживает потребности Компании в руководителях, включая исполнительных директоров и директоров без исполнительных полномочий</li> <li>Требует от директоров и предполагаемых кандидатов в Совет директоров информирования обо всех конфликтах интересов или существенных обязательствах с указанием периода их действия</li> <li>Контролирует согласование перед принятием директорами назначений на дополнительные внешние должности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оценка потребности Компании в руководителях высшего звена для поддержания ее постоянной конкурентоспособности</li> <li>Обсуждение вопросов преемственности на уровне исполнительного руководства, включая обеспечение социокультурного многообразия кадров</li> <li>Анализ структуры исполнительного руководства</li> </ul>
<b>Социокультурное многообразие и управление</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Способствует социокультурному многообразию Совета директоров и учитывается о его политике по социокультурному многообразию, включая гендерное равенство и этническую представленность, о поставленных измеримых целях и прогрессе в их достижении</li> <li>Уделяет особое внимание подходу Компании к преемственности и планированию и тому, как эти два фактора способствуют социокультурному многообразию</li> <li>Анализирует гендерное соотношение среди руководителей Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обсуждение основных аспектов социокультурного многообразия, в том числе Политики по многообразию и инклюзивности, ее реализации и эффективности достижения поставленных задач</li> <li>Внутренняя оценка работы комитета</li> <li>Анализ Положения о Комитете по назначениям</li> <li>Утверждение плана работ на 2025 год</li> </ul>

### Политика о социокультурном многообразии Совета директоров: цели и прогресс в их достижении

Политика Solidcore по многообразию и инклюзивности содержит положение о социокультурном многообразии Совета директоров. Цель данной политики – обеспечить справедливый и беспристрастный процесс найма новых членов Совета директоров. Многообразие его состава рассматривается как часть программы преемственности.

Компания придерживается принципов обеспечения равных возможностей и запрета дискриминации применительно как к Совету директоров, так и ко всем сотрудникам. Все кандидаты и сотрудники имеют равные возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, обеспеченности, места проживания, религиозных и других взглядов, социальных или иных личных обстоятельств. В Кодексе поведения и Политике по многообразию и инклюзивности Компании изложены принципы и подход к обеспечению равных возможностей и запрещается любая форма дискриминации. Дирекция по работе с персоналом регулярно проводит мониторинг соблюдения этих принципов и контролирует внедрение соответствующих внутренних процедур во всех компаниях. В 2024 году не было отмечено ни одного случая дискриминации. Компания полностью соблюдает законодательство стран, в которых осуществляет деятельность, касающееся запрета дискриминации в оплате труда и карьерном продвижении работников.

На момент публикации настоящего отчета 38% руководителей высшего звена Компании составляли женщины.

Корпоративная менторская программа, запущенная Советом директоров в 2022 году, успешно функционировала в 2024 году. Ее целью является помощь сотрудникам в профессиональном развитии, в рамках которого менторами выступают руководители высшего звена Компании. Жанат Бердалина провела для сотрудников Компании несколько очных семинаров, посвященных лидерству женщин.

Цель	Результаты
Рассмотрение для назначения на позиции директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, более широкой группы кандидатов, в том числе обладающих достаточными профессиональными компетенциями, но не имевших или имевших незначительный опыт работы в советах директоров публичных компаний.	Паскаль Жанин Перез не имела ранее значительного опыта работы в советах директоров публичных компаний.
Обеспечение как минимум 1/3 женщин в составе Совета директоров.	Доля женщин в Совете директоров составляет 25%. Представленность женщин в руководстве рассматривается как часть программы преемственности.
Обеспечение как минимум одного директора в составе Совета директоров из числа представителей этнического меньшинства.	Три директора являются представителями этнического меньшинства.
Сотрудничество только с теми фирмами, занимающимися поиском кандидатов на руководящие должности, которые подписали добровольный Кодекс поведения для фирм по подбору руководителей (Великобритания), призванный способствовать гендерному разнообразию в советах директоров и внедрению передовой практики.	Проводится оценка фирмы по поиску кандидатов, с которой Компания работает в данный момент, и Solidcore ожидает, что консультанты подпишут добровольный Кодекс поведения для фирм по подбору руководителей (Великобритания).
Обеспечение развития социокультурного многообразия во всей цепочке исполнительных должностей.	На заседаниях Комитета по назначениям директора учитывают социокультурное разнообразие и инклюзивность внутри Компании, уделяя особое внимание разнообразию участников в программах развития талантов.

## Отчет Комитета по вознаграждениям

“Справедливая оплата труда – ключ к сохранению талантливых кадров”.

**РИЧАРД ШАРКО,**  
председатель Комитета по вознаграждениям



### Комитет по вознаграждениям



#### Присутствие на заседаниях

Члены комитета	Заседания комитета
Ричард Шарко	6/6
Жанат Бердалина	5/6
Евгений Коноваленко	6/6

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых директора без исполнительных полномочий, не имеющих личного финансового интереса в решаемых вопросах. Комитет возглавляет г-н Шарко, членами комитета являются г-н Коноваленко и г-жа Бердалина.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по вознаграждениям соответствуют требованиям положений МФЦА, в том числе принципам корпоративного управления АИХ, изложенным в Правилах рынка МФЦА, и комитет соблюдает требования Кодекса корпоративного управления Великобритании на добровольной основе.

→ Подробная информация о биографиях членов Совета директоров – на стр. 106–107.

	Основные функции комитета	Основные направления работы комитета в 2024 году
<b>Политика вознаграждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>В рамках Положения о Комитете по вознаграждениям: определение вознаграждения председателя Совета директоров и пакетов вознаграждения для Главного исполнительного директора, корпоративного секретаря и высшего руководства, включая право на получение пенсии</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обновление Долгосрочной программы поощрения сотрудников</li> </ul>
<b>Вознаграждение исполнительного руководства</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении политики вознаграждения исполнительного руководства</li> <li>Разработка КПЭ для определения вознаграждения исполнительного руководства</li> <li>Анализ и контроль всех аспектов долгосрочных программ поощрения для исполнительного руководства, которые применяются или планируются к внедрению в Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подход к вознаграждению исполнительного руководства</li> <li>Изменение состава высшего руководства</li> <li>Результаты по КПЭ за 2023 год и цели по КПЭ на 2024 год</li> <li>Утверждение размера бонусов для высшего руководства и подтверждение отсутствия причин для снижения или отмены выплат</li> </ul>
<b>Управление и структура вознаграждения сотрудников</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг законодательства и рекомендаций, касающихся вознаграждения директоров публичных компаний, а также разработка и реализация долгосрочных программ поощрения</li> <li>Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении раскрытия структуры и деталей вознаграждения, в дополнение к раскрытиям, предусмотренным законодательством или нормативными актами</li> <li>Контроль существенных изменений в структуре вознаграждения сотрудников в различных подразделениях Компании и предоставление соответствующих консультаций Совету директоров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение отчета о вознаграждениях за 2023 год</li> <li>Пересмотр размера вознаграждения сотрудников</li> <li>Пересмотр Положения о Комитете по вознаграждениям</li> <li>Утверждение плана работ на 2025 год</li> </ul>

## Политика вознаграждений

### Описание политики

#### Исполнительный директор – Главный исполнительный директор

Элемент и цель / связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности
<b>Базовый оклад</b> Уровень вознаграждения, необходимый для привлечения и удержания сотрудников, обладающих соответствующей квалификацией, лидерскими качествами и навыками эффективного управления бизнес-процессами, с учетом направлений, сложности и масштаба бизнеса.	Комитет ежегодно пересматривает базовый оклад и при его установлении принимает во внимание общие экономические и рыночные условия, основные результаты деятельности Компании, уровень индексации оплаты труда в Компании, уровень вознаграждения руководящих работников на аналогичных должностях в сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, а также личные достижения.	В течение периода применения политики базовый оклад Главного исполнительного директора устанавливается на уровне, соответствующем компаниям из сопоставимой группы, и индексируется в соответствии с динамикой индексации заработной платы других сотрудников, а также меняется в связи с изменением объема работ, выполняемых на данной должности. Годовой базовый оклад за 2024 и 2025 годы указан в годовом отчете о вознаграждениях на стр. 128–129.	Не применяется.
<b>Пенсионные отчисления</b> Создание пенсионных накоплений.	Компания не осуществляет никаких пенсионных взносов или иных выплат, кроме обязательных платежей (если применимо) в соответствии с действующим законодательством. Это позволяет сотрудникам получать бессрочные ежемесячные фиксированные платежи из государственного пенсионного фонда после выхода на пенсию.	Социальные налоги, отчисления и взносы не превышают суммы обязательных отчислений, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.	Не применяется.
<b>Социальный пакет</b>	Компания не предоставляет социальные выплаты Главному исполнительному директору.	Не применяется.	Не применяется.
<b>Годовой бонус</b> Выплаты, размер которых зависит от показателей результативности, составляют соответствующую долю пакета вознаграждения и направлены на соблюдение интересов Компании и обеспечение непрерывности ее деятельности в долгосрочной перспективе, а также отвечают интересам акционеров и других ключевых заинтересованных лиц и поощряют достижение высоких результатов.	Годовой бонус определяется комитетом после окончания года путем сравнения фактических показателей деятельности с целевыми показателями. Годовой бонус выплачивается через три месяца после окончания финансового года, за который он присуждается. Для годового бонуса предусмотрена возможность отмены или уменьшения выплаты, если Комитет по вознаграждениям сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей, мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации или неэффективное управление рисками. Положение об отмене выплаты годового бонуса применяется по усмотрению Совета директоров.	Размер бонуса за достижение целевой эффективности – 100% базового оклада. Максимальный размер бонуса – 120% базового оклада. Ключевой показатель эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности для Главного исполнительного директора применяется в качестве коэффициента к 50% суммы годового бонуса: <ul style="list-style-type: none"> <li>если произошел один несчастный случай со смертельным исходом или два несчастных случая с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,7;</li> <li>если произошло два несчастных случая со смертельным исходом или четыре несчастных случая с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,35;</li> <li>если произошло три несчастных случая со смертельным исходом или шесть несчастных случаев с тяжелыми последствиями – коэффициент 0.</li> </ul> Два несчастных случая с тяжелыми последствиями приравниваются к одному несчастному случаю со смертельным исходом. При отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями ко всей сумме бонуса применяется коэффициент 1,2.	Годовой бонус рассчитывается исходя из уровня достижения ряда финансовых и нефинансовых показателей в течение финансового года. Количественные показатели результативности (приведены на стр. 130) и их весовые коэффициенты в 2024 году представлены в таблице ниже.

#### Количественные показатели результативности и их весовые коэффициенты за 2024 год

КПЭ	Максимальное значение показателя	Вес показателя	Максимальный вес показателя (% оклада)
Объем производства	150,0%	20%	30,0%
Денежные затраты	150,0%	20%	30,0%
Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета	100% в срок, 150% базового оклада	20%	25,0%
Увеличение минеральных ресурсов	100,0%	20%	20,0%
Экологическая, социальная и корпоративная ответственность	117,5%	20%	23,5%
<b>Предварительный результат</b>		<b>100%</b>	<b>128,5%</b>
<b>Коэффициент «Охрана труда и безопасность»</b>		<b>120,0%</b>	<b>141,7%</b>
<b>Лимит максимального размера бонуса</b>			<b>120,0%</b>

Комитет имеет право изменять состав и структуру КПЭ в течение срока применения политики вознаграждений. Кроме того, Комитет имеет право частично изменять КПЭ в течение оцениваемого года, если произошло значительное событие, под влиянием которого комитет считает, что исходные КПЭ более не являются применимыми.

В 2024 году изменения по усмотрению комитета не применялись. Подробный расчет годового бонуса за 2024 год в разрезе КПЭ приведен на стр. 130.

## Отчет Комитета по вознаграждениям

### Директора без исполнительных полномочий

Элемент и цель / связь со стратегией	Действие политики	Потенциальный размер	Используемые параметры результативности
<b>Вознаграждение независимых директоров без исполнительных полномочий</b> Размер вознаграждения отражает круг обязанностей и затрачиваемое на их выполнение время, а также объективность принимаемых сотрудником управленческих решений.	Вознаграждение директоров без исполнительных полномочий установлено с учетом размеров вознаграждения в сопоставимых компаниях. Вознаграждение соответствует обязанностям и времени, посвященному директорами работе для Компании. Директора без исполнительных полномочий не имеют права на компенсационные выплаты и участие в программах поощрения или пенсионных планах Компании. В дополнение к базовому вознаграждению директоров без исполнительных полномочий выплачиваются следующие вознаграждения: вознаграждение старшему независимому директору; вознаграждение за исполнение обязанностей председателя комитета; вознаграждение за членство в комитете; вознаграждение за участие в Годовом общем собрании акционеров, а также в заседаниях Совета директоров и комитетов. Комитет по вознаграждениям определяет рамки и общие принципы для вознаграждения председателя Совета директоров, размер которого утверждается Советом директоров. Решение о вознаграждении директоров без исполнительных полномочий принимают председатель Совета директоров и его члены, являющиеся исполнительными лицами Компании, то есть Главный исполнительный директор. Директора не участвуют в обсуждениях, связанных с их собственным вознаграждением.	Вознаграждение пересматривается на ежегодной основе, но не обязательно в сторону увеличения. Повышение вознаграждения директоров без исполнительных полномочий, как правило, соответствует динамике и размеру вознаграждения на рынке для аналогичных должностей в сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, за исключением случаев изменения должностных обязанностей на конкретной позиции. Текущие уровни вознаграждения представлены на <b>стр. 128</b> .	Не применяется.

## Измерение результативности и целевые показатели

Комитет считает условия измерения результативности, указанные в политике, объективными, поскольку они соответствуют стратегическим целям Компании и включают ключевые количественные показатели, применяемые Главным исполнительным директором для контроля операционной деятельности.

Состав и структура пакета вознаграждения Главного исполнительного директора поощряют к достижению как краткосрочных, так и долгосрочных целевых показателей эффективности и способствуют сближению интересов Главного исполнительного директора с интересами акционеров Компании.

	Минимальная эффективность	Целевая эффективность	Максимальная эффективность
<b>Фиксированные элементы</b>	Базовый оклад и пенсионные взносы.	Базовый оклад и пенсионные взносы.	Базовый оклад и пенсионные взносы.
<b>Переменный параметр на срок до одного года</b>	Результативность сравнительно с количественными КПЭ ниже бюджетного уровня. Качественные или нефинансовые КПЭ не достигнуты. 0% выплаты.	Результативность сравнительно с количественными КПЭ на бюджетном уровне. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 100% от базового оклада (83,3% от максимально возможной величины).	Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимальной возможной величины).

## Подход к вознаграждению при найме нового исполнительного директора

Подход комитета при найме нового исполнительного директора заключается в выплате конкурентоспособного компенсационного пакета, необходимого для привлечения и мотивации подходящего сотрудника для данной должности. Если сотрудник Компании выдвигается в Совет директоров, все вознаграждения или компенсационные выплаты, доступные ему или ей до вступления в должность директора, будут сохранены, а права на получение акций будут предоставлены на первоначальных условиях.

В таблице ниже указаны компоненты компенсационного пакета при назначении на должность исполнительного директора. Вознаграждение нового директора будет включать элементы, аналогичные установленным на уровне, соответствующем объему обязанностей на занимаемой должности (не превышающем уровень Главного исполнительного директора, как указано в таблице с описанием Политики вознаграждений), и является предметом тех же ограничений, что и компенсационные пакеты действующих директоров, выполняющих схожие обязанности.

Элемент	Политика и применение
<b>Базовая зарплата и компенсационные выплаты</b>	Уровень базовой зарплаты будет установлен исходя из опыта данного лица и уровня зарплат, выплачиваемых в аналогичных компаниях. В зависимости от обстоятельств каждого конкретного назначения комитет может назначить величину базовой зарплаты ниже рыночной медианы и увеличивать сумму в течение определенного периода времени до рыночного уровня компенсации для данной должности (учитывая опыт и результативность кандидата) в соответствии с возможностями Компании. Согласно Политике вознаграждений, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров, социальный пакет директорам не предоставляется.
<b>Пенсионные отчисления</b>	Пенсионные взносы будут ограничены обязательными пенсионными отчислениями в соответствии с законодательством Республики Казахстан или любым другим применимым законодательством, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров.
<b>Годовой бонус</b>	Исполнительный директор имеет право претендовать на годовой бонус, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров. Максимально возможная сумма годового бонуса составляет 120% базовой зарплаты.
<b>Долгосрочные программы</b>	Исполнительный директор имеет право участвовать в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP) по усмотрению Комитета по вознаграждениям после возобновления ее действия <sup>1</sup> .

Элемент	Политика и применение
<b>Компенсация предыдущего трудоустройства</b>	Комитет формирует компенсацию при смене работодателя таким образом, чтобы в целом она не превышала то вознаграждение, которое было упущено в связи с увольнением с предыдущего места работы для трудоустройства в Компании. При определении суммы компенсации и структуры такого вознаграждения комитет постарается воспроизвести справедливый размер оплаты и, насколько это практически возможно, сроки и форму выплат, а также требования показателей эффективности, аналогичные упущенному вознаграждению. Максимальная величина замещающего вознаграждения ограничивается 50% базовой зарплаты, и по крайней мере 50% этого вознаграждения должно быть конвертировано в акции Компании.
<b>Прочее</b>	Если вновь нанятый исполнительный директор столкнется с необходимостью переезда на новое место работы, Компания должна возместить обоснованные расходы, связанные с переездом. Такая компенсация может включать следующее (но не ограничиваясь только этим): расходы на юридические услуги, затраты на переезд, затраты на временное размещение / гостиницу, затраты на регистрацию и замену предметов домашнего обихода, не подлежащих перевозке. Кроме этого, в соответствующих обстоятельствах комитет может предоставить возмещение оплаты обучения и оплаты за консультирование по вопросам налогообложения. Компания возместит исполнительному директору все обоснованные расходы, которые он/она может понести в связи с исполнением рабочих обязанностей.

## Политика увольнений и выплат при увольнениях

Оценка размера выплат при прекращении полномочий зависит от конкретных обстоятельств, включая причину прекращения полномочий и контрактные обязательства обеих сторон, а также от правил применяемого плана распределения акций и пенсионной схемы (включая эффективность достижения целевых показателей).

Г-н Несис является исполнительным и Главным исполнительным директором Solidcore Resources plc. Подробная информация представлена в разделе о текущих письмах-соглашениях на **стр. 128–129**.

Ключевые элементы письма о назначении исполнительного директора и подход к выплатам при прекращении полномочий.

Элемент	Политика и применение
<b>Период уведомления</b>	Solidcore Resources plc Шесть месяцев со стороны Компании. Шесть месяцев со стороны исполнительного директора.
<b>Компенсация при прекращении полномочий согласно письму о назначении</b>	До шести месяцев.
<b>Годовой бонус</b>	При освобождении исполнительного директора от должности по истечении отчетного года, но до выплаты годового бонуса, исполнительный директор имеет право на годовой бонус за отработанный год в соответствии с оценкой КПЭ, достигнутых за данный период. В случае грубых нарушений трудовых обязанностей вознаграждение не выплачивается. Если исполнительный директор освобожден от должности до окончания года, пропорциональная доля годового бонуса за отработанный период может быть выплачена в соответствии с оценкой эффективности, достигнутой за соответствующий период.
<b>Решение по усмотрению</b>	Решение по усмотрению комитета, применяемое при определении вознаграждений при прекращении полномочий, имеет место исключительно для обеспечения гибкости в непредвиденных обстоятельствах. При оценке комитет принимает во внимание конкретные обстоятельства ухода исполнительного директора и показатели работы Компании в предшествующий этому период.

## Политика вознаграждений прочих сотрудников

Политика вознаграждений других руководителей Компании по составу и структуре КПЭ аналогична политике в отношении Главного исполнительного директора. Вознаграждение всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса, при этом уровень вознаграждения варьируется в пределах Компании в зависимости от роли отдельного лица, степени его ответственности в бизнесе и уровня занимаемой должности.

Структура КПЭ для высшего руководства и ключевых сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. Для мотивации достижения стратегической цели сохранения нулевого уровня смертельного травматизма была разработана система расчета годового бонуса для Главного исполнительного директора, ряда руководителей высшего звена и руководства предприятий, в которой более высокая доля бонуса зависит от выполнения КПЭ по охране труда и безопасности. Мы стремимся обеспечивать корпоративную сплоченность команды, а также поддерживать индивидуальный рост и развитие.

Политика вознаграждений для широкого круга сотрудников нацелена на адекватную систему оплаты труда за достижение целевых результатов каждым сотрудником. Политика справедливого вознаграждения, практикуемая в Компании, включает надбавки за работу в тяжелых климатических условиях, а также дополнительные выплаты, дифференцированные по уровням работ. Размер бонуса руководителей среднего звена и производственного персонала определяется с учетом достижения операционных показателей, увеличения объема производства, уровня обоснованной экономии затрат, показателей по охране труда и безопасности, а также в области экологической, социальной и корпоративной ответственности. В отношении пенсионного обеспечения Компания применяет одинаковый подход для Главного исполнительного директора и других сотрудников и выплачивает обязательные социальные налоги, отчисления и взносы в соответствии с применимым законодательством.

Компания твердо придерживается принципа признания и вознаграждения сотрудников за упорную работу и достижения. Для привлечения и удержания в Компании лучших сотрудников мы предлагаем конкурентоспособный пакет вознаграждения и льгот, которые превышают среднюю заработную плату в регионе присутствия. Предполагается ежегодная индексация заработной платы с учетом результатов деятельности Компании, уровня инфляции и конкурентоспособности заработной платы на рынке труда.

Также мы стремимся обеспечить комфортные условия труда, обучение или получение дальнейшего образования и другие возможности для сотрудников.

<sup>1</sup> Ранее в Компании действовала Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP), которая включала в себя Программу отложенного бонуса в виде акций (DSA) и Долгосрочную опционную программу (PSP). Действие данных программ было приостановлено по решению Комитета по вознаграждениям из-за соображений по выпуску акций. Компания не ожидает возобновления программы поощрения сотрудников до восстановления акционерной структуры Solidcore.

# Отчет о вознаграждениях в 2024 году

## Письма о назначении директоров

### Главный исполнительный директор Компании

Г-н Несис занимает должность Главного исполнительного директора и ключевые элементы письма о назначении на эту должность и трудового договора представлены в таблице ниже.

Дата заключения трудового договора	25 января 2025 года
<b>Дата окончания срока действия</b>	Не предусмотрена.
<b>Компенсация за освобождение от должности</b>	Не предусмотрена.
<b>Пенсионные отчисления</b>	Компания выплачивает обязательные отчисления в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

25 января 2025 года Компания заключила трудовой договор с г-ном Несисом, в рамках которого г-н Несис был назначен Главным исполнительным директором. Договор был заключен на тех же условиях, что и письмо о назначении от 5 июня 2023 года.

В соответствии с условиями договора Главный исполнительный директор обязуется осуществлять общее руководство Компанией и организацию ее коммерческой, хозяйственной, социальной и другой деятельности с целью дальнейшего развития Компании. Трудовой договор не содержит каких-либо специальных оснований для досрочного прекращения его действия и может быть расторгнут в любой момент г-ном Несисом или Компанией путем направления соответствующего уведомления не позднее чем за шесть месяцев в соответствии с трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан. В этом случае г-н Несис может претендовать на получение компенсации в размере среднего заработка за шесть месяцев.

Г-н Несис ранее заключил с Компанией письмо (с внесенными поправками) о назначении его исполнительным директором Компании. Это назначение вступило в силу 29 сентября 2011 года.

Г-н Несис не получает никакого вознаграждения за исполнение обязанностей директора Solidcore Resources plc, но имеет право на получение возмещения обоснованных расходов, понесенных в связи с исполнением обязанностей директора. Г-н Несис может быть освобожден от обязанностей директора в любой момент в соответствии с Уставом Компании; вопрос о его переизбрании ежегодно выносится на голосование на Годовом общем собрании акционеров. Он имеет право освободить должность директора по собственному желанию, предупредив об этом Компанию за шесть месяцев. Г-н Несис не имеет права на получение какой-либо компенсации в связи с освобождением от должности директора.

Полная информация о сроках и условиях назначения доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании в Казахстане.

### Директора без исполнительных полномочий

С директорами без исполнительных полномочий не заключаются трудовые договоры, а условия, на основании которых они исполняют обязанности, изложены в письмах о назначении.

В соответствии с Уставом Компании директор без исполнительных полномочий может быть освобожден от обязанностей в любой момент и ежегодно переизбирается на должность на Годовом общем собрании акционеров. Директор без исполнительных полномочий может быть освобожден от обязанностей на основании уведомления одной из сторон не позднее чем за месяц. Директор без исполнительных полномочий не имеет права на получение какой-либо компенсации при прекращении исполнения обязанностей. На каждого директора без исполнительных полномочий распространяются обязательства конфиденциальности без ограничения по времени.

Полная информация об условиях назначения директоров без исполнительных полномочий доступна для проверки по юридическому адресу Компании в Казахстане.

### Текущие уровни вознаграждения

Базовое вознаграждение директора без исполнительных полномочий: \$127 тыс.

Дополнительные вознаграждения:

старший независимый директор: \$75 тыс.;  
 председатель Комитета по аудиту и рискам: \$38 тыс.;  
 председатель Комитета по вознаграждениям: \$19 тыс.;  
 председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию: \$19 тыс.;  
 председатель Комитета по назначениям: \$19 тыс.;  
 за членство в комитете (не выплачивается председателю комитета): \$13 тыс.;  
 за членство в Специальном комитете: \$17 тыс.;  
 за участие в заседаниях комитетов и Совета директоров: \$4 тыс. (\$2 тыс. за посещение непродолжительных онлайн-совещаний).

Даты и условия назначения на должность директоров без исполнительных полномочий приведены в таблице ниже.

Директор	Дата назначения на должность	Период уведомления
Евгений Коноваленко	17 марта 2022 года	1 месяц
Стивен Дашевский	17 марта 2022 года	1 месяц
Жанат Бердалина	17 марта 2022 года	1 месяц
Ричард Шарко	1 декабря 2022 года	1 месяц
Паскаль Жанин Перес	1 декабря 2022 года	1 месяц
Омар Бахрам	29 марта 2024 года	1 месяц

## Общая сумма вознаграждения (аудированные данные)

Главный исполнительный директор – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании.

По итогам деятельности Компании и достижения поставленных КПЭ, описанных на **стр. 130**, Главный исполнительный директор получил годовой бонус в размере 100% от максимально возможного вознаграждения (что составляет 120% его базового оклада, или \$541 521).

В отношении вознаграждения, выплаченного директорам за отчетный период, никаких решений по усмотрению комитета не принималось.

### Главный исполнительный директор Компании

В таблице ниже представлена информация о вознаграждении Главного исполнительного директора за 2024 и 2023 годы. Вознаграждение Главного исполнительного директора устанавливается в евро и переведено в доллары США по среднегодовому обменному курсу для сопоставимости с остальными цифрами в настоящем отчете.

Вид вознаграждения	\$	
	2024	2023
Базовый оклад	<b>451 267</b>	471 809
Налогооблагаемые компенсации	–	–
Годовой бонус	<b>541 521</b>	385 235
Долгосрочная опционная программа	–	–
Пенсионные отчисления	<b>14 158</b>	64 665
<b>Итого</b>	<b>1 006 946</b>	<b>921 709</b>

### Директора без исполнительных полномочий

Вознаграждения, выплаченные директорам без исполнительных полномочий, а также председателю Совета директоров в течение 2024 и 2023 годов, указаны в таблице ниже.

Директора без исполнительных полномочий не получают выплат, размер которых зависит от показателей результативности.

Директор	Общее вознаграждение, \$	
	2024	2023
Евгений Коноваленко	<b>378 885</b>	389 301
Стивен Дашевский	<b>274 792</b>	354 301
Жанат Бердалина	<b>297 243</b>	320 301
Ричард Шарко	<b>312 673</b>	335 845
Паскаль Жанин Перес	<b>262 470</b>	287 301
Омар Бахрам	<b>111 035</b>	0
<b>Итого</b>	<b>1 637 098</b>	<b>1 822 551</b>

# Отчет о вознаграждениях в 2024 году

## Общая сумма вознаграждения (дополнительная информация)

### Целевые показатели (КПЭ) для присуждения годового бонуса и результаты их выполнения

Целевые показатели результативности для расчета годового бонуса и результаты их выполнения представлены ниже:

КПЭ	Связь со стратегией	Вес показателя	Пороговое значение	Целевая эффективность	Максимальная эффективность	Результат за 2024 год	Доля в итоговом результате
<b>Плановый объем производства, тыс. унций</b>	<b>F</b> Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость	20%	423	470	494	490	28,1%
<b>Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$</b>	<b>F</b> Фокус на активах по добыче драгоценных и цветных металлов, создающих значительную стоимость <b>I</b> Вертикальная интеграция через технологию автоклавного окисления	20%	1 106	1 005	955	971	26,7%
<b>Реализация проектов развития</b>	<b>G</b> Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока <b>I</b> Вертикальная интеграция через технологию автоклавного окисления	20%					19,7%
Своевременно		10%	0 баллов	10 баллов	10 баллов	9,5 балла	9,5%
В рамках бюджета (капитальные затраты по проектам, \$ млн)		10%	123,9	112,6	107	112,4	10,2%
<b>Увеличение Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов</b>	<b>G</b> Рост за счет приобретения активов и геологоразведки в странах Центральной Азии и Ближнего Востока	20%	0,0%	10,0%	10,0%	14,6%	20,0%
<b>Устойчивое развитие</b>	<b>R</b> Ответственный подход к ведению бизнеса	20%					23,5%
Декарбонизация		7%	0	10	10	10	7,0%
Сокращение потребления свежей воды		7%	187	178	169	50	10,5%
Снижение добровольной текучести кадров		6%	0,0%	6,0%	6,0%	2,0%	6,0%
<b>Итоговый результат до применения коэффициента «Охрана труда и безопасность»</b>		100%					118,1%
<b>Коэффициент «Охрана труда и безопасность»</b>	0 несчастных случаев со смертельным исходом и 0 несчастных случаев с тяжелыми последствиями						1,2x
<b>Результат с учетом коэффициента «Охрана труда и безопасность»</b>							141,7%
<b>Итоговый результат с учетом лимита</b>							120,0%

В отношении годового бонуса Главного исполнительного директора коэффициент за отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом / тяжелыми последствиями составляет 120% от годового бонуса. В результате годовой бонус Главного исполнительного директора составил 100% максимально возможного вознаграждения (120% базового оклада, или \$541 521).

## Долгосрочная опционная программа (PSP)

### Вознаграждение по программе PSP, предоставленное в 2024 году

В 2024 году г-ну Несису не предоставлялось условное вознаграждение ввиду внешних обстоятельств. Действие программы PSP было приостановлено по решению Комитета по вознаграждениям в связи с ограничениями по выпуску акций и не будет возобновлено до восстановления акционерной структуры Solidcore.

### Вознаграждение по программе PSP, реализованное в 2024 и 2025 годах

В 2024 году г-ну Несису не выдавались акции в рамках опционной программы ввиду внешних обстоятельств. По состоянию на 10 апреля 2025 года отсутствовал остаток опционов по программе PSP.

### Иные вознаграждения в виде акций в течение финансового года

В 2024 году иные вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору не выплачивались.

## Вознаграждения по Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP) в течение финансового года

В 2024 году Главному исполнительному директору не выдавалось вознаграждение в рамках программы LTIP.

## Пенсионное обеспечение

За исключением обязательных отчислений, сделанных в соответствии с законодательством Республики Казахстан в течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года, никаких иных сумм для обеспечения пенсионного пособия или других компенсационных выплат директорам и высшему руководству выплачено или начислено Компанией не было.

## Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам в отчетном году не производились.

## Утверждение

Данный отчет был утвержден Советом директоров и подписан от его имени.



РИЧАРД ШАРКО,  
председатель Комитета по вознаграждениям

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

При взаимодействии с акционерами мы применяем четко структурированный подход, который включает в себя обзоры рынка, встречи, вебкасты, консультации с акционерами и общие собрания акционеров. При принятии решений Совет директоров отдает приоритет интересам акционеров. В этом году основное внимание уделялось улучшению коммуникации с институциональными и частными инвесторами в связи с продажей российских активов, реализации новой стратегии и корпоративным действиям, направленным на восстановление прав акционеров.

### Встречи с инвесторами

Мы продолжаем вовлекать акционеров и инвесторов в деятельность Компании. Компания остается открытой и прозрачной и продолжает публиковать регулярные отчеты и поддерживать коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами. Мы применяли наилучшие практики коммуникации и создали дополнительные каналы связи для информирования заинтересованных сторон о крупных сделках, стратегии Компании и корпоративных действиях. Были приложены необходимые усилия, чтобы своевременно, понятно и добросовестно отвечать на поступающие в больших количествах запросы. Компания проводила конференц-звонки и встречи с акционерами и аналитиками и отвечала на все электронные сообщения. Помимо этого, команда отдела по связям с инвесторами организовала для акционеров ряд поездок на предприятия в рамках прозрачного подхода, которого придерживается Компания и который дает отличную возможность понять производственный цикл.

Директора и руководство готовы вести обсуждения с акционерами для повышения прозрачности. В 2024 году для обсуждения различных направлений корпоративного управления проводились встречи с отдельными ключевыми акционерами.

### Дни инвестора

В июне 2024 года Solidcore провел в Астане (Казахстан) мероприятие в гибридном формате для инвесторов. Руководство Компании и председатель Совета директоров представили новое название и корпоративную стратегию после продажи российских активов, а также ответили на вопросы акционеров, касающиеся проектов развития и будущего Solidcore в новом качестве.

### Годовое общее собрание акционеров

- На Годовом общем собрании акционеров Совет директоров непосредственно сообщает акционерам о состоянии бизнеса, а они, в свою очередь, имеют возможность встретиться с присутствующими директорами и задать им вопросы.
- Годовое общее собрание акционеров проводилось в Астане. Председатель, старший независимый директор без исполнительных полномочий и председатель всех комитетов Совета директоров были готовы ответить на вопросы акционеров на собрании.
- Интегрированный годовой отчет и уведомление о созыве Годового общего собрания акционеров предоставляются в печатном виде и на веб-сайте Компании минимум за 20 рабочих дней до собрания, чтобы акционеры имели достаточно времени для подробного ознакомления с документами.
- Результаты голосования на Годовом общем собрании акционеров публикуются на веб-сайте Компании и в пресс-релизе после завершения подсчета голосов.

### Результаты взаимодействия с акционерами

По результатам обратной связи, полученной от акционеров, мы расширили перечень раскрываемой информации, в частности уделили особое внимание понятному и подробному описанию текущего состояния Компании и ее стратегических инициатив. Мы стремимся активно взаимодействовать с акционерами и инвесторами, открыто освещая вопросы корпоративного управления, безопасности, этики и охраны окружающей среды, а также применяемые в нашей повседневной работе политики и протоколы. Мы расширили объем публикуемой информации, чтобы регулярно информировать заинтересованные стороны о деятельности Компании в Центральной Азии и реализации нашей стратегии. Приверженность открытому диалогу позволяет нам получать ценную обратную связь от инвесторов относительно стратегии, корпоративного управления, отчетности и практики работы с инвесторами.

### Посещение предприятий членами Совета директоров

Ежегодные посещения предприятий помогают директорам лучше понимать работу Solidcore и его организационную структуру, а также вносят существенный вклад в оценку бизнес-плана и стратегии Компании. Они также дают возможность членам Совета директоров побеседовать с местным руководством и сотрудниками об их работе в Компании. В сентябре 2023 года члены Совета директоров побывали на Варваринском месторождении, расположенном в Костанайской области в Казахстане, в ходе которого посетили карьер, фабрику и хвостохранилище. Это позволило им не только лично ознакомиться с тем, как организован производственный процесс, но и увидеть масштаб предприятия. Директора были рады возможности напрямую пообщаться с сотрудниками Варваринского и узнать об их роли в превращении руды в золото. В 2024 году состоялся визит на предприятие «Тау-Кен Алтын» – нашего подрядчика, осуществляющего аффинаж золота, производимого на предприятиях Компании. «Тау-Кен Алтын» перерабатывает всю металлопродукцию Solidcore для дальнейшей продажи Национальному банку Республики Казахстан. Во время визита члены Совета директоров ознакомились с процессом аффинажа золота, встретились с ключевым техническим персоналом и получили ответы на свои вопросы от экспертов.

В 2025 году планируется визит в Павлодар, в ходе которого директора посетят площадку строящегося ЕГМК, встретятся с ключевыми сотрудниками, а также пообщаются с участниками программы «Молодые лидеры». Во время визита отдельные сотрудники представят презентации для членов Совета директоров и примут участие в неформальных обсуждениях.

## Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем Компания учитывала свое финансовое положение, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствованных и доступные кредитные средства, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям.

Совет директоров удовлетворен тем, что прогнозы и планы Компании, с учетом возможных изменений в коммерческой деятельности, показывают, что Компания обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса как минимум в последующие 12 месяцев с даты утверждения консолидированной финансовой отчетности за 2024 год и что при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, целесообразно применять допущение о непрерывности деятельности.

## Заявление директоров об ответственности

Директора отвечают за подготовку консолидированной финансовой отчетности, отражающей финансовое положение Solidcore Resources plc («Компания») и ее дочерних компаний («Группа») по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменения в акционерном капитале за год, закончившийся на эту дату, в соответствии с принципами признания, прекращения признания, оценки и классификации активов по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности директора несут ответственность:

- за обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события и условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты Группы;
- оценку способности Группы продолжать непрерывную деятельность.

Директора также несут ответственность:

- за разработку, внедрение и обеспечение работы эффективной и надежной системы внутреннего контроля во всех компаниях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, утверждена Советом директоров 31 марта 2025 года.

По поручению Совета директоров:



**ОМАР БАХРАМ**  
Председатель  
Совета директоров



**ВИТАЛИЙ НЕСИС**  
Главный  
исполнительный директор

31 марта 2025 года

# Отчет директоров

Директора представляют Интегрированный годовой отчет компании Solidcore Resources plc и аудированную финансовую отчетность Компании за год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

## Финансовая отчетность

Каждый из директоров на день утверждения настоящего Интегрированного годового отчета подтверждает следующее:

- насколько известно директору, отсутствует информация, которая не известна аудиторам Компании и которая могла бы существенно повлиять на аудит;
- директор предпринял все необходимые меры, чтобы обладать информацией, необходимой для целей аудита, и убедиться, что она была доведена до сведения аудиторов Компании.

Ernst & Young LLP в качестве аудитора Компании провело аудит финансовой отчетности. Годовая консолидированная финансовая отчетность Компании за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Комитет по аудиту и рискам в рамках анализа адекватности и объективности процесса аудита оценивает как размер вознаграждения за аудиторскую проверку, так и размер и характер вознаграждений за неаудиторские услуги.

## Деятельность предприятий в течение года

Обзор работы предприятий в течение года, а также результаты их деятельности приведены на [стр. 26–35](#).

## Существенные изменения

Информация о существенных изменениях в положении Компании в течение финансового года представлена на [стр. 10–13](#).

## Основная деятельность в течение года

Подробная информация об основных направлениях деятельности Компании в течение года, а также о любых существенных изменениях в характере этой деятельности представлена на [стр. 8–9, 12–13](#).

## События после отчетной даты

Подробная информация о любых вопросах или обстоятельствах, которые возникли после окончания года и существенно повлияли или могут существенно повлиять на деятельность Компании, а также на результаты этой деятельности или положение Компании в будущем, представлена на [стр. 173](#) англоязычной версии данного отчета.

## События будущих периодов

Информация о вероятных будущих событиях в операционной деятельности Компании и ожидаемых результатах деятельности представлена на [стр. 18–19](#). Совет директоров считает, что информация, раскрытая в Стратегическом отчете на [стр. 6–45](#) данного Интегрированного годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Компании.

## Заключение аудитора

Заключение аудитора Компании о достоверности и справедливом отражении данных о финансовом положении Компании в финансовой отчетности представлено на [стр. 136–139](#) англоязычной версии данного отчета.

## Заявление о непрерывности деятельности

Заявление директоров о непрерывности деятельности, включая основные допущения, представлено на [стр. 131](#) англоязычной версии данного отчета.

## Связанные лица и крупные акционеры

Директора раскрывают информацию о наличии заинтересованности, заполняя ежегодные декларации, и незамедлительно уведомляют корпоративного секретаря Компании о любых изменениях степени заинтересованности. Перед каждым заседанием Совета директоров независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, подтверждают свою независимость, и каждый директор раскрывает информацию в случае наличия у него личной заинтересованности в каких-либо аспектах, подлежащих рассмотрению на заседании Совета директоров. Информация о связанных сторонах представлена в примечании 30 к консолидированной финансовой отчетности в англоязычной версии данного отчета. Информация о крупных акционерах приведена на [стр. 144](#).

## Соблюдение принципов корпоративного управления

Описание структуры и норм корпоративного управления Компании представлено на [стр. 108–113](#). Перечень вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, и положения о комитетах при Совете директоров представлены в разделе «Корпоративное управление» на [веб-сайте](#) Компании. Положения о комитетах пересматриваются не реже одного раза в год. Подробное описание принципов деловой этики Компании, соответствующей политики и процедур по противодействию коррупции приводится на [стр. 89](#).

## Политика переизбрания

В соответствии с Уставом Компании все директора должны переизбираться ежегодно. Полная информация о сроках и условиях назначения директоров без исполнительных полномочий доступна для ознакомления по письменному запросу по юридическому адресу Компании. Биографические данные директоров приведены на [стр. 106–107](#). На основании проведенной оценки работы директоров члены Совета директоров и старший независимый директор считают, что каждый директор, избранный или повторно избранный в состав Совета директоров, работает эффективно и демонстрирует ответственное отношение к обязанностям.

## Назначение директоров и освобождение от занимаемой должности

Совет директоров имеет право назначить лицо, которое согласно выступать в качестве директора, для заполнения имеющейся вакансии или в качестве дополнительного директора; и в том и в другом случае такое лицо может быть назначено на определенный либо неопределенный срок. Вне зависимости от условий назначения назначенный таким образом директор занимает эту должность только до следующего Годового общего собрания акционеров. Если директор не будет избран повторно на Годовом общем собрании акционеров, то он освобождается от занимаемой должности по окончании собрания.

Компания имеет право освободить любого директора от занимаемой должности на основании решения, принятого простым большинством голосов (вне зависимости от положений Устава Компании или соглашения между Компанией и таким директором, но без ущерба для требования о возмещении убытков за нарушение такого соглашения). Не требуется специального уведомления о таком решении, и ни один директор, освобождаемый от занимаемой должности, не наделен особыми правами на опротестование своего

увольнения. Компания вправе заместить директора другим лицом на основании решения, принятого простым большинством голосов.

## Гарантии возмещения ущерба директоров

В соответствии с положениями МФЦА (№ 2 от 2017 года) Компания гарантирует каждому директору или другому должностному лицу Компании (за исключением какого-либо лица, должностного или нет, нанятого Компанией в качестве аудитора) возмещение за счет активов Компании ущерба, понесенного из-за небрежности, неисполнения или нарушения своих обязанностей, злоупотребления доверием или иных действий, связанных с деятельностью Компании.

## Пожертвования политическим партиям

Компания не имеет права делать пожертвования политическим партиям, другим политическим организациям либо независимым кандидатам на выборах или нести какие-либо расходы, связанные с политической деятельностью, если такие пожертвования или расходы не утверждены решением акционеров, принятым простым большинством голосов до того, как было сделано такое пожертвование или были понесены соответствующие расходы. В 2024 году такие взносы и пожертвования отсутствовали (в 2023 году также отсутствовали).

## Структура капитала

Сведения о структуре акционерного капитала Компании представлены в примечании 27 к финансовой отчетности в англоязычной версии данного отчета. Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций, которые регламентируются Уставом Компании (далее – Устав) и действующим законодательством. Директорам не известно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

Изменения в Устав могут быть внесены на основании решения, принимаемого квалифицированным большинством (решения, за которое лично или по доверенности проголосовало на общем собрании Компании три четверти членов, имеющих право голоса). В соответствии с Уставом директора имеют право на выпуск ценных бумаг.

Существует ряд соглашений, которые вступают в силу, изменяются или прекращают действовать после перехода контроля над Компанией, например коммерческие договоры, соглашения о банковских кредитах и программы поощрения сотрудников. Ни одно из них не рассматривается в качестве существенного в плане вероятного воздействия на хозяйственную деятельность Компании. Кроме того, директорам не известно о соглашениях между Компанией и ее директорами или сотрудниками, предусматривающих компенсацию за потерю должности или места работы в результате предложения о поглощении.

Сведения о крупных держателях акций Компании приведены на [стр. 144](#).

Согласно статье 61 Устава Компания может владеть казначейскими акциями.

## Предложения по обмену акций

После того как первое предложение по обмену акций<sup>1</sup>, объявленное 22 сентября 2022 года, было одобрено акционерами на общем собрании 12 октября 2022 года, Компанией были выкуплены обыкновенные акции в количестве 39 070 838 штук 9 декабря 2022 года и в количестве 2 543 840 штук 11 октября 2023 года (на Московской фондовой бирже в соответствии с условиями обмена акций) в обмен на выпущенные акции на AIX в соотношении одна к одной. Данные акции имеют те же права и код ISIN, что и другие обыкновенные акции Компании. Первое предложение по обмену акций было завершено 11 октября 2023 года.

После того как второе предложение по обмену акций<sup>2</sup>, объявленное 23 ноября 2023 года, было одобрено акционерами на общем собрании 8 декабря 2023 года, Компания выкупила обыкновенные акции в количестве 45 440 241 штуки на Московской фондовой бирже в соответствии с условиями обмена акций в обмен на выпущенные акции на AIX в соотношении одна к одной. Данные акции имеют те же права и код ISIN, что и обыкновенные бездокументарные акции. Второе предложение по обмену акций было завершено 30 сентября 2024 года.

В результате выкупа обмениваемых акций в рамках обоих предложений и выпуска новых акций общее количество голосующих прав Компании не изменилось и составляет 473 690 320 акций номинальной стоимостью \$0,03, каждая из которых предоставляет право одного голоса. Компании принадлежит 87 054 919 обыкновенных казначейских акций, которые не предоставляют права голоса или экономических прав. Компания намерена аннулировать данные акции в установленном порядке.

## Выпущенный акционерный капитал

По состоянию на 9 апреля 2025 года выпущенный капитал Компании составлял 560 745 239 обыкновенных акций номинальной стоимостью \$0,03 каждая, 87 054 919 из которых принадлежат Компании в качестве казначейских акций, не предоставляющих права голоса или экономических прав. В течение 2024 года 45 440 241 акция была выпущена в рамках второго предложения по обмену акций, и эквивалентное количество акций было переведено в казначейские акции.

Общее количество голосующих прав Компании составляет 473 690 320 обыкновенных акций номинальной стоимостью \$0,03.

## Дивиденды

Дивиденды за 2024 год не объявлялись.

**Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные в течение года, Совет директоров считает, что Интегрированный годовой отчет как единое целое является беспристрастным, сбалансированным, прозрачным и обеспечивает информацию, необходимую акционерам для оценки деятельности Компании, ее бизнес-модели и стратегии.**

От имени Совета директоров



**ОМАР БАХРАМ,**  
председатель Совета директоров

31 марта 2025 года

# ПРИЛОЖЕНИЯ

- 138 Альтернативные показатели деятельности
- 140 Минеральные Ресурсы и Рудные Запасы
- 143 Производственная статистика Группы
- 144 Информация об акционерах
- 145 Контакты

Полную версию Интегрированного годового отчета, в том числе следующие приложения:

- Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации
- Заключение независимого практикующего специалиста
- Данные в области устойчивого развития
- Отчет об управлении хвостохранилищами
- Указатели содержания GRI и SASB

можно посмотреть здесь:



## Приложения

# Альтернативные показатели деятельности

## Введение

Финансовые показатели, приведенные Компанией, содержат альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Альтернативные показатели деятельности приводятся в дополнение к показателям финансового положения или денежных потоков, определенным в соответствии с МСФО, и не могут считаться заменой этих показателей.

Компания считает, что АПД, наряду с показателями, определенными согласно МСФО, дают читателям ценную информацию и облегчают понимание результатов деятельности Компании.

Альтернативные показатели деятельности не имеют единого определения для всех компаний, включая компании, работающие в той же отрасли, что и Компания. Следовательно, АПД, используемые Компанией, не могут сравниваться с аналогичными показателями и информацией, раскрываемой другими компаниями.

## Цель

Используемые Компанией АПД представляют собой финансовые ключевые показатели эффективности (КПЭ) для пояснения и оценки деятельности Компании с учетом ее стратегических целей, принимая во внимание следующие предпосылки:

- АПД широко используются сообществом инвесторов и аналитиков в горнодобывающем секторе и наряду с показателями МСФО создают целостную картину деятельности Компании;
- применяются инвесторами для оценки прибыли, оптимизации анализа тенденций по периодам и прогнозирования будущей прибыли, понимания показателей деятельности с точки зрения руководства;
- подчеркивают ключевые факторы деятельности Компании, влияющие на создание стоимости, которые могут быть не столь очевидны в финансовой отчетности;
- обеспечивают сопоставимость информации между отчетными периодами и операционными сегментами с помощью корректировок на неконтролируемые и разовые факторы, влияющие на показатели МСФО;
- используются руководством для внутренней оценки финансовых показателей Компании и ее операционных сегментов;
- определенные АПД используются при установлении вознаграждения директорам и руководству.

## АПД и обоснование их использования

АПД Компании	Ближайший аналогичный показатель МСФО	Корректировки, вносимые в показатель МСФО	Обоснование корректировок
<b>Скорректированная чистая прибыль</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Прибыль / (убыток) за финансовый период, относящиеся к акционерам компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации (после уплаты налогов)</li> <li>■ Убыток от обесценения / восстановление ранее признанного убытка от обесценения долгосрочных активов (после уплаты налогов)</li> <li>■ Прибыль/убыток от курсовых разниц (после уплаты налогов)</li> <li>■ Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения (после уплаты налогов)</li> <li>■ Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях (после уплаты налогов)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях</li> </ul>
<b>Скорректированная прибыль на акцию</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Прибыль на акцию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)</li> <li>■ Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях</li> </ul>
<b>Скорректированная рентабельность собственного капитала</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Аналогичные показатели отсутствуют</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)<sup>1</sup></li> <li>■ Средний собственный капитал на начало и конец отчетного периода, скорректированный на резерв по пересчету иностранной валюты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Наиболее важный показатель для оценки доходности Компании</li> <li>■ Измеряет эффективность, с которой Компания генерирует доход, используя инвестированный акционерный капитал</li> </ul>
<b>Рентабельность активов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Аналогичные показатели отсутствуют</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше)<sup>1</sup> до уплаты процентов и налогов</li> <li>■ Средняя общая стоимость активов на начало и конец отчетного период</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Финансовый коэффициент, который показывает процентное соотношение прибыли Компании ко всем ее ресурсам</li> </ul>
<b>ЕВITDA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Прибыль / (убыток) до уплаты налога на прибыль</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Финансовые расходы (чистые)</li> <li>■ Амортизация и обесценение</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Финансовый показатель, используемый для оценки прибыльности организации до процентных расходов, расходов по налогу на прибыль и амортизации</li> </ul>

АПД Компании	Ближайший аналогичный показатель МСФО	Корректировки, вносимые в показатель МСФО	Обоснование корректировок
<b>Скорректированная ЕВITDA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Прибыль / (убыток) до уплаты налога на прибыль</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Финансовые расходы (чистые)</li> <li>■ Амортизация и обесценение</li> <li>■ Снижение стоимости запасов металлопродукции и запасов, не относящихся к металлопродукции, до чистой стоимости реализации</li> <li>■ Убыток от обесценения / восстановление ранее признанного убытка от обесценения долгосрочных активов</li> <li>■ Выплаты на основе акций</li> <li>■ Резерв по сомнительной задолженности</li> <li>■ Чистая прибыль/убыток от изменения курсов валют</li> <li>■ Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения</li> <li>■ Затраты на рекультивацию</li> <li>■ Доначисление НДС, пени и штрафы</li> <li>■ Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Исключает влияние определенного неденежного элемента, как повторяющегося, так и разового, который может скрыть изменения в ключевых операционных показателях и может служить заменой показателя денежного потока от операционной деятельности</li> </ul>
<b>Соотношение чистого долга к денежным средствам</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Чистая сумма краткосрочных и долгосрочных займов<sup>2</sup></li> <li>■ Денежные средства и их эквиваленты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Не применимо</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Измеряет чистую задолженность Компании, что является индикатором устойчивости всех показателей баланса</li> <li>■ Используется кредиторами в банковских договорах</li> </ul>
<b>Соотношение чистого долга к скорректированной ЕВITDA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Аналогичные показатели отсутствуют</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Не применимо</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Используется кредиторами, кредитными рейтинговыми агентствами и прочими заинтересованными сторонами</li> </ul>
<b>Свободный денежный поток</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ За вычетом денежных потоков, связанных с приобретением бизнеса и долей в зависимых и совместных предприятиях</li> <li>■ За вычетом займов, образующих часть чистых инвестиций в совместные предприятия</li> <li>■ За вычетом инвестиционных займов</li> <li>■ За вычетом поступлений от продажи дочерних и зависимых предприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Отражает генерирование денежных средств от операционной деятельности после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам</li> <li>■ Измеряет успех Компании в обращении прибыли в денежные средства за счет строгого управления оборотным капиталом и капитальными затратами</li> </ul>
<b>Свободный денежный поток после сделок по приобретению бизнеса</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Не применимо</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Свободный денежный поток, включая денежные средства, получаемые при приобретении/выбытии активов и совместных предприятий</li> <li>■ Отражает генерирование денежных средств, которые могут быть направлены на выплату дивидендов после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам и проектам развития</li> </ul>
<b>Денежные затраты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Итого денежные операционные расходы</li> <li>■ Общие, административные и коммерческие расходы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Амортизация и обесценение</li> <li>■ Расходы на рекультивацию</li> <li>■ Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации</li> <li>■ Элиминирование межсегментной нереализованной прибыли</li> <li>■ Затраты, связанные с простым производством, и сверхнормативные затраты</li> <li>■ Не включает активы, относящиеся к корпоративному и прочему сегменту, а также активы развития</li> <li>■ Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Рассчитываются в соответствии с принятой в горнодобывающем секторе практикой с использованием положений Стандарта затрат на производство Института золота</li> <li>■ Дают картину текущей способности Компании извлекать ресурсы при обоснованной себестоимости и генерировать прибыль и денежные потоки для использования в инвестиционной и прочей деятельности</li> </ul>
<b>Совокупные денежные затраты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Итого денежные операционные расходы</li> <li>■ Общие, административные и коммерческие расходы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Совокупные денежные затраты включают денежные затраты, а также статьи, имеющие значение для устойчивого производства, такие как прочие операционные расходы, общие, административные и коммерческие расходы на уровне всей Компании, капитальные затраты и геологоразведка на действующих предприятиях (не включая капитал для развития)</li> <li>■ Совокупные денежные затраты после уплаты налогов дополнительно включают в себя финансовые затраты, капитализированные проценты и расходы по налогу на прибыль</li> <li>■ Совокупные затраты дополнительно включают капитальные вложения в проекты развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Включают компоненты, определенные в Рекомендательной записке Всемирного совета по золоту о показателях, не включенных в ГААП, – совокупных денежных затратах и суммарных затратах (июнь 2013 года), которые не являются финансовыми показателями по МСФО</li> <li>■ Обеспечивают лучшее понимание инвесторами истинной себестоимости производства</li> </ul>

<sup>1</sup> В годовом исчислении для результатов полугодия.

<sup>2</sup> Без учета обязательств по аренде и выплат роялти.

## Минеральные Ресурсы и Рудные Запасы

### Рудные запасы на 1 января 2025 года<sup>1</sup>

	Тоннаж	Содержание			Объем		
	тыс. т	Au, г/т	Cu, %	GE, г/т	Au, тыс. унций	Cu, тыс. т	GE, тыс. унций
<b>Доказанные</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>3 920</b>			<b>6,5</b>	<b>814</b>	–	<b>814</b>
Кызыл	3 920	6,5	–	6,5	814	–	814
<b>Варваринский хаб</b>	<b>24 640</b>			<b>0,9</b>	<b>664</b>	<b>31,6</b>	<b>725</b>
Варваринское <sup>2</sup>	17 600	0,7	0,44	0,8	412	31,6	473
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	7 210	0,8	0,44	1,0	176	31,6	238
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	10 390	0,7	–	0,7	235	–	235
Комаровское	3 380	1,1	–	1,1	123	–	123
Элеваторное	3 660	1,1	–	1,1	129	–	129
<b>Всего доказанные</b>	<b>28 560</b>			<b>1,7</b>	<b>1 478</b>	<b>31,6</b>	<b>1 539</b>
<b>Вероятные</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>57 380</b>			<b>5,0</b>	<b>9 156</b>	–	<b>9 156</b>
Кызыл	57 380	5,0	–	5,0	9 156	–	9 156
<b>Варваринский хаб</b>	<b>30 410</b>			<b>1,5</b>	<b>1 384</b>	<b>15,2</b>	<b>1 452</b>
Варваринское <sup>2</sup>	3 570	1,2	0,64	1,6	138	9,1	179
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	1 410	1,1	0,64	2,0	50	9,1	91
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	2 160	1,3	–	1,3	88	–	88
Комаровское	17 150	1,5	–	1,5	800	–	800
Элеваторное	9 370	1,4	–	1,4	421	–	421
Баксы <sup>3</sup>	320	2,4	1,88	5,1	25	6,06	53
<b>Всего вероятные</b>	<b>87 790</b>			<b>3,8</b>	<b>10 540</b>	<b>15,2</b>	<b>10 608</b>
<b>Доказанные + вероятные</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>61 300</b>			<b>5,1</b>	<b>9 970</b>	–	<b>9 970</b>
Кызыл	61 300	5,1	–	5,1	9,970	–	9 970
<b>Варваринский хаб</b>	<b>55 050</b>			<b>1,2</b>	<b>2 047</b>	<b>46,8</b>	<b>2 178</b>
Варваринское <sup>2</sup>	21 170	0,8	0,47	1,0	549	40,7	652
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	8 620	0,8	0,47	1,2	226	40,7	329
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	12 550	0,8	–	0,8	323	–	323
Комаровское	20 530	1,4	–	1,4	922	–	922
Элеваторное	13 030	1,3	–	1,3	550	–	550
Баксы <sup>3</sup>	320	2,4	1,88	5,1	25	6,06	53
<b>Всего доказанные + вероятные</b>	<b>116 350</b>			<b>3,2</b>	<b>12 017</b>	<b>46,8</b>	<b>12 147</b>

<sup>1</sup> Рудные запасы представлены по Кодексу JORC (2012). В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и медь. Несоответствие в расчетах – следствие округления.

<sup>2</sup> Указано содержание меди только для руды с высоким содержанием меди.

<sup>3</sup> Первичная оценка выполнена компанией GeoMineProject на 1 января 2024 года и представлена с учетом доли владения 75%.

<sup>4</sup> Минеральные ресурсы представлены по Кодексу JORC (2012). В представлении золотого эквивалента (GE) учтено золото и медь. Несоответствие в расчетах – следствие округления.

### Минеральные ресурсы на 1 января 2025 года<sup>4</sup>

	Тоннаж	Содержание			Объем		
	тыс. т	Au, г/т	Cu, %	GE, г/т	Au, тыс. унций	Cu, тыс. т	GE, тыс. унций
<b>Оцененные</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>160</b>			<b>3,3</b>	<b>17</b>	–	<b>17</b>
Кызыл	160	3,3	–	3,3	17	–	17
<b>Предприятия Варваринского</b>	<b>3 990</b>			<b>1,3</b>	<b>163</b>	<b>2,9</b>	<b>166</b>
Варваринское <sup>2</sup>	2 420	1,3	0,47	1,3	101	2,9	104
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	620	1,3	0,47	1,4	25	2,9	28
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	1 800	1,3	–	1,3	76	–	76
Комаровское	1 180	1,4	–	1,4	52	–	52
Элеваторное	390	0,8	–	0,8	10	–	10
Баксы <sup>3</sup>	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего оцененные</b>	<b>4 150</b>			<b>1,4</b>	<b>180</b>	<b>2,9</b>	<b>184</b>
<b>Выявленные</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>7 100</b>			<b>3,5</b>	<b>806</b>	–	<b>806</b>
Кызыл	7 100	3,5	–	3,5	806	–	806
<b>Предприятия Варваринского</b>	<b>10 520</b>			<b>1,4</b>	<b>462</b>	<b>3,8</b>	<b>478</b>
Варваринское <sup>2</sup>	2 190	1,3	0,57	1,6	95	3,8	110
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	670	1,2	0,57	2,0	26	3,8	42
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	1 520	1,4	–	1,4	68	–	68
Комаровское	5 360	1,4	–	1,4	246	–	246
Элеваторное	2 970	1,3	–	1,3	121	–	121
Баксы <sup>3</sup>	0	0,0	–	0,0	0	–	0
<b>Всего выявленные</b>	<b>17 620</b>			<b>2,3</b>	<b>1 267</b>	<b>3,8</b>	<b>1 283</b>
<b>Оцененные + выявленные</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>7 260</b>			<b>3,5</b>	<b>823</b>	–	<b>823</b>
Кызыл	7 260	3,5	–	3,5	823	–	823
<b>Предприятия Варваринского</b>	<b>14 510</b>			<b>1,4</b>	<b>625</b>	<b>6,6</b>	<b>644</b>
Варваринское <sup>2</sup>	4 610	1,3	0,52	1,5	196	6,6	215
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	1 280	1,2	0,52	1,7	51	6,6	70
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	3 330	1,3	–	1,3	144	–	144
Комаровское	6 540	1,4	–	1,4	298	–	298
Элеваторное	3 360	1,2	–	1,2	131	–	131
Баксы <sup>3</sup>	0	0,0	–	0,0	0	–	0
<b>Всего оцененные + выявленные</b>	<b>21 770</b>			<b>2,1</b>	<b>1 448</b>	<b>6,6</b>	<b>1 467</b>
<b>Предполагаемые</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>7 740</b>			<b>6,5</b>	<b>1 618</b>	–	<b>1 618</b>
Кызыл	7 740	6,5	–	6,5	1 618	–	1 618
<b>Предприятия Варваринского</b>	<b>6 220</b>			<b>1,9</b>	<b>367</b>	<b>3,6</b>	<b>383</b>
Варваринское <sup>2</sup>	1 120	1,9	0,68	2,2	68	2,4	78
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	360	2,3	0,68	3,2	26	2,4	37
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	760	1,7	–	1,7	42	–	42
Комаровское	3 200	2,0	–	2,0	204	–	204
Элеваторное	1 770	1,5	–	1,5	86	–	86
Баксы <sup>3</sup>	130	2,1	0,91	3,4	9	1,2	14
<b>Всего предполагаемые</b>	<b>13 960</b>			<b>4,5</b>	<b>1 985</b>	<b>3,6</b>	<b>2 001</b>

## Минеральные Ресурсы и Рудные Запасы (продолжение)

### Минеральные ресурсы на 1 января 2025 года<sup>1</sup> (продолжение)

	Тоннаж		Содержание		Объем		
	тыс. т	Au, г/т	Cu, %	GE, г/т	Au, тыс. унций	Cu, тыс. т	GE, тыс. унций
<b>Оцененные + выявленные + предполагаемые</b>							
<b>Самостоятельные месторождения</b>	<b>15 000</b>			<b>5,1</b>	<b>2 441</b>	–	<b>2 441</b>
Кызыл	15 000	5,1	–	5,1	2 441	–	2 441
<b>Предприятия Варваринского</b>	<b>20 730</b>			<b>1,5</b>	<b>992</b>	<b>10,2</b>	<b>1 027</b>
Варваринское <sup>2</sup>	5 730	1,4	0,55	1,6	263	9,1	293
<i>Руда с высокими содержаниями</i>	1 640	1,5	0,55	2,0	77	9,1	107
<i>Руда с низкими содержаниями</i>	4 090	1,4	–	1,4	186	–	186
Комаровское	9 740	1,6	–	1,6	503	–	503
Элеваторное	5 130	1,3	–	1,3	217	–	217
Баксы <sup>3</sup>	130	2,1	0,91	3,4	9	1,2	14
<b>Всего оцененные + выявленные + предполагаемые</b>	<b>35 730</b>			<b>3,0</b>	<b>3 433</b>	<b>10,2</b>	<b>3 468</b>

### Минеральные ресурсы месторождения Сырымбет<sup>4</sup>

	Тоннаж		Содержание		Объем	
	тыс. т	Sn, %	Cu, %	Sn, т	Cu, т	
Оцененные	25 170	0,45	0,14	113 947	34 972	
Выявленные	13 250	0,14	0,07	18 403	8 714	
<b>Оцененные + выявленные</b>	<b>38 420</b>	<b>0,34</b>	<b>0,10</b>	<b>132 350</b>	<b>43 685</b>	
Предполагаемые	61 260	0,12	0,05	73 928	30 691	
<b>Оцененные + выявленные + предполагаемые</b>	<b>99 680</b>	<b>0,21</b>	<b>0,07</b>	<b>206 278</b>	<b>74 376</b>	

Оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов подготовлена работниками ТОО «Solidcore Eurasia» под руководством Валерия Егорова, несущего общую ответственность за весь отчет по оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов.

Валерий Егоров работает в Компании (на условиях полной занятости) в качестве заместителя генерального директора по производству ТОО «Solidcore Eurasia», имеет опыт работы более 18 лет в горно-металлургической отрасли по золото-серебряным и полиметаллическим месторождениям. Он является действительным членом лондонского Института материалов, минералов и горного дела (Professional Member of Institute of Materials, Minerals & Mining, MIMMM) и компетентным лицом в соответствии с Кодексом JORC.

Ответственность за соответствующие исследования при оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов несут следующие компетентные лица Компании:

- рудные запасы – Валерий Егоров, заместитель генерального директора по производству ТОО «Solidcore Eurasia», специалист с международным статусом MIMMM, 18 лет соответствующего опыта;
- геология и минеральные ресурсы – Руслан Нурканов, главный ресурсный геолог ТОО «Полиметалл Евразия», специалист с международным статусом MAusIMM, MPONEN, 18 лет соответствующего опыта.

Все указанные лица имеют достаточный опыт по типам минерализации месторождений, описанных в отчете, чтобы рассматривать их как компетентных лиц в соответствии с Австралийским кодексом отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых (Кодекс JORC, 2012).

Все компетентные лица дали согласие на включение в данный отчет материалов, основанных на их информации в том виде и в том контексте, в которых они присутствуют в отчете.

Цены на металлы, при которых выполнена оценка минеральных ресурсов и рудных запасов, приняты одинаковыми и составляют (если в примечаниях к таблицам не указано иное):

Au – \$2 тыс. за унцию;  
Cu – \$8,8 тыс. за тонну.

Цена на олово, использованная при оценке минеральных ресурсов месторождения Сырымбет:  
Sn – \$20 тыс. за тонну.

При оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов учитывались все металлы, представленные в таблицах о Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов. В представлении золотого эквивалента на 1 января 2025 года учтены только золото и медь.

<sup>1</sup> Минеральные ресурсы представлены по Кодексу JORC (2012). В представлении золотого эквивалента (GE) учтено золото и медь. Несоответствие в расчетах – следствие округления.

<sup>2</sup> Содержание меди указано только для руды с высоким содержанием меди (BCM). HCM – низкое содержание меди.

<sup>3</sup> Переоценка выполнена компанией GeoMineProject по состоянию на 1 января 2024 года и представлена с учетом доли владения 75%.

<sup>4</sup> Относительно 55%-ной доли владения.

## Производственная статистика Компании

### Консолидированные показатели

Показатель	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Вскрыша, тыс. т	<b>128 182</b>	122 052	125 755	124 957	119 271	109 235
Добыча руды, тыс. т	<b>5 201</b>	5 260	6 080	5 801	4 853	5 943
Открытые работы, тыс. т	<b>5 201</b>	5 260	6 080	5 801	4 853	5 943
Переработка руды, тыс. т	<b>6 372</b>	6 341	6 151	6 079	5 719	5 551
Среднее содержание золота в переработанной руде, г/т	<b>2,8</b>	2,9	3,1	3,4	3,9	3,5
Среднее содержание в переработанной руде в золотом эквиваленте, г/т	<b>2,8</b>	2,9	3,1	3,4	3,9	3,5
<b>Общий объем производства</b>						
Золото, тыс. унций	<b>489</b>	485	541	557	540	480
Серебро, млн унций	<b>0,02</b>	0,03	0,07	0,04	0,03	0,03
Медь, т	<b>1 839</b>	2 163	1 664	1 901	1 544	2 286
<b>В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 80:1</b>	<b>490</b>	<b>486</b>	<b>541</b>	<b>558</b>	<b>541</b>	<b>481</b>
<b>Производство в золотом эквиваленте в разбивке по предприятиям, тыс. унций</b>						
Кызыл	<b>320</b>	316	330	360	382	344
Варваринское	<b>170</b>	169	211	198	159	137
<b>Итого</b>	<b>490</b>	<b>486</b>	<b>541</b>	<b>558</b>	<b>541</b>	<b>481</b>

## Информация об акционерах

По состоянию на 9 апреля 2025 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 560 745 239 обыкновенных акций. Компания владеет 87 054 919 казначейскими акциями. Общее количество голосующих акций Компании – 473 690 320 обыкновенных акций номинальной стоимостью \$0,03.

Тикер: CORE, CORE.K, ISIN: JE00B6T5S470

### Связанные лица по состоянию на 9 апреля 2025 года

В соответствии с правилами ведения бизнеса AIX MDR 3, Компания осведомлена о следующих связанных лицах, владеющих акциями Solidcore Resources plc по состоянию на 9 апреля 2024 года:

Полное название акционера	Количество акций	Доля выпущенного акционерного капитала
Maaden International Investment	140 672 607	29,7
Г-н Виталий Несис	3 451 481	0,73
Г-жа Евгения Онущенко	27 125	0,006
Г-н Канат Досмукаматов	17 062	0,004

### Акции в свободном обращении

По состоянию на 9 апреля 2025 года Maaden International Investment владеет 29,7% акций, высшему руководству и членам Совета директоров принадлежит 0,74% акций, доля акций в свободном обращении составляет 69,6%.

## Контакты

### Регистратор

Astana International Exchange  
Registrar Limited

Просп. Мангилик Ел, 55/19, Астана,  
Республика Казахстан

### Solidcore Resources plc

Юридический адрес и головной офис:

Ул. Д. Кунаева, 10,  
Астана, 010000,

Республика Казахстан

+7 717 247 6665

Регистрационный номер: 230840900131

### Секретарь Компании

Татьяна Чедаева

### Контакт для инвесторов

Кирилл Кузнецов

+7 717 247 6665 (Казахстан)

ir@solidcore-resources.com